

FIREMNÍ DOBROVOLNICTVÍ, DÁRCOVSKÁ AKTIVITA SKUPINY ČEZ V RÁMCI SOCIÁLNÍHO PILÍŘE CSR

7. prosince 2010

Simona Kaňoková
útvár public relations
ČEZ, a. s.



HLAVNÍ AKTIVITY SKUPINY ČEZ

LICENCOVANÉ ÚZEMÍ ČEZ DISTRIBUCE



- **VÝROBA ELEKTRICKÉ ENERGIE**
- **DISTRIBUCE ELEKTRICKÉ ENERGIE**
(v ČR mimo území Prahy, jižních Čech a jižní Moravy)
- **OBCHOD S ELEKTŘINOU, TEPEM, PLYNEM A EMISNÍMI POVOLENKAMI**
- **TĚŽBA HNĚDÉHO UHLÍ**





CÍLE SKUPINY ČEZ

- INVESTICE DO ZDROJŮ OBNOVITELNÉ ENERGIE
- ROZVOJ JADERNÉ ENERGETIKY
- VÝSTAVBA PAROPLYNOVÝCH ELEKTRÁREN
- OBNOVA ZDROJŮ
- INVESTIČNÍ INICIATIVA FUTUR/E/MOTION



VIZE:

„STÁT SE JEDNIČKOU
NA TRZÍCH S ELEKTŘINOU
STŘEDNÍ A JIHOVÝCHODNÍ EVROPY“



PŮSOBNOST SKUPINY ČEZ V ČR – ZOHLEDNĚNO PŘI PLÁNOVÁNÍ PROJEKTU



červená - v majetku ČEZ, a. s.

černá – v majetku ČEZ OZE





SKUPINA ČEZ SE HLÁSÍ K CSR A ZAHRNULA JI DO SVÉHO STRATEGICKÉHO PLÁNOVÁNÍ I DO KAŽDODENNÍ PRAXE

■ NAŠE PRINCIPY

	BEZPEČNĚ TVOŘÍME HODNOTY	Naši nejvyšší prioritou je vytváření hodnoty, a to vždy při zachování bezpečnosti.
	ZODPOVÍDÁME ZA VÝSLEDKY	Všichni osobně zodpovídáme za dosažení výsledků.
	JSME JEDEN TÝM	Jednání každého z nás musí vést k prospěchu Skupiny.
	PRACUJEME NA SOBĚ	Neustále pracujeme na svém odborném i osobnostním rozvoji.
	ROSTEME ZA HRANICE	Vytváříme mezinárodní společnost.
	HLEDÁME NOVÁ ŘEŠENÍ	Jeme otevření změnám a přijímáme lepší řešení.
	JEDNÁME FĚR	Jeme poctiví a loajální k našim principům a společnosti.



DOBROVOLNÉ AKTIVITY SKUPINY ČEZ NAD RÁMEC ZÁKONA

- **ODPOVĚDNÉ PODNIKÁNÍ** (politiky bezpečnosti a ochrany životního prostředí, jakosti, trvalé zvyšování kultury bezpečnosti, ...)
- **VZTAH K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ** (ochrana ptactva, investice do obnovitelných zdrojů, Zelená energie, inovace a investice do ŽP, FUTUR/E/MOTION, ...)
- **KOMUNIKAČNĚ OTEVŘENÁ SPOLEČNOST** (pravidelná a soustavná komunikace, vzdělávací program, informační centra, ...)
- **FILANTROPICKÉ A REKLAMNÍ AKTIVITY** (Nadace ČEZ, Firemní filantrop ČR, Čas pro dobrou věc, reklamní partnerství, ...)
- **PÉČE O ZAMĚSTNANCE** (firemní principy, fir. benefity, ČÉZAR, CEO Award, vzdělávání, Ouplacement, spolupráce s odbory, lék. péče)
- **VYTVÁŘENÍ A NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ VZTAHU K ZÁKAZNÍKOVI** (Ombudsman ČEZ, Oranžový průvodce, Call centrum, Virtuální obchodní kancelář, ...)



INTERNETOVÉ STRÁNKY - <http://www.cez.cz>

Chceš si udělat nějaký pokus z jaderné fyziky nebo z magnetismu? Skoro všechno, co potřebuješ vědět o energetice, energii, elektřině atd., najdeš na stránkách vzdělávacího programu Svět energie. Mnoho věcí je tam k prohlížení, ke stažení na tvůj počítač a mnoho materiálů si můžeš objednat.



www.cez.cz/vzdelavaciprogram

Máš napsat referát o principu elektrárny?

