



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

SOUHRNNÉ ÚDAJE O SLUŽEBNÍM HODNOCENÍ ZA ROKY 2015, 2016 A NOVĚ ZA ROK 2017

Úvod

Sekce pro státní službu Ministerstva vnitra v rámci své působnosti stanovené v § 13 odst. 1 písm. c) a odst. 2 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „zákon o státní službě“), **koordinuje systém hodnocení státních zaměstnanců**. K tomu mj. využívá analýzy služebního hodnocení státních zaměstnanců v jednotlivých hodnocených obdobích.

Na základě usnesení vlády č. 448 z 8. června 2015 provedla sekce pro státní službu přezkum účinnosti regulace obsažené v nařízení vlády č. 134/2015 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance (dále jen „nařízení vlády“) ve vztahu ke služebnímu hodnocení za rok 2015. V rámci přezkumu byly shromážděny souhrnné údaje o počtu hodnocených státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech, o struktuře výsledků služebního hodnocení státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech a o výši jejich osobních příplatků.

Na základě usnesení vlády č. 992 ze 7. listopadu 2016 provedla sekce pro státní službu srovnávací přezkum účinnosti regulace obsažené v nařízení vlády ve vztahu ke služebnímu hodnocení za rok 2016. Rovněž v rámci tohoto přezkumu byly shromážděny souhrnné údaje o počtu hodnocených státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech, o struktuře výsledků služebního hodnocení státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech a o výši jejich osobních příplatků.

Další analýzu služebního hodnocení státních zaměstnanců předkládá sekce pro státní službu po provedení služebního hodnocení za rok 2017. Tento materiál obsahuje **srovnání** výše uvedených **souhrnných údajů o služebním hodnocení za roky 2015, 2016 a nově za rok 2017**. Sekce pro státní službu se obrátila na služební úřady se žádostí o odpovědi na **otázky**, které byly položeny i v letech 2016 a 2017. Otázky byly zaměřeny na průběh služebního hodnocení státních zaměstnanců za rok 2017, jež bylo provedeno v prvním čtvrtletí roku 2018, a byly určeny státním tajemníkům v ministerstvech a v Úřadu vlády a vedoucím ostatních služebních úřadů, které nemají nadřízený služební úřad, s žádostí, aby odpovědi byly zpracovány souhrnně za celý resort, tj. i podřízené služební úřady. Otázky byly rozeslány dne 13. března 2018 s termínem pro zaslání odpovědí do 15. června 2018.

Počet státních zaměstnanců ve služebních úřadech k 31. 12. 2015, 2016 a 2017

Srovnání celkových počtů státních zaměstnanců k 31. 12. 2015, 2016 a 2017 je znázorněno v tabulce č. 1¹.

K 31. 12. **2015** bylo ve služebních úřadech celkem **60339** státních zaměstnanců, z toho **9555 představených** (15,8% všech státních zaměstnanců) a **50784 ostatních** státních zaměstnanců (84,2% všech státních zaměstnanců).

K 31. 12. **2016** bylo ve služebních úřadech celkem **63101** státních zaměstnanců (nárůst o 4,6% oproti stavu z roku 2015), **9717 představených** (nárůst o 1,7% oproti stavu z roku 2015, podíl 15,4% z celkového počtu všech státních zaměstnanců v tomto roce) a **53384 ostatních** státních zaměstnanců (nárůst o 5,1% oproti stavu z roku 2015, podíl 84,6% z celkového počtu všech státních zaměstnanců v tomto roce).

K 31. 12. **2017** bylo ve služebních úřadech celkem **64867** státních zaměstnanců (nárůst o 2,7% oproti stavu z roku 2016), **9705 představených** (pokles o 0,1% oproti stavu z roku 2016, podíl 15,0% z celkového počtu všech státních zaměstnanců v tomto roce) a **55162 ostatních** státních zaměstnanců (nárůst o 3,3% oproti stavu z roku 2016, podíl 85,0% z celkového počtu všech státních zaměstnanců v tomto roce).

	představení			ostatní st. zmc.			součet		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Ministerstva+ÚV	2164	2218	2155	9786	9041	9388	11950	11259	11543
ÚSÚ	505	506	463	2474	2496	2348	2979	3002	2811
Podřízené úřady	6886	6993	7087	38524	41847	43426	45410	48840	50513
Celkem	9555	9717	9705	50784	53384	55162	60339	63101	64867

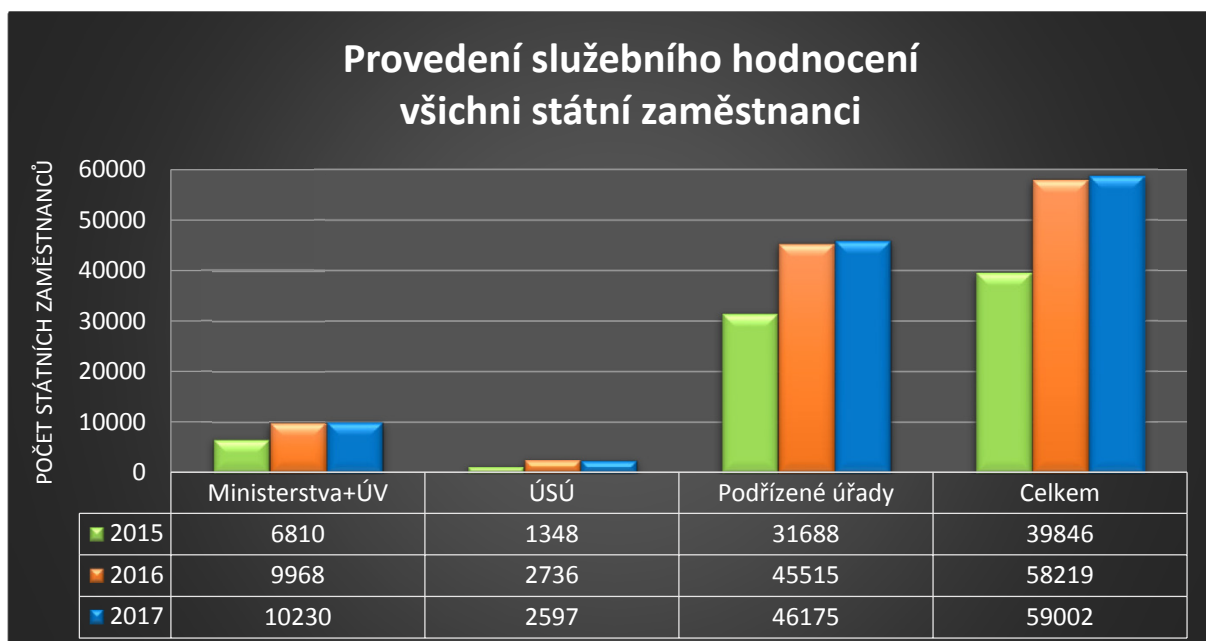
Tabulka č. 1 – počty státních zaměstnanců

¹ Údaje zaslané služebními úřady jsou v následujících grafech uvedeny vždy za celou oblast státní služby a zvlášť za ministerstva a Úřad vlády (dále jen zjednodušeně jako „ÚV“), za služební úřady, které nemají nadřízený služební úřad (dále jen zjednodušeně jako „ÚSÚ“) a za podřízené úřady. Údaje jsou dále členěny zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance.

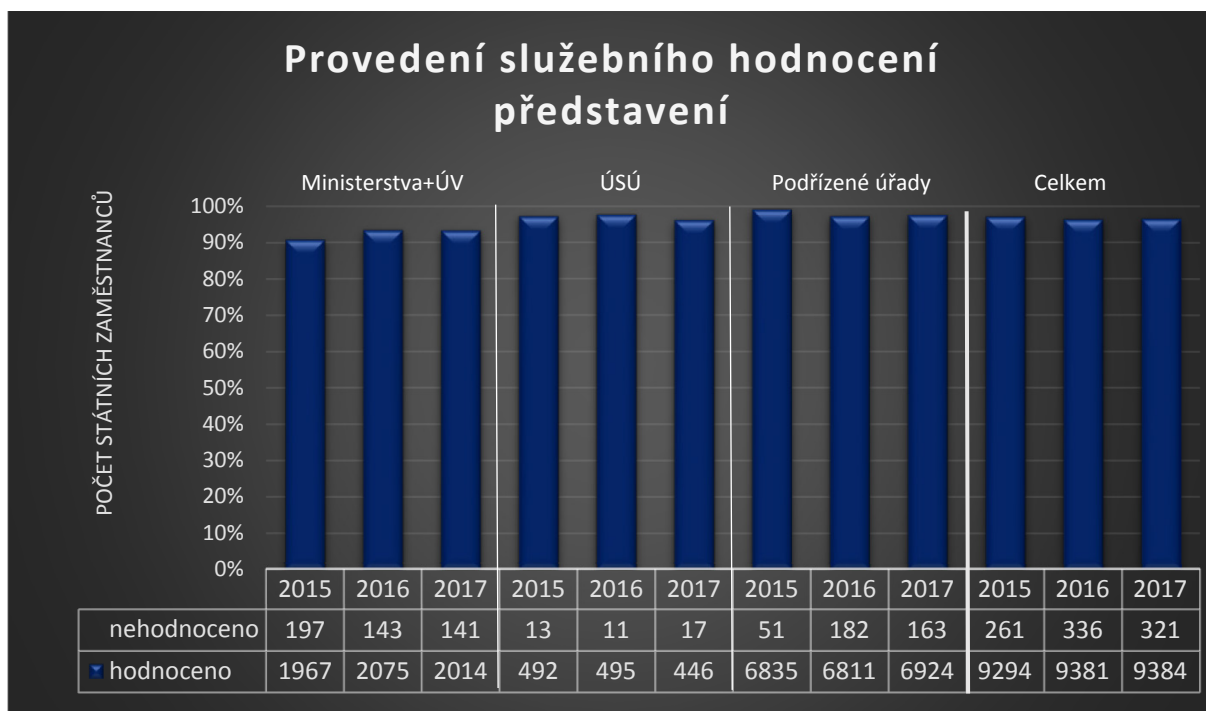
Počet hodnocených za roky 2015, 2016 a 2017 (zvlášt' pro představené a zvlášt' pro ostatní státní zaměstnance)



