

# VÝROČNÍ ZPRÁVA O VYTVÁŘENÍ PODMÍNEK PRO SLADĚNÍ

RODINNÉHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA  
STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ  
S VÝKONEM STÁTNÍ SLUŽBY  
SLUŽEBNÍMI ÚŘADY  
ZA ROK 2022



MINISTERSTVO VNITRA ČESKÉ REPUBLIKY  
SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU  
2023

# Obsah

---

Sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby.....	4
Služební úřady a počty zaměstnanců .....	5
Přístup služebních úřadů k problematice sladování .....	12
Způsob, kterým služební úřady zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o nástroje sladování .....	12
Jak často služební úřady zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o nástroje sladování .....	13
Způsob, kterým služební úřady poskytovaly informace státním zaměstnancům o nástrojích sladování.....	14
Jak často služební úřady informovaly státní zaměstnance o nástrojích sladování .	15
Služební doba .....	17
Pružná služební doba.....	19
Kratší služební doba .....	22
Individuální rozvržení služební doby.....	25
Stlačený pracovní týden .....	27
Doplňkové služební místo.....	29
Výkon služby z jiného místa .....	31
Právo odpojit se .....	34
Státní zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené .....	36
Další nástroje sladování rodinného a osobního života s výkonem služby.....	41
Neplacené služební volno .....	41
Mateřské školy, dětské skupiny a prostory vyhrazené pro krátkodobý pobyt dětí.....	42
Mateřské školy .....	44
Dětské skupiny .....	45
Vyhrazené prostory pro krátkodobý pobyt dětí.....	47
Projekty ke sladění rodinného a osobního života s výkonem služby .....	48
Oblast motivace a benefitů státních zaměstnanců.....	49

Vzdělávání představených v oblasti řízení zaměstnanců využívajících flexibilní formy výkonu služby .....	49
Organizování volnočasových akcí služebním úřadem .....	50
Zvýhodnění v oblasti sportovních aktivit.....	51
Závěr.....	53
Příloha č. 1 – Seznam zkratk .....	55
Příloha č. 2 – Seznam služebních úřadů.....	56
Příloha č. 3 – Dotazník týkající se vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby v jednotlivých služebních úřadech za rok 2022 .....	65

# Sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby

---

Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“), stanoví, že služební úřady jsou povinny vytvářet podmínky pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby. Sekci pro státní službu Ministerstva vnitra pak zákon o státní službě v § 13 odst. 1 písm. e) ve spojení s odst. 2 ukládá v rámci hodnocení vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby služebními úřady předložit vládě jednou ročně zprávu o stavu vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby služebními úřady (dále jen „výroční zpráva“).

Pro zjištění stavu vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby služebními úřady bylo v roce 2022, stejně jako v minulých letech, použito dotazníkové šetření, které probíhalo od 28. března do 19. května 2022 a v jehož rámci byly osloveny jednotlivé služební úřady. Celkový počet 233 vyplněných dotazníků odpovídá celkovému počtu služebních úřadů v roce 2022, v nichž jsou systemizovaná služební místa. V Ústavu pro odborné zjišťování příčin leteckých katastrof není systemizováno žádné služební místo, z tohoto důvodu nebyl do statistiky zahrnut.

Podle druhu požadované informace pak byla data počítána za celý kalendářní rok 2022, či k 31. prosinci 2022. V některých oblastech jsou údaje za rok 2022 porovnány s údaji získanými v letech 2017 až 2021. Koncepce dotazníku zůstala obdobná jako v předchozích letech. Zpráva je doplněna o tabulky či grafická vyjádření dat. Pro potřeby čitelnosti mohou být v grafech a tabulkách použity zkratky, které jsou uvedeny v příloze č. 1 této zprávy. Příloha č. 2 pak obsahuje seznam služebních úřadů.

# Služební úřady a počty zaměstnanců

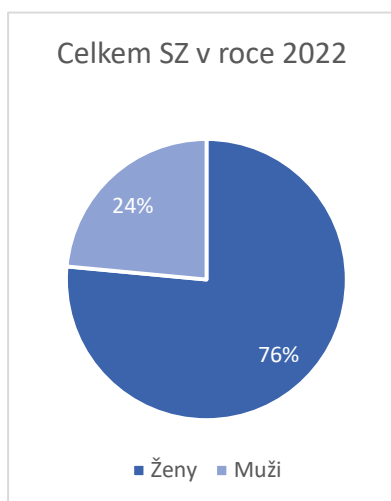
Výchozími údaji pro zjištění stavu vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby služebními úřady jsou počty služebních úřadů a v nich zařazených státních zaměstnanců, včetně poměru žen a mužů, poměru představených a ostatních (řadových) státních zaměstnanců. Pro úplnost jsou uvedeny i údaje o počtu zaměstnanců v pracovním poměru podle pracovněprávních předpisů zařazených ve služebních úřadech, jimiž jsou podle § 178 nebo § 178a zákona o státní službě obsazena služební místa, a o počtu zaměstnanců v pracovním poměru podle pracovněprávních předpisů vykonávajících ve služebních úřadech činnosti, jež nejsou službou podle § 5 zákona o státní službě.

V roce 2022 vykonávalo ve 233 služebních úřadech službu celkem 61 146 státních zaměstnanců. Následující tabulka č. 1 ukazuje počty mužů a žen a počty představených a ostatních státních zaměstnanců ke dni 31. prosince 2022.

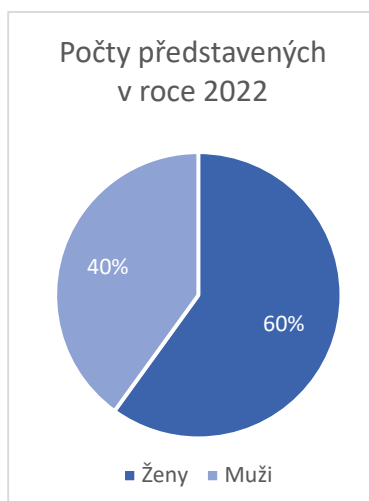
	Představené/í	Ostatní SZ	Celkem
Ženy	5379	41391	<b>46770</b>
Muži	3590	10786	<b>14376</b>
<b>Celkem</b>	<b>8969</b>	<b>52177</b>	<b>61146</b>

Tabulka 1

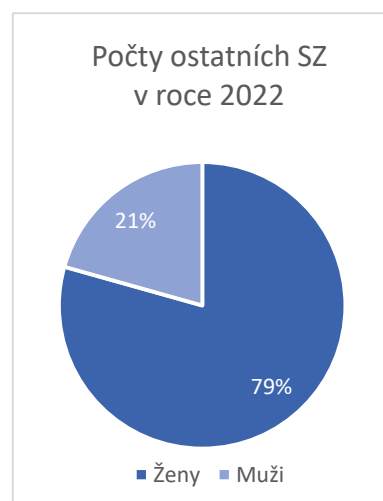
Následující grafy č. 1 až 6 ilustrují poměry zastoupení žen a mužů na služebních místech



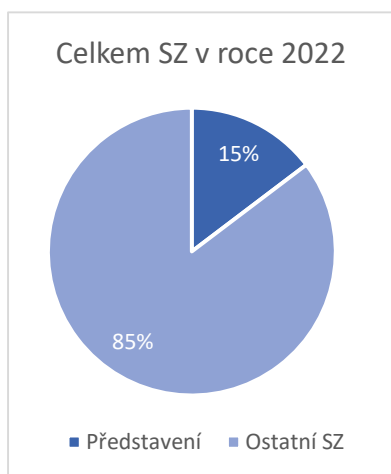
Graf 1



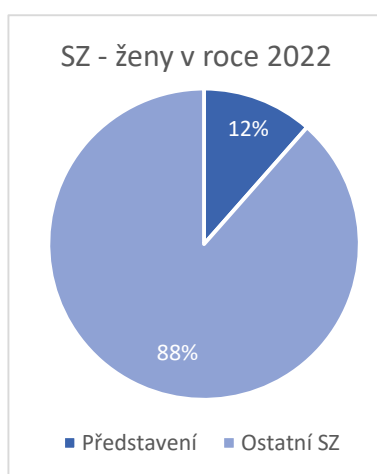
Graf 2



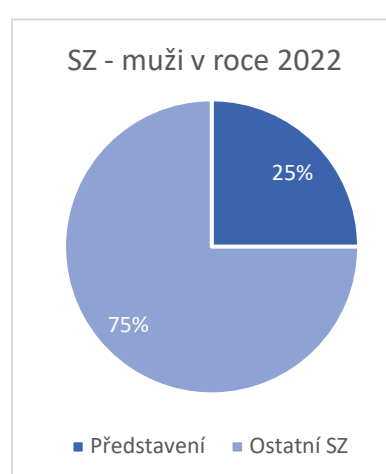
Graf 3



Graf 4



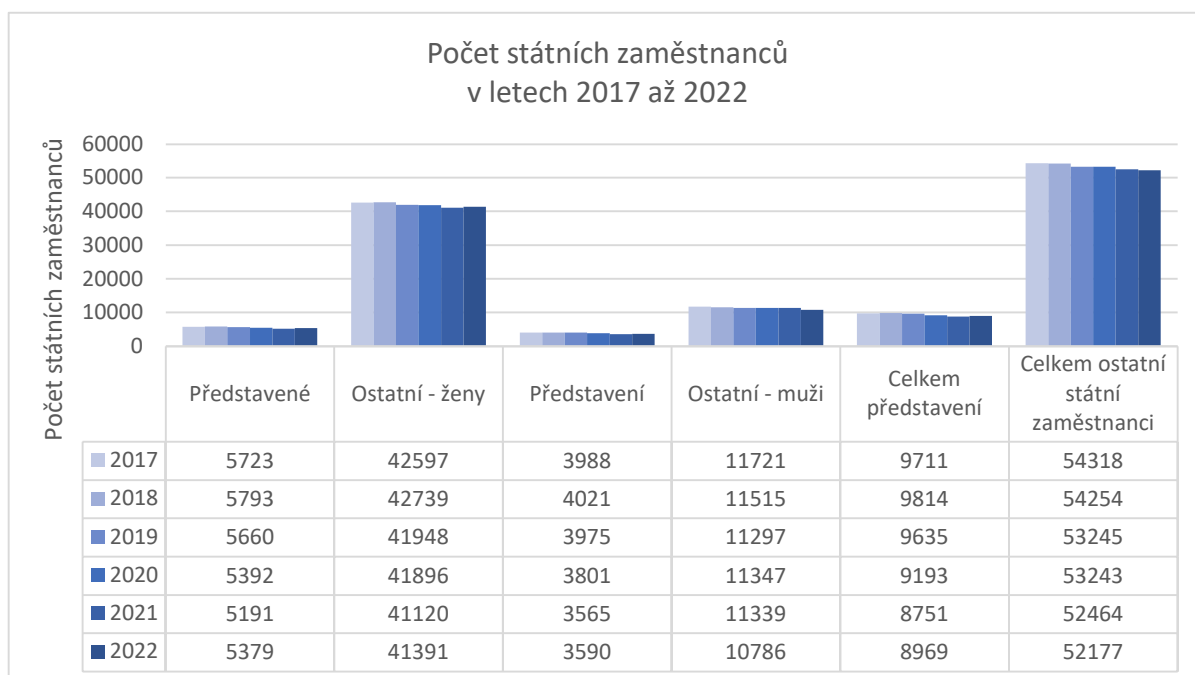
Graf 5



Graf 6

V průběhu posledních šesti let dochází ke snižování počtu státních zaměstnanců. V roce 2022 celkový počet státních zaměstnanců oproti roku 2021 klesl o 0,5 %, zatímco počet žen ve služebním poměru mírně vzrostl, počet se zvýšil o 1 %, u počtu mužů ve služebním poměru na řadových místech došlo k poklesu o necelá 4 %. Viz graf č. 7.

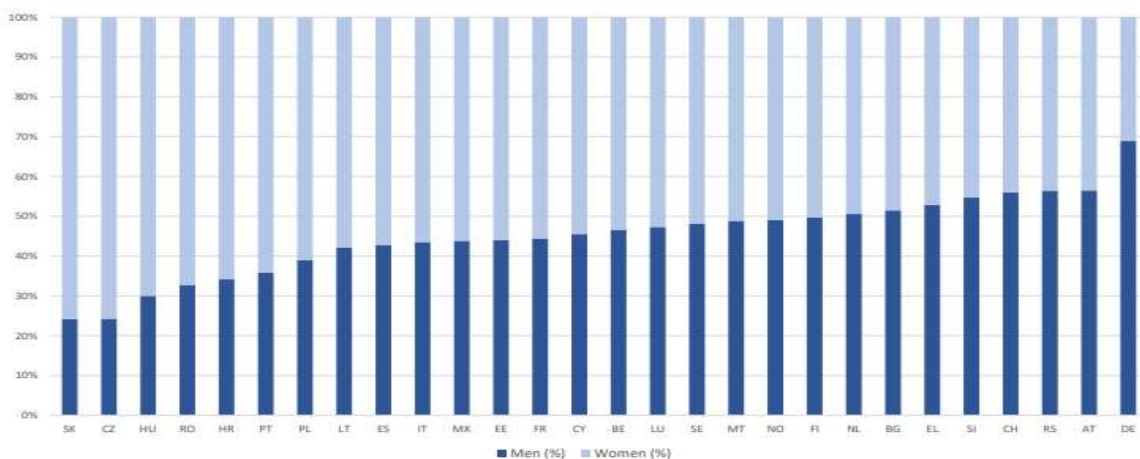
Ze zjištěných údajů je zřejmé, že počet státních zaměstnanců nevzrůstá, dochází k mírnému snižování (0,6 %). Tendence postupného snižování počtu státních zaměstnanců může pokračovat i nadále, neboť do budoucna lze očekávat zvýšený důraz na elektronizaci a digitalizaci státní správy a s tím související snižování administrativní zátěže, případně redukci agend.



Graf 7

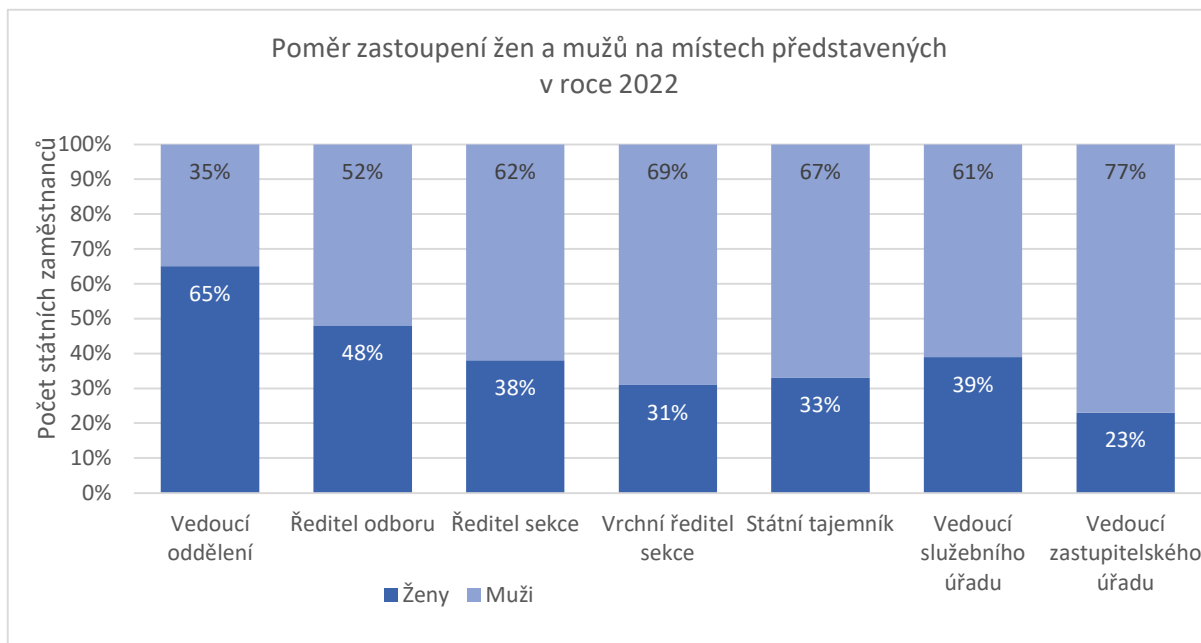
Pro zajímavost lze uvést i aktuální data ze statistické studie EUPANu (viz graf č. 8), kde je ukázáno zastoupení mužů a žen ve státní správě v zemích Evropské unie<sup>1</sup>.

Tato data ukazují, že mezi státními zaměstnanci v České republice, stejně tak jako v Maďarsku a na Slovensku, ale i v dalších státech bývalého východního bloku, převažují ženy. Ženy v České republice i nadále představují téměř tři čtvrtiny všech státních zaměstnanců a také více než polovinu představených. Průměrně však pouze téměř každá devátá státní zaměstnankyně je představená, zatímco u mužů je to každý čtvrtý státní zaměstnanec.



Graf 8

Následující graf č. 9 ukazuje zastoupení žen a mužů na služebních místech představených v různých stupních řízení v roce 2022<sup>2</sup>.



Graf 9

<sup>1</sup> [Workforce composition in central/federal public administrations \(eupan.eu\)](https://eupan.eu)

<sup>2</sup> <https://www.mvcr.cz/sluzba/soubor/vyrocní-zprava-o-statni-sluzbe-za-rok-2022.aspx>

## Pracovní poměr ve služebním úřadu

V pracovním poměru bylo v roce 2022 evidováno 12 045 zaměstnanců. Následující tabulka č. 2 ukazuje počty mužů a žen zařazených v pracovním poměru ve služebních úřadech.

	Ženy	Muži	Celkem
SM obsazená podle § 178	3500	735	<b>4235</b>
SM obsazená podle § 178a	81	48	<b>129</b>
Pracovní místa	5209	2472	<b>7681</b>
<b>Celkem</b>	<b>8790</b>	<b>3255</b>	<b>12045</b>

Tabulka 2

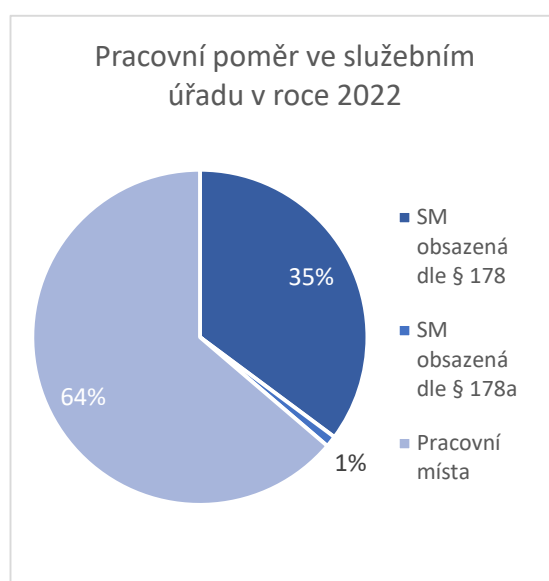
Ustanovení § 178 zákona o státní službě umožňuje na dobu určitou osobou v pracovním poměru obsadit služební místo, jestliže na služebním místě státní zaměstnanec dočasně nevykonává službu po dobu delší než 1 kalendářní měsíc. Je-li vážně ohrožen řádný výkon působnosti služebního úřadu, může služební orgán podle tohoto paragrafu obsadit služební místo osobou v pracovním poměru na dobu určitou podle pracovněprávních předpisů, a to s trváním do doby, než bude toto služební místo obsazeno státním zaměstnancem postupem podle zákona o státní službě, nejdéle však na 6 měsíců. Pro účely této zprávy však mezi těmito případy nerozlišujeme.

Podle § 178a zákona o státní službě pak může služební orgán obsadit za podmínek stanovených v uvedeném ustanovení na dobu určitou volné služební místo osobou v pracovním poměru nesplňující stanovené vzdělání, byla-li na obsazení služebního místa neúspěšně vyhlášena alespoň dvě výběrová řízení za sebou, na jejichž základě se služební místo nepodařilo obsadit. Toto ustanovení se využívá v porovnání s § 178 zákona o státní službě jen okrajově.

Největší zastoupení mezi zaměstnanci v pracovním poměru zařazenými ve služebních úřadech mají zaměstnanci, kteří vykonávali ve služebních úřadech činnosti, jež nejsou službou podle § 5 zákona o státní službě.

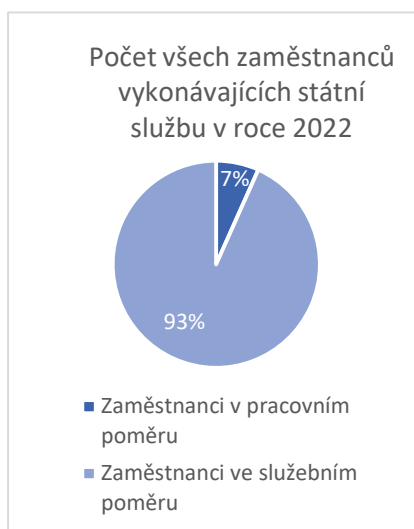
Procentuální vyjádření všech tří kategorií zaměstnanců v pracovním poměru viz graf č. 10.

Následující grafy č. 11 až 16 vyjadřují poměr zaměstnanců v pracovním a služebním poměru vykonávajících státní službu, rovněž pak počty mužů a žen zařazených v pracovním poměru ve služebních úřadech.

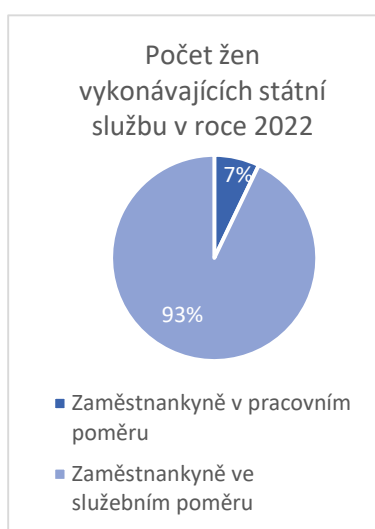


Graf 10

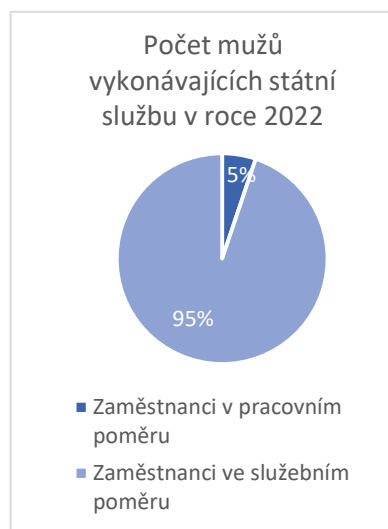




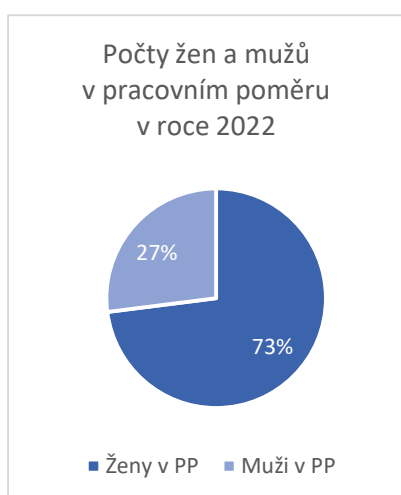
Graf 11



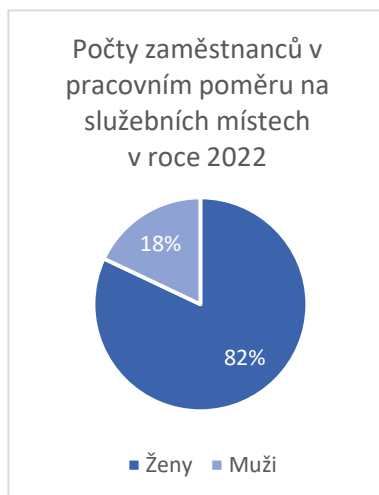
Graf 12



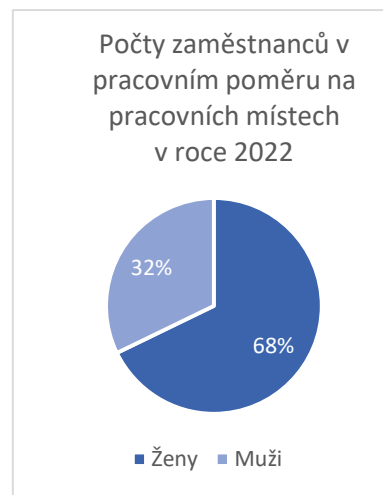
Graf 13



Graf 14

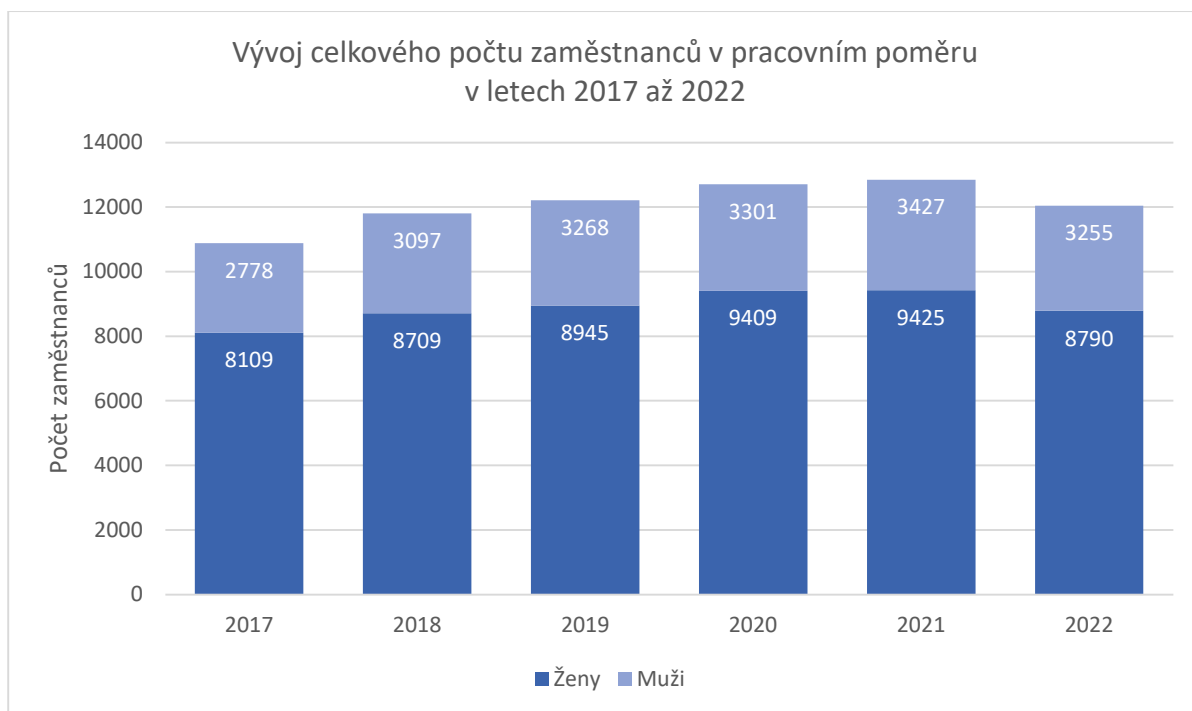


Graf 15



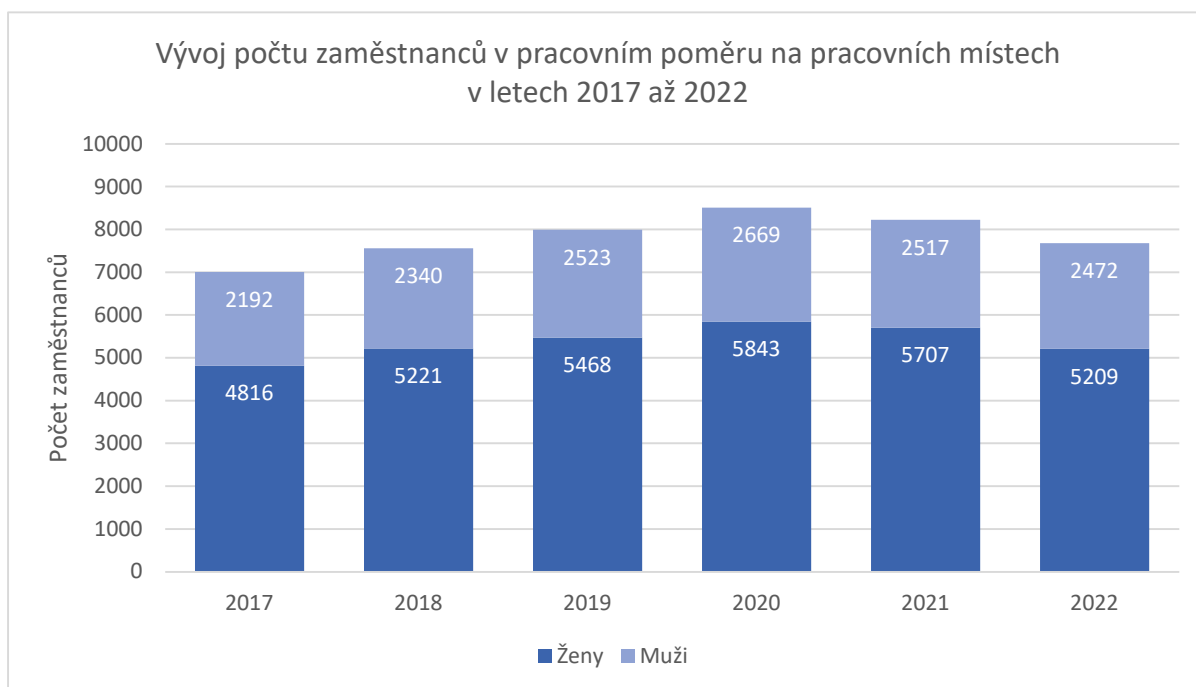
Graf 16

Celkové počty zaměstnanců v pracovním poměru ve služebních úřadech v letech 2017 až 2021 rostly, v roce 2022 však došlo k mírnému poklesu o 6 % (807 osob), jak ukazuje graf č. 17.



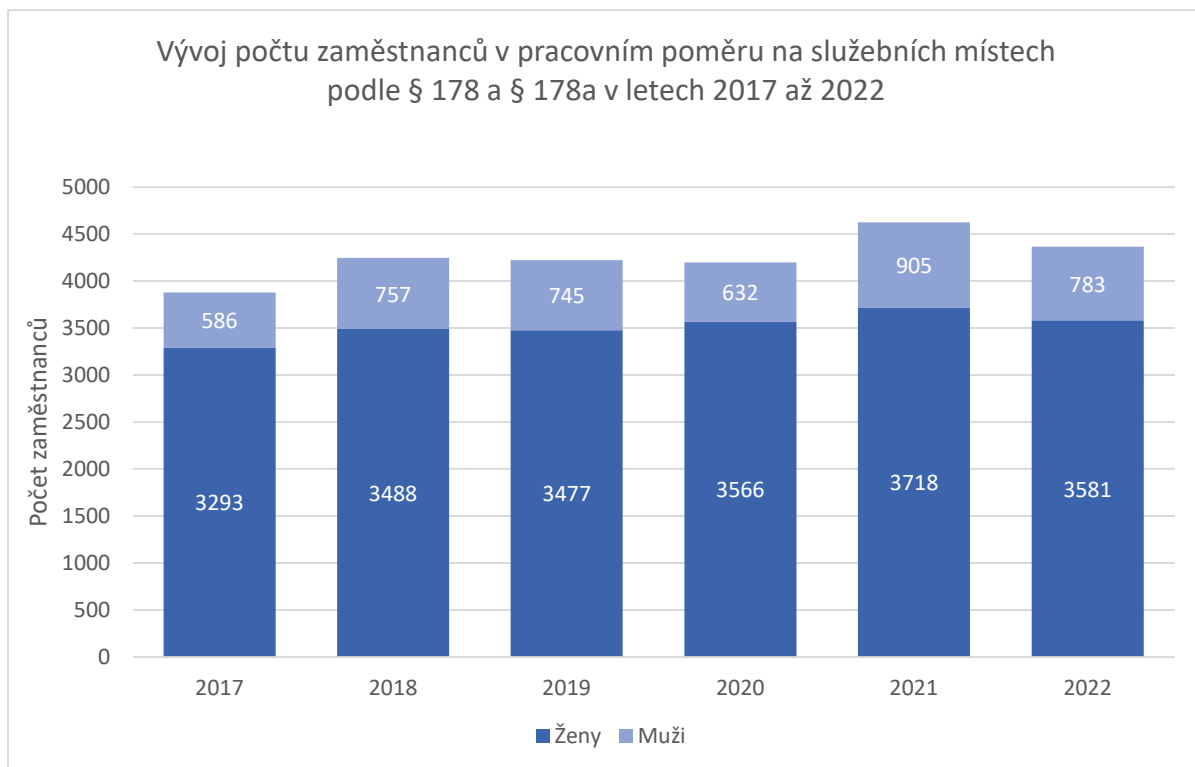
Graf 17

Tento pokles je způsoben snížením počtu zaměstnanců v pracovním poměru na pracovních místech. Ubylo především žen, kterých je o 9 % (v počtu 498 zaměstnankyň) méně, což představuje 62 % z celého úbytku všech zaměstnanců v pracovním poměru v roce 2022, viz graf č. 18.



Graf 18

Následující graf č. 19 jen doplňuje přehled vývoje počtu zaměstnanců v pracovním poměru na služebních místech v předchozích letech.



Graf 19

# Přístup služebních úřadů k problematice sladování

---

Cílem dotazníku bylo mimo jiné i zjištění přístupu služebních úřadů k využívání dostupných sladovacích nástrojů. Ze zákona mají služební úřady mimo jiné povinnost státní zaměstnance informovat o možnostech sladování rodinného, osobního a profesního života<sup>3</sup>. Dotazník se tedy zaměřil na to, jakým způsobem služební úřady zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o nástroje sladování a jakým způsobem o nich státní zaměstnance informovaly, a dále pak na to, jak často služební úřady tento zájem zjišťovaly a jak často o sladovacích nástrojích státní zaměstnance informovaly. V dotazníkovém šetření došlo oproti předchozímu roku k rozšíření nabídky možností, přičemž služební úřady mohly vybrat více možností najednou. Rozšířený výběr možností poskytl přesnější vyhodnocení nejpoužívanějších metod. Výsledky mohou sloužit jako inspirace pro ostatní služební úřady.

Obecně lze shrnout, že nejpřirozenější, a proto také nejčastější, způsob zjišťování zájmu a zároveň také způsob informování ze strany služebních úřadů byl založen na **osobním kontaktu, ať už v individuální rovině** (uvedlo 90 % služebních úřadů) nebo prostřednictvím **porad** (uvedlo 85 % služebních úřadů). Frekvence zjišťování zájmu o sladovací nástroje byla nejčastěji ovlivněna **změnou služebního poměru státního zaměstnance** (uvedlo 70 % služebních úřadů). Optimální se jevila **dostupnost aktuálních informací na intranetových stránkách** (uvedlo 68 % služebních úřadů), informace byly také **předávány při nástupu nového státního zaměstnance do služby** (uvedlo 88 % služebních úřadů).

## Způsob, kterým služební úřady zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o nástroje sladování

Nejčastější způsoby, kterými služební úřady zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o jednotlivé nástroje sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby, jsou tyto:

- kontakt ze strany státních zaměstnanců, kteří měli konkrétní dotazy či podávali žádosti na personální útvar – uvedlo 78 % služebních úřadů
- v rámci porad zjišťoval zájem představený – uvedlo 64 % služebních úřadů
- anketa na intranetu – uvedlo 17 % služebních úřadů.

K dalším způsobům patřil dotazník zasláný hromadným e-mailem (uvedlo 16 % služebních úřadů), zájem o sladovací možnosti byl v 7 % služebních úřadů zjišťován v rámci dotazníku šetření spokojenosti státních zaměstnanců. Některé služební úřady (3 % služebních úřadů) zjišťovaly zájem o sladovací nástroje při nástupu nového státního zaměstnance, či při změně služebního poměru (např. návrat z mateřské/rodičovské dovolené). Mezi ostatními

---

<sup>3</sup> Viz § 130 odst. 1 písm. c) zákona o státní službě a služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2019, k vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby

způsoby byly uvedeny: schránka na podněty; pohovor v rámci výběrového řízení; vstupní a průběžné vzdělávání; státní zaměstnanci také mohou své podněty a požadavky navrhnout v souvislosti s kolektivním vyjednáváním mezi služebním úřadem, resp. služebním orgánem, a odborovou organizací nebo odborovými organizacemi. Viz tabulka č. 3.

Způsob, kterým služební úřad zjišťuje zájem státních zaměstnanců o nástroje sladování	Počet SÚ
<b>Z konkrétních dotazů a žádostí státních zaměstnanců</b>	<b>181</b>
<b>Zájem zjišťuje představený v rámci personální práce</b>	<b>149</b>
<b>Anketa na intranetu</b>	<b>40</b>
Dotazník zaslaný hromadným e-mailem	36
Při dotazníkovém šetření spokojenosti	16
Při nástupu nového SZ / při návratu z MD/RD	6
Ostatní	6

Tabulka 3

Zájem státních zaměstnanců o možnosti sladování rodinného, osobního a profesního života nezjišťovalo 20 služebních úřadů.

### Jak často služební úřady zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o nástroje sladování

Z výsledků šetření (viz tabulka č. 4) vyplývá, že nejčastěji služební úřady zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o jednotlivé nástroje sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby:

- při přijímání nových státních zaměstnanců – uvedlo 70 % služebních úřadů
- při zařazení zpět k výkonu služby po odpadnutí překážek ve službě – uvedlo 44 % služebních úřadů
- pravidelně – uvedlo 37 % služebních úřadů.

Důvodem pro aktivní informování státních zaměstnanců o možnostech sladování mohlo být také zařazení mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené (uvedlo 33 % služebních úřadů), či povolení čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do věku 4 let (uvedlo 31 % služebních úřadů), či zařazení, jmenování nebo převedení na jiné služební místo (uvedlo 28 % služebních úřadů). Celkem 3 % služebních úřadů uvedla, že zájem státních zaměstnanců o sladovací nástroje zjišťují průběžně, a 20 % služebních úřadů jednalo podle potřeby, tedy když došlo k úpravě některého ze sladovacích institutů prostřednictvím právních předpisů.

V některých služebních úřadech informace o frekvenci zjišťování zájmu státních zaměstnanců o možnosti sladování nebyla relevantní, protože veškeré informace byly stále dostupné v rámci systému řízení kvality a nově nastoupivší státní zaměstnanci při nástupu do služby obdrželi příručku pro nového zaměstnance.

Frekvence zjišťování zájmu státních zaměstnanců o nástroje sladování	Počet SÚ
<b>Při nástupu nového státního zaměstnance do služby</b>	<b>163</b>
<b>Při zařazení zpět k výkonu služby po odpadnutí překážek ve službě</b>	<b>103</b>
<b>Pravidelně</b>	<b>86</b>
Při zařazení mimo výkon služby z důvodu MD/RD	76
Při povolení čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do věku 4 let	73
Při zařazení, jmenování nebo převedení na jiné služební místo	65
Dle potřeby	47
Průběžně	7
Ostatní	7

Tabulka 4

Způsob, kterým služební úřady poskytovaly informace státním zaměstnancům o nástrojích sladování

Výsledky dotazníku ukázaly, že nejčastěji služební úřady poskytovaly informace státním zaměstnancům o jednotlivých nástrojích sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby:

- prostřednictvím personálního útvaru na dotaz státního zaměstnance – uvedlo 90 % služebních úřadů,
- prostřednictvím představeného, např. pravidelně v rámci porad – uvedlo 85 % služebních úřadů
- informace byly dostupné na intranetu – uvedlo 68 % služebních úřadů.

Jako informační prostředek používalo 18 % služebních úřadů hromadný e-mail. V 10 % služebních úřadů byly informace dostupné v interních aktech řízení. Informačním zdrojem byla v 5 % služebních úřadů vstupní příručka pro nového zaměstnance. Některé služební úřady pro předání informací využívaly newsletter, měsíční zpravodaj, inzerci na volná místa v rámci výběrového řízení, či vstupní vzdělávání. Přesné počty služebních úřadů ukazuje tabulka č. 5.

Způsob, kterým služební úřad poskytuje informace státním zaměstnancům o nástrojích sladování	Počet SÚ
<b>V individuálních případech poskytuje informace personální útvar</b>	<b>210</b>
<b>Prostřednictvím představeného</b>	<b>198</b>
<b>Informace jsou dostupné na intranetu</b>	<b>159</b>
Prostřednictvím hromadného e-mailu	42
Interní akt řízení	23

Vstupní příručka pro nového zaměstnance	12
Ostatní	11

Tabulka 5

O možnostech sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby neinformoval pouze 1 služební úřad.

### Jak často služební úřady informovaly státní zaměstnance o nástrojích sladování

Služební úřady nejčastěji informovaly o možnostech sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby

- při nástupu nového státního zaměstnance do služby – uvedlo 88 % služebních úřadů
- aktuální informace jsou nepřetržitě dostupné na intranetu – uvedlo 68 % služebních úřadů
- při zařazení zpět k výkonu služby po odpadnutí překážek ve službě – uvedlo 53 % služebních úřadů.

Celkem 40 % služebních úřadů podávalo informace o možnostech sladování státním zaměstnancům, kteří měli být zařazeni mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené. V 34 % služebních úřadů byli státní zaměstnanci informováni při povolení čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do věku 4 let, v 33 % služebních úřadů při zařazení, jmenování nebo převedení na jiné služební místo. Pravidelně dostávali státní zaměstnanci informace v 32 % služebních úřadů. Informace dle potřeby poskytuje 22 % služebních úřadů, např. v návaznosti na změny či aktualizace stávajících možností nebo umožnění nových možností, ad hoc v případě žádostí o informace jednotlivých státních zaměstnanců či představených. Viz tabulka č. 6.

Frekvence informování státních zaměstnanců o nástrojích sladování	Počet SÚ
<b>Při nástupu nového státního zaměstnance do služby</b>	<b>204</b>
<b>Aktuální informace jsou nepřetržitě dostupné na intranetu</b>	<b>159</b>
<b>Při zařazení zpět k výkonu služby po odpadnutí překážek ve službě</b>	<b>123</b>
Při zařazení mimo výkon služby z důvodu MD/RD	92
Při povolení čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do věku 4 let	79
Při zařazení, jmenování nebo převedení na jiné služební místo	76
Pravidelně (např. jednou ročně)	74
Dle potřeby	50
Ostatní	7

Tabulka 6



**Služební úřady v péči o zaměstnance čerpající mateřskou a rodičovskou dovolenou mohou volit i jiné možnosti a nástroje komunikace a informování – např. pravidelné on-line setkávání.**



# Služební doba

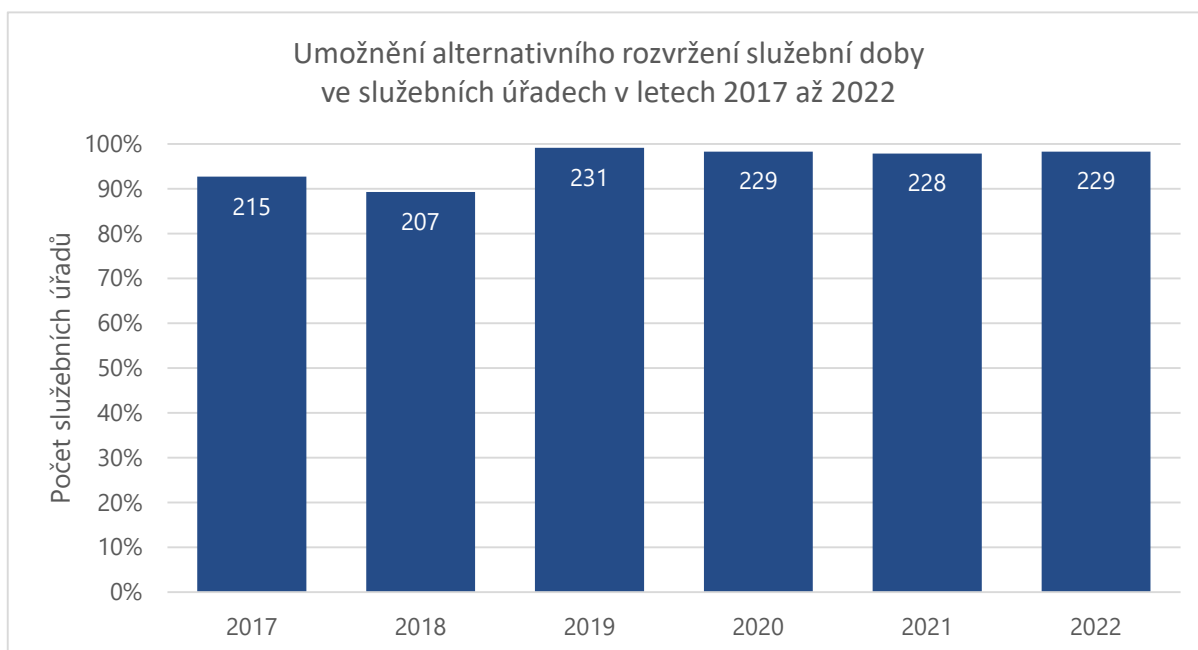
Právní úprava služební doby státních zaměstnanců je obsažena v zákoně o státní službě s četnými odkazy na zákoník práce, podrobnosti jsou pak upraveny také ve služebním předpisu č. 3/2019. Možnost úpravy rozvržení služební doby patří mezi důležité nástroje sladování. Náleží sem pružné rozvržení služební doby, kratší služební doba, individuální rozvržení služební doby nebo tzv. stlačený pracovní týden.

Tato alternativní rozvržení služební doby byla v roce 2022 umožněna v 98 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 7. Neumožnila je 2 % služebních úřadů.

Umožnění alternativního rozvržení služební doby	Počet SÚ
Ano	229
Ne	4

Tabulka 7

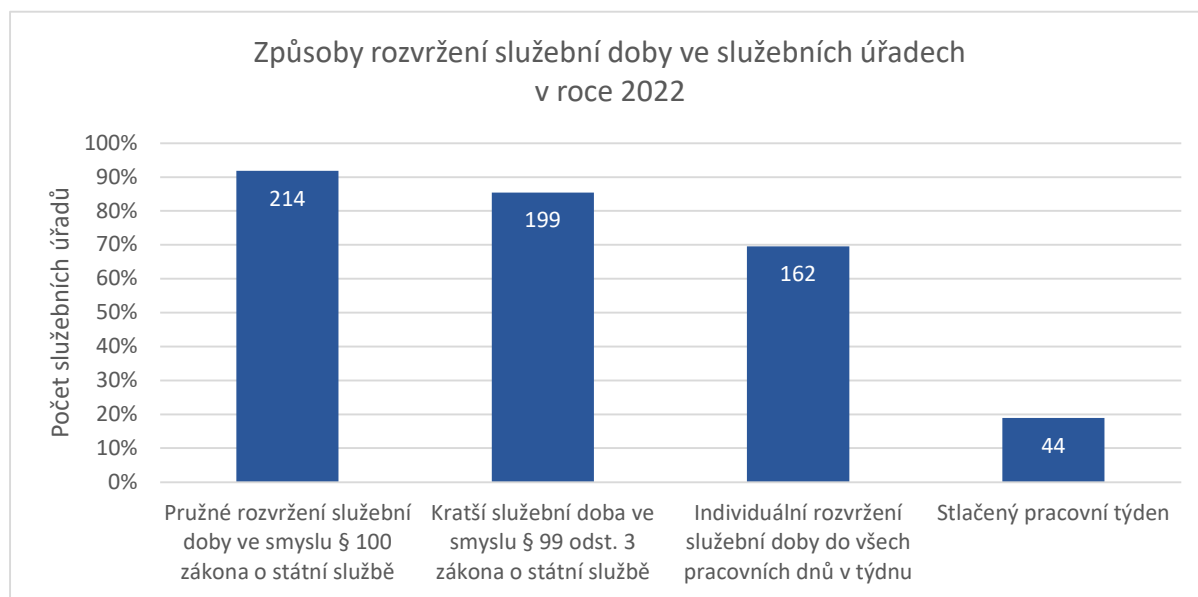
Od roku 2019 je počet úřadů, které umožňují alternativní rozvržení služební doby, prakticky stabilní. Vývoj v průběhu let 2017 až 2022 ukazuje graf č. 20.