O výrobě elektřiny a jednotlivých elektrárnách Skupiny ČEZ najdeš informace na



www.cez.cz/cs/vyroba-elektriny.html

A co takhle nějakou elektrárnu navštívit?

A uvidět neviditelné, potkat 3D dinosaury, zbavit se klaustrofobie nebo si vyvolat malé soukromé tornádo? Tak to můžeš zažít v našich informačních centrech.



[O ČEZu více, dozvíš se v IC](#)

Zajímá tě věda a technika? Jestli jo, tak už tenhle e-zin znáš, jestli ne, schválně se podívej, třeba tě to taky chytne. A navíc jsou tam i rady jak přežít život nebo sci-fi povídky a tak.



www.tretipol.cz

Zajímají tě elektromobily? Připoj se ke skupině fanoušků na Facebooku.



[ČEZ fandí elektromobilům](#)

Zlobí se rodiče, že plýtváš elektřinou? Rady o úsporách najdeš na



www.cez.cz/cs/pro-zakazniky/jak-usetrit.html

Chceš, aby hodiny fyziky byly ještě lepší?

Doporuč svému učiteli seminář nebo členství v Klubu Světa energie



www.cez.cz/cs/veda-a-vzdelavani/pro-pedagogy.html

Přemýšlíš, co dál po maturitě?

Rady a orientaci najdeš na našem speciálním webu. Kde jinde, že?



www.kdejinde.cz

Nevíš, co bys mohl dělat v energetice?

O možnostech zaměstnání ve Skupině ČEZ, o různých profesích, zajímavých lidech a povoláních můžeš chatovat na Facebooku.



[Práce v ČEZ](#)

Myslíš, že ČEZ nic nedělá pro obyčejné lidi? Tak to se tedy budeš divit - koukni na



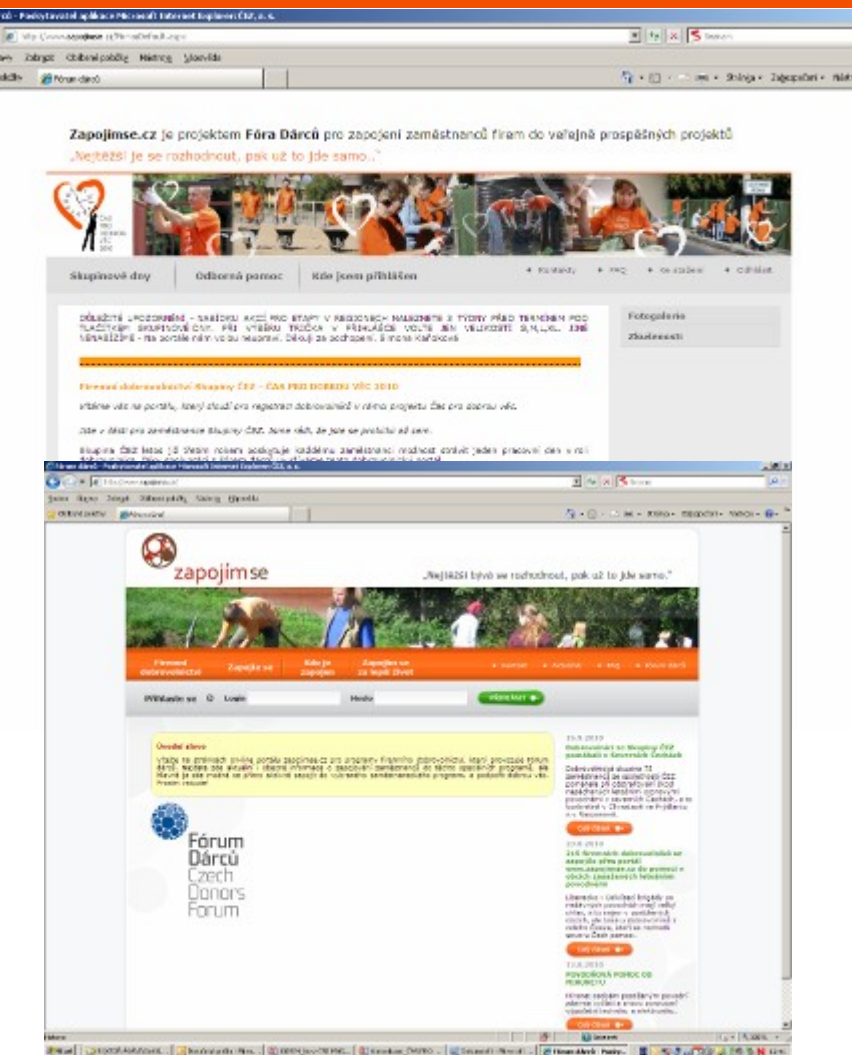
a taky na

[ČEZ pomáháme](#)

[ČEZ pomáháme regionům](#)



SOUČÁST SOCIÁLNÍHO PILÍŘE CSR - FIREMNÍ DOBROVOLNICTVÍ



PŘÍPRAVA PROJEKTU (2006 - 2007)

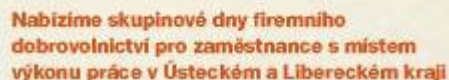
- Průzkum zájmu mezi zaměstnanci, analýza
- Nastavení spolupráce s externím partnerem
- Zpracování projektu, zásady, proces, vizualizace
- Projednání záměru se zástupci odborových organizací
- Zakomponování do Kolektivní smlouvy
- Rozpracování projektu a schválení vedením firmy
- Nastavení komunikace projektu – interní i externí
- Příprava elektronického prostředí a probíhajících procesů

REALIZACE A VÝVOJ (start leden 2008)

- Zpracovávání zpětné vazby od všech zainteresovaných stran
- Nastavení akcí dle praktických zkušeností
- Pokračování v osvětě a zavedení reagování na mimořádné situace, zaveden teambuilding
- Začlenění do portálu Zapojimse.cz
- Plán na rozšíření dobrovolnických aktivit



 ČAS PRO DOBROU VĚC



Makování na bedněch, slázení vinice, práce v lesnické dílně, pomoc při opravě nářadí a skládání nebo pomoc při česodpichání rapy. Tím všem můžeme pomoci souběhově. Tento den Vám bude vysloučen jako odpracovaný, budete pořízeni, doučeni a dostanete občerstvení.

[illegible]

Podrobné informace o rozličných organizaci a typu práce najdete na internetu v rubrice Pomáháme, kde se můžete i přihlásit.

© 2007 Wiley



Děkujeme, že jste v roce 2008 pomohli společně s námi tam, kde bylo třeba

SKUPINA ČEZ

2010





„ČAS PRO DOBROU VĚC“ DOPLŇUJE FINANČNÍ DÁRCOVSTVÍ SKUPINY ČEZ O DAROVÁNÍ ČASU



- Princip dobrovolnosti ze strany zaměstnavatele, zaměstnanců i veřejně prospěšné organizace (VPN)
- Firma se zaváže uhradit každému zaměstnanci den, věnovaný ve prospěch potřebných
- Neziskový sektor dle požadavku obdrží pomoc. Stěžejní oblasti – sociální a životní prostředí
- Firma podpoří akce dle možností a potřeb komunit organizačně či logisticky a zaměstnanci se osobně zapojí při akcích
- Možnost individuální účasti
- Roční harmonogram pro etapové skupinové akce ve všech regionech ČR
- Informace pro každého zaměstnance (intranet, firemní časopis, plakáty, letáky, Zásady dobrovolníka, Příručka dobrovolníka, brožura Čas pro dobrou věc, e-mail zprávy, pro zaměstnance bez PC liniovým řízením na poradách a profesních setkáních)
- Elektronická registrace a aktuální informace na intranetu



REALIZACE, ORGANIZACE, KONTROLA, VYHODNOCENÍ



- Držitelem rozpočtu projektu je vnější komunikace
- Koordinace a podpora útvaru public relations
- Elektronické schvalování účasti přímým nadřízeným
- Elektronické informování o detailech akce, ochrana osob. dat
- Hrazení pojištění dobrovolníka a zajištění dopravy na místo akce
- Poskytnutí pracovních pomůcek a občerstvení pro dobrovolníky
- Terénní koordinace a kontrola akcí
- Poděkování a dotazník zpětné vazby
- Zpracování zpětné vazby, statistika
- Párování potvrzených formulářů od dobrovolníků s evidovanými údaji HR v docházce (kód 0106 – Filantropie na mzdovém listě)
- Kontrola s Fórem dárců – zajišťuje hrazenou službu pojištění dobrovolníků (včasné odhlášení účasti zaměstnance)
- Kontinuální evidence dat o dobrovolnících, VPO i medializaci



NÁLEŽITOSTI

- Zaměstnanci mohou dobrovolnickou činnost vykonávat za základě ustanovení v Kolektivní smlouvě č. 12.1.16, kde jsou uvedeny podmínky. Sjednáno dodatkem č. 2 Kolektivní smlouvy ČEZ, a. s.
- Účinnost k 1. 1. 2008.
- Návaznost na kolektivní smlouvy integrovaných dceřiných společností.
- Jedná se pro nás o daňově uznatelný údaj dle § 24 odst. 2 písm. j bod 5 Zákona o dani z příjmu č. 586/1992 Sb. Zákoník práce má dispozitivní charakter. Lze se od ustanovení odchýlit a sjednat jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku než ty, které jsou uvedeny v ZP či prováděcích předpisech.
- Kolektivní smlouva - § 12 - Překážky na straně zaměstnance, při nichž se poskytuje pracovní volno
 - 12.1.16. Na 1 den v kalendářním roce zaměstnanci, který bude v tento den bezplatně vykonávat činnost pro veřejně prospěšné účely nebo pro neziskovou organizaci, která je prověřena a odsouhlasena Fórem dárců, za podmínky předchozího souhlasu přímého nadřízeného.



ARGUMENTY PRO FIREMNÍ DOBROVOLNICTVÍ



PŘÍNOS PRO FIRMU

- Loajalita zaměstnanců
- Získání přehledu o neziskovém sektoru a věrohodnost případné následné finanční podpory
- Osobní šíření pozitivního image firmy motivovanými zaměstnanci
- Přímá zpětná vazba na firmu v regionu, kde působí
- Pozitivně a věrohodně vnímání solidarity a pomoci při živelných katastrofách

PŘÍNOS PRO ZAMĚSTNANCE

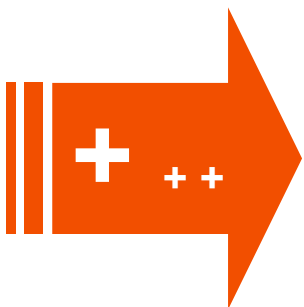
- Získání nových dovedností a zkušeností jednotlivců
- Propojení a spolupráce a sblížení zainteresovaných útvarů
- Uplatnění možnosti spolurozhodovat o pomoci organizací v jejich regionu

PŘÍNOS PRO VEŘEJNĚ PROSPĚŠNOU ORGANIZACI

- Vyřešení prací, které by jinak v malém počtu lidí dělala dlouho
- Získání zkušeností při koordinaci lidí, přípravě a organizování práce na místě
- Příležitost ke zviditelnění bohuibýých aktivit a upozornění na problémy
- Medializace prostřednictvím firemních tiskových zpráv



- 2008 – 331 dobrovolníků
- 2009 – 481 dobrovolníků (1 akce 7. 7. 2009 Bernartice - 80 osob pod vedením ADRY v terénu + vlastní technika + pracovní rukavice + zapůjčení terénního vozu + sbírka na čištění studní 233 tisíc Kč + darování a rozvoz 13 kombinovaných chladniček zaplaveným občanům z testů kampaně Bílá technika + odpuštění záloh..)
- 2010 – 415 dobrovolníků (2 akce - 91 osob pomoc při povodních s ADROU – 25. 5. 2010 Bohumín + 2. 8. 2010 Chrastava, Frýdlant a Raspenava + holinky + pracovní rukavice + dar nábytku + solidární sbírka + náměty od zaměstnanců)
- ...darované vozy z autoparku neziskovým organizacím
- ...2010 - Kabelkový den v ČR ve prospěch Domova Sue Ryder + roční zapůjčení dvou elektromobilů - prodlužujeme
- ...Plníme přání (2008 - 1200 ks dárků dětem z okrajovým dětským domovům, 2009 - za 843.366 Kč zdravotní pomůcky 13 handicapovaným doporučeným Kontem bariéry, 2010 - přes 1.150.000 Kč mladým z pěstounských rodin doporučených Nadačním fondem Rozum a cit...
- ...prosinec 2010 plán věnování 2000 vyřazených lékárníček školám
- ...sdělování informací o dobrovolnících pomáhajících ve svém vlastním volnu ☺





ZÁVĚR



Děkuji Vám za pozornost
koordinátor projektu Čas pro dobrou věc - simona.kanokova@cez.cz