



# Kariérní řád

Jindřich Fryč









MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU  
MINISTERSTVA VNITRA

# Služební označení – současný stav

- ▶ pouze podle platové třídy
- ▶ nereflektuje úroveň výkonu
- ▶ nelze s ním pracovat při cílení specifického vzdělávání, při cílení talent managementu nebo při plánování kapacit a organizačních změn

-  referent
-  odborný referent
-  vrchní referent
-  rada
-  odborný rada
-  vrchní rada

# Služební označení – budoucí stav – výklad?

## § 7 ZSS

- ▶ státnímu zaměstnanci přísluší **základní služební označení**, pokud mu služební orgán nepřiznal **zvláštní služební označení**

## § 9 ZSS

- ▶ služební místa představených a jejich služební označení jsou
  - vedoucí oddělení
  - ředitel odboru
  - (vrchní) ředitel sekce
  - vedoucí služebního úřadu

# Služební označení – budoucí stav

## 6. až 9. platová třída

- ▶ referent
- ▶ vyšší referent – dostupné označení
  - náročné úkoly, vyšší míra znalostí a dovedností
  - úkoly plní pečlivě, svědomitě, odpovědně a spolehlivě, dbá na svůj rozvoj

## 10. až 16. platová třída

- ▶ rada
- ▶ vyšší rada – dostupné označení
  - náročné úkoly, vyšší míra znalostí a dovedností
  - úkoly plní pečlivě, svědomitě, odpovědně a spolehlivě, dbá na svůj rozvoj
- ▶ odborný rada – mimořádné označení
  - nejnáročnější úkoly, nejvyšší míra znalostí a dovedností
  - převyšuje ostatní, stěží postradatelný
  - strategické, koncepční, kreativní, analytické myšlení
- ▶ vrchní rada – mimořádné označení
  - koordinace (týmy, minitýmy, metodická podpora, FAQ)
  - personální a organizační dovednosti
- ▶ odborný garant - vzdělávání






# Budoucí proces

- ▶ rozhodnutí o přijetí nebo o zařazení nebo jmenování
- ▶ Informační systém o státní službě
- ▶ právo na veřejné užívání

- ▶ služební orgán
- ▶ návrh bezprostředně nadřízeného představeného
- ▶ vychází z výsledku služebního hodnocení
- ▶ není řízení
- ▶ služební předpis nejvyššího státního tajemníka
  - podmínky pro přiznávání a odebírání



# Výchozí krok (k 1. lednu 2025) → k diskusi

-  přiznání zvlášť každému státnímu zaměstnanci ?
-  přiznání prostřednictvím přechodných ustanovení služebního předpisu nejvyššího státního tajemníka všem státním zaměstnancům ?
  - ▶ kritéria
    - podle posledního služebního hodnocení ?
    - podle zopakovaných výsledků služebního hodnocení ?
    - podle praxe ?
    - u odborných a vrchních radů a odborného garanta na návrh bezprostředně nadřízeného představeného ?
-  obsah služebního předpisu nejvyššího státního tajemníka ?
  - ▶ kritéria ?

# Proč? → k diskusi



v zákoně o státní službě bude základ kariérního řádu, který bude možné postupně rozvíjet

► Otázka k diskusi: Co kariérní řád znamená pro zaměstnance ? – např.:

- vyšší motivace a angažovanost
- perspektiva dalšího profesního a osobního rozvoje
- podpora kultury v úřadu

► Otázka k diskusi: Jak pracovat s kariérním řádem v úřadech ? – např.:

- zajistit zviditelnění zaměstnanců
- zajistit podmínky
- zajistit další profesní a osobní rozvoj
- budovat komunity



do budoucna lze uvažovat o důsledcích ve sféře odměňování nebo benefitů



**Děkuji za pozornost**



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU  
MINISTERSTVA VNITRA