Graf 20

Z celkového počtu služebních úřadů jich uplatňuje celkem 92 % pružné rozvržení služební doby, zpravidla na základě služebního předpisu služebního orgánu. V celkem 85 % služebních úřadů pak byla státním zaměstnancům povolena kratší služební doba. Individuální rozvržení služební doby pak umožňuje 70 % služebních úřadů. Poslední dotazovaný institut, kterým byl tzv. stlačený pracovní týden, je uplatňován v 19 % služebních úřadů.

Počty služebních úřadů, které uplatňují jednotlivé způsoby rozvržení služební doby, ukazuje graf č. 21.



Graf 21

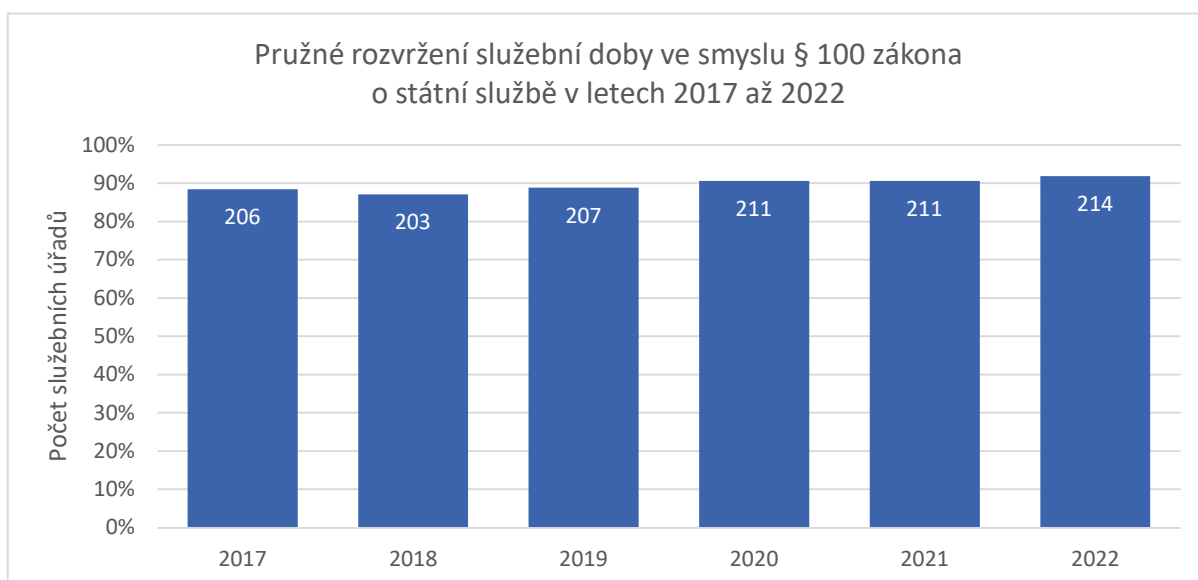
## Pružná služební doba

Nejčastěji využívaným nástrojem v oblasti alternativního rozvržení služební doby, je povolení pružné služební doby. Pružné rozvržení služební doby povoluje služební orgán. Státním zaměstnancům uvedeným v § 116 odst. 2 zákona o státní službě služební orgán pružnou služební dobu nepovolí pouze v případě, že to brání řádnému plnění úkolů služebního úřadu. Pružné rozvržení služební doby je nejčastěji stanoveno plošně služebním předpisem.

Pružné rozvržení služební doby je umožněno v 92 % služebních úřadů (viz tabulka č. 8), což je od roku 2017 nejvyšší počet. Přehled počtu služebních úřadů, které umožňují pružné rozvržení služební doby, ukazuje následující graf č. 22.

Pružné rozvržení služební doby	Počet SÚ
Ano	214
Ne	19

Tabulka 8



Graf 22

V 6 % služebních úřadů (tzn. 14 služebních úřadech) státní zaměstnanci v roce 2022 neprojevovali zájem o pružné rozvržení služební doby.

Celkem 8 % služebních úřadů (tzn. 19 služebních úřadů) uvedlo, že v roce 2022 neumožňovaly pružné rozvržení služební doby vůbec.

Nejčastějším důvodem pro nepovolení pružného rozvržení služební doby, který uváděly služební úřady, v nichž není pružné rozvržení služební doby stanoveno plošně, byla povaha správních činností. Jedná se zpravidla o situace, kdy je třeba zajistit styk úřadu s veřejností, který by mohl být pružným rozvržením služební doby narušen. Jako jiné důvody některé služební úřady uvedly, že pružnou služební dobu nepovolily z důvodu, že státním

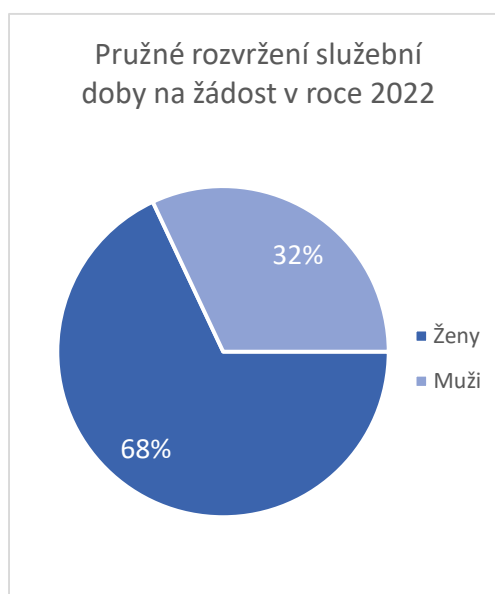
zaměstnancům bylo povoleno jiné individuální rozvržení služební doby. Přehled důvodů, pro které nebylo umožněno pružné rozvržení služební doby, je uveden v tabulce č. 9<sup>4</sup>.

Důvody neumožňující pružné rozvržení služební doby v roce 2022	Zastoupení důvodů v %	Počet SÚ	Počet SÚ v %
Povaha správních činností	48 %	25	11 %
Ohrožení plnění úkolů služebního úřadu	35 %	18	8 %
Limity personálního systému	11 %	6	3 %
Jiné důvody	6 %	3	1 %

Tabulka 9

Služební orgány, které nepřistoupily k plošnému povolení pružné služební doby, však v jednotlivých případech pružnou služební dobu umožňovaly. Celkem 4 336 státních zaměstnanců žádalo o individuální povolení pružné služební doby. Oproti předchozímu roku tak počet nových žádostí o povolení pružné služební doby stoupl téměř dvojnásobně. Služební orgány vyhověly všem žádostem o povolení pružné služební doby. V individuálních případech tak byla pružná služební doba povolena (viz graf č. 23):

- 2 949 ženám (což je více než trojnásobek počtu žen z předchozího roku)
- 1 387 mužům (což je zhruba stejné množství jako v roce 2021).

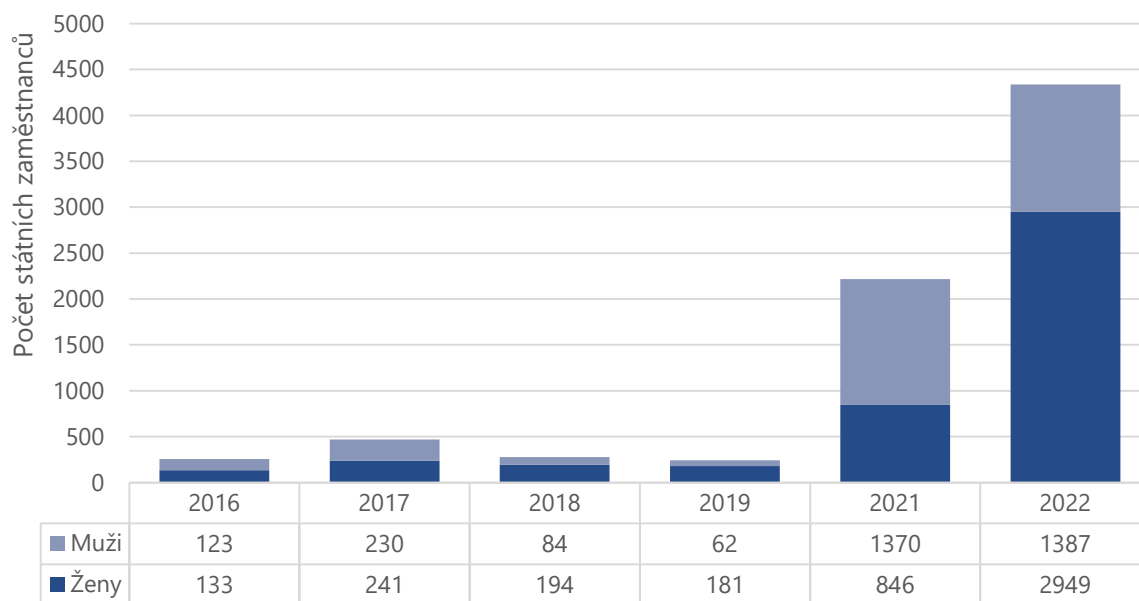


Graf 23

Vývoj počtu nových žádostí o povolení pružné služební doby v letech 2016 až 2019 a v letech 2021 a 2022 ukazuje následující graf č. 24. V roce 2020 nebyl počet nových žádostí zjišťován z důvodu pandemie onemocnění COVID-19.

<sup>4</sup> První sloupec ukazuje procentní rozložení důvodů, které vyplynuly z odpovědí služebních úřadů v dotazníku, ve druhém sloupci jsou počty služebních úřadů, které jednotlivé důvody v dotazníku uvedly, a poslední sloupec vyjadřuje počet těchto služebních úřadů v procentech.

Vývoj počtu nových žádostí o povolení pružné služební doby  
v letech 2016 až 2022 (vyjma roku 2020)



Graf 24

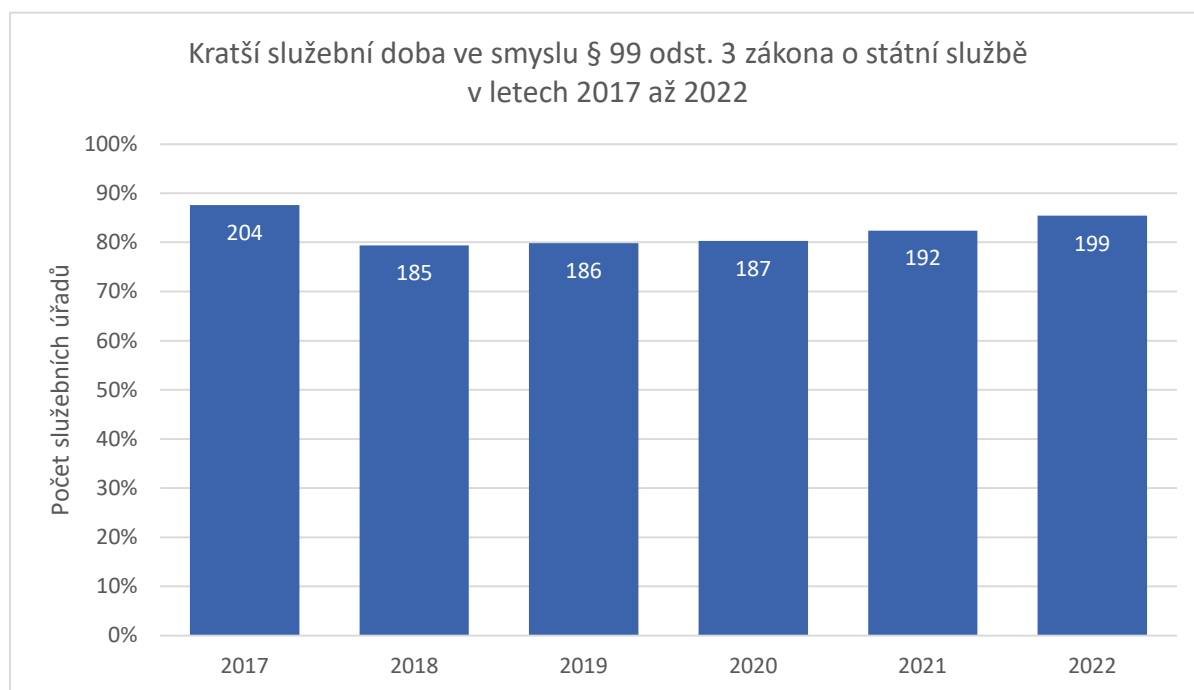
## Kratší služební doba

Dalším z alternativních způsobů rozvržení služební doby je kratší služební doba. Kratší služební dobu povoluje služební orgán na žádost státního zaměstnance. Státním zaměstnancům uvedeným v § 116 odst. 2 zákona o státní službě služební orgán kratší služební dobu nepovolí pouze v případě, že to brání řádnému plnění úkolů služebního úřadu.

V roce 2022 byla kratší služební doba povolena v 85 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 10. Podobně jako u pružného rozvržení služební doby byl i zde patrný nárůst (o 4 %) v počtu služebních úřadů, které kratší služební dobu umožňují, jak ukazuje graf č. 25.

Kratší služební doba		Počet SÚ
Ano		199
Ne		34

Tabulka 10



Graf 25

Ve 14 % služebních úřadů (tzn. 32 služebních úřadů) státní zaměstnanci o kratší služební dobu neprojevili zájem.

Kratší služební doba nebyla povolena ve 15 % služebních úřadů. Nejčastějším důvodem pro nepovolení kratší služební doby byla povaha správních činností, což uvedlo 6 % služebních úřadů. Další důvody ukazuje tabulka č. 11<sup>5</sup>.

Důvody neumožňující kratší služební dobu v roce 2022	Zastoupení důvodů v %	Počet SÚ	Počet SÚ v %
Povaha správních činností	46 %	15	6 %
Ohrožení plnění úkolů služebního úřadu	39 %	13	6 %
Limity personálního systému	15 %	5	2 %

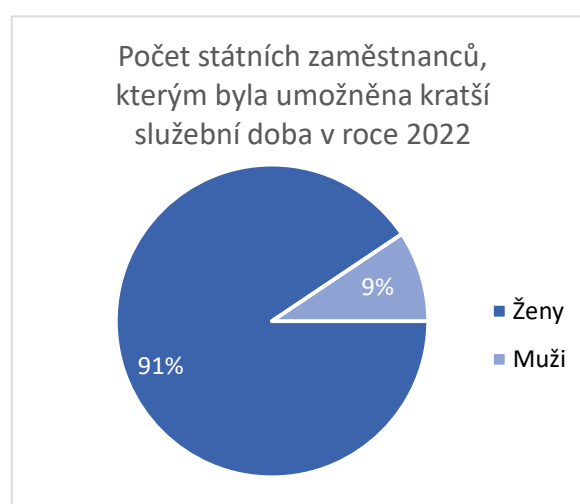
Tabulka 11

Celkem byla v roce 2022 povolena kratší služební doba 3 030 státním zaměstnancům (tzn. 5 % ze všech státních zaměstnanců) v 174 služebních úřadech (což je téměř 75 % všech služebních úřadů):

- 2 746 ženám
- 284 mužům.

Viz graf č. 26.

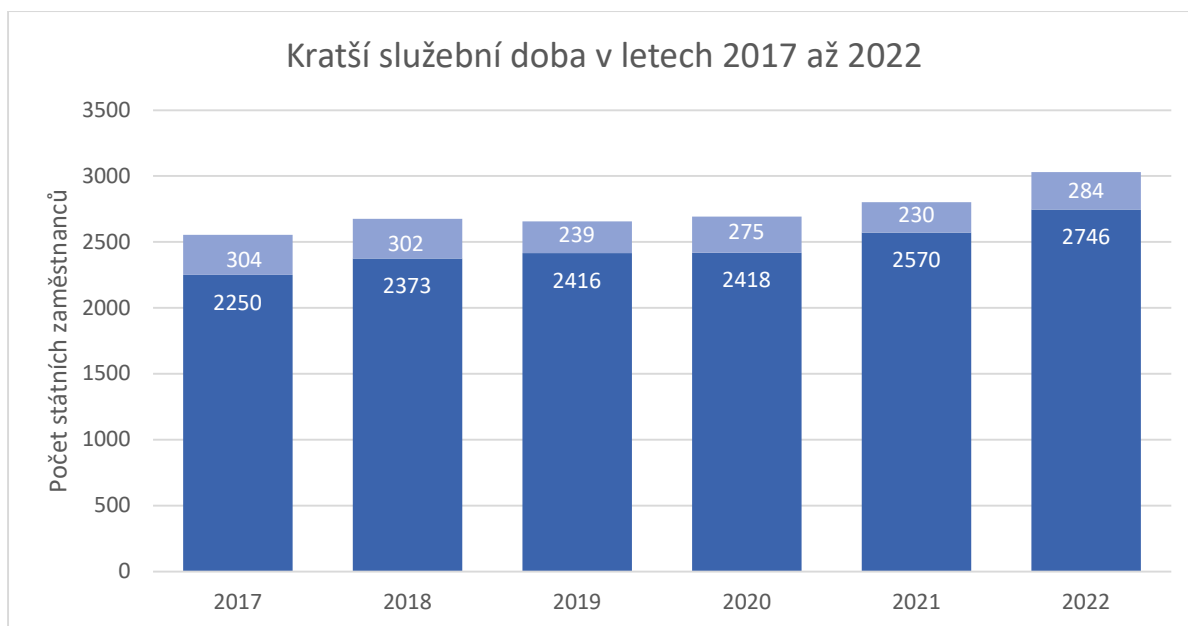
Služební orgány nevyhověly 3 žádostem o povolení kratší služební doby, ve všech těchto případech byla žadatelkou žena.



Graf 26

Se zvýšeným počtem služebních úřadů, v nichž se v loňském roce povolovala kratší služební doba, se odpovídajícím způsobem zvýšil také počet státních zaměstnanců, kteří tohoto nástroje v loňském roce využili. Oproti roku 2021 došlo k 7% nárůstu celkového počtu státních zaměstnanců, kterým byla povolena kratší služební doba, jak ukazuje graf č. 27

<sup>5</sup> První sloupec ukazuje procentní rozložení důvodů, které vyplynuly z odpovědí služebních úřadů v dotazníku, ve druhém sloupci jsou počty služebních úřadů, které jednotlivé důvody v dotazníku uvedly, a poslední sloupec vyjadřuje počet těchto služebních úřadů v procentech.



Graf 27



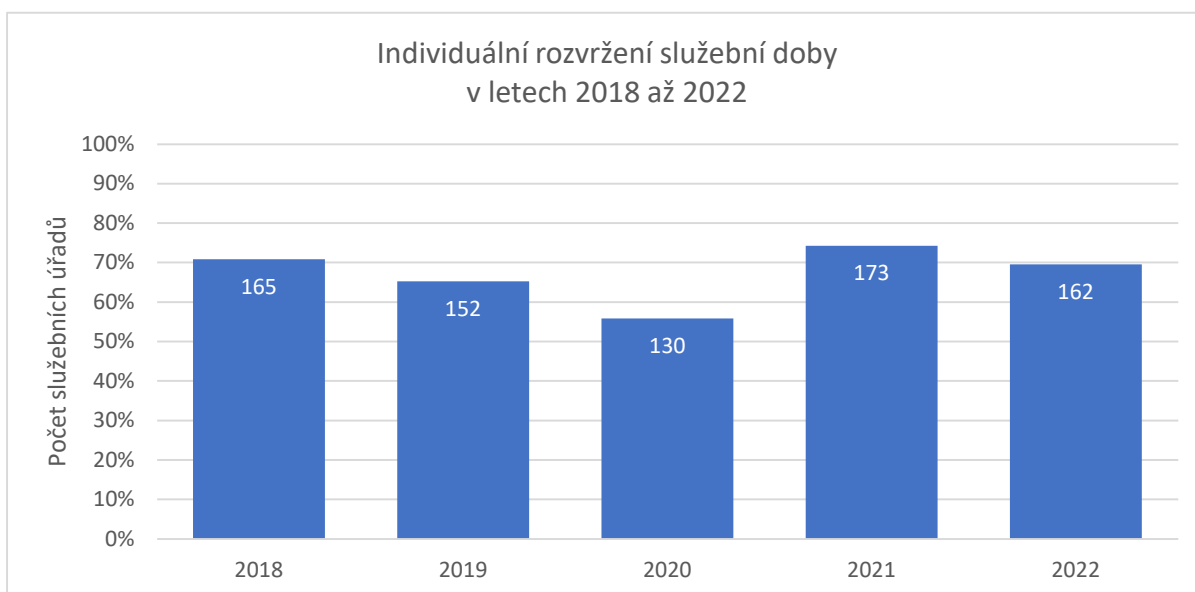
## Individuální rozvržení služební doby

Jiné než ve služebním úřadu stanovené rozvržení služební doby nebo jiné rozvržení začátku a konce služební doby, než je stanovené služebním předpisem, je blíže upraveno v čl. 4 služebního předpisu č. 3/2019. Individuální rozvržení služební doby povoluje služební orgán na žádost státního zaměstnance. Státním zaměstnancům uvedeným v § 116 odst. 2 zákona o státní službě služební orgán individuální rozvržení služební doby nepovolí pouze v případě, že to brání řádnému plnění úkolů služebního úřadu.

V roce 2022 bylo individuální rozvržení služební doby umožněno státním zaměstnancům ve 70 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 12. Samotný počet služebních úřadů, které individuální rozvržení služební doby umožňovaly, v průběhu let 2018 až 2022 kolísalo, např. v roce 2021 vzrostl počet o 33 %, zatímco v roce 2022 klesl o 6 %, viz graf č. 28.

Individuální rozvržení služební doby		Počet SÚ
Ano		162
Ne		70

Tabulka 12



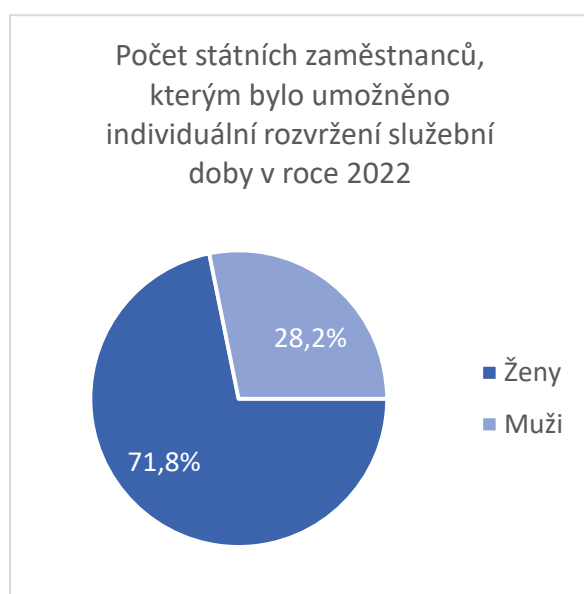
Graf 28

Ve 24 % služebních úřadů (tj. v 55 služebních úřadech) neprojeví státní zaměstnanci o individuální rozvržení služební doby zájem.

Individuální rozvržení služební doby nebylo umožněno v 30 % služebních úřadů (tj. v 70 služebních úřadech). Nejčastějším důvodem byla povaha správních činností, která je s tímto rozvržením neslučitelná, což uvedlo 9 % služebních úřadů. Více viz tabulka č. 13<sup>6</sup>.

Důvody neumožňující individuální rozvržení služební doby v roce 2022	Zastoupení důvodů v %	Počet SÚ	Počet SÚ v %
Povaha správních činností	54 %	21	9 %
Ohrožení plnění úkolů služebního úřadu	31 %	12	5 %
Limity personálního systému	15 %	6	3 %

Tabulka 13



Graf 29

Státní zaměstnanci se pro tento způsob rozvržení služební doby rozhodli ve 106 služebních úřadech (tzn. v 65 % služebních úřadů, které individuální rozvržení služební doby umožňují). Celkem v roce 2022 mělo povoleno individuální rozvržení služební doby 4 390 státních zaměstnanců (tzn. 7 % státních zaměstnanců):

- 3 153 žen
- 1 238 mužů.

Viz graf č. 29.

Nebylo vyhověno 15 žádostem, všechny byly podány ženami.

Údaje o počtu státních zaměstnanců se v tomto roce zjišťovaly poprvé, proto nelze učinit srovnání s předchozími lety.

<sup>6</sup> První sloupec ukazuje procentní rozložení důvodů, které vyplynuly z odpovědí služebních úřadů v dotazníku, ve druhém sloupci jsou počty služebních úřadů, které jednotlivé důvody v dotazníku uvedly, a poslední sloupec vyjadřuje počet těchto služebních úřadů v procentech.

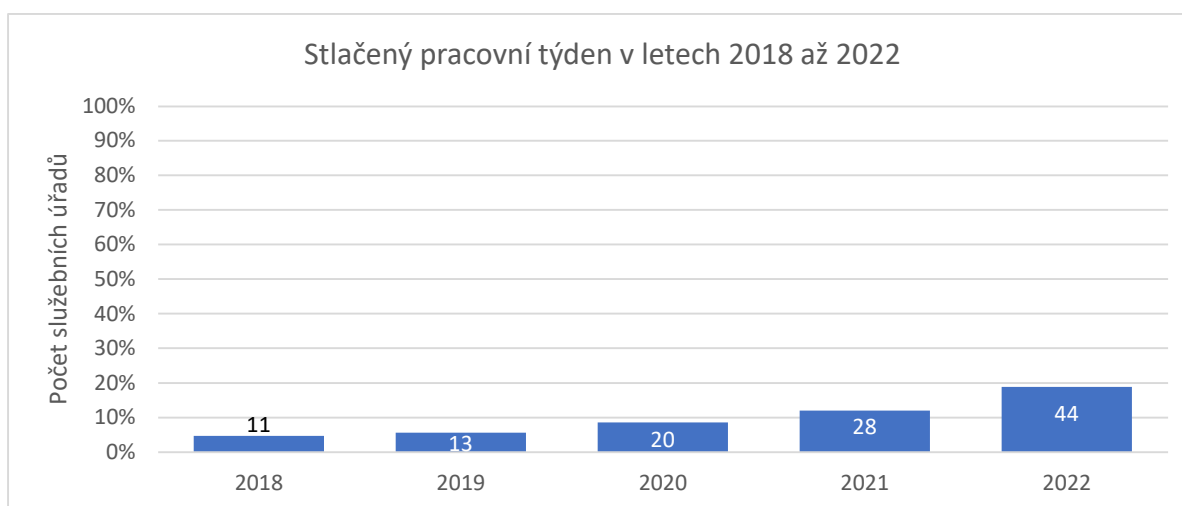
## Stlačený pracovní týden

Stlačený pracovní týden spočívá v tom, že stanovená týdenní služební doba je rozložena do méně než 5 dnů pracovního týdne (např. při plné služební době do 4 dnů po 10 hodinách).

Využití stlačeného pracovního týdne bylo v roce 2022 umožněno státním zaměstnancům v 19 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 14. Zájem o tento způsob rozvržení služební doby meziročně vzrostl, jak dokládá graf č. 30.

Stlačený pracovní týden	Počet SÚ
Ano	44
Ne	187

Tabulka 14



Graf 30

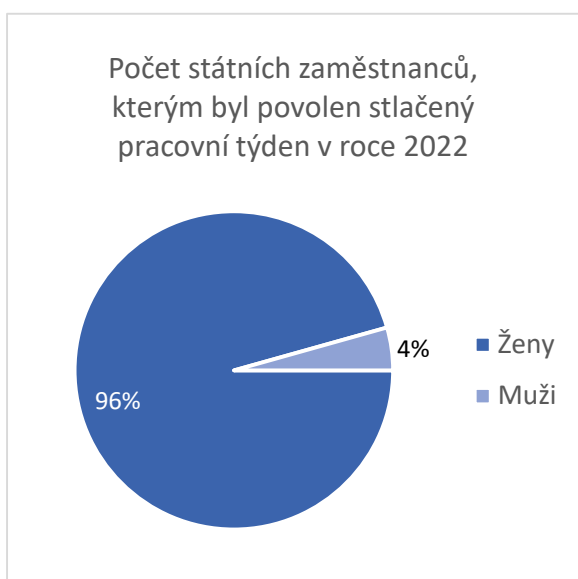
Ve 44 % služebních úřadů (tzn. ve 103 služebních úřadech) státní zaměstnanci o stlačený pracovní týden neprojeví zájem.

Mezi nejčastějšími důvody pro neuplatnění stlačeného pracovního týdne uvedlo 34 % služebních úřadů povahu správních činností. K jiným důvodům, které neumožňovaly využití stlačeného pracovního týdne, patřila rigidita daného institutu (musí být dopředu pevně nastaveno, které dny by zaměstnanec pravidelně čerpal) a nemožnost využívat ad hoc dle potřeby, dále pak nedůvěra představených k této jimi dosud nevyzkoušené formě rozvržení služební doby. Další důvody jsou zaneseny v tabulce č. 15<sup>7</sup>.

<sup>7</sup> První sloupec ukazuje procentní rozložení důvodů, které vyplynuly z odpovědí služebních úřadů v dotazníku, ve druhém sloupci jsou počty služebních úřadů, které jednotlivé důvody v dotazníku uvedly, a poslední sloupec vyjadřuje počet těchto služebních úřadů v procentech.

Důvody neumožňující stlačený pracovní týden v roce 2022	Zastoupení důvodů v %	Počet SÚ	Počet SÚ v %
Povaha správních činností	44 %	78	34 %
Ohrožení plnění úkolů služebního úřadu	42 %	73	31 %
Limity personálního systému	12 %	21	9 %
Jiné důvody	2 %	3	1 %

Tabulka 15



Graf 31

Stlačený pracovní týden byl povolen v 59 % služebních úřadů, tj. ve 26 služebních úřadech z celkových 44 služebních úřadů, které stlačený pracovní týden v roce 2022 umožňovaly. Ve zbývajících 18 služebních úřadech, ač bylo možné využít stlačeného pracovního týdne, o toto rozložení služební doby státní zaměstnanci neprojevíli zájem.

Celkem byl v roce 2022 povolen stlačený pracovní týden 940 státním zaměstnancům (tzn. 2 % ze všech státních zaměstnanců):

- 899 žen
- 41 mužů.

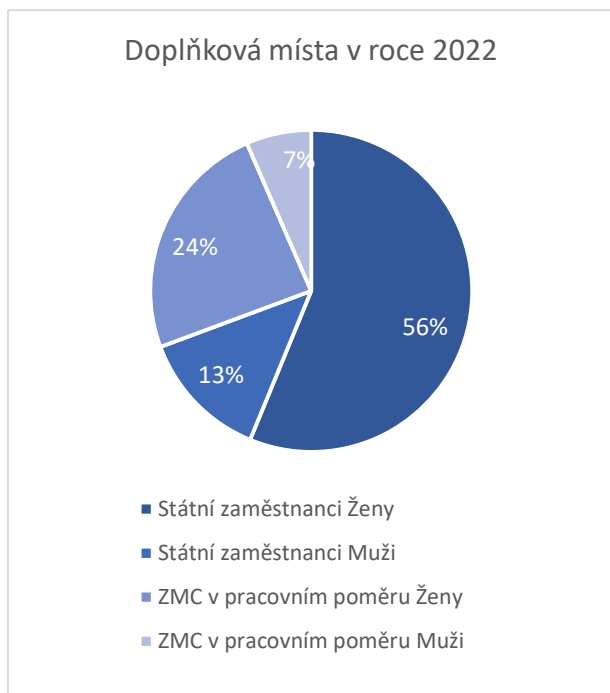
Viz graf č. 31.

Všem žádostem bylo vyhověno.

Informace o počtech státních zaměstnanců využívajících stlačený pracovní týden byly zjišťovány poprvé, a proto je nelze srovnat s předchozími lety.

# Doplňkové služební místo

Doplňkové služební místo je upraveno služebním předpisem náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2017, kterým se stanoví pravidla předkládání systemizace služebních a pracovních míst, jejich změn, úprav a aktualizací, a návrhů organizační struktury a jejich změn ve služebním úřadu, ve znění služebních předpisů č. 2/2018, 2/2020 a 1/2021.



Graf 32

Celkové rozložení zaměstnanců na doplňkových místech ukazuje graf č. 32.

Počet zaměstnanců na doplňkových služebních místech do loňského roku meziročně vzrůstal, v roce 2022 došlo k poklesu o 11 %. U zaměstnanců v pracovním poměru to představuje více jak čtvrtinu (26 %) zaměstnanců. Přehled využívání doplňkového místa v průběhu let ukazuje graf č. 33.

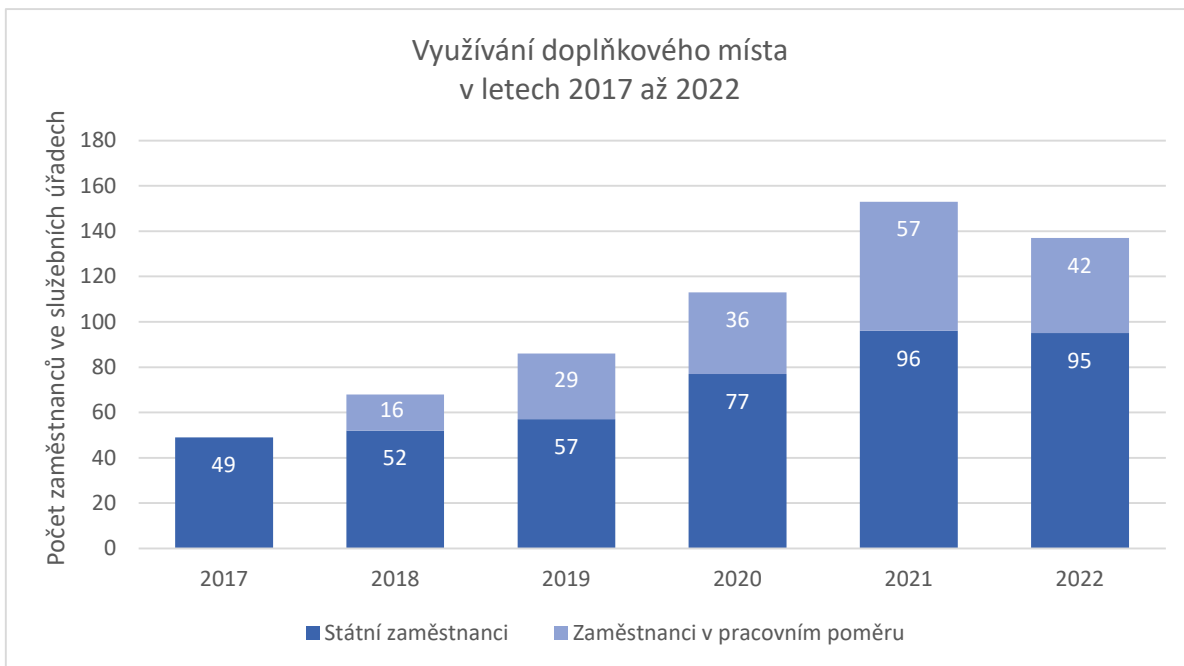
Doplňková služební místa byla v roce 2022 využita ve 43 služebních úřadech.

Bylo zřízeno celkem 137 doplňkových služebních míst. Z nich **95 bylo obsazeno státními zaměstnanci**, což představuje 69 % všech zaměstnanců zařazených na doplňkovém služebním místě, konkrétně se jednalo o:

- 77 žen
- 18 mužů.

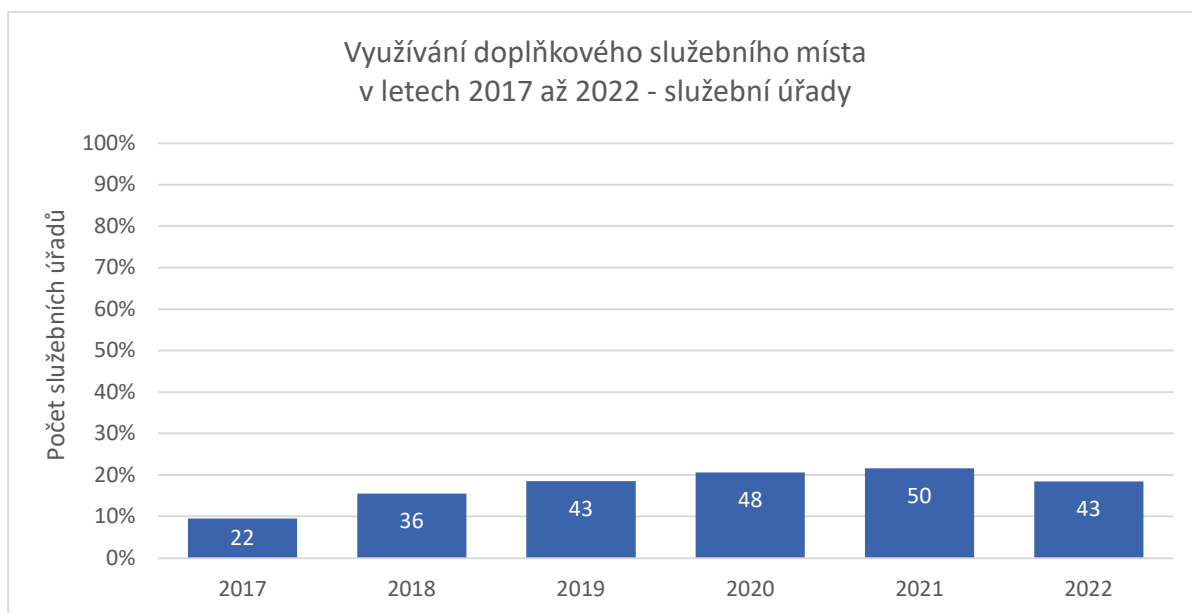
Zbýlých **42 doplňkových služebních míst**, tzn. 31 %, bylo obsazeno **zaměstnanci v pracovním poměru**, jednalo se o:

- 33 žen
- 9 mužů.



Graf 33

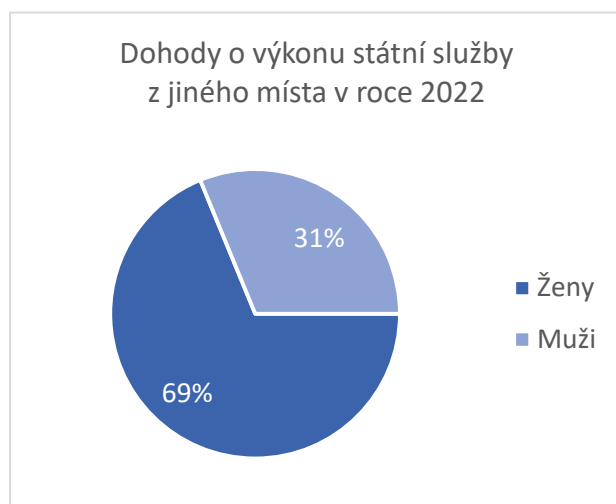
O 14 % se snížil i počet služebních úřadů, které doplňkové místo využívaly, jak ukazuje graf č. 34.



Graf 34

# Výkon služby z jiného místa

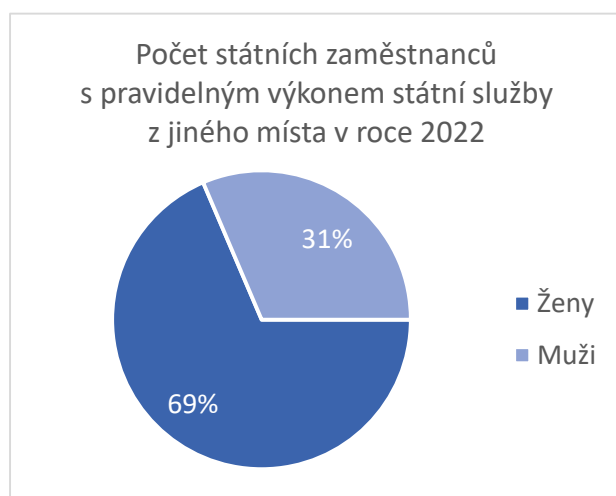
Výkon služby z jiného místa je podle § 116 odst. 1 zákona o státní službě dalším z nástrojů sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby. Jedná se o výkon služby na sjednaném místě, které je odlišné od pravidelného místa výkonu služby státního zaměstnance. Výkon služby z jiného místa upravuje § 117 zákona o státní službě a dále § 1 a 2 nařízení vlády č. 144/2015 Sb., o výkonu státní služby z jiného místa a pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby, a služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 2/2021. Ustanovení § 117 zákona o státní službě umožňuje služebnímu orgánu, nebrání-li to řádnému plnění úkolů služebnímu úřadu, uzavřít se státním zaměstnancem dohodu o výkonu služby z jiného místa, ve které se sjednají podmínky výkonu služby.



Graf 35

Ačkoli pandemie onemocnění COVID-19 nastartovala hromadné využívání výkonu služby z jiného místa, ne všechny služební úřady si tento přístup udržely. V roce 2022 mělo se služebním orgánem uzavřenou dohodu o výkonu státní služby z jiného místa 25 % státních zaměstnanců, celkem 15 138 státních zaměstnanců, v 56 % služebních úřadů (tzn. 131 služebních úřadů), viz graf č. 35:

- 10 404 žen (17 % z celkového množství státních zaměstnanců)
- 4 734 mužů (8 % z celkového množství státních zaměstnanců)



Graf 36

Poměr žen a mužů, kteří využívali v roce 2022 možnosti výkonu služby z jiného místa **pravidelně**, tzn. nikoli pouze nahodile podle potřeby, se shoduje s poměrem mužů a žen, kteří měli v tomto roce uzavřenou dohodu, i když se jedná o menší celkový počet, který zahrnuje 16 %, tzn. 9 589 státních zaměstnanců, viz graf č. 36:

- 6 512 žen (11 % z celkového množství státních zaměstnanců)
- 2 984 mužů (5 % z celkového množství státních zaměstnanců)

Dohoda o pravidelném výkonu státní služby byla uzavřena na 48,5 % služebních úřadů (tzn. 113 služebních úřadech).

Srovnáme-li rok 2022 s rokem 2019, tedy dobou před pandemií onemocnění COVID-19, dohodu o výkonu služby z jiného místa mělo tehdy uzavřeno celkem 1 577 státních zaměstnanců (3 % všech státních zaměstnanců):

- 1169 žen (74 %)
- 408 mužů (26 %).



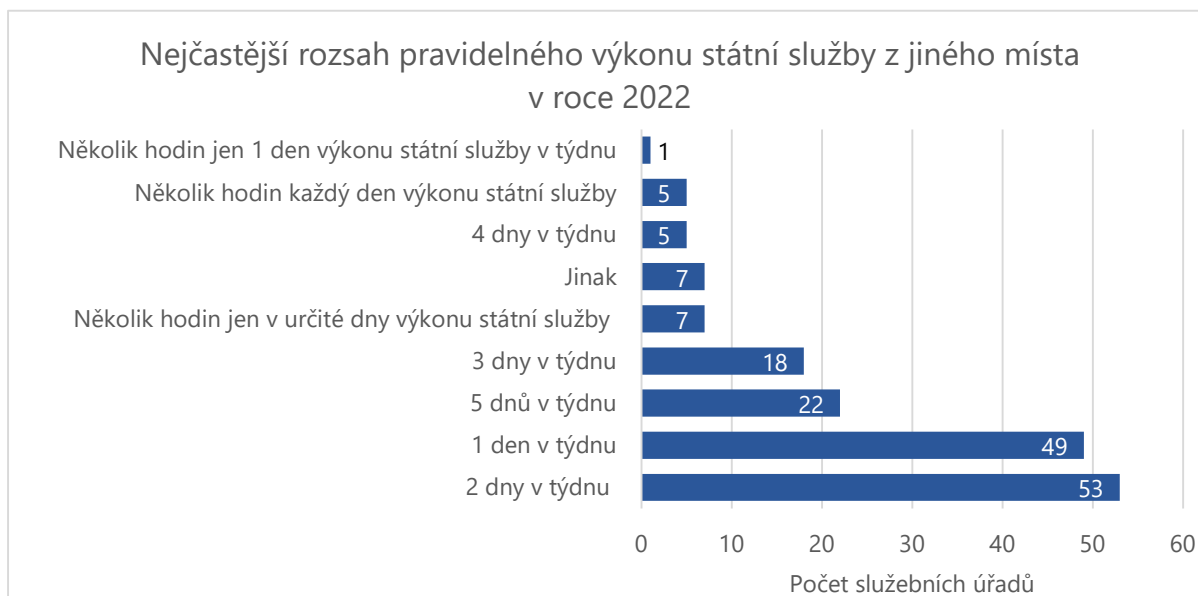
**Počet dohod o výkonu služby z jiného místa se od roku 2019 téměř zdesetinásobil.**

Výkon služby z jiného místa nahodile (např. v době, kdy státní zaměstnanec pečuje o nemocné dítě) v roce 2022 umožňovalo 49 % služebních úřadů, viz tabulka č. 16.

Možnost výkonu státní služby z jiného místa v ad hoc situacích	Počet SÚ
Ano	116
Ne	117

Tabulka 16

Nejčastější rozsah výkonu státní služby z jiného místa za rok 2022 ve zhruba pětina služebních úřadů byly jeden či dva dny v týdnu (23 % a 21 % služebních úřadů). Další možnosti, které služební úřady umožňovaly, ukazuje graf č. 37<sup>8</sup>.

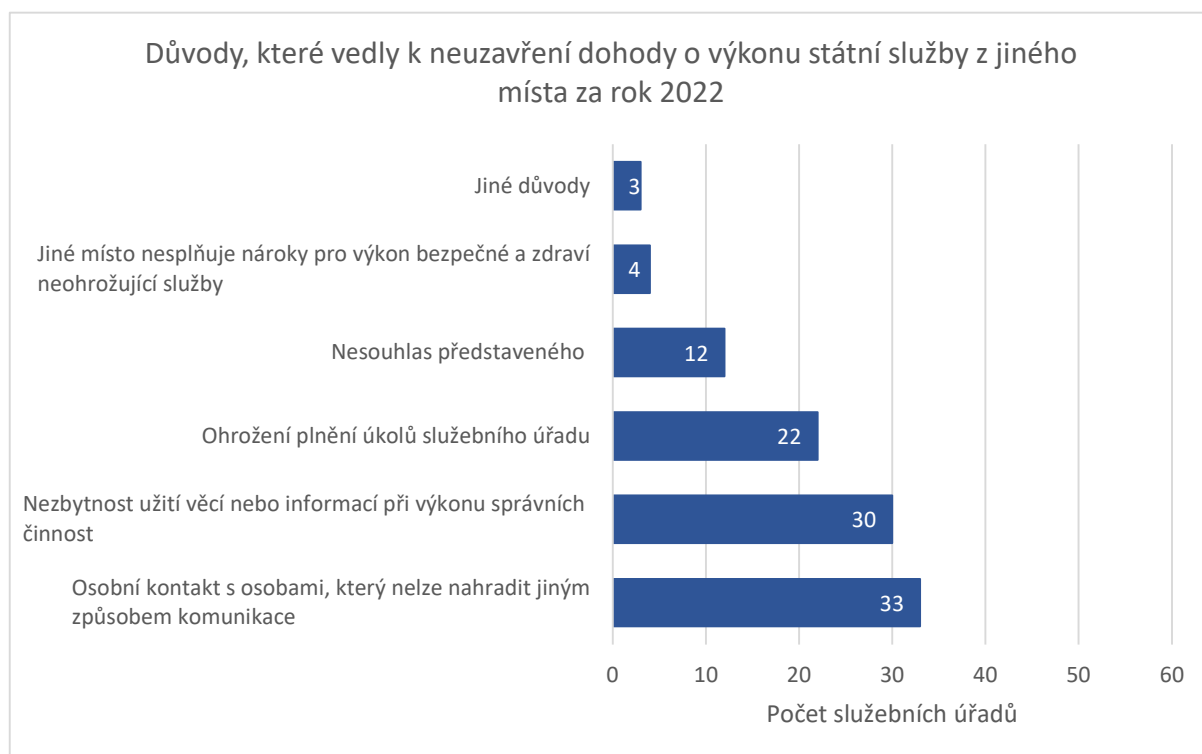


Graf 37

<sup>8</sup> Služební úřady mohly vybrat více možností najednou.



Služební úřady se rovněž vyjadřovaly k tomu, z jakých důvodů nebylo návrhům na uzavření dohody o výkonu služby z jiného místa vyhověno. K nejčastějším důvodům roce 2022 patřil osobní kontakt s osobami, který nelze nahradit jiným způsobem komunikace, což uvedlo 15 % služebních úřadů, a nezbytnost užití věcí nebo informací při výkonu správních činností, u kterých jejich povaha vylučuje nakládat s nimi mimo sídlo služebního úřadu, čímž zdůvodnilo neuzavření dohody 13 % služebních úřadů. Počty služebních úřadů, které uvedly jednotlivé důvody, ukazuje graf č. 38.

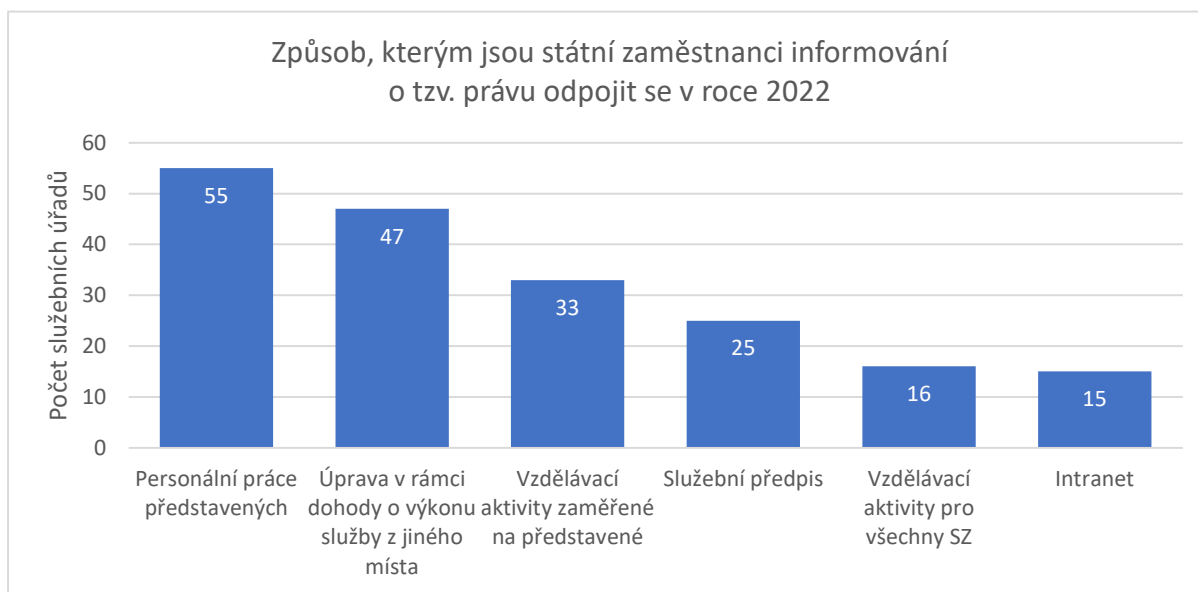


Graf 38

# Právo odpojit se

Právo na odpojení by mělo zaměstnancům umožnit, aby mimo služební dobu přestali vykonávat služební povinnosti, například vyřizování služebních telefonních hovorů, e-mailů apod. Toto by mělo platit i v době dovolené a jiných absencí. Zaměstnancům přitom nesmí hrozit, že je služební úřad nebo představení budou diskriminovat, kritizovat nebo jinak postihovat.<sup>9</sup> Přestože Evropský parlament přijal v roce 2021 usnesení, které doporučuje Evropské komisi přijetí celoevropského zákona, který by umožnil odpojit se od práce v mimopracovní době bez následků, v současné době zatím žádný právní rámec upravující toto právo neexistuje. Některé evropské země proto zavedly legislativní změny na vnitrostátní úrovni. Francie byla v roce 2016 první evropskou zemí, která legislativu k právu na odpojení zavedla. Následovaly ji Itálie, Španělsko, Belgie, Irsko, Portugalsko.<sup>10</sup>

Z dotazníkového šetření vyplynulo, že pro zprostředkování informace o právu odpojit se byla ve služebních úřadech nejčastěji využívána personální práce představených. To uvedlo 24 % služebních úřadů. Ve 20 % služebních úřadů bylo právo odpojit se zahrnuto v dohodách o výkonu služby z jiného místa. Vzdělávací akce pro představené zaměřené na praktickou aplikaci práva na odpojení byly organizovány ve 15 % služebních úřadů. Všechny způsoby informování ukazuje graf č. 39.



Graf 39

<sup>9</sup> [Parlament: Právo odpojit se od práce by mělo být základním právem v celé EU | Zpravodajství | Evropský parlament \(europa.eu\)](#)

<sup>10</sup> [Právo odpojit se od práce by mělo být zabezpečené v celé EU, požadují poslanci | Zpravodajství | Evropský parlament \(europa.eu\)](#)

V otázce, jaká opatření byla přijata v souvislosti s výkonem práva odpojit se, třetina služebních úřadů (76 služebních úřadů) uvedla, že nejsou přijata žádná opatření. V 18 případech služební úřady měly za to, že nebylo třeba činit žádná opatření, neboť úkoly jsou státním zaměstnancům zadávány v daném rozvržení služební doby. Vše se řešilo dohodou mezi přímým představeným a zaměstnancem. Z perspektivy e-mailové korespondence pak situaci vyřešilo přeměrování e-mailů na zastupující kolegy nebo využívání funkcionality automatické odpovědi v době nepřítomnosti.



**Celkem 49 % (tj. 113) služebních úřadů uvedlo, že státní zaměstnanci o právu na odpojení nijak neinformují.**

# Státní zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené

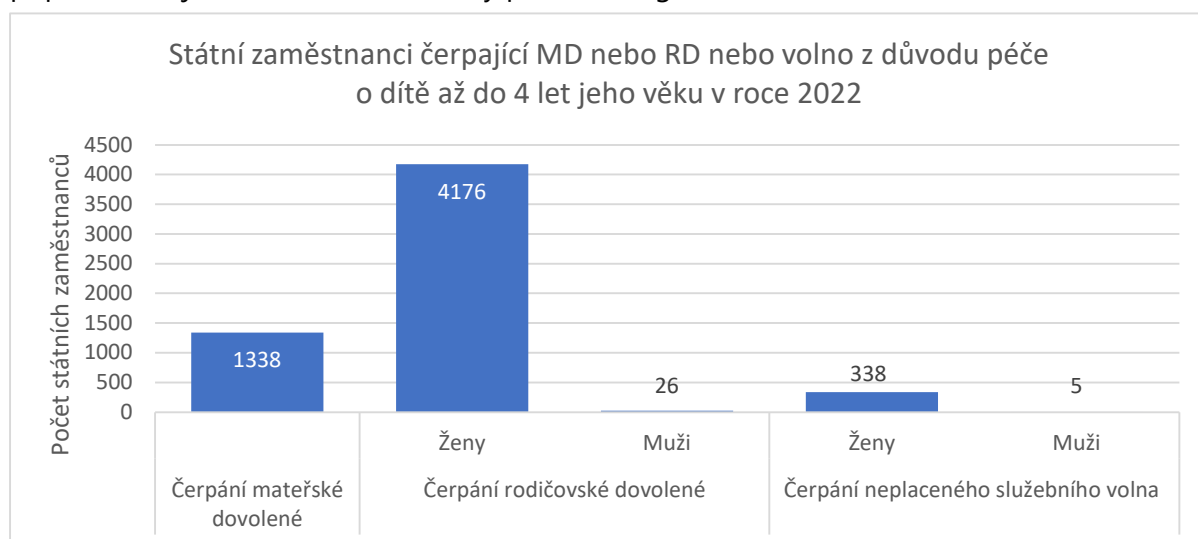
Podle § 3 nařízení vlády č. 144/2015 Sb., o výkonu státní služby z jiného místa a pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby, služební úřad dle provozních možností umožní státnímu zaměstnanci, který je zařazen mimo výkon služby z důvodu mateřské dovolené, rodičovské dovolené nebo který čerpá služební volno z důvodu péče o dítě do 4 let jeho věku, na jeho žádost účast na vzdělávání státních zaměstnanců. Podle čl. 15 služebního předpisu č. 3/2019 musí být tito státní zaměstnanci informováni o podstatných změnách v působnosti a organizaci služebního úřadu, o možnostech vzdělávání a účasti na kulturních, sportovních a jiných společenských akcích pořádaných služebním úřadem pro státní zaměstnance nebo jejich rodinné příslušníky, mají-li o poskytování těchto informací zájem.

Služební úřad umožní těmto státním zaměstnancům také přístup na místo výkonu státní služby, jestliže to nevyklučuje povaha správních činností, dovolují-li to provozně-technické podmínky v místě jeho výkonu služby, v rámci obvyklé služební doby státních zaměstnanců v daném služebním úřadu.

V roce 2022 čerpalo mateřskou nebo rodičovskou dovolenou 5 540 státních zaměstnanců (9 % všech státních zaměstnanců):

- 5 514 žen (99,5 %)
- 26 mužů (0,5 %).

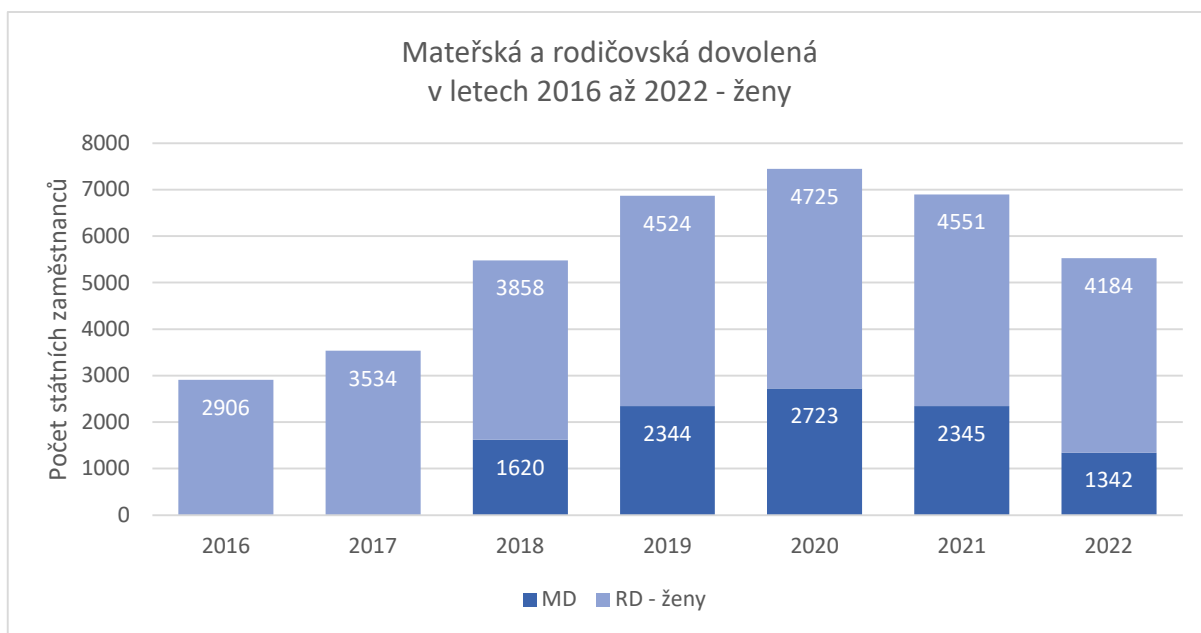
Neplacené služební volno z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku trvající déle než jeden měsíc čerpalo 343 státních zaměstnanců (0,6 % všech státních zaměstnanců), v pěti případech se jednalo o muže. Celkový přehled viz graf č. 40.



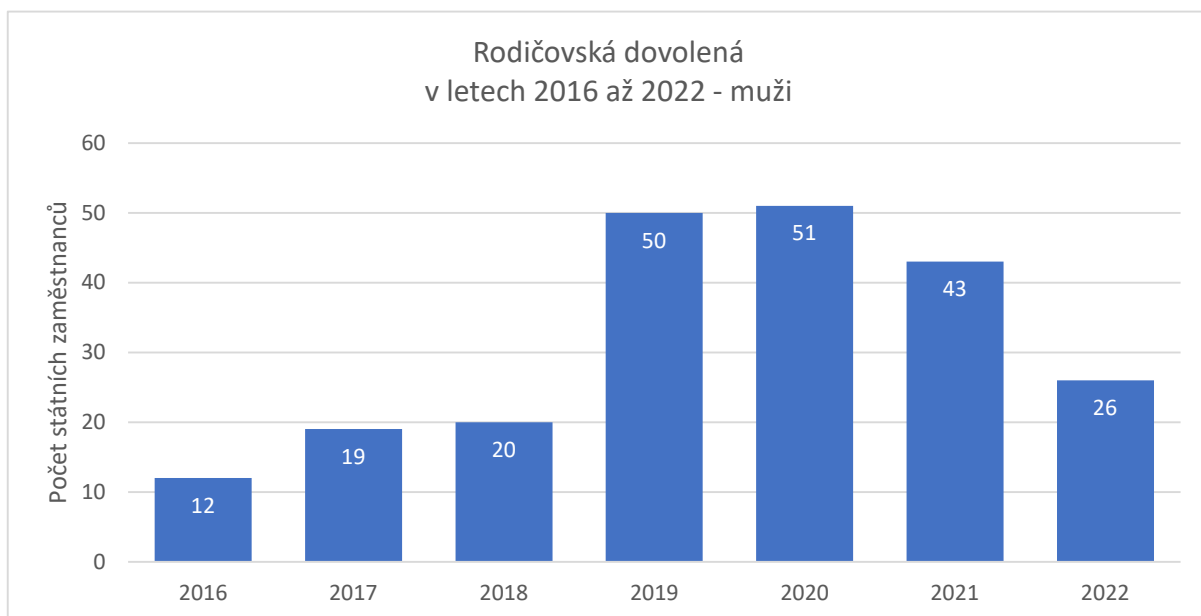
Graf 40

Podíl mužů podílejících se na péči o dítě, ať již formou čerpání rodičovské dovolené, nebo neplaceného služebního volna, je velmi nízký. V roce 2022, stejně jako v roce 2021, došlo k dalšímu snížení. Celkově je v porovnání s předchozími lety vidět klesající tendenci v počtu státních zaměstnanců zařazených mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo čerpajících neplacené služební volno z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku. Oproti roku 2021 došlo k poklesu téměř o pětinu.

Viz grafy č. 41 a 42.



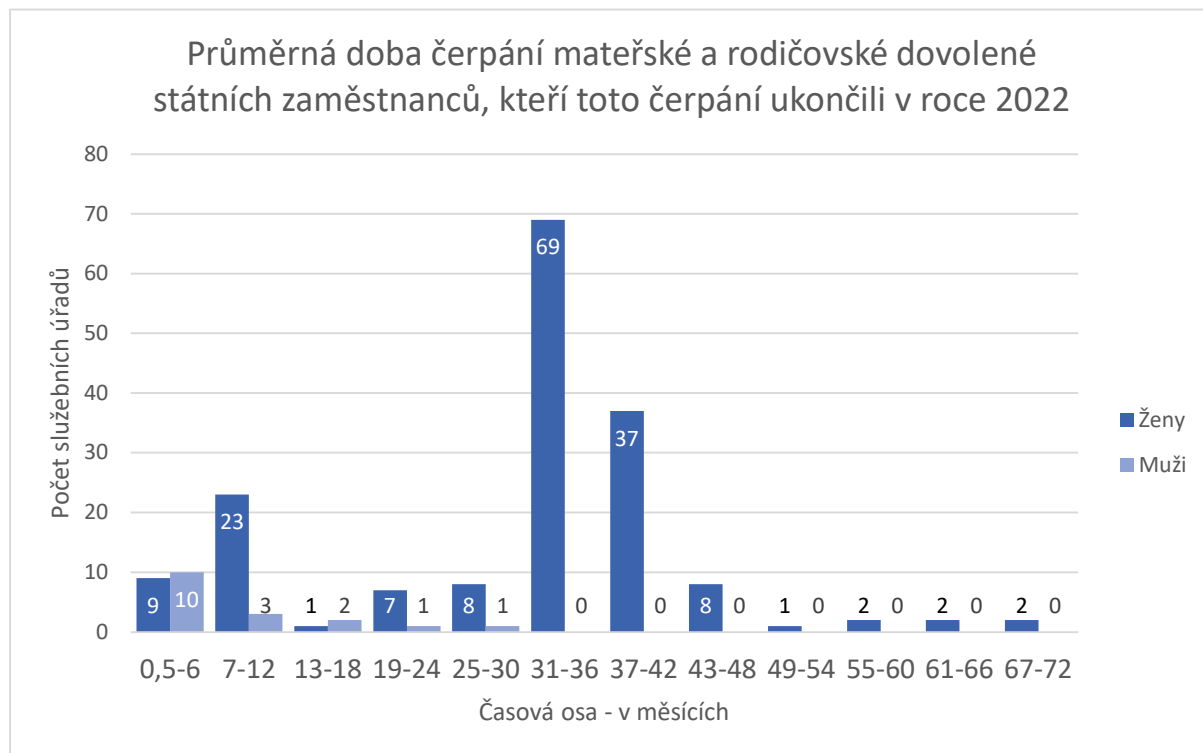
Graf 41



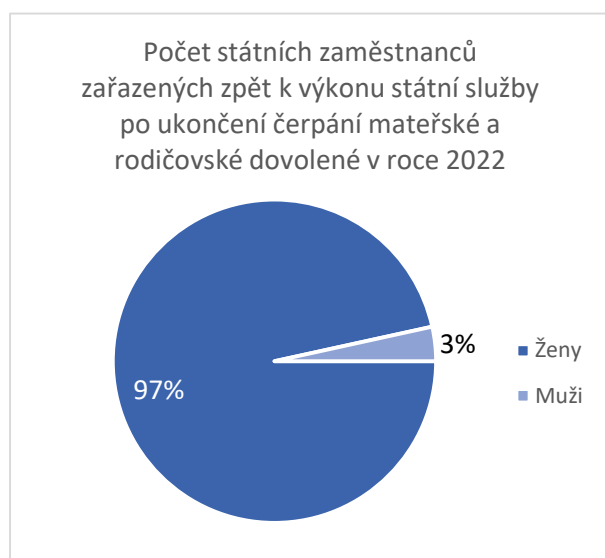
Graf 42

Státní zaměstnanci, kteří čerpali mateřskou a rodičovskou dovolenou a toto čerpání ukončili v roce 2022, se nejčastěji vraceli mezi 31. až 36. měsícem čerpání mateřské a rodičovské dovolené.

Ženy se průměrně vracely po 32 měsících, nejčastěji po 36 měsících (56×), muži se průměrně vraceli po 8,1 měsících, nejčastěji po 2 měsících (3×). Celkový přehled ukončeného čerpání mateřské a rodičovské dovolené v roce 2022 ukazuje graf č. 43.



Graf 43



Graf 44

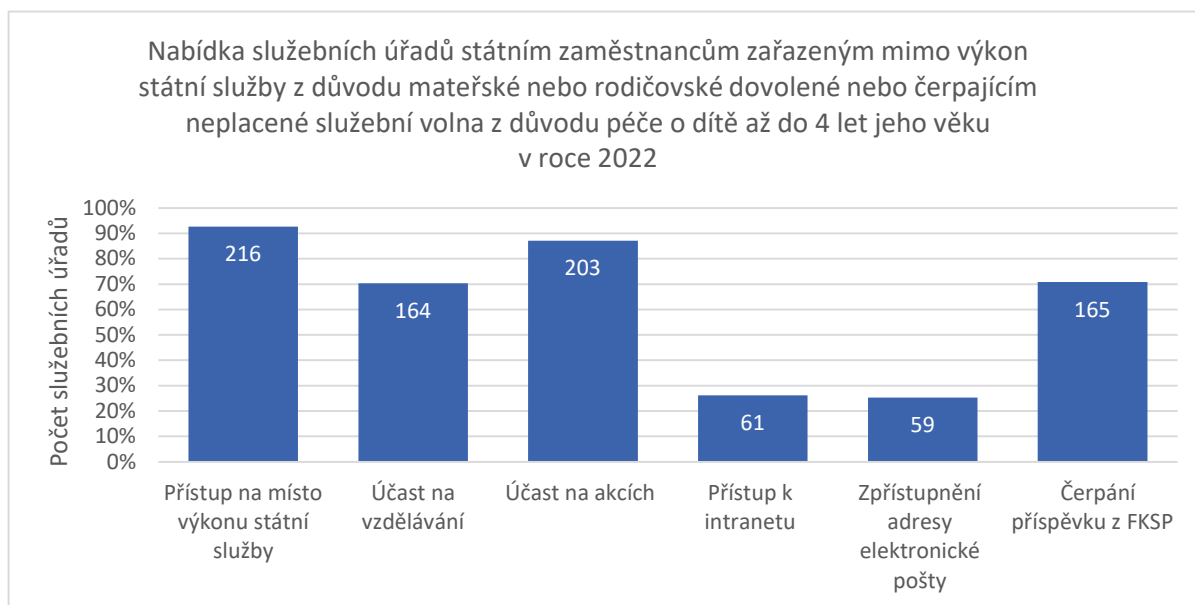
Celkově bylo v roce 2022 zařazeno zpět k výkonu státní služby po ukončení čerpání mateřské a rodičovské dovolené 1 223 státních zaměstnanců, viz graf č. 44:

- 1 171 žen
- 42 mužů.

V souvislosti se zařazením zpět k výkonu státní služby po ukončení čerpání mateřské a rodičovské dovolené zažádalo o úpravu služební doby nebo jejího rozvržení 323 žen, což bylo 28 % ze zpět zařazených, a 1 muž. Služební úřady všem žádostem o úpravu služební doby vyhověly.

Přístup na místo výkonu státní služby byl umožněn státním zaměstnancům zařazeným mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené v 92 % služebních úřadů. Celkem 87 % služebních úřadů nabízelo těmto zaměstnancům účast na akcích pořádaných služebním úřadem. Čerpání příspěvku z fondu kulturních a sociálních potřeb nabídlo 71 % služebních úřadů. Téměř stejný počet (70 %) byl i služebních úřadů nabízejících účast na vzdělávání.<sup>11</sup> Pouze 26 % služebních úřadů nabízí přístup k intranetu služebního úřadu a čtvrtina (25 %) služebních úřadů zpřístupňuje adresy elektronické pošty zřízené služebním úřadem.

Přehled počtu služebních úřadů pro jednotlivé nabídky ukazuje graf č. 45.



Graf 45

V roce 2022 informovalo 90 % služebních úřadů (viz tabulka č. 17) státní zaměstnance před zařazením mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo před čerpáním neplaceného služebního volna z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku o tom, že mohou v době čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené nebo v době čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do 4 let jeho věku využít výše uvedené možnosti.

Informování státních zaměstnanců před zařazením mimo výkon služby (z důvodů MD/RD nebo před čerpáním neplaceného služebního volna z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku)	Počet SÚ
Ano	211
Ne	19

Tabulka 17

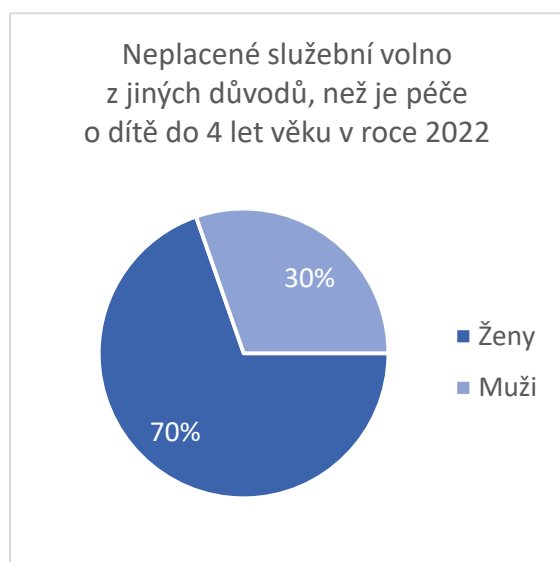
<sup>11</sup> Účast na vzdělávání nelze státnímu zaměstnanci odepřít. Nepovolení účasti na vzdělávací akci nemá totiž oporu v právních předpisech, ani ve služebních předpisech, jak ostatně dokládá rozsudek Nejvyššího správního soudu ze dne 13. ledna 2023 č. j. 4 As 272/2022-27.

Vzdělávání se v roce 2022 zúčastnilo 46 státních zaměstnanců zařazených mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo čerpajících neplacené služební volno z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku.



# Další nástroje sladování rodinného a osobního života s výkonem služby

## Neplacené služební volno



Graf 46

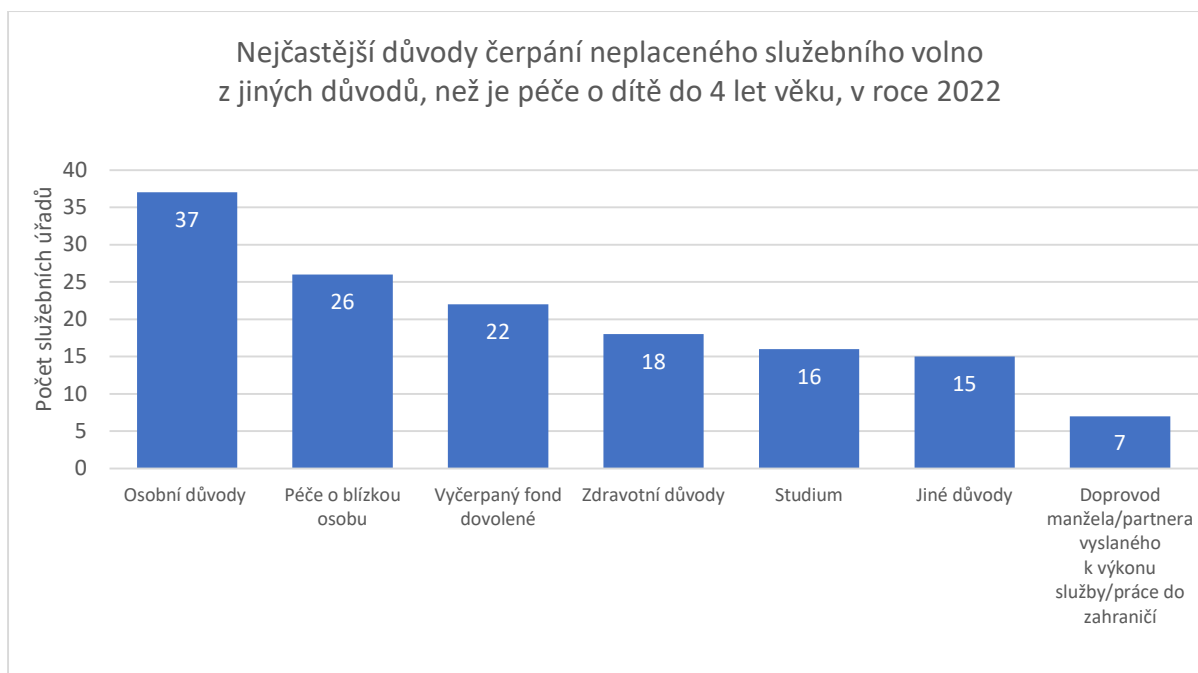
Jako jeden z nástrojů sladění rodinného a osobního života s výkonem služby může být státnímu zaměstnanci poskytnuto neplacené služební volno podle § 105 zákona o státní službě (též čl. 11 odst. 1 služebního předpisu č. 3/2019).

Neplacené služební volno, které je poskytováno z jiných důvodů než z důvodu péče o dítě do věku 4 let v roce 2022, bylo čerpáno:

- v 87 služebních úřadech (tzn. 37 % služebních úřadů)
- 562 státními zaměstnanci (1 % všech státních zaměstnanců)
- 391 ženami a 171 muži (viz graf č. 46).

V roce 2021 bylo neplacené služební volno poskytnuto v 77 služebních úřadech, přesto je využíval přibližně stejný počet státních zaměstnanců (celkem 550).

Nejčastějším důvodem, pro který státní zaměstnanci chtěli čerpat neplacené služební volno, byly osobní důvody v 16 % případů, což převýšilo zájem o péči o osobu blízkou (uvedlo 11 % služebních úřadů), která byla nejčastějším důvodem v předchozím roce. Častým důvodem je také vyčerpaný fond dovolené, jak uvedlo 9 % služebních úřadů. Mezi jinými důvody služební úřady uváděly letní tábor, cvičení aktivních záloh, činnost přisedícího u soudu, účastenství při soudním jednání. Více viz graf č. 47.



Graf 47

## Mateřské školy, dětské skupiny a prostory vyhrazené pro krátkodobý pobyt dětí

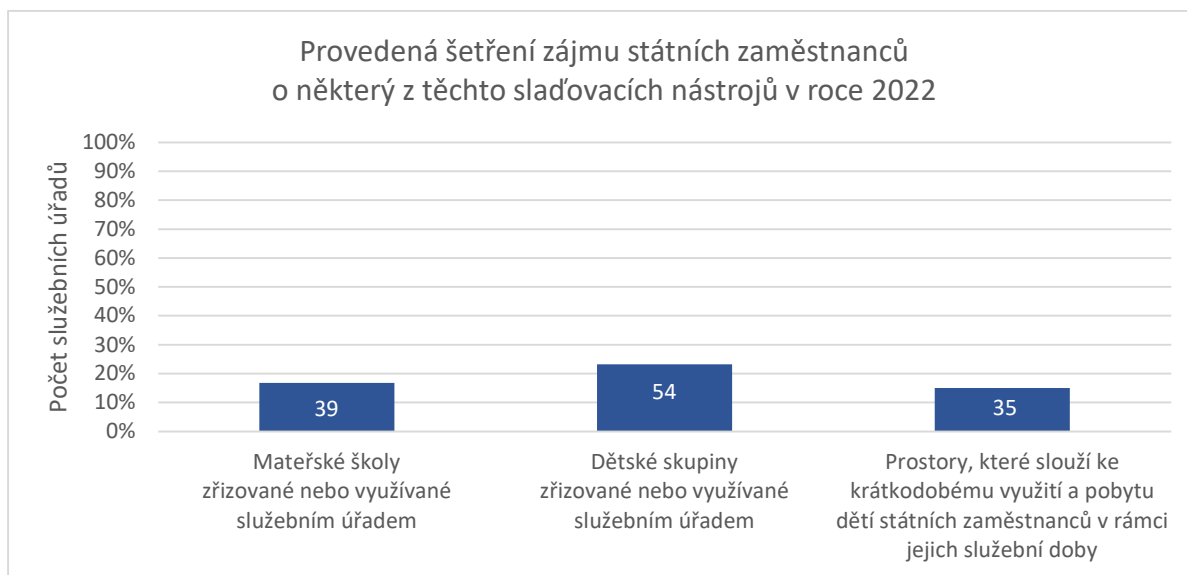
K nástrojům pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby prostřednictvím péče o dítě předškolního věku patří mateřské školy, dětské skupiny a prostory vyhrazené pro krátkodobý pobyt dětí. Služební úřady, jako organizační složky státu, mateřské školy a školská zařízení pro účely předškolního vzdělávání buď přímo zřizují, a to podle zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), nebo poskytování předškolního vzdělávání zajišťují prostřednictvím jiného zřizovatele. Poskytování předškolního vzdělávání mohou zajistit i prostřednictvím třídy mateřské školy jako tzv. detašovaného pracoviště.

Rovněž dětské skupiny mohou služební úřady buď přímo zřídit, a to podle zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, nebo mohou poskytování služeb péče o dítě v dětské skupině zajistit prostřednictvím jiného zřizovatele.

Zatímco mateřské školy poskytují předškolní vzdělávání dětí, včetně povinného předškolního vzdělávání, dětské skupiny poskytují službu péče o dítě a jejich hlavním cílem je podpora rodičů malých dětí při sladování rodinného a pracovního života

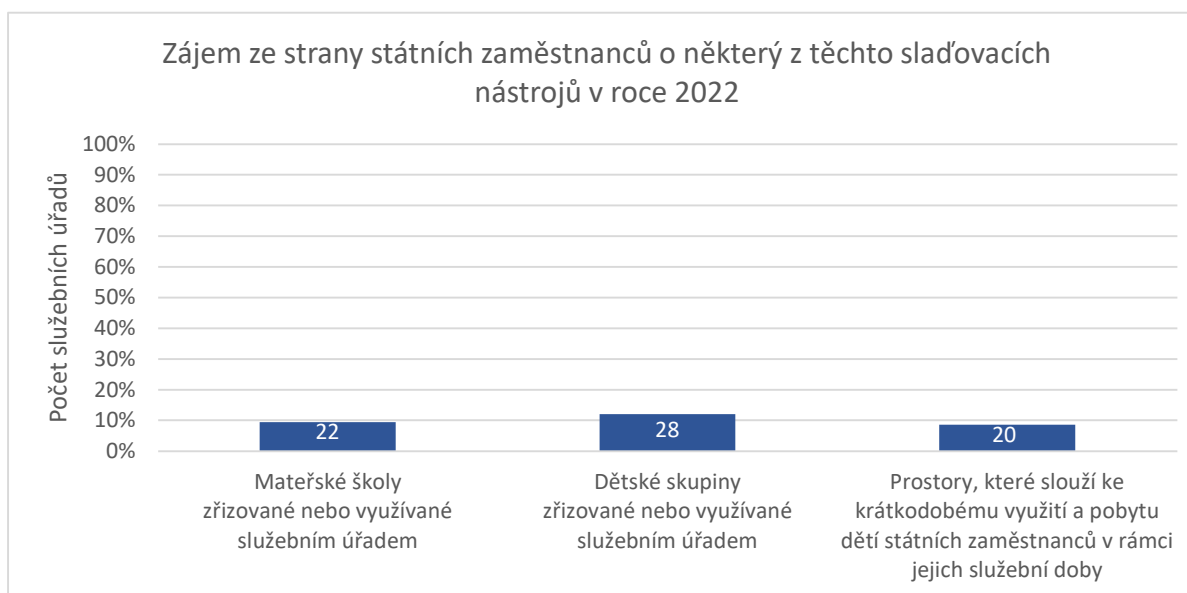
V roce 2022 zjišťovalo 17 % služebních úřadů, zda mají státní zaměstnanci zájem o mateřské školy provozované přímo služebním úřadem nebo prostřednictvím jiného

subjektu. Zájem státních zaměstnanců o dětské skupiny zřizované nebo využívané služebním úřadem zjišťovalo 23 % služebních úřadů. Celkem 15 % služebních úřadů provedlo šetření, zda mají státní zaměstnanci zájem o prostory, které by sloužily ke krátkodobému využití a pobytu jejich dětí v rámci služební doby. Viz graf č. 48.



*Graf 48*

Zájem projeví státní zaměstnanci o mateřské školy v 9 % služebních úřadů, o prostory, které slouží ke krátkodobému využití a pobytu dětí, v 9 % služebních úřadů. Největší zájem státní zaměstnanci projeví o dětské skupiny, a to ve 12 % služebních úřadů. Viz graf č. 49.



*Graf 49*

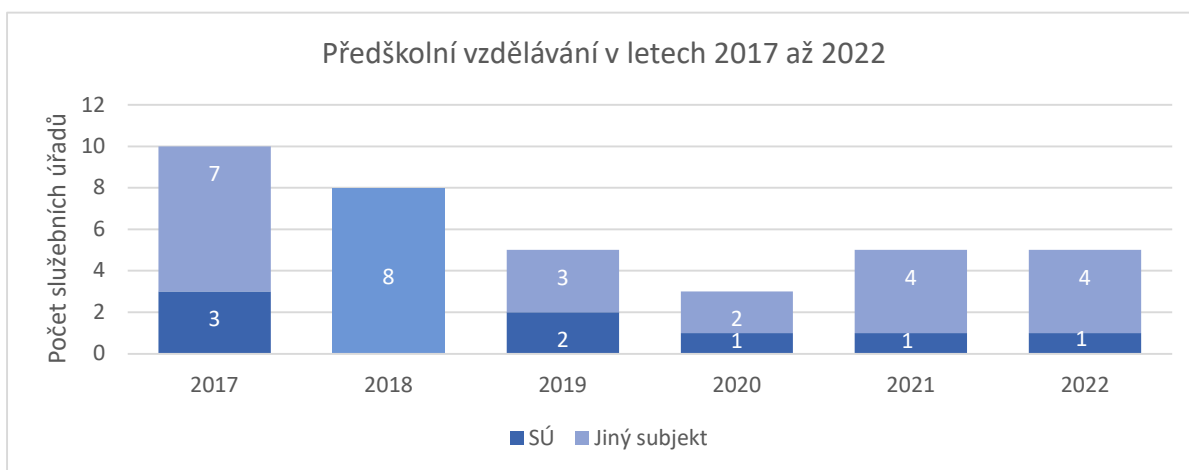
V roce 2022 žádalo o umístění dítěte v mateřské škole či dětské skupině provozované služebním úřadem nebo prostřednictvím jiného subjektu 217 státních zaměstnanců. V případě 13 % žádostí, tzn. 28 státním zaměstnancům, nebylo vyhověno.

## Mateřské školy

Stejně jako v roce 2021, i v roce 2022 zřizoval vlastní mateřskou školu pouze 1 služební úřad, a to Ministerstvo zemědělství s kapacitou pro 42 dětí. Poskytování předškolního vzdělávání prostřednictvím jiného zřizovatele zajišťovaly 4 služební úřady, a to Ministerstvo vnitra a Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, Státní zemědělský intervenční fond a Drážní inspekce, s celkovou kapacitou 46 míst. Viz tabulka č. 18. Graf č. 50 ukazuje počty služebních úřadů, které zajišťovaly předškolní vzdělávání v průběhu let 2017 až 2022.

Mateřské školy	Počet SÚ	Kapacita
Vlastní MŠ	1	42
Jiný subjekt	4	46

Tabulka 18



Graf 50

Důvodem, proč služební úřady neprovozovaly vlastní mateřskou školu či nezajišťovaly předškolní vzdělávání v mateřské škole prostřednictvím jiného subjektu, byl nejčastěji nezáměr státních zaměstnanců způsobený tím, že nemají děti v předškolním věku nebo jejich děti navštěvují zařízení v blízkosti bydliště, což uvedlo 50 % služebních úřadů. Pro 31 % služebních úřadů byl argumentem nedostatek prostor, které by odpovídaly hygienickým normám a mohly být využity. Ekonomické důvody, tzn. nedostatek finančních prostředků na zajištění provozu, uvedlo 23 % služebních úřadů. Chybějící personál s odpovídajícím pedagogickým vzděláním byl překážkou pro 3 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 19.

Důvod, proč služební úřady nezajišťovaly předškolní vzdělávání	Počet SÚ
Nezáměr ze strany státních zaměstnanců	116
Nedostatek prostor	71
Nedostatek finančních prostředků	54
Absence personálu s odpovídajícím pedagogickým vzděláním	8

Tabulka 19

## Dětské skupiny

Poskytování péče o dítě v dětské skupině v roce 2022 zajišťovalo 10 služebních úřadů.

Kapacitu 12 míst nabízely:	Český statistický úřad, Pražská správa sociálního zabezpečení
Kapacitu 15 míst nabízelo:	Ministerstvo průmyslu a obchodu
Kapacitu 24 míst nabízelo:	Ministerstvo dopravy, Ministerstvo financí, Ministerstvo životního prostředí
Kapacitu 30 míst nabízelo:	Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo zahraničních věcí
Kapacitu 160 míst nabízelo:	Ministerstvo obrany (v 8 dětských skupinách)

OSSZ Mladá Boleslav počet míst nevedla.

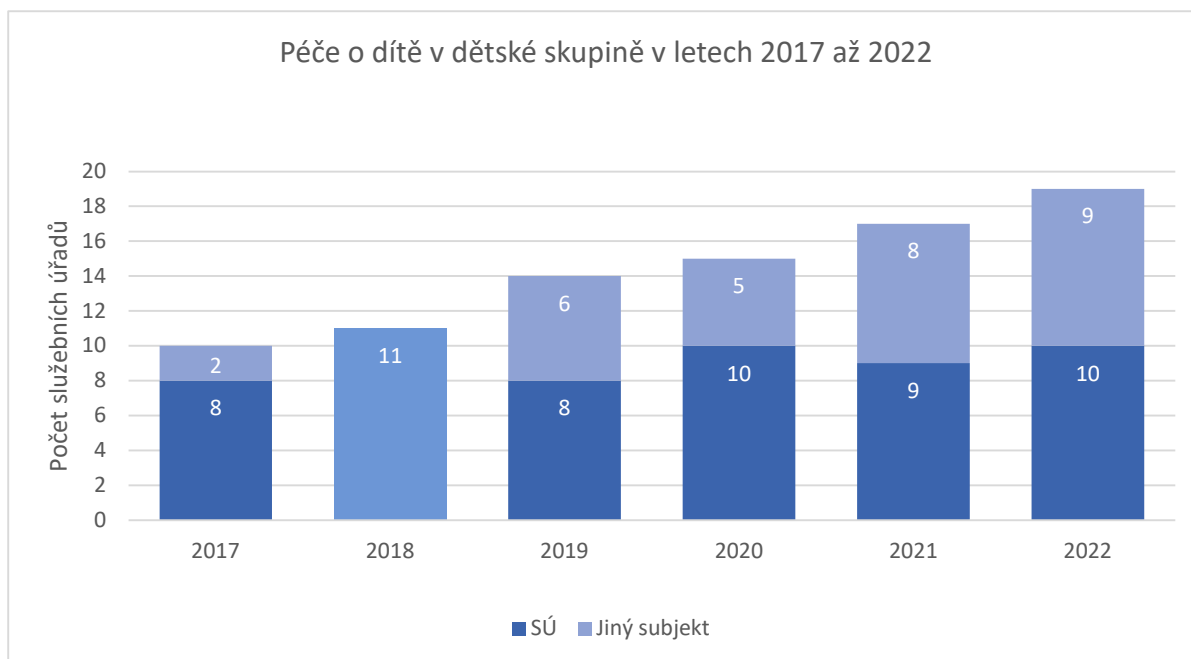
Celková nabízená kapacita v roce 2022 byla více než 331 míst v dětských skupinách.

Poskytování péče o dítě v dětské skupině prostřednictvím jiného zřizovatele zajišťovalo v roce 2022 celkem 9 služebních úřadů. Konkrétně se jednalo o Úřad vlády České republiky, Státní ústav pro kontrolu léčiv, Ministerstvo zdravotnictví, Ministerstvo spravedlnosti, Okresní správu sociálního zabezpečení Praha – východ, Českou správu sociálního zabezpečení, Úřad pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví, Ministerstvo pro místní rozvoj, Ministerstvo kultury. Kapacitu těchto dětských skupin nelze přesně určit, ne všechny služební úřady počet míst uvedly, proto je celková kapacita všech míst spíše jen orientační. Viz tabulka č. 20.

Dětská skupina	Počet SÚ	Kapacita
Vlastní DS	10	331
Jiný subjekt	9	22

Tabulka 20

Graf č. 51 ukazuje počty služebních úřadů, které zajišťovaly péči o dítě v dětské skupině v průběhu let 2017 až 2022.



Graf 51

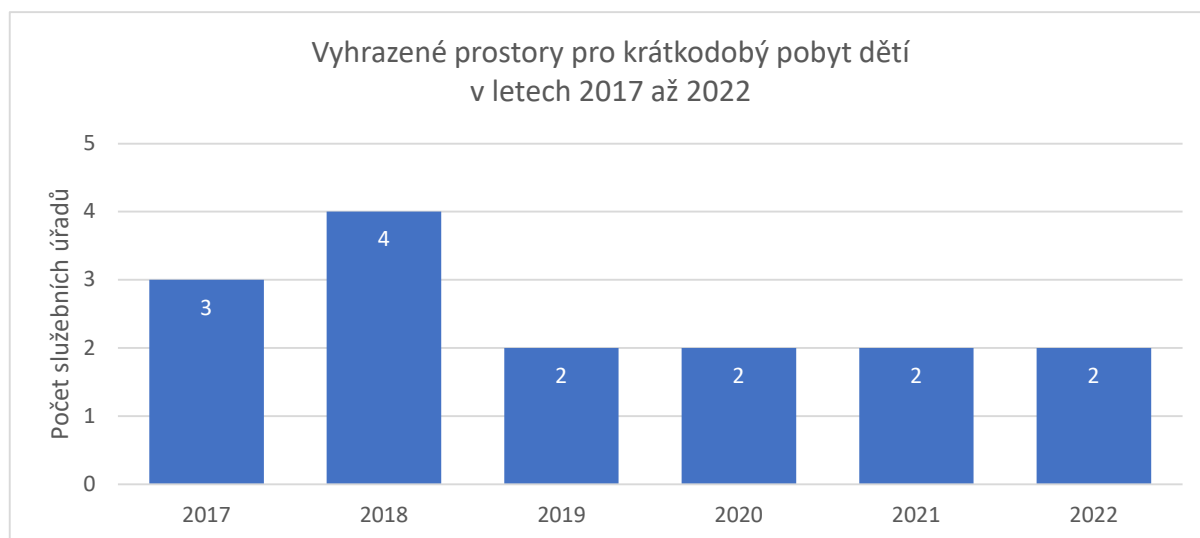
Důvody, proč služební úřady nezřizují dětské skupiny či nezajišťují poskytování péče dětem státních zaměstnanců prostřednictvím jiného subjektu, jsou obdobné jako u důvodů pro předškolní vzdělávání. V 55 % případů služební úřady uvedly jako důvod nezáměr ze strany státních zaměstnanců. Služební úřady nedisponují vhodnými vlastními prostory ani prostory u jiného subjektu, což uvedlo 26 % služebních úřadů. Vedle problému s prostory a kompetentním personálem (uvedlo 2 % služebních úřadů), by provoz takového zařízení znamenal pro služební úřad nepřiměřenou administrativní a finanční zátěž, což uvedlo 21 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 21

Důvod, proč služební úřady nezřizovaly dětské skupiny	Počet SÚ
Nezáměr ze strany státních zaměstnanců	129
Nedostatek prostor	60
Administrativní a finanční zátěž	48
Absence personálu s odpovídajícím pedagogickým vzděláním	5

Tabulka 21

## Vyhrazené prostory pro krátkodobý pobyt dětí

Prostory vyhrazené pro krátkodobý pobyt dětí byly v roce 2022 zřizeny pouze ve 2 služebních úřadech. Konkrétně se jednalo o Ministerstvo práce a sociálních věcí s kapacitou 12 dětí a Státní fond životního prostředí s kapacitou 3 míst. Tento počet je již několik let stabilní, viz graf č. 52.



Graf 52

Jedním z hlavních důvodů, proč služební úřady nezřídily vyhrazené prostory pro krátkodobý pobyt dětí, je v 33 % případů nezájem státních zaměstnanců. Některé úřady speciální prostory nevyhražují, protože jen několik zaměstnanců má děti předškolního nebo nižšího školního věku a pouze výjimečně je berou s sebou na pracoviště; přičemž každý zaměstnanec si může své dítě vzít k sobě do kanceláře. Dalším důvodem, pro který služební úřady nezřizovaly vyhrazené prostory, je absence vhodných prostor, což uvedlo 34 % služebních úřadů. Celkem 12 % služebních úřadů zdůvodnilo nevyhrazení prostor nedostatečnou personální kapacitou. Finanční důvody uvedlo 8 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 22.

Důvod, proč služební úřady nezřizovaly vyhrazené prostory pro krátkodobý pobyt dětí	Počet SÚ
Nedostatek prostor	78
Nezájem ze strany státních zaměstnanců	76
Absence personálu s odpovídajícím pedagogickým vzděláním	27
Administrativní a finanční zátěž	19

Tabulka 22



**Pro větší komfort rodičů s velmi malými dětmi je vhodné ve služebním úřadu zřídit koutek s přebalovacím pultem.**

## Projekty ke sladění rodinného a osobního života s výkonem služby

Služební úřady byly v rámci dotazníkového šetření pro zjištění stavu vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby dotázány na realizaci projektů týkajících se oblasti sladění rodinného a osobního života s výkonem služby. V roce 2022 byly realizovány projekty týkající se oblasti sladění rodinného a osobního života s výkonem služby v 6 služebních úřadech.

Ministerstvo dopravy organizuje každoročně online setkání osob na mateřské nebo rodičovské dovolené či na neplaceném volnu při péči o dítě do 4 let věku, kde jsou prezentovány možnosti sladování, benefity, aktuality z dětské skupiny Mašinka apod. Nabízí také den otevřených dveří dětské skupiny.

Ministerstvo financí spolufinancuje dětské skupiny v rámci projektu Operační program Zaměstnanost.

Ministerstvo obrany se v rámci Operačního programu Zaměstnanost podílí na provozu dětské skupiny.

Ministerstvo zdravotnictví realizovalo jako projekt sladění rodinného a osobního života 2 letní příměstské tábory, 1 podzimní příměstský tábor.

Státní fond životního prostředí uskutečnil projekt tzv. "sdílené židle" mající za cíl zajištění úspory pracovní plochy.



# Oblast motivace a benefitů státních zaměstnanců

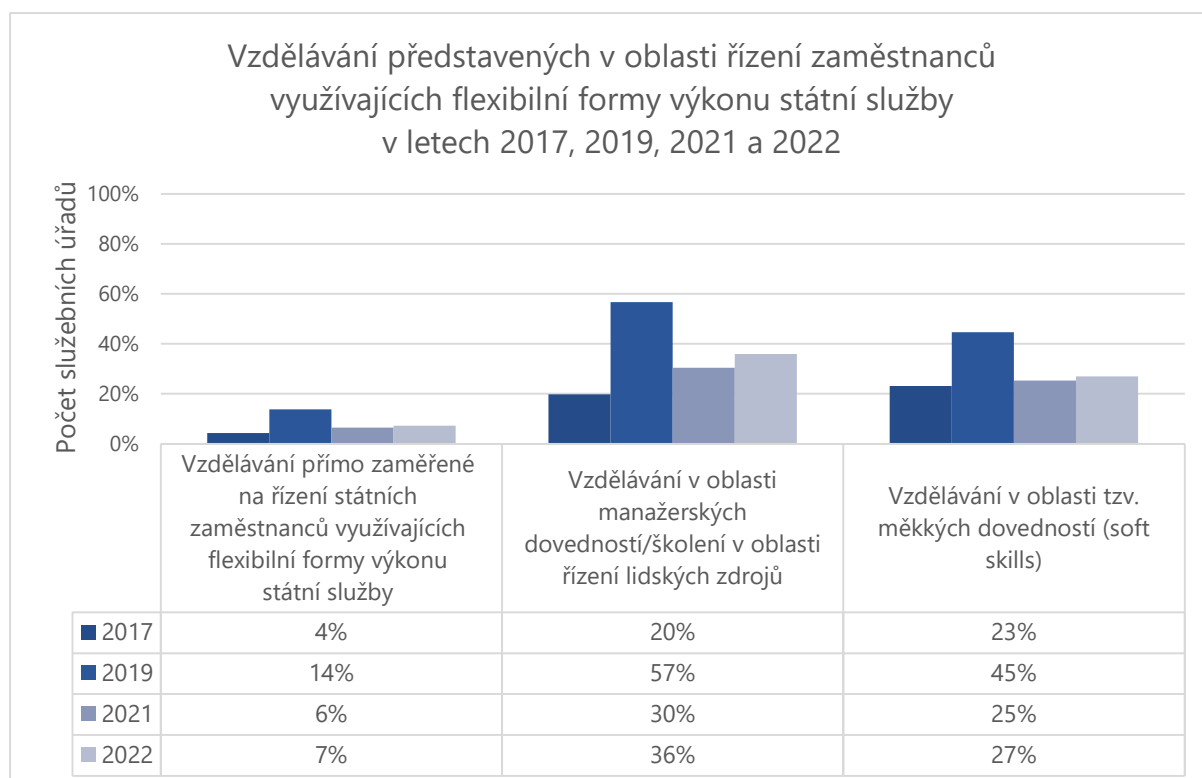
## Vzdělávání představených v oblasti řízení zaměstnanců využívajících flexibilní formy výkonu služby

V roce 2022 zajišťovalo vzdělávání představených v oblasti řízení zaměstnanců využívajících flexibilní formy výkonu státní služby 46 % služebních úřadů. V předchozím roce to bylo pouze 35 % služebních úřadů (tedy o 25 služebních úřadů méně). Viz tabulka č. 23.

Vzdělávání představených	Počet SÚ
Ano	106
Ne	127

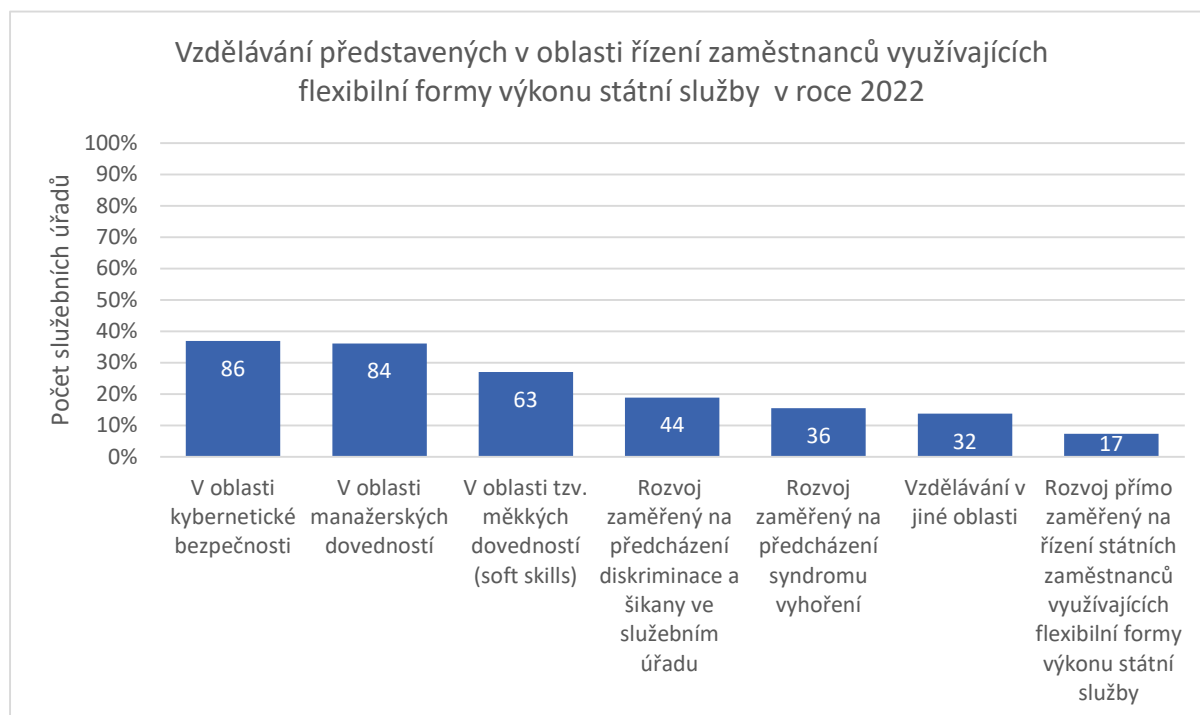
Tabulka 23

Počty služebních úřadů, které vzdělávání představených v této oblasti podporují, opět začíná narůstat, viz graf č. 53.



Graf 53

Nejvíce se služební úřady zaměřily na vzdělávání představených v oblasti kybernetické bezpečnosti (37 %) a manažerských dovedností (36 %), v oblasti tzv. soft skills umožnilo vzdělávání představených 27 % služebních úřadů. Vzdělávání zaměřené na předcházení diskriminace a šikany ve služebním úřadu absolvovali představení v 19 % služebních úřadů. Na předcházení syndromu vyhoření se zaměřilo 16 % služebních úřadů. V 7 % služebních úřadů byli představení vzděláváni se zaměřením na řízení státních zaměstnanců využívajících flexibilní formy výkonu státní služby. Jiné oblasti zahrnovaly vzdělání zaměřené na boj proti korupci (4×), etiku, adaptační proces (2×) a řízení kvality ve služebních úřadech (3×), GDPR či osvětu o řízení zdravotně znevýhodněných zaměstnancích. Viz graf č. 54.



Graf 54

## Organizování volnočasových akcí služebním úřadem

V roce 2022 volnočasové akce pro státní zaměstnance a jejich rodinné příslušníky organizovalo 33,9 % služebních úřadů (viz tabulka č. 24), což je o 27 služebních úřadů více než v roce 2021.

Volnočasové akce pro státní zaměstnance a jejich rodinné příslušníky		Počet SÚ
Ano		79
Ne		154

Tabulka 24

Stejně jako v minulém roce opět převládaly sportovní aktivity (běh na lyžích, triatlon, cyklovýlety, akce Do práce na kole, výstup na horu, volejbalový turnaj, bowling, výjezd na běžkách, cvičení jógy), kulturní a společenské akce typu divadelní představení, zájezd, koncerty

pro veřejnost, Army den, Den pozemního vojska, akce společenské odpovědnosti, vyhlídková plavba na lodi, setkání s bývalými spolupracovníky, vánoční besídka. V nemalé míře jsou zastoupeny i akce zaměřené na děti státních zaměstnanců, ať už se jedná o různé besídky, dny dětí, tábory, nebo dětská divadelní představení.

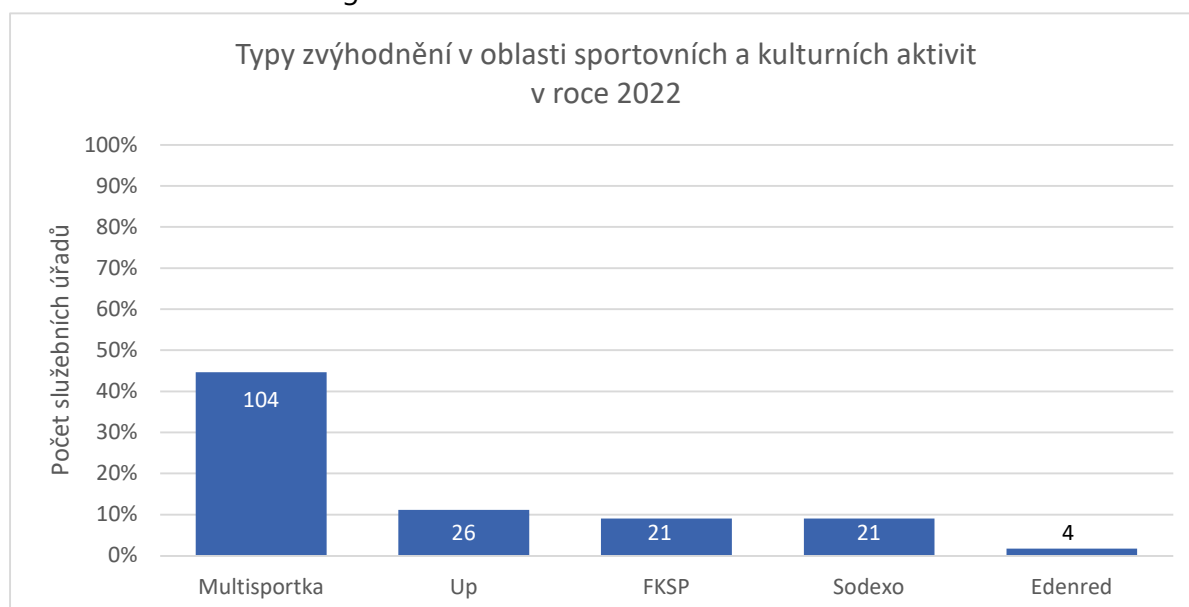
## Zvýhodnění v oblasti sportovních aktivit

V roce 2022 nabízelo státním zaměstnancům zvýhodnění v oblasti sportovních a kulturních aktivit (například MultiSport karta, Flexi pass) 71 % služebních úřadů (viz tabulka č. 25). Opět došlo k nárůstu oproti předchozímu roku, a to o 44 %, tzn. o 50 služebních úřadů.

Zvýhodnění v oblasti sportovních a kulturních aktivit		Počet SÚ
Ano		166
Ne		67

Tabulka 25

V oblasti sportovních a kulturních aktivit v roce 2022, celkem 45 % služebních úřadů nabízelo svým zaměstnancům kartu MultiSport, v 11 % služebních úřadů státní zaměstnanci mohli využít benefiční karty společnosti Up (patří sem eBenefits, Beta Gallery, Unišek), 9 % služebních úřadů uvedlo, že státní zaměstnanci mohou čerpat příspěvek z fondu kulturních a sportovních potřeb, a stejné procento služebních úřadů umožnilo svým zaměstnancům disponovat kartami společnosti Sodexo (patří sem Flexi Pass, Multi Pass, Fokus Pass). Nejméně je služebními úřady využívána karta společnosti Edenred (1,7 % služebních úřadů). V některých služebních úřadech měli státní zaměstnanci k dispozici i kombinace několika těchto karet. Viz graf č. 55



Graf 55

Vedle výhod v podobě zaměstnaneckých benefitních karet nabízejí služební úřady např. příspěvky na sportovní aktivity – volejbal, golf, fotbal, příspěvky na sportovní aktivity mimo resort např. běh pro Světlušku; masáže pro zaměstnance; návštěvy vybraných hradů a zámků v počtu 1+3; výhodné nabídky vstupu do kina, divadla nebo ZOO; plavanky; permanentky na sportovní utkání.



**Český úřad zeměměřický a katastrální pro své zaměstnance z FKSP zřídil knihovnu, kterou průběžně doplňuje o nové publikace, či pro zaměstnance zajistil benefitní VIP program v prodejním řetězci s domácí elektronikou.**



**Státní ústav pro kontrolu léčiv mj. přispíval na rekreaci bývalých zaměstnanců důchodců.**

# Závěr

---

Dotazník k výroční zprávě o vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby služebními úřady v roce 2022 byl rozeslán 28. března 2022 a vyplnilo jej 233 služebních úřadů.

Z dotazníkového šetření vyplynulo, že přes 90 % služebních úřadů zjišťovalo zájem svých státních zaměstnanců o sladovací nástroje. A téměř 100 % služebních úřadů informace o možnostech sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby aktivně poskytovalo.

V kapitole věnované počtu zaměstnanců ve služebních úřadech se ukázala tendence postupného snižování počtu zaměstnanců ve služebním i pracovním poměru. Stejně jako v roce 2021, i v roce 2022 ženy nadále představují téměř tři čtvrtiny všech státních zaměstnanců a také více než polovinu představených. Průměrně však pouze téměř každá devátá státní zaměstnankyně je představená, zatímco u mužů je to každý čtvrtý státní zaměstnanec.

V oblasti služební doby stoupl počet služebních úřadů, které využívaly pružné či kratší rozvržení služební doby či stlačený pracovní týden. Posledně dva jmenované způsoby rozvržení služební doby využívaly zejména ženy (z více než 90 %). Vzrostl také počet služebních úřadů, které umožnily stlačený pracovní týden. Naopak došlo k poklesu počtu služebních úřadů, které povolovaly individuální rozvržení služební doby, zhruba o 6 %. Snížil se i počet služebních úřadů, ve kterých jsou zřízena doplňková místa.

Výkon služby z jiného místa v roce 2022 umožnila necelá polovina služebních úřadů, ať už se jednalo o výkon pravidelný nebo nahodilý. Nejčastějším rozsahem pravidelného výkonu státní služby, který byl státním zaměstnancům povolen, byly 1 až 2 dny v týdnu.

Se služební dobou a výkonem státní služby souvisí i tzv. právo odpojit se. Ačkoli zatím nemá oporu v žádném legislativním opatření, z dotazníkového šetření vyplynulo, že 11 % služebních úřadů tuto problematiku upravilo přímo ve služebním předpisu. Je zřejmé, že služební úřady si právo odpojit se a jeho přirozené uplatňování mimo služební dobu čím dál zřetelněji uvědomují, ale téměř polovina (49 %) služebních úřadů uvedla, že zatím nepřijala žádné opatření, aby výkon tohoto práva zajistila.

Až o pětinu se snížil počet státních zaměstnanců zařazených mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo čerpajících neplacené služební volno z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku. Průměrná délka čerpání mateřské a rodičovské dovolené byla u žen, které v roce 2022 toto čerpání ukončily, 32 měsíců, u mužů čerpání rodičovské dovolené trvalo v průměru 8,1 měsíců. Necelá třetina státních zaměstnanců z těch, kteří se v roce 2022 vrátili po skončení mateřské nebo rodičovské dovolené zpět k výkonu služby, požádalo o úpravu služební doby nebo jejího rozvržení. Služební úřady všem vyhověly.

Pro návrat státních zaměstnanců a zařazení zpět k výkonu státní služby je důležitá možnost umístění dítěte do mateřské školy, dětské skupiny či vyhrazených prostor sloužících ke krátkodobému pobytu dětí. Počet mateřských škol a vyhrazených prostor zůstal stejný jako v roce 2021 (5 mateřských škol a 2× vyhrazené prostory), přibýlo však dětských skupin. O ně byl také v dotazníkovém šetření služebních úřadů největší zájem. V roce 2022 bylo v provozu

19 dětských skupin (provozovaných služebními úřady nebo prostřednictvím jiného subjektu) a jejich celková kapacita byla více než 353 míst.

V oblasti motivace a benefitů státních zaměstnanců stoupl počet služebních úřadů, které zajistily vzdělávání představených. Pozornost zaměřily především na oblast kybernetické bezpečnosti a manažerských dovedností. Vzrostl rovněž počet služebních úřadů, které zorganizovaly volnočasové akce pro své zaměstnance (den dětí, výlet, turnaj) a umožnily vyžití v rámci kulturních a sportovních aktivit, ať už prostřednictvím benefitních karet, nebo jiným způsobem (plavky, volejbal, zvýhodněné vstupenky atd.).

Sladění rodinného a soukromého života s výkonem státní služby je velmi důležité pro udržení rovnováhy mezi pracovním a osobním životem. Služební úřady vytváří podmínky pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby, a tím přispívají k větší pohodě a spokojenosti státního zaměstnance při výkonu státní služby, jeho větší loajalitě ke služebnímu úřadu a atraktivitě státní služby jako takové.

# Příloha č. 1 – Seznam zkratk

---

DS = dětská skupina

MD = mateřská dovolená

MŠ = mateřská škola

RD = rodičovská dovolená

SM = služební místo/místa

SÚ = služební úřad(y)

SZ = státní zaměstnanci

ZMC = zaměstnanec/zaměstnanci

## Příloha č. 2 – Seznam služebních úřadů

---

Archiv bezpečnostních složek

Český báňský úřad

Obvodní báňský úřad pro území krajů Jihomoravského a Zlínského

Obvodní báňský úřad pro území krajů Královéhradeckého a Pardubického

Obvodní báňský úřad pro území krajů Libereckého a Vysočina

Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého

Obvodní báňský úřad pro území krajů Moravskoslezského a Olomouckého

Obvodní báňský úřad pro území krajů Plzeňského a Jihočeského

Obvodní báňský úřad pro území Hlavního města Prahy a kraje Středočeského

Obvodní báňský úřad pro území kraje Karlovarského

Český statistický úřad

Český telekomunikační úřad

Český úřad zeměměřický a katastrální

Katastrální úřad pro Jihočeský kraj

Katastrální úřad pro Jihomoravský kraj

Katastrální úřad pro Karlovarský kraj

Katastrální úřad pro Královéhradecký kr.

Katastrální úřad pro Liberecký kraj

Katastrální úřad pro Moravskoslezský kr.

Katastrální úřad pro Olomoucký kraj

Katastrální úřad pro Pardubický kraj

Katastrální úřad pro Plzeňský kraj

Katastrální úřad pro hlavní město Prahu

Katastrální úřad pro Středočeský kraj

Katastrální úřad pro Ústecký kraj

Katastrální úřad pro Vysočinu



Katastrální úřad pro Zlínský kraj  
Zeměměřický a katastrální inspektorát v Brně  
Zeměměřický a katastrální inspektorát v Českých Budějovicích  
Zeměměřický a katastrální inspektorát v Liberci  
Zeměměřický a katastrální inspektorát v Opavě  
Zeměměřický a katastrální inspektorát v Pardubicích  
Zeměměřický a katastrální inspektorát v Plzni  
Zeměměřický a katastrální inspektorát v Praze  
Zeměměřický úřad  
Energetický regulační úřad  
Ministerstvo dopravy  
Drážní inspekce  
Drážní úřad  
Státní fond dopravní infrastruktury  
Státní plavební správa  
Úřad pro civilní letectví  
Ministerstvo financí  
Finanční analytický úřad  
Finanční úřad pro hlavní město Prahu  
Finanční úřad pro Středočeský kraj  
Finanční úřad pro Jihočeský kraj  
Finanční úřad pro Plzeňský kraj  
Finanční úřad pro Karlovarský kraj  
Finanční úřad pro Ústecký kraj  
Finanční úřad pro Liberecký kraj  
Finanční úřad pro Královéhradecký kraj  
Finanční úřad pro Pardubický kraj  
Finanční úřad pro Kraj Vysočina  
Finanční úřad pro Jihomoravský kraj

Finanční úřad pro Olomoucký kraj  
Finanční úřad pro Moravskoslezský kraj  
Finanční úřad pro Zlínský kraj  
Specializovaný finanční úřad  
Odvolací finanční ředitelství  
Generální finanční ředitelství  
Ministerstvo kultury  
Ministerstvo pro místní rozvoj  
Centrum pro regionální rozvoj České republiky  
Ministerstvo obrany  
Krajské vojenské velitelství Brno  
Krajské vojenské velitelství České Budějovice  
Krajské vojenské velitelství hlavní město Praha  
Krajské vojenské velitelství Hradec Králové  
Krajské vojenské velitelství Jihlava  
Krajské vojenské velitelství Karlovy Vary  
Krajské vojenské velitelství Liberec  
Krajské vojenské velitelství Olomouc  
Krajské vojenské velitelství Ostrava  
Krajské vojenské velitelství Pardubice  
Krajské vojenské velitelství Plzeň  
Krajské vojenské velitelství Praha – Středočeský kraj  
Krajské vojenské velitelství Ústí nad Labem  
Krajské vojenské velitelství Zlín  
Újezdni úřad Boletice  
Újezdni úřad Březina  
Újezdni úřad Hradiště  
Újezdni úřad Libavá  
Úřad pro obrannou standardizaci, katalogizaci a státní ověřování jakosti

Ministerstvo průmyslu a obchodu  
Agentura pro podnikání a inovace  
Česká obchodní inspekce  
Český úřad pro zk. zbraní a střeliva  
Puncovní úřad  
Státní energetická inspekce  
Úřad pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví  
Ministerstvo práce a sociálních věcí  
Česká správa sociálního zabezpečení  
Městská správa sociálního zabezpečení Brno  
Okresní správa sociálního zabezpečení Blansko  
Okresní správa sociálního zabezpečení Brno - venkov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Břeclav  
Okresní správa sociálního zabezpečení Havlíčkův Brod  
Okresní správa sociálního zabezpečení Hodonín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Jihlava  
Okresní správa sociálního zabezpečení Kroměříž  
Okresní správa sociálního zabezpečení Pelhřimov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Třebíč  
Okresní správa sociálního zabezpečení Uherské Hradiště  
Okresní správa sociálního zabezpečení Vsetín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Vyškov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Zlín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Znojmo  
Okresní správa sociálního zabezpečení Žďár nad Sázavou  
Okresní správa sociálního zabezpečení Hradec Králové  
Okresní správa sociálního zabezpečení Chrudim  
Okresní správa sociálního zabezpečení Jičín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Náchod

Okresní správa sociálního zabezpečení Pardubice  
Okresní správa sociálního zabezpečení Rychnov nad Kněžnou  
Okresní správa sociálního zabezpečení Svitavy  
Okresní správa sociálního zabezpečení Trutnov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Ústí nad Orlicí  
Okresní správa sociálního zabezpečení Bruntál  
Okresní správa sociálního zabezpečení Frýdek-Místek  
Okresní správa sociálního zabezpečení Jeseník  
Okresní správa sociálního zabezpečení Karviná  
Okresní správa sociálního zabezpečení Nový Jičín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Olomouc  
Okresní správa sociálního zabezpečení Opava  
Okresní správa sociálního zabezpečení Ostrava  
Okresní správa sociálního zabezpečení Prostějov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Přerov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Šumperk  
Okresní správa sociálního zabezpečení České Budějovice  
Okresní správa sociálního zabezpečení Český Krumlov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Domažlice  
Okresní správa sociálního zabezpečení Cheb  
Okresní správa sociálního zabezpečení Jindřichův Hradec  
Okresní správa sociálního zabezpečení Karlovy Vary  
Okresní správa sociálního zabezpečení Klatovy  
Okresní správa sociálního zabezpečení Písek  
Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň - jih  
Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň - město  
Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň - sever  
Okresní správa sociálního zabezpečení Prachatice  
Okresní správa sociálního zabezpečení Rokycany

Okresní správa sociálního zabezpečení Sokolov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Strakonice  
Okresní správa sociálního zabezpečení Tábor  
Okresní správa sociálního zabezpečení Tachov  
Pražská správa sociálního zabezpečení  
Okresní správa sociálního zabezpečení Benešov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Beroun  
Okresní správa sociálního zabezpečení Kladno  
Okresní správa sociálního zabezpečení Kolín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Kutná Hora  
Okresní správa sociálního zabezpečení Mělník  
Okresní správa sociálního zabezpečení Mladá Boleslav  
Okresní správa sociálního zabezpečení Nymburk  
Okresní správa sociálního zabezpečení Praha - východ  
Okresní správa sociálního zabezpečení Praha - západ  
Okresní správa sociálního zabezpečení Příbram  
Okresní správa sociálního zabezpečení Rakovník  
Okresní správa sociálního zabezpečení Ústí nad Labem  
Okresní správa sociálního zabezpečení Česká Lípa  
Okresní správa sociálního zabezpečení Děčín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Chomutov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Jablonec nad Nisou  
Okresní správa sociálního zabezpečení Liberec  
Okresní správa sociálního zabezpečení Litoměřice  
Okresní správa sociálního zabezpečení Louny  
Okresní správa sociálního zabezpečení Most  
Okresní správa sociálního zabezpečení Semily  
Okresní správa sociálního zabezpečení Teplice  
Státní úřad inspekce práce

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký a Liberecký kraj

Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský a Karlovarský kraj

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu

Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí

Úřad práce České republiky

Ministerstvo spravedlnosti

Ministerstvo školství, mládeže a tělov.

Česká školní inspekce

Ministerstvo vnitra

Správa základních registrů

Národní archiv

Moravský zemský archiv v Brně

Státní oblastní archiv v Zámrsku

Státní oblastní archiv v Litoměřicích

Státní oblastní archiv v Plzni

Státní oblastní archiv v Praze

Státní oblastní archiv v Třeboni

Zemský archiv v Opavě

Ministerstvo zdravotnictví

Hygienická stanice hlavního města Prahy

Krajská hygienická stanice Královéhradeckého kraje

Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje

Krajská hygienická stanice Jihomoravského kraje

Krajská hygienická stanice Karlovarského kraje

Krajská hygienická stanice Libereckého kraje  
Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje  
Krajská hygienická stanice Olomouckého kraje  
Krajská hygienická stanice Pardubického kraje  
Krajská hygienická stanice Plzeňského kraje  
Krajská hygienická stanice Středočeského kraje  
Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje  
Krajská hygienická stanice kraje Vysočina  
Krajská hygienická stanice Zlínského kraje  
Státní ústav pro kontrolu léčiv  
Ministerstvo zemědělství  
Česká plemenářská inspekce  
Státní pozemkový úřad  
Státní veterinární správa  
Státní zemědělský intervenční fond  
Státní zemědělská a potravinářská insp.  
Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský  
Ústav pro státní kontrolu veterinárních biopreparátů a léčiv  
Ministerstvo zahraničních věcí  
Ministerstvo životního prostředí  
Agentura ochrany přírody a krajiny České republiky  
Česká inspekce životního prostředí  
Státní fond životního prostředí  
Národní sportovní agentura  
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání  
Správa státních hmotných rezerv  
Státní úřad pro jadernou bezpečnost  
Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí  
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže

Úřad pro ochranu osobních údajů

Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře

Úřad průmyslového vlastnictví

Úřad vlády České republiky



# Příloha č. 3 – Dotazník týkající se vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby v jednotlivých služebních úřadech za rok 2022

---

„Právním základem pro oblast sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby státních zaměstnanců je část pátá, hlava osmá zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě,

a nařízení vlády č. 144/2015 Sb., o výkonu státní služby z jiného místa a pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby. Podmínky pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby jsou upraveny zejména v § 116 a 117 zákona o státní službě. Tato ustanovení dále specifikuje služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2019, k vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby, a služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 2/2021, o bližších pravidlech pro výkon státní služby z jiného místa.“

Pokyny pro zpracování: Dovolujeme si Vás tímto požádat o vyplnění všech polí, která jsou v dotazníku označena světle zelenou barvou. Do jednotlivých polí se vždy uvádí číselný údaj v celých číslech, případně pouze odpověď "ano" či "ne". V případě, že je dána v dotazníku možnost doplnit volnou slovní odpověď, je pro ni vyhrazeno speciální pole označené tmavě zelenou barvou.

## **Základní informace o Vašem služebním úřadu k 31. 12. 2022**

Název služebního úřadu:

Celkový počet žen ve služebním poměru:

z toho na pozici představených:

Celkový počet mužů ve služebním poměru:

z toho na pozici představených:

Celkový počet žen v pracovním poměru:

z toho zařazených na služební místo podle § 178 ZSS:

z toho zařazených na služební místo podle § 178a ZSS:

Celkový počet mužů v pracovním poměru:

z toho zařazených na služební místo podle § 178 ZSS:

z toho zařazených na služební místo podle § 178a ZSS:

Základní údaje o zpracovateli dotazníku nebo jiné kontaktní osobě

Uvedte prosím kontaktní osobu, se kterou je v případě nejasností možné dotazník konzultovat.

Jméno a příjmení

Kontaktní telefon

Kontaktní e-mail

Název útvaru (na úrovni odboru)

## **A. OBECNÉ**

1. Jakým způsobem zjišťuje Váš služební úřad zájem státních zaměstnanců o jednotlivé nástroje sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby? (lze více možností)

Anketa na intranetu

Dotazník zasláný hromadným e-mailem

Zájem zjišťuje představený v rámci personální práce (např. v rámci porad)

Z konkrétních dotazů a žádostí státních zaměstnanců (eviduje personální útvar)

Jinak- uveďte:

Pokud Váš služební úřad zájem st. zam. o jednotlivé nástroje sladování vůbec nezjišťuje, vepište N

2. Pokud zjišťuje Váš služební úřad zájem státních zaměstnanců o jednotlivé nástroje sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby, jak často? (lze více možností)

Pravidelně (např. jednou ročně)

Při nástupu nového státního zaměstnance do služby

Při zařazení, jmenování nebo převedení na jiné služební místo

Při zařazení mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené

Při povolení čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do věku 4 let

Při zařazení zpět k výkonu služby po odpadnutí překážek ve službě

Jinak- uveďte:

3. Jakým způsobem Váš služební úřad informuje státní zaměstnance o možnostech sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby? (lze více možností)

Informace jsou dostupné na intranetu

Prostřednictvím hromadného e-mailu

Prostřednictvím představeného - na dotaz st. zaměstnance, příp. pravidelně v rámci porad

V individuálních případech (na dotaz) poskytuje informace personální útvar

Jinak- uveďte:

Pokud Váš služební úřad neinformuje státní zaměstnance o možnostech sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby, vepište N

4. Pokud Váš služební úřad informuje státní zaměstnance o možnostech sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby, jak často? (lze více možností)

Pravidelně (např. jednou ročně)

Aktuální informace jsou nepřetržitě dostupné na intranetu

Při nástupu nového státního zaměstnance do služby

Při zařazení, jmenování nebo převedení na jiné služební místo

Při zařazení mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené

Při povolení čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do věku 4 let

Při zařazení zpět k výkonu služby po odpadnutí překážek ve službě

Jinak- uveďte:

## **B. SLUŽEBNÍ DOBA**

1. Je ve Vašem služebním úřadu umožněno alternativní rozvržení služební doby

2. Jaké alternativní způsoby rozvržení služební doby jsou ve Vašem služebním úřadu umožněny?

a) Pružné rozvržení služební doby ve smyslu § 100 zákona o státní službě

Pokud Váš služební úřad neumožňuje pružné rozvržení služební doby všem státním zaměstnancům, jaké jsou důvody? (lze více možností)

Povaha správních činností

Ohrožení plnění úkolů služebního úřadu

Limity personálního systému

Státní zaměstnanci neprojevíli zájem

Jiné důvody - uveďte:

b) Kratší služební doba ve smyslu § 99 odst. 3 zákona o státní službě

Pokud ne, jaké jsou důvody pro neuplatňování? (lze více možností)

Povaha správních činností

Ohrožení plnění úkolů služebního úřadu

Limity personálního systému

Státní zaměstnanci neprojevili zájem

Jiné důvody - uveďte:

c) Individuální rozvržení služební doby do všech pracovních dnů v týdnu

Pokud ne, jaké jsou důvody pro neuplatňování? (lze více možností)

Povaha správních činností

Ohrožení plnění úkolů služebního úřadu

Limity personálního systému

Státní zaměstnanci neprojevili zájem

Jiné důvody - uveďte:

d) "Stlačený" pracovní týden

Pokud ne, jaké jsou důvody pro neuplatňování? (lze více možností)

Povaha správních činností

Ohrožení plnění úkolů služebního úřadu

Limity personálního systému

Státní zaměstnanci neprojevili zájem

Jiné důvody - uveďte:

3. Pokud Váš služební úřad neumožňuje pružné rozvržení služební doby plošně všem státním zaměstnancům, kolik státních zaměstnanců má ve Vašem služebním úřadu povoleno pružné rozvržení služební doby jednotlivě?

Celkový počet

Ženy

Muži

4. Kolika novým žádostem o povolení pružného rozvržení služební doby nebylo v roce 2022 vyhověno?

Celkový počet

Ženy

Muži

5. Kolik státních zaměstnanců má ve Vašem služebním úřadu povolenu kratší služební dobu?

Celkový počet

Ženy

Muži

6. Kolika novým žádostem o povolení kratší služební doby nebylo v roce 2022 vyhověno?

Celkový počet

Ženy

Muži

7. Kolik státních zaměstnanců má ve Vašem služebním úřadu povoleno individuální rozvržení služební doby?

Celkový počet

Ženy

Muži

8. Kolika novým žádostem o individuální rozvržení služební doby nebylo v roce 2022 vyhověno?

Celkový počet

Ženy

Muži

9. Kolik státních zaměstnanců má ve Vašem služebním úřadu povolen „stlačený“ pracovní týden?

Celkový počet

Ženy

Muži

10. Kolika novým žádostem o „stlačený“ pracovní týden nebylo v roce 2022 vyhověno?

Celkový počet

Ženy

Muži

11. Využíval Váš služební úřad v roce 2022 institut tzv. doplňkového služebního místa (viz čl. 10 služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2017, ve znění pozdějších předpisů) ?

12. Kolik zaměstnanců bylo zařazeno ve Vašem služebním úřadu na doplňkovém služebním místě k 31. 12. 2022?

Státní zaměstnanci

Ženy

Muži

Zaměstnanci v pracovním poměru

Ženy

Muži

### **C. VÝKON STÁTNÍ SLUŽBY Z JINÉHO MÍSTA**

1. Kolik státních zaměstnanců zařazených ve Vašem služebním úřadu mělo v roce 2022 se služebním orgánem uzavřenou dohodu o výkonu státní služby z jiného místa (v případě, že měl státní zaměstnanec v průběhu roku uzavřeno více krátkodobých dohod, započítejte jej jen jednou)?

Celkový počet

Ženy

Muži

2. Kolik státních zaměstnanců využívalo v roce 2022 možnosti výkonu služby z jiného místa stabilně (tzn. pravidelně, nikoliv pouze nahodile)?

Celkový počet

Ženy

Muži

3. Umožňuje služební orgán výkon služby z jiného místa nahodile – např. v době, kdy státní zaměstnanec pečuje o nemocné dítě?

4. V jakém rozsahu byla nejčastěji státními zaměstnanci vykonávána státní služba pravidelně z jiného místa? (vyberte 1 možnost)

1 den v týdnu

2 dny v týdnu

3 dny v týdnu

4 dny v týdnu

5 dnů v týdnu

Několik hodin každý den výkonu státní služby

Několik hodin jen v určité dny výkonu státní služby

Několik hodin jen jeden den výkonu státní služby v týdnu

Jinak – uveďte:

5. Z jakých důvodů nebylo za rok 2022 vyhověno návrhu státního zaměstnance zařazeného ve Vašem služebním úřadu na uzavření dohody o výkonu státní služby z jiného místa? (lze více možností)

Osobní kontakt s osobami, který nelze nahradit jiným způsobem komunikace

Nezbytnost užití věcí nebo informací při výkonu správních činností, u kterých jejich povaha vylučuje nakládat s nimi mimo sídlo služebního úřadu (např. nakládání s utajovanými informacemi).

Ohrožení plnění úkolů služebního úřadu

Nesouhlas představeného

Jiné místo nespĺňuje nároky pro výkon bezpečné a zdraví neohrožující služby

Jiné důvody – uveďte:

#### **D. PRÁVO ODPOJIT SE**

1. Jakým způsobem jsou státní zaměstnanci ve Vašem úřadu informováni o tzv. právu odpojit se? (lze více možností)

Informace jsou dostupné na intranetu

Právo odpojit se je upraveno služebním předpisem

Právo odpojit se je upraveno pouze v rámci dohody o výkonu služby z jiného místa

O právu odpojit se informuje státního zaměstnance představený v rámci personální práce (např. v rámci porad)

O právu odpojit se jsou (pouze) představení informováni v rámci cílených vzdělávacích aktivit

O právu odpojit se jsou všichni státní zaměstnanci informováni v rámci cílených vzdělávacích aktivit

Jinak - uveďte:

V případě, že státní zaměstnanci ve Vašem služebním úřadu nejsou nijak informováni o právu odpojit se, vepište N

2. Jaká opatření byla přijata v souvislosti s výkonem práva odpojit se (např. odložené doručování služebních e-mailů tak, aby nebyly doručovány mimo služební dobu)? Uveďte:

#### **E. POSTAVENÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ NA MATEŘSKÉ A RODIČOVSKÉ DOVOLENÉ**

1. Kolik státních zaměstnanců zařazených ve Vašem služebním úřadu bylo k 31. 12. 2022 zařazeno mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo čerpalo neplacené služební volno z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku trvajících déle než 1 měsíc?

Čerpání mateřské dovolené

Ženy

Čerpání rodičovské dovolené

Ženy

Muži

Čerpání neplaceného služebního volna z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku

Ženy

Muži

2. Jak dlouho průměrně ve Vašem služebním úřadu čerpali mateřskou a rodičovskou dovolenou státní zaměstnanci, kteří toto čerpání ukončili v roce 2022? (uveďte v měsících)

Ženy

Muži

3. Kolik státních zaměstnanců bylo v roce 2022 zařazeno zpět k výkonu státní služby po ukončení čerpání mateřské a rodičovské dovolené?

Ženy

Muži

Kolik těchto státních zaměstnanců v souvislosti se zařazením k výkonu státní služby po ukončení čerpání mateřské a rodičovské dovolené požádalo o úpravu služební doby nebo jejího rozvržení?

Ženy

Muži

Kolika těmto státním zaměstnancům bylo vyhověno?

Ženy

Muži



4. Připouští Váš služební úřad státním zaměstnancům zařazeným mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo čerpajícím neplacené služební volna z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku využívání následujících možností ?

Přístup na místo výkonu státní služby

Účast na vzdělávání

Účast na akcích pořádaných služebním úřadem

Přístup k intranetu služebního úřadu

Zpřístupnění adresy elektronické pošty zřízené služebním úřadem

Čerpání příspěvku z fondu kulturních a sociálních potřeb a jeho výši

Pokud jste uvedli v odpovědi ne, uveďte důvody:

5. Informuje Váš služební úřad státní zaměstnance před zařazením mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo před čerpáním neplaceného služební volna z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku o tom, že mohou v době čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené nebo v době čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do 4 let jeho věku využít výše uvedené možnosti?

6. Kolik státních zaměstnanců zařazených mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo čerpajících neplacené služební volno z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku se zúčastnilo vzdělávání v roce 2022?

## **F. JINÉ NÁSTROJE SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA S VÝKONEM STÁTNÍ SLUŽBY**

1. Kolik státních zaměstnanců čerpalo k 31. 12. 2022 ve Vašem služebním úřadě neplacené služební volno z jiných důvodů, než je péče o dítě do 4 let věku?

Celkový počet

Ženy

Muži

2. Jaké byly v roce 2022 nejčastější jiné důvody čerpání neplaceného služební volna? (lze více možností)

Péče o blízkou osobu

Studium

Doprovod manžela/partnera vyslaného k výkonu služby/práce do zahraničí

Vyčerpaný fond dovolené

Osobní důvody

Zdravotní důvody

Jiné důvody – uveďte:

3. Byla ve Vašem služebním úřadu provedena šetření zájmu státních zaměstnanců o některý z těchto sladovacích nástrojů:

Mateřské školy zřizované nebo využívané služebním úřadem

Dětské skupiny zřizované nebo využívané služebním úřadem

Prostory, které slouží ke krátkodobému využití a pobytu dětí státních zaměstnanců v rámci jejich služební doby

4. O který z uvedených sladovacích nástrojů byl ze strany státních zaměstnanců projevem faktický zájem?

Mateřské školy zřizované nebo využívané služebním úřadem

Dětské skupiny zřizované nebo využívané služebním úřadem

Prostory, které slouží ke krátkodobému využití a pobytu dětí státních zaměstnanců v rámci jejich služební doby

5. Zřizuje Váš služební úřad prostory, které slouží ke krátkodobému využití a pobytu dětí státních zaměstnanců v rámci jejich služební doby?

Pokud ano, jaká je kapacita těchto prostor?

Pokud ne, z jakého důvodu Váš služební úřad nezřizuje prostory, které slouží ke krátkodobému využití a pobytu dětí státních zaměstnanců v rámci jejich služební doby?

6. Zajišťuje Váš služební úřad sám poskytování služeb péče o dítě v dětské skupině?

Pokud ano, jaká je kapacita těchto prostor?

7. Zajišťuje Váš služební úřad poskytování služeb péče o dítě v dětské skupině prostřednictvím jiného subjektu?

Pokud ano, jaká je kapacita těchto prostor vyhrazená pro Váš služební úřad?

8. Pokud ne, z jakého důvodu Váš služební úřad nezajišťuje poskytování služeb péče o dítě v dětské skupině sám nebo prostřednictvím jiného subjektu?

9. Provozuje Váš služební úřad vlastní mateřskou školu?

Pokud ano, jaká je kapacita těchto prostor?

10. Zajišťuje Váš služební úřad předškolní vzdělávání prostřednictvím jiného subjektu?

Pokud ano, jaká je kapacita těchto prostor vyhrazená pro Váš služební úřad?

11. Pokud ne, z jakého důvodu Váš služební úřad neprovozuje vlastní mateřskou školu či nezajišťuje předškolní vzdělávání v mateřské škole prostřednictvím jiného subjektu?

12. Kolik státních zaměstnanců v roce 2022 žádalo o umístění dítěte v mateřské škole či dětské skupině (provozované služebním úřadem nebo prostřednictvím jiného subjektu)?

13. Kolika žádostem státních zaměstnanců o umístění dítěte v mateřské škole či dětské skupině (provozované služebním úřadem nebo prostřednictvím jiného subjektu) nebylo za rok 2022 vyhověno?

14. Byl v roce 2022 v rámci Vašeho služebního úřadu uskutečňován nějaký projekt, jenž se dotýkal oblasti sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby? (Projektem není myšlen pouze projekt v kontextu ESIF či obdobných fondů.)

Pokud ano, popište jaký projekt:

## **G. OBLAST MOTIVACE A BENEFITŮ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ**

1. Zajišťoval Váš služební úřad v roce 2022 vzdělávání představených v oblasti řízení zaměstnanců využívajících flexibilní formy výkonu státní služby?

Pokud ano, v jakých oblastech (lze více možností)

Rozvoj přímo zaměřený na řízení státních zaměstnanců využívajících flexibilní formy výkonu státní služby

V oblasti manažerských dovedností

V oblasti tzv. měkkých dovedností (soft skills)

V oblasti kybernetické bezpečnosti

Rozvoj zaměřený na předcházení syndromu vyhoření

Rozvoj zaměřený na předcházení diskriminace a šikany ve služebním úřadu

Vzdělávání v jiné oblasti – uveďte jaké:

2. Organizuje Váš služební úřad volnočasové akce pro státní zaměstnance a jejich rodinné příslušníky?

Pokud ano, uveďte jaké:

3. Nabízí Váš služební úřad státním zaměstnancům zvýhodnění v oblasti sportovních a kulturních aktivit (například Multisportka, Flexi pass)?

Pokud ano, uveďte název:

4. Uveďte další informace, které považujete za zásadní k dotazníkové oblasti a které byly dotazníkem opomenuty.

**KONEC DOTAZNÍKU. DĚKUJEME ZA JEHO VYPLNĚNÍ.**