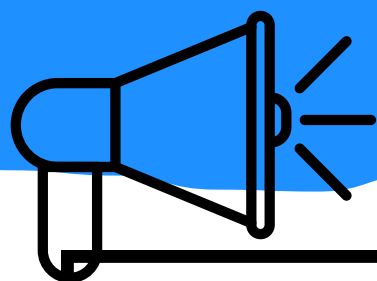


**Na webu sekce pro státní službu je uvedeno, že zpracování interního předpisu pro proces řízení podnětů je jednou z možností naplnění KZ 6 (Systém řízení změn). Pokud jsme tento dokument zpracovali, můžeme tedy považovat KZ 6 za zavedené?**



Myšlena je tím především skutečnost, že potřebu změny mohou vyvolat různé interní i externí skutečnosti a zabývat se pouze podněty (inovacemi) není komplexním řešením. Řízení podnětů je tak třeba vnímat jen jako specifickou součást naplňování KZ 6.

Metodický pokyn vám ukládá doložit příslušným předpisem (novým či aktualizovaným) definování procesu určení potřeby změny při řízení vašeho služebního úřadu, a to v rozsahu a s dopady, které budou odrážet velikost vašeho služebního úřadu, personální a finanční zdroje, objem činností, lokaci, stav infrastruktury apod. Metodický pokyn pracuje spíše s předpokladem větších změn, které navrhuje řídit projektově.

Na webu sekce státní služby Ministerstva vnitra najdete „vzor“ interního předpisu k řízení změn pod odkazem:

<https://www.mvcr.cz/sluzba/soubor/vzor-interni-predpis-k-rizeni-zmen-20210914-docx.aspx>,

který vás provede změnovým řízením na všech úrovních.

Je vhodné vzít jeho obsah v úvahu při projednávání vašeho přístupu k danému kritériu zlepšování.