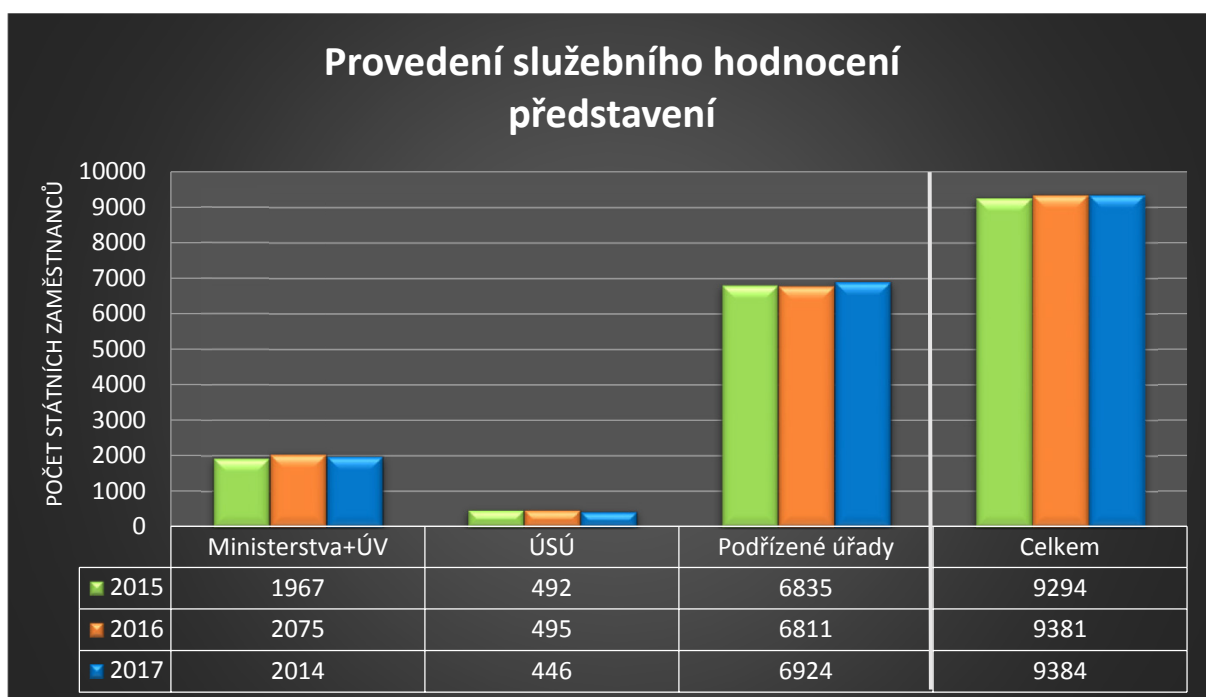
Graf č. 1 - Provedení služebního hodnocení (všichni státní zaměstnanci)



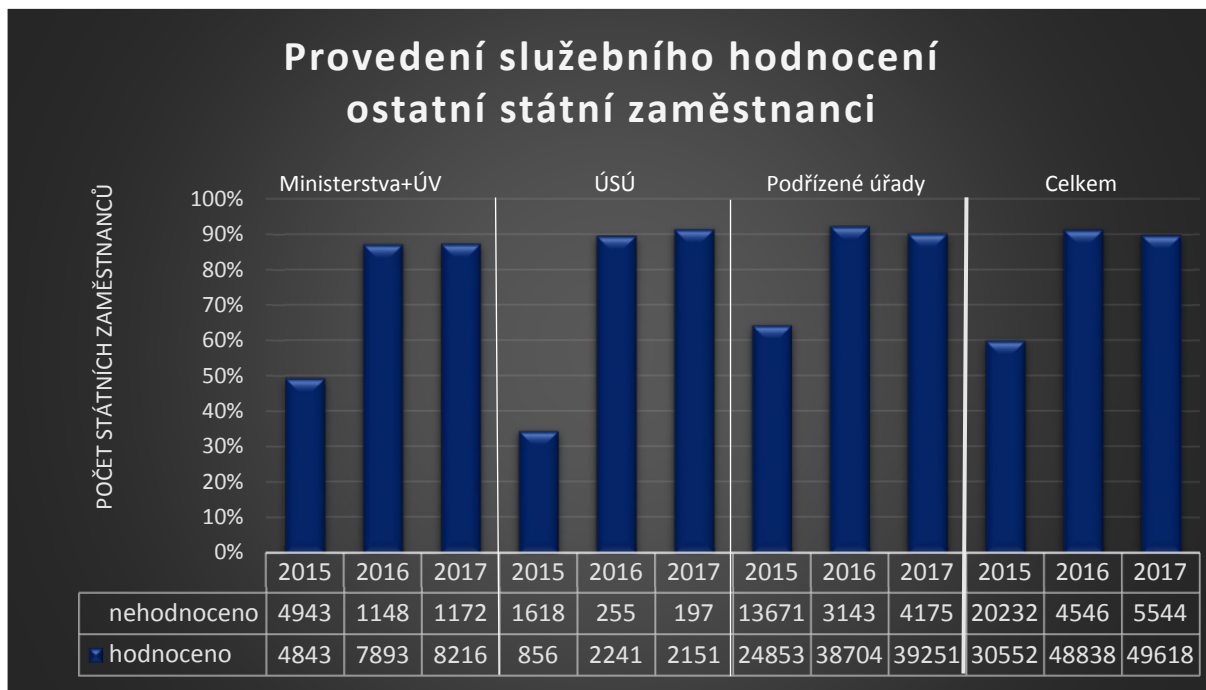
Graf č. 2 - Počet všech hodnocených státních zaměstnanců 2015 – 2017



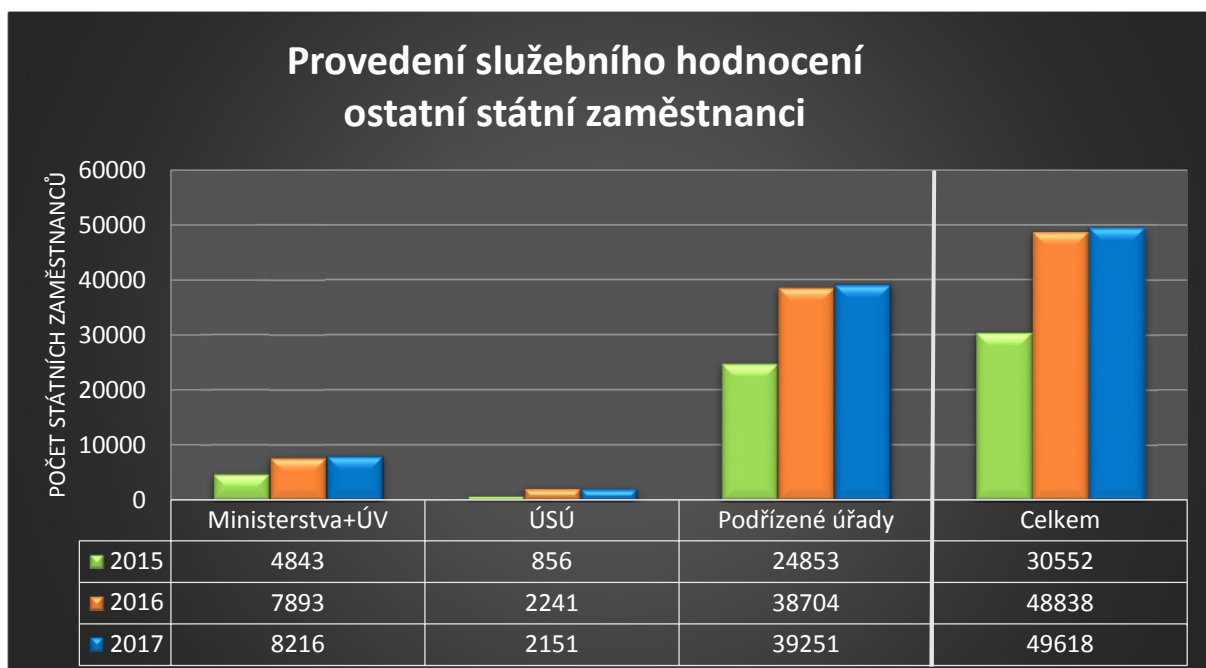
Graf č. 3 - Provedení služebního hodnocení (představení)



Graf č. 4 - Počet hodnocených představených 2015 – 2017



Graf č. 5 - Provedení služebního hodnocení (ostatní státní zaměstnanci)



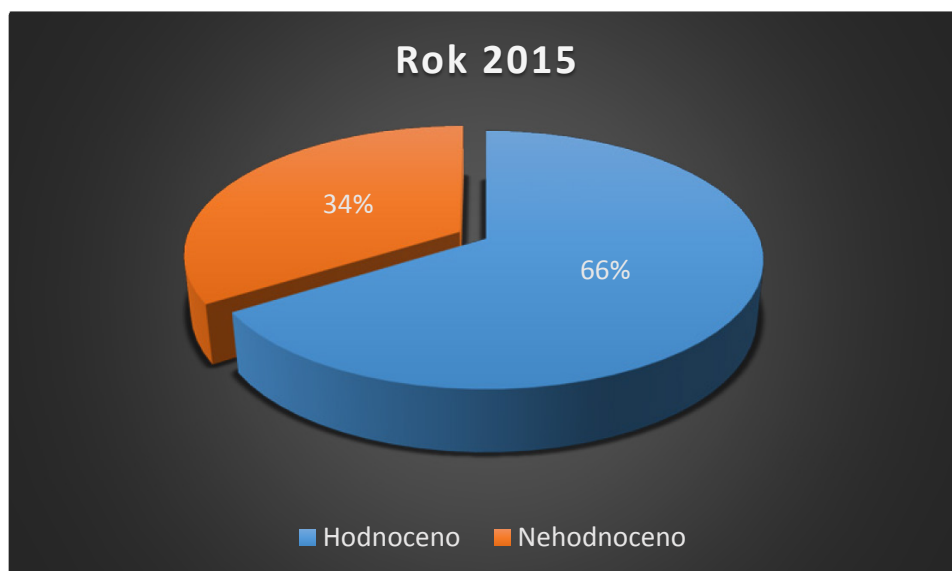
Graf č. 6 - Počet hodnocených ostatních státních zaměstnanců 2015 - 2017

Za rok **2015** bylo **hodnoceno** celkem **39846** státních zaměstnanců, tj. **66,0%** **všech státních zaměstnanců** (graf č. 7), z toho bylo 9294 představených (**97,3%** **představených** a 23,3% ze všech hodnocených státních zaměstnanců za rok 2015) a 30552 ostatních státních zaměstnanců (**60,2%** **ostatních státních zaměstnanců** a 76,7% ze všech hodnocených státních zaměstnanců za rok 2015).

Z výše uvedeného vyplývá, že za rok 2015 nebyla hodnocena celá třetina státních zaměstnanců.

Představeným vznikl služební poměr ze zákona ke dni 1. 7. 2015, proto téměř všichni představení podléhali služebnímu hodnocení za rok 2015. Pouze malá část (261 – necelá 3%) hodnocena nebyla, přičemž se jedná o představené, jimž vznikl služební poměr až po 31. 10. 2015 na základě výsledku výběrového řízení na obsazení volného služebního místa představeného.

Ostatním státním zaměstnancům vznikl služební poměr na základě rozhodnutí o jejich žádosti o přijetí do služebního poměru. Podle § 9 nařízení vlády podléhali služebnímu hodnocení za rok 2015 pouze ti státní zaměstnanci, kteří v roce 2015 vykonávali státní službu (byli ve služebním poměru) po dobu delší než 2 měsíce. Z údajů vyplývá, že cca 40% ostatních státních zaměstnanců bylo přijato do služebního poměru až po 31. 10. 2015, a proto nepodléhali služebnímu hodnocení za rok 2015.

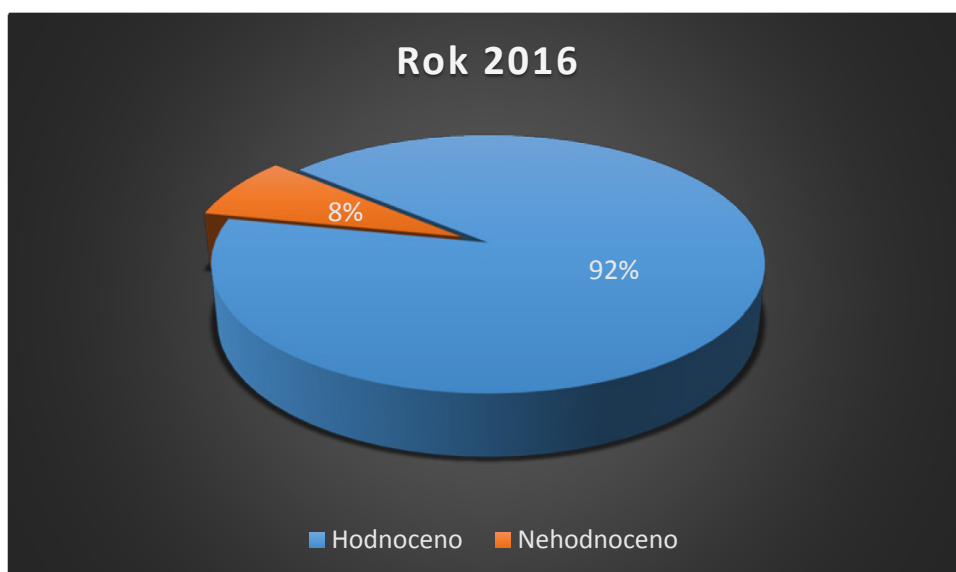


Graf č. 7 - Procentní vyjádření hodnocených státních zaměstnanců 2015

Za rok **2016** bylo hodnoceno celkem **58219** státních zaměstnanců, tj. **92,3% všech státních zaměstnanců** (graf č. 8), což představovalo nárůst o 26,2% oproti roku 2015. Z toho bylo 9381 představených (**96,5% představených** a 16,1% ze všech hodnocených státních zaměstnanců za rok 2016), což představovalo pokles o 0,8% oproti roku 2015, a 48838 ostatních státních zaměstnanců (**91,5% ostatních státních zaměstnanců** a 83,9% ze všech hodnocených státních zaměstnanců za rok 2016), což představovalo nárůst o 31,3% oproti roku 2015.

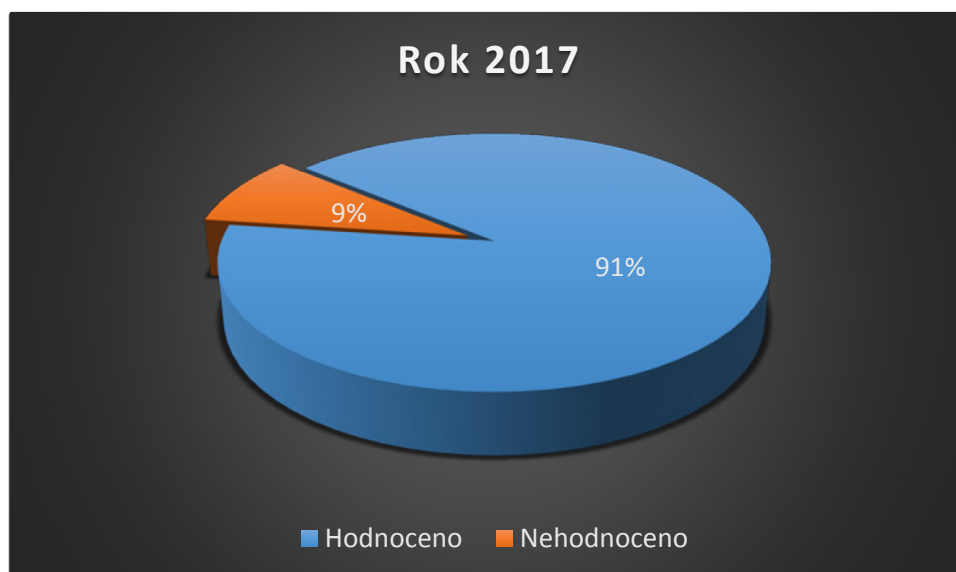
Hodnocena nebyla pouze malá část představených (336 – 3,5%). Jednalo se o představené, jimž vznikl služební poměr až po 30. 6. 2016 na základě výsledku výběrového řízení na obsazení volného služebního místa představeného a tito hodnoceni nebyli z důvodu, že v roce 2016 jejich služební poměr netrval po dobu delší než 6 měsíců tak, jak předpokládá § 7 nařízení vlády. Dále se mohlo jednat o představené, kteří nebyli hodnoceni z důvodu, že v roce 2016 nevykonávali službu po dobu delší než 60 pracovních dnů.

Ze stejných důvodů nebyla hodnocena část ostatních státních zaměstnanců (4546 – 8,52%).



Graf č. 8 - Procentní vyjádření hodnocených státních zaměstnanců 2016

Za rok **2017** bylo hodnoceno celkem **59002** státních zaměstnanců, tj. **91,0% všech státních zaměstnanců** (graf č. 9), což představuje pokles o 1,2% oproti roku 2016. Z toho bylo 9384 představených (**97,7% představených** a 15,9% ze všech hodnocených státních zaměstnanců za rok 2017), což představuje nárůst o 1,7% oproti roku 2016, a 49618 ostatních státních zaměstnanců (**90,0% ostatních státních zaměstnanců** a 84,1% ze všech hodnocených státních zaměstnanců za rok 2017), což představuje pokles o 1,5% oproti roku 2016.



Graf č. 9 - Procentní vyjádření hodnocených státních zaměstnanců 2017

Důvodem významného rozdílu počtu hodnocených státních zaměstnanců za rok 2015 a za roky 2016 a 2017 byla aplikace § 9 nařízení vlády, podle kterého služebnímu hodnocení za rok 2015 podléhali pouze ti státní zaměstnanci, kteří v roce 2015 vykonávali službu (byli ve služebním poměru) po dobu delší než 2 měsíce. Z údajů získaných po provedení služebního hodnocení za rok 2015 vyplynulo, že cca 40% ostatních státních zaměstnanců bylo přijato do služebního poměru až po 31. 10. 2015, a protože nevykonávali službu (nebyli ve služebním poměru) po dobu delší než 2 měsíce, nepodléhali služebnímu hodnocení za rok 2015.

Následkem výše uvedené skutečnosti **nemá srovnání údajů získaných z prvního služebního hodnocení za rok 2015 s údaji získanými z druhého a třetího služebního hodnocení za roky 2016 a 2017** vždy adekvátní vypovídací hodnotu, neboť v údajích za všechny státní zaměstnance hrály v roce 2015 větší váhu údaje vztahující se k hodnocení představených, než tomu bylo v letech 2016 a 2017.

Naopak, **srovnání údajů získaných z druhého služebního hodnocení za rok 2016 s údaji získanými ze třetího služebního hodnocení za rok 2017** adekvátní vypovídací hodnotu má, neboť rozdíl v počtu státních zaměstnanců hodnocených za rok 2017 se pohybuje okolo 1% oproti počtu státních zaměstnanců hodnocených za rok 2016.

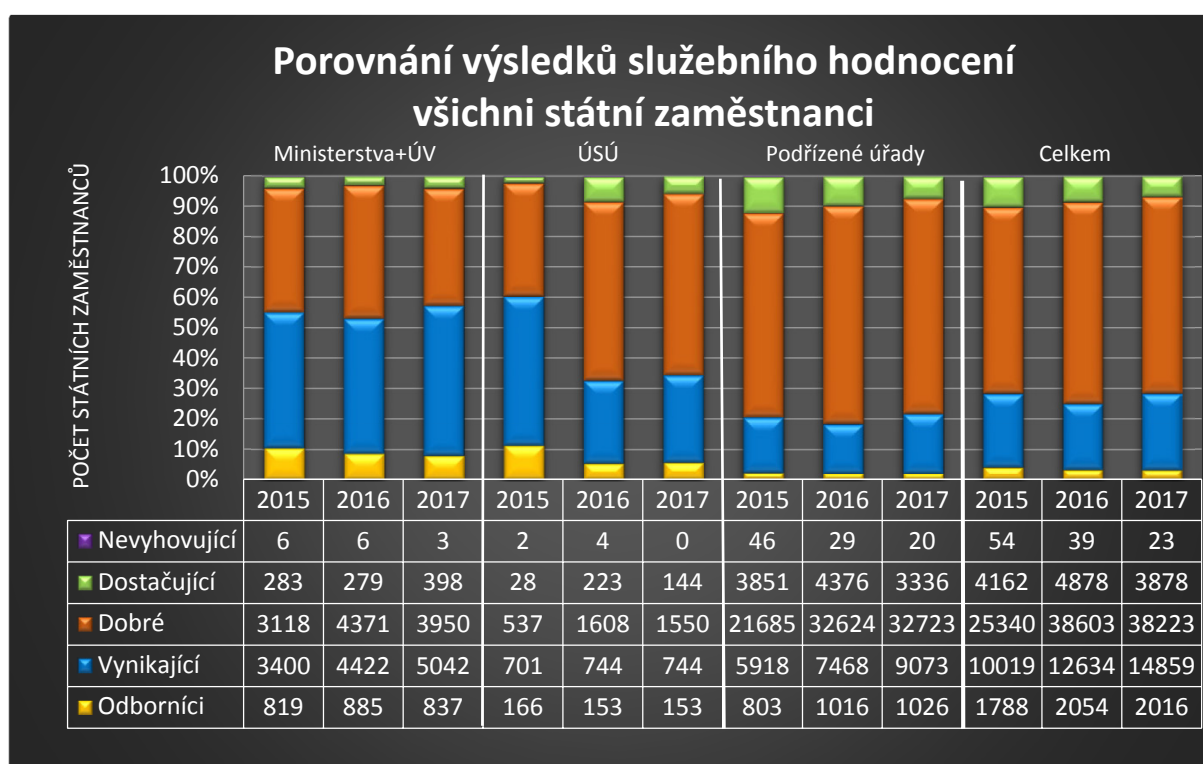
Počet hodnocených státních zaměstnanců za roky 2015, 2016 a 2017 s vynikajícími výsledky (bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků)

Počet hodnocených státních zaměstnanců za roky 2015, 2016 a 2017 s dobrými výsledky

Počet hodnocených státních zaměstnanců za roky 2015, 2016 a 2017 s dostačujícími výsledky

Počet hodnocených státních zaměstnanců za roky 2015, 2016 a 2017 s nevyhovujícími výsledky

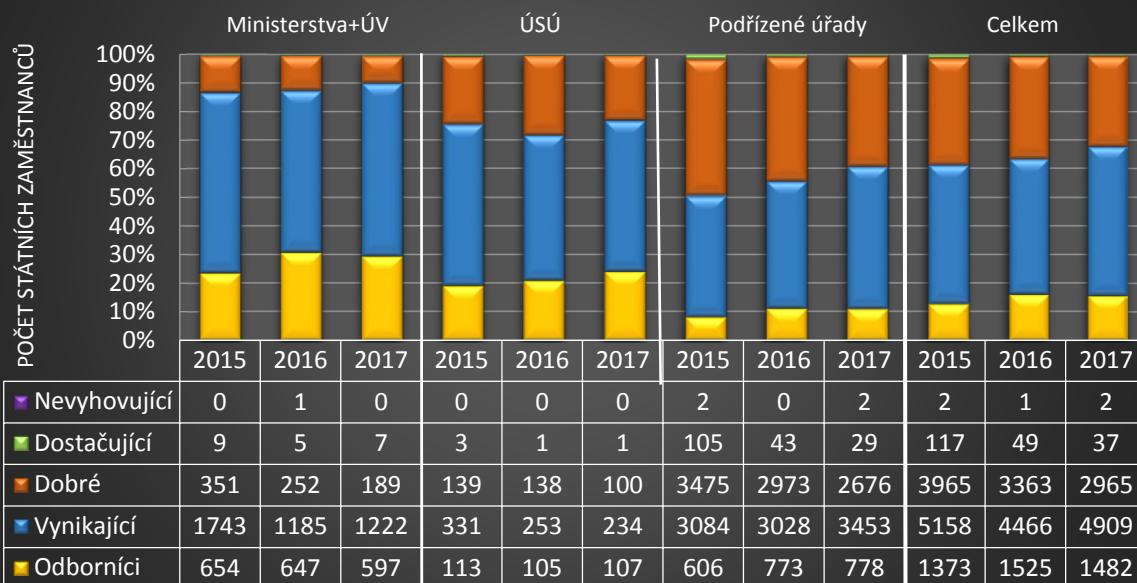
Počet vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků za roky 2015, 2016 a 2017



Graf č. 10² - Porovnání výsledků služebního hodnocení – všichni státní zaměstnanci

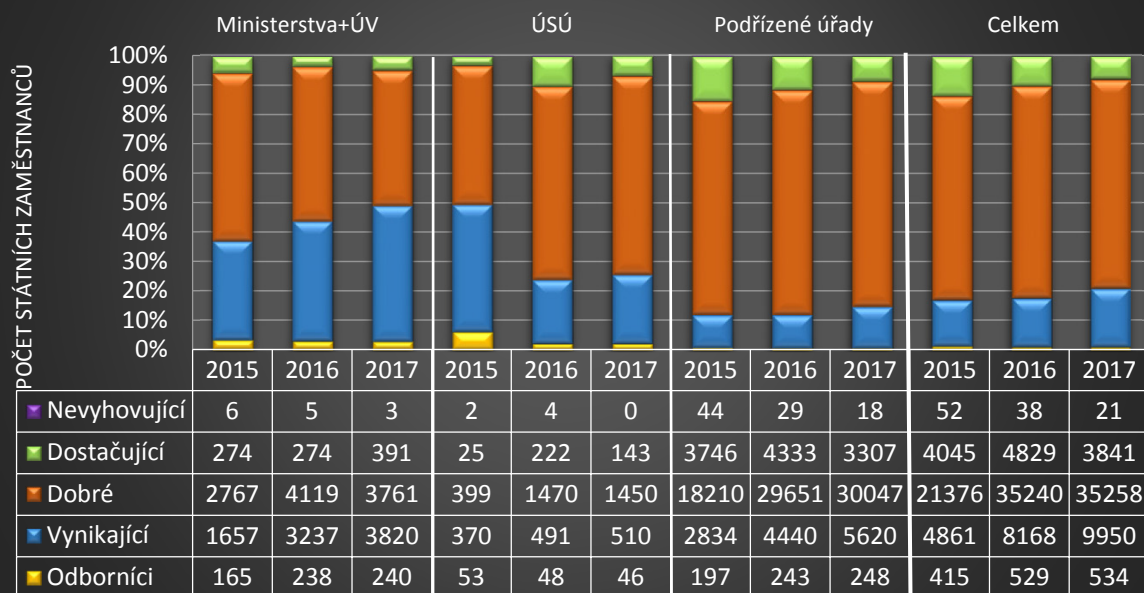
² Sekce pro státní službu si je vědoma diskrepancí v údajích zaslaných služebními úřady. Některé se nepodařilo ani po výzvě odstranit. Diskrepance (grafy č. 1 a 2 vs. graf č. 10) v celkovém počtu hodnocených za rok 2015 činí 1518 státních zaměstnanců a je způsobena nejednoznačným zadáním dotazu týkajícího se údajů o státních zaměstnancích, již byli hodnoceni jako vynikající (některé úřady v rámci odpovědi na tento dotaz uvedli i údaje o vynikajících, všeobecně uznávaných odbornících a některé nikoliv, neboť ke skupině vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků se vztahovaly některé samostatné dotazy), diskrepance v celkovém počtu hodnocených za rok 2016 činí 11 státních zaměstnanců a za rok 2017 3 státní zaměstnance.

Porovnání výsledků služebního hodnocení představení



Graf č. 11³ - Porovnání výsledků služebního hodnocení – představení

Porovnání výsledků služebního hodnocení ostatní státní zaměstnanci



Graf č. 12⁴ - Porovnání výsledků služebního hodnocení – ostatní státní zaměstnanci

³ Diskrepance (grafy č. 3 a 4 vs. graf č. 11) v celkovém počtu hodnocených představených za rok 2015 činí 1321 představených a je způsobena nejednoznačným zadáním dotazu týkajícího se údajů o státních zaměstnancích, již byli hodnoceni jako vynikající (některé úřady v rámci odpovědi na tento dotaz uvedli i údaje o vynikajících, všeobecně uznávaných odbornících a některé nikoliv, neboť ke skupině vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků se vztahovaly některé samostatné dotazy), diskrepance v celkovém počtu hodnocených představených za rok 2016 činí 23 představených a za rok 2017 11 představených.

Z údajů (graf č. 10) vyplývá, že rozvržení dosažených celkových výsledků služebního hodnocení za roky 2015, 2016 a 2017 se měnilo pouze minimálně.

Vždy okolo **dvou třetin** hodnocených státních zaměstnanců dosahovalo ve službě **dobrých výsledků** (za rok 2015 to bylo 63,6%, za rok 2016 66,3% a za rok 2017 64,8%), okolo **jedné čtvrtiny vynikajících výsledků** (za rok 2015 to bylo 28,5%, za rok 2016 25,2% a za rok 2017 28,6%), okolo **jedné desetiny dostačujících výsledků** (za rok 2015 to bylo 10,4%, za rok 2016 8,4% a za rok 2017 6,6%) a **nepatrné množství nevyhovujících výsledků** (za rok 2015 to bylo 54 státních zaměstnanců, za rok 2016 39 a za rok 2017 23).

Procentní rozložení dosažených celkových výsledků služebního hodnocení za roky 2015, 2016 a 2017 je ovšem **odlišné u představených** (graf č. 11) **a u ostatních státních zaměstnanců** (graf č. 12). U představených převládají vynikající výsledky nad dobrými, u ostatních státních zaměstnanců je to právě opačně.

Vždy okolo **dvou třetin** představených dosahovalo ve službě **vynikajících výsledků** (za rok 2015 to bylo 61,5%, za rok 2016 63,7% a za rok 2017 68,0%; v rámci ministerstev to je za rok 2017 dokonce 90,3%), okolo **jedné třetiny dobrých výsledků** (za rok 2015 to bylo 37,3%, za rok 2016 35,8% a za rok 2017 31,6%) a **nepatrné množství dostačujících výsledků** (za rok 2015 to bylo 1,3%, za rok 2016 0,5% a za rok 2017 0,4%).

Vynikajících výsledků dosahovala ve službě **necelá jedna pětina** ostatních státních zaměstnanců (za rok 2015 to bylo 17,2%, za rok 2016 17,8% a za rok 2017 21,1%), **dobrých výsledků** vždy **okolo 70%** (za rok 2015 to bylo 69,5%, za rok 2016 72,1% a za rok 2017 71,1%) a **dostačujících výsledků** vždy **okolo jedné desetiny** (za rok 2015 to bylo 13,2%, za rok 2016 9,9% a za rok 2017 7,7%).

Podrobně lze k rozvržení dosažených celkových výsledků služebního hodnocení za roky 2015, 2016 a 2017 uvést následující.

V roce **2015** dosáhlo **nevyhovujících výsledků** při služebním hodnocení celkem **54** hodnocených státních zaměstnanců, což bylo 0,1% všech hodnocených státních zaměstnanců. Z nich byli 2 představení (0,02% hodnocených představených) a 52 ostatních státních zaměstnanců (0,2% hodnocených ostatních státních zaměstnanců). V roce **2016** dosáhlo nevyhovujících výsledků při služebním hodnocení celkem **39** státních zaměstnanců, což bylo 0,07% všech hodnocených státních zaměstnanců (oproti roku 2015 pokles o 0,03%). Z nich byl 1 představený, což bylo 0,01% hodnocených představených (oproti roku 2015 pokles o 0,01%) a 38 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 0,08% hodnocených státních zaměstnanců (oproti roku 2015 pokles o 0,12%). V roce **2017** dosáhlo nevyhovujících výsledků při služebním hodnocení celkem **23** státních zaměstnanců, což je 0,04% hodnocených státních zaměstnanců (oproti roku 2016 pokles o 0,03%). Z nich byli 2 představení, což je 0,02% hodnocených představených (oproti roku

⁴ Diskrepance (grafy č. 5 a 6 vs. graf č. 12) v celkovém počtu hodnocených ostatních státních zaměstnanců za rok 2015 činí 197 ostatních státních zaměstnanců a je způsobena nejednoznačným zadáním dotazu týkajícího se údajů o státních zaměstnancích, již byli hodnoceni jako vynikající (některé úřady v rámci odpovědi na tento dotaz uvedli i údaje o vynikajících, všeobecně uznávaných odbornících a některé nikoliv, neboť ke skupině vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků se vztahovaly některé samostatné dotazy), diskrepance v celkovém počtu hodnocených představených za rok 2016 činí 26 ostatních státních zaměstnanců a za rok 2017 14 ostatních státních zaměstnanců.

2016 nárůst o 0,01%) a 21 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což je 0,04% hodnocených státních zaměstnanců (oproti roku 2016 pokles o 0,04%).

V roce **2015** dosáhlo **dostačujících výsledků** při služebním hodnocení celkem 4162 hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **10,4% hodnocených státních zaměstnanců**. Z nich bylo 117 představených, což bylo **1,3% hodnocených představených**, a 4045 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což bylo **13,2% hodnocených ostatních státních zaměstnanců**. V roce **2016** dosáhlo dostačujících výsledků při služebním hodnocení celkem 4878 hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **8,4% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 pokles o 2,0% hodnocených státních zaměstnanců). Z nich bylo 49 představených, což bylo **0,5% hodnocených představených** (oproti roku 2015 pokles o 0,8%), a 4829 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což bylo **9,9% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 pokles o 3,3%). V roce **2017** dosáhlo dostačujících výsledků při služebním hodnocení celkem 3878 hodnocených státních zaměstnanců, což je **6,6% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 pokles o 1,8%). Z nich bylo 37 představených, což je **0,4% hodnocených představených** (oproti roku 2016 pokles o 0,1% hodnocených představených), a 3841 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což je **7,7% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 pokles o 2,2%).

V roce **2015** dosáhlo **dobrých výsledků** při služebním hodnocení celkem 25340 hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **63,6% hodnocených státních zaměstnanců**. Z nich bylo 3965 představených, což bylo **37,3% hodnocených představených**, a 21376 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což bylo **69,5% hodnocených ostatních státních zaměstnanců**. V roce **2016** dosáhlo dobrých výsledků při služebním hodnocení celkem 38603 hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **66,3% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 nárůst o 2,7%). Z nich bylo 3363 představených, což bylo **35,8% všech hodnocených představených** (oproti roku 2015 pokles o 6,9%), a 35240 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což bylo **72,1% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 nárůst o 2,2%). V roce **2017** dosáhlo dobrých výsledků při služebním hodnocení celkem 38223 hodnocených státních zaměstnanců, což je **64,8% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 pokles o 1,5%). Z nich bylo 2965 představených, což je **31,6% hodnocených představených** (oproti roku 2016 pokles o 4,2%), a 35258 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což je **71,1% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 pokles o 1,0%).

V roce **2015** dosáhlo **vynikajících výsledků - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků** při služebním hodnocení celkem 10019 hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **24,2% hodnocených státních zaměstnanců**. Z nich bylo 5 158 představených, což bylo **48,6% hodnocených představených**, a 4861 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což bylo **15,8% hodnocených ostatních státních zaměstnanců**. V roce **2016** dosáhlo vynikajících výsledků - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků při služebním hodnocení celkem 12634 hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **21,7% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 pokles o 2,5%). Z nich bylo 4466 představených, což bylo **47,5% hodnocených představených** (oproti roku 2015 pokles o 1,1%), a 8168 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což bylo **16,7% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 nárůst o 0,9%). V roce **2017**

dosáhlo vynikajících výsledků - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků při služebním hodnocení celkem 14859 hodnocených státních zaměstnanců, což je **25,2% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 nárůst o 3,5%). Z nich bylo 4909 představených, což je **52,3% všech hodnocených představených** (oproti roku 2016 nárůst o 4,8%), a 9950 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což je **20,1% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 nárůst o 3,4%).

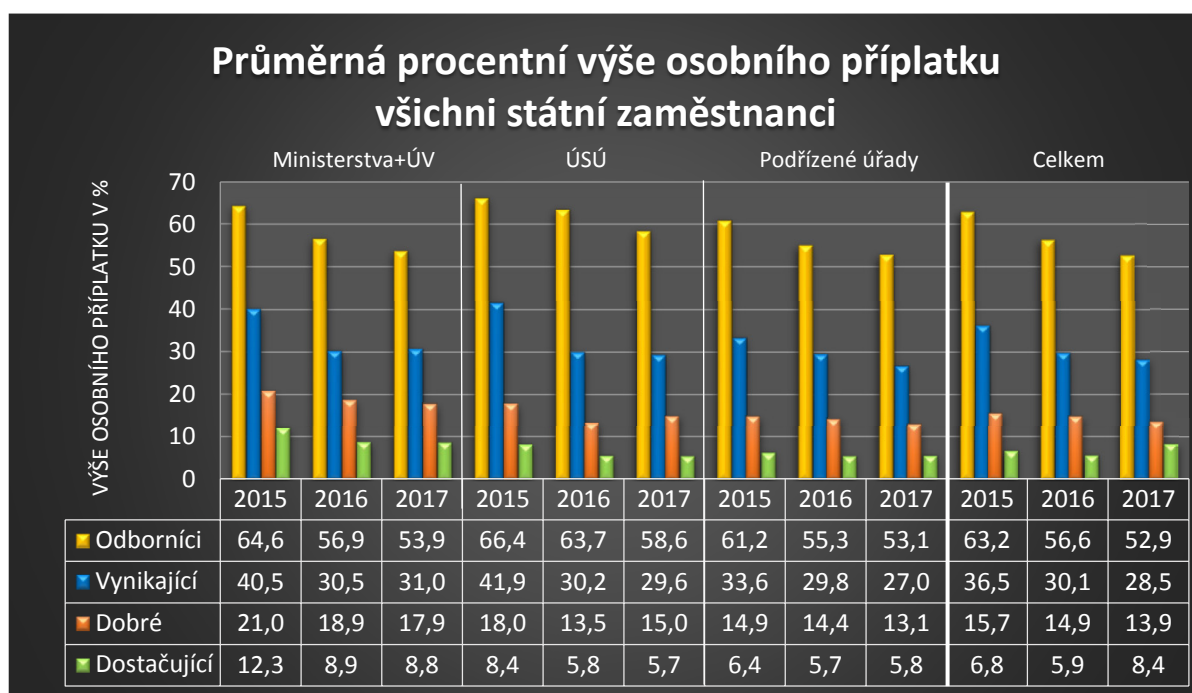
V roce **2015** bylo za **vynikající, všeobecně uznávané odborníky** označeno celkem 1788 státních zaměstnanců, což bylo **4,5% hodnocených státních zaměstnanců**. Z nich bylo 1373 představených, což bylo **14,8% hodnocených představených**, a 415 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což bylo **1,4% hodnocených ostatních státních zaměstnanců**. V roce **2016** bylo za vynikající, všeobecně uznávané odborníky označeno celkem 2054 státních zaměstnanců, což bylo **3,5% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 pokles o 1,0%). Z nich bylo 1525 představených, což bylo **16,3% hodnocených představených** (oproti roku 2015 nárůst o 1,5%), a 529 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což bylo **1,1% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 pokles o 0,3%). V roce **2017** bylo za vynikající, všeobecně uznávané odborníky označeno celkem 2016 státních zaměstnanců, což jsou **3,4% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 pokles o 0,1%). Z nich bylo 1482 představených, což je **15,8% hodnocených představených** (oproti roku 2016 pokles o 0,5%), a 534 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což je **1,1% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (stejně jako v roce 2016).

Počet hodnocených státních zaměstnanců za roky 2015, 2016 a 2017 s vynikajícími výsledky (bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků) a průměrná procentuální výše jejich osobního příplatku

Počet hodnocených státních zaměstnanců za roky 2015, 2016 a 2017 s dobrými výsledky a průměrná procentuální výše jejich osobního příplatku

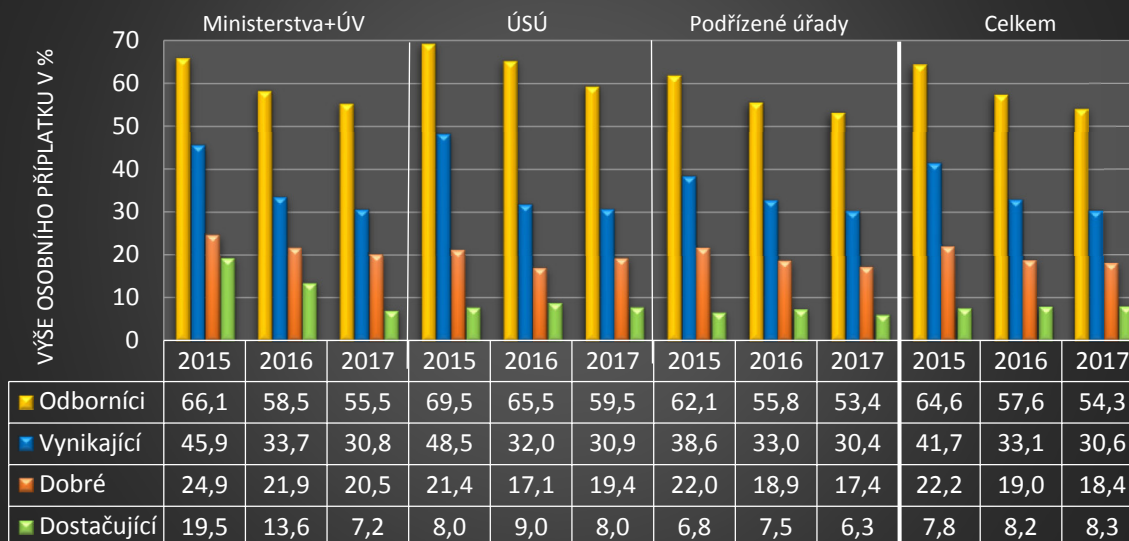
Počet hodnocených státních zaměstnanců za roky 2015, 2016 a 2017 s dostačujícími výsledky a průměrná procentuální výše jejich osobního příplatku

Počet vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků za roky 2015, 2016 a 2017 a průměrná procentuální výše jejich osobního příplatku.



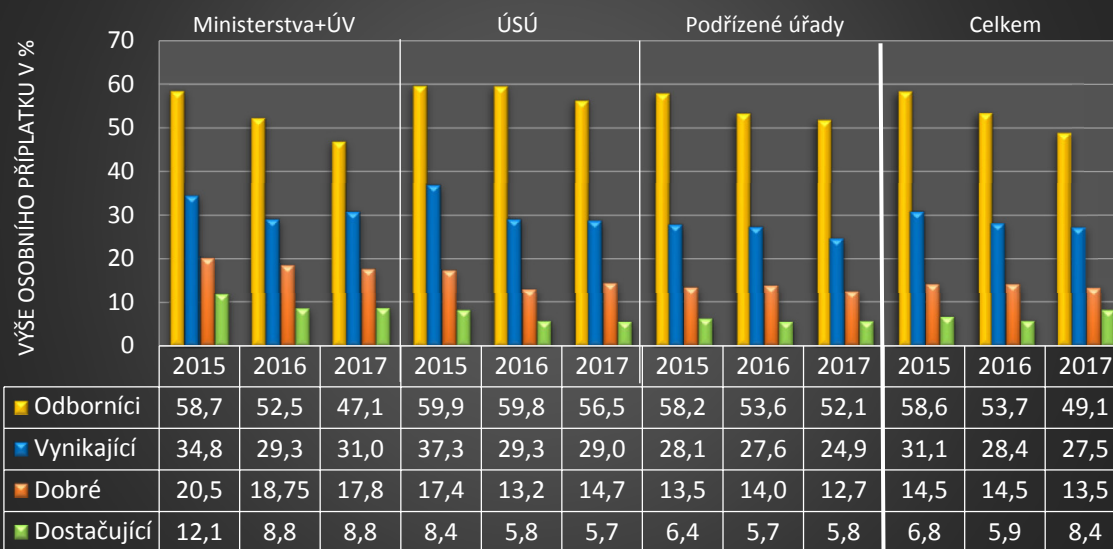
Graf č. 13 - Průměrná procentuální výše osobního příplatku – všichni státní zaměstnanci

Průměrná procentní výše osobního příplatku představení



Graf č. 14 - Průměrná procentuální výše osobního příplatku – představení

Průměrná procentní výše osobního příplatku ostatní státní zaměstnanci



Graf č. 15 - Průměrná procentuální výše osobního příplatku – ostatní státní zaměstnanci

Z údajů (graf č. 13) vyplývá **pokles průměrné procentní výše osobních příplatků** stanovených po provedení služebního hodnocení za rok 2015, 2016 a 2017. Údaje o průměrné procentní výši osobních příplatků státních zaměstnanců stanovených dle výsledku jejich služebního hodnocení jsou zjišťovány vzhledem

k tomu, že nařízení vlády v § 6 upravuje vazbu osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení.

Např. u **představených** (graf č. 14), kteří byli označeni za **vynikající, všeobecně uznávané odborníky**, došlo po provedení služebního hodnocení za rok 2016 ve srovnání s rokem 2015 ke snížení průměrné procentní výše osobního příplatku v průměru o **7,0%** a po provedení služebního hodnocení za rok 2017 ve srovnání s rokem 2016 k dalšímu snížení o **3,3%**. U představených, kteří dosáhli **vynikajících výsledků**, došlo po provedení služebního hodnocení za rok 2016 ve srovnání s rokem 2015 ke snížení průměrné procentní výše osobního příplatku v průměru o **8,6%** a po provedení služebního hodnocení za rok 2017 ve srovnání s rokem 2016 k dalšímu snížení o **2,5%**. U představených, kteří dosáhli **dobrých výsledků**, došlo po provedení služebního hodnocení za rok 2016 ve srovnání s rokem 2015 ke snížení průměrné procentní výše osobního příplatku v průměru o **3,2%** a po provedení služebního hodnocení za rok 2017 ve srovnání s rokem 2016 k dalšímu snížení o **0,6%**. U **ostatních státních zaměstnanců** (graf č. 15), kteří byli označeni za **vynikající, všeobecně uznávané odborníky**, došlo po provedení služebního hodnocení za rok 2016 ve srovnání s rokem 2015 ke snížení průměrné procentní výše osobního příplatku v průměru o **4,9%** a po provedení služebního hodnocení za rok 2017 ve srovnání s rokem 2016 k dalšímu snížení o **4,6%**. U ostatních státních zaměstnanců, kteří dosáhli **vynikajících výsledků**, došlo po provedení služebního hodnocení za rok 2016 ve srovnání s rokem 2015 ke snížení průměrné procentní výše osobního příplatku v průměru o **2,7%** a po provedení služebního hodnocení za rok 2017 ve srovnání s rokem 2016 k dalšímu snížení o **0,9%**. U ostatních státních zaměstnanců, kteří dosáhli **dobrých výsledků**, nedošlo po provedení služebního hodnocení za rok 2016 ve srovnání s rokem 2015 k **žádnému** snížení průměrné procentní výše osobního příplatku, po provedení služebního hodnocení za rok 2017 ve srovnání s rokem 2016 došlo ke snížení o **1,0%**.

Příčinou poklesu průměrné procentní výše osobních příplatků nebylo provedení služebního hodnocení za rok 2016, resp. 2017, resp. na ně navazující úprava osobních příplatků, ale platová **valorizace** s konvexním nárůstem úrovně platových tarifů se zlomem od 12. platové třídy provedená novelami nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, s účinností od 1. 11. 2016⁵, resp. 1. 11. 2017⁶ (osobní příplatky jsou definovány v procentech platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu). Další příčinou

⁵ K prvnímu navýšení platového tarifu podle § 1 odst. 1 a 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, došlo na základě nařízení vlády č. 327/2016 Sb., o změně nařízení vlády o platových poměrech státních zaměstnanců, s účinností od 1. 11. 2016 (pro státního zaměstnance, který je lékařem orgánu sociálního zabezpečení nebo orgánu ochrany veřejného zdraví od 1. 1. 2017). Osobní příplatek státních zaměstnanců stanovený na základě výsledků služebního hodnocení za kalendářní rok 2016 byl stanoven z takto navýšeného platového tarifu.

⁶ Ke druhému navýšení platového tarifu podle § 1 odst. 1 a 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, došlo na základě nařízení vlády č. 342/2017 Sb., o změně nařízení vlády o platových poměrech státních zaměstnanců, s účinností od 1. 11. 2017 (pro státního zaměstnance, který je lékařem orgánu sociálního zabezpečení nebo orgánu ochrany veřejného zdraví od 1. 1. 2018). Osobní příplatek státních zaměstnanců stanovený na základě výsledků služebního hodnocení za kalendářní rok 2017 byl stanoven z takto navýšeného platového tarifu.

poklesu průměrné procentní výše osobních příplatků mohlo být i zvýšení počtu státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve služebním hodnocení za rok 2016, resp. 2017 lepších výsledků než ve služebním hodnocení za rok 2015, resp. 2016, aniž by jim byly zároveň zvýšeny/významně zvýšeny osobní příplatky.

Dle § 6 odst. 1 nařízení vlády nesmí být osobní příplatek státního zaměstnance, jenž dosahoval vynikajících výsledků, vyšší než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu. Dosahuje-li státní zaměstnanec dobrých výsledků, činí horní hranice osobního příplatku 30%, a dosahuje-li dostačujících výsledků, 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu.

Dle § 6 odst. 2 nařízení vlády, je-li státní zaměstnanec vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem, vykonává-li státní službu na služebním místě zařazeném do 10. až 16. platové třídy, činí-li hodnota jeho služebního hodnocení aspoň 5,6 bodu a nebyl-li v oblastech „znalosti a dovednosti“ a „výkon státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli“ klasifikován 0 body (tato podmínka je v daném případě splněna vždy, neboť byl-li by státní zaměstnanec v některé z uvedených oblastí klasifikován 0 body, nemohla by již hodnota jeho služebního hodnocení činit 5,6 bodu), může činit horní hranice osobního příplatku až 100% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu.

Podrobně lze k poklesu průměrné procentní výše osobních příplatků stanovených po provedení služebního hodnocení za rok 2015, 2016 a 2017 uvést následující.

V roce **2015** činila průměrná výše osobního příplatku **státních zaměstnanců s dostačujícími výsledky 6,8%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. Průměrná výše osobního příplatku **představených s dostačujícími výsledky činila 7,8%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. U **ostatních státních zaměstnanců s dostačujícími výsledky činila průměrná výše osobního příplatku 6,8%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. V roce **2016** činila průměrná výše osobního příplatku **státních zaměstnanců s dostačujícími výsledky 5,9%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2015 pokles o 0,9%). Průměrná výše osobního příplatku **představených s dostačujícími výsledky činila 8,2%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2015 nárůst o 0,4%). U **ostatních státních zaměstnanců s dostačujícími výsledky činila průměrná výše osobního příplatku 5,9%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2015 pokles o 0,9%). V roce **2017** činila průměrná výše osobního příplatku **státních zaměstnanců s dostačujícími výsledky 8,4%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2016 nárůst o 2,5%). Průměrná výše osobního příplatku **představených s dostačujícími výsledky činila 8,3%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2016 nárůst o 0,1%). U **ostatních státních zaměstnanců s dostačujícími výsledky činila**

průměrná výše osobního příplatku **8,4%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2016 nárůst o 2,5%).⁷

V roce **2015** činila průměrná výše osobního příplatku **státních zaměstnanců s dobrými výsledky 15,7%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. Průměrná výše osobního příplatku **představených s dobrými výsledky 22,2%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. U **ostatních státních zaměstnanců s dobrými výsledky** činila průměrná výše osobního příplatku **14,5%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. V roce **2016** činila průměrná výše osobního příplatku **státních zaměstnanců s dobrými výsledky 14,9%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2015 pokles o 0,8%). Průměrná výše osobního příplatku **představených s dobrými výsledky 19,0%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2015 pokles o 3,2%). U **ostatních státních zaměstnanců s dobrými výsledky** činila průměrná výše osobního příplatku **14,5%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (totožná průměrná výše osobního příplatku jako v roce 2015). V roce **2017** činila průměrná výše osobního příplatku **státních zaměstnanců s dobrými výsledky 13,9%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2016 pokles o 1,0%). Průměrná výše osobního příplatku **představených s dobrými výsledky 18,4%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2016 pokles o 0,6%). U **ostatních státních zaměstnanců s dobrými výsledky** činila průměrná výše osobního příplatku **13,5%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2016 pokles o 1,0%).

V roce **2015** činila průměrná výše osobního příplatku **státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků 36,5%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je

⁷ Při analýze, zda jsou respektovány horní hranice osobních příplatků uvedené v § 6 odst. 1 nařízení vlády, vyšlo vyhodnocením služebního hodnocení za rok 2015 najevo, že byla překročena stanovená maximální hranice osobního příplatku v průměru o 9,5% u 9 představených jmenovaných v ministerstvech, kteří dosáhli dostačujících výsledků. Zároveň byla překročena v průměru o 2,1% u 274 ostatních státních zaměstnanců zařazených v ministerstvech. To bylo způsobeno skutečností, že dosavadní osobní příplatek těchto státních zaměstnanců byl zachován nebo snížen podle § 8 nařízení vlády. Podle § 8 odst. 1 písm. b) nařízení vlády státnímu zaměstnanci, kterému vznikl služební poměr podle přechodných ustanovení zákona o státní službě, dosáhl-li dostačujících výsledků a byl-li mu před prvním služebním hodnocením přiznán osobní příplatek vyšší než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno jeho služební místo, lze zachovat na období do druhého služebního hodnocení osobní příplatek v dosavadní výši, pokud nepřesahuje 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno jeho služební místo. Přesahuje-li osobní příplatek před prvním služebním hodnocením maximální výši (30%), potom se osobní příplatek podle § 8 odst. 2 nařízení vlády na období mezi prvním a druhým služebním hodnocením odpovídajícím způsobem sníží. Vyhodnocením služebního hodnocení za rok 2016 najevo, že byla překročena stanovená maximální hranice osobního příplatku o 3,6% u 2 představených jmenovaných v ministerstvech, kteří dosáhli dostačujících výsledků. Z podrobných údajů zaslaných služebními úřady vyplynulo, že se jednalo o 2 představené, jejichž služební poměr vznikl na základě přechodného ustanovení § 194 zákona o státní službě a jejichž dosavadní osobní příplatek byl zachován nebo snížen podle § 8 nařízení vlády.

stanovena pro jejich služební místo. Průměrná výše osobního příplatku **představených** s vynikajícími výsledky - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků činila **41,7%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. U **ostatních státních zaměstnanců** s vynikajícími výsledky - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků činila průměrná výše osobního příplatku **31,1%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. V roce **2016** činila průměrná výše osobního příplatku **státních zaměstnanců** s vynikajícími výsledky - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků **30,1%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2015 pokles o 6,4%). Průměrná výše osobního příplatku **představených** s vynikajícími výsledky - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků činila **33,1%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2015 pokles o 8,6%). Průměrná výše osobního příplatku u **ostatních státních zaměstnanců** s vynikajícími výsledky - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků činila **28,4%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2015 pokles o 2,7%). V roce **2017** činila průměrná výše osobního příplatku **státních zaměstnanců** s vynikajícími výsledky - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků **28,5%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2016 pokles o 1,6%). Průměrná výše osobního příplatku **představených** s vynikajícími výsledky - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků činila **30,6%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2016 pokles o 2,5%). Průměrná výše osobního příplatku u **ostatních státních zaměstnanců** s vynikajícími výsledky - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků činila **27,5%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2016 pokles o 0,9%).

V roce **2015** činila průměrná výše osobního příplatku **státních zaměstnanců označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky 63,2%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. Průměrná výše osobního příplatku **představených** označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky činila **64,6%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. U **ostatních státních zaměstnanců** označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky činila průměrná výše osobního příplatku **58,6%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. V roce **2016** činila průměrná výše osobního příplatku **státních zaměstnanců** označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky **56,6%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2015 pokles o 6,6%). Průměrná výše osobního příplatku **představených** označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky činila **57,6%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2015 pokles o 7,0%). U **ostatních státních zaměstnanců** označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky činila průměrná výše osobního příplatku **53,7%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2015 pokles o 4,9%). V roce **2017** činila průměrná výše osobního příplatku **státních zaměstnanců** označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky **52,9%**

platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2016 pokles o 3,7%). Průměrná výše osobního příplatku **představených** označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky činila **54,3%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2016 pokles o 3,3%). U **ostatních státních zaměstnanců** označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky činila průměrná výše osobního příplatku **49,1%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo (oproti roku 2016 pokles o 4,6%).

Závěrem lze k průměrné procentní výši osobních příplatků stanovených po provedení služebního hodnocení za rok 2015, 2016 a 2017 uvést, že v minulosti byly v této oblasti identifikovány **rozdíly napříč služebními úřady**.

U **ostatních státních zaměstnanců** hodnocených jako **dobří** bylo lze zaznamenat po provedení služebního hodnocení za rok **2015** větší rozdíly v průměrné procentní výši osobních příplatků, kdy průměrná procentní výše osobního příplatku **ostatních státních zaměstnanců v ministerstvech** dosahovala až o přibližně **7%** více než průměrná procentní výše osobního příplatku **ostatních státních zaměstnanců v podřízených úřadech**.

Větší rozdíly v průměrné procentní výši osobních příplatků byly dále zaznamenány po provedení služebního hodnocení za rok **2016 u představených** hodnocených jako **dobří**, kdy průměrná procentní výše osobního příplatku **představených v ministerstvech** dosahovala až o přibližně **5%** více než průměrná procentní výše osobního příplatku **představených v úřadech, které nemají nadřazený služební úřad**. Obdobné rozdíly byly patrné i u **ostatních státních zaměstnanců** hodnocených jako **dobří**, kdy průměrná procentní výše osobního příplatku **ostatních státních zaměstnanců v ministerstvech** dosahovala až o přibližně **6%** více než průměrná procentní výše osobního příplatku **ostatních státních zaměstnanců v úřadech, které nemají nadřazený služební úřad**, a o přibližně **5%** více než **v podřízených úřadech**. Rozdíly v průměrné procentní výši osobních příplatků mezi **ostatními státními zaměstnanci** hodnocenými jako **dobří v ministerstvech a v podřízených úřadech** přetrvaly i po provedení služebního hodnocení za rok **2017** a dosahují přibližně **5%**.

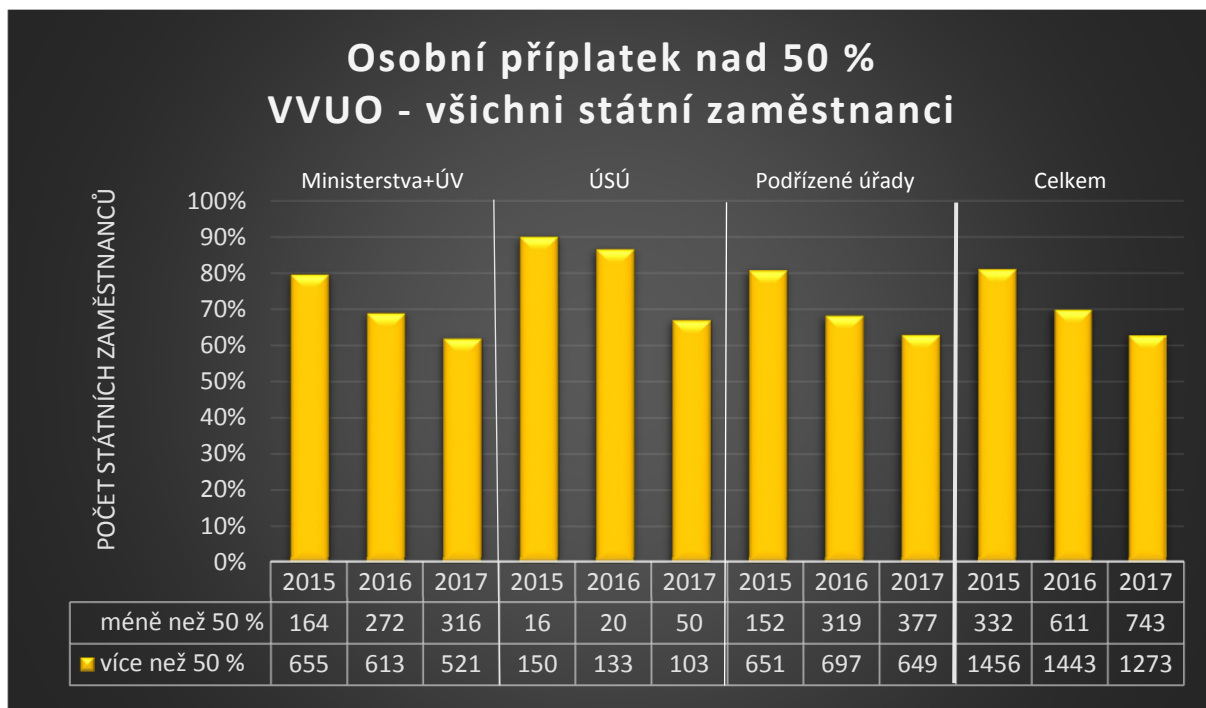
U **představených** hodnocených jako **vynikající - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků** bylo lze zaznamenat po provedení služebního hodnocení za rok **2015** větší rozdíly v průměrné procentní výši osobních příplatků, kdy průměrná procentní výše osobního příplatku **představených v podřízených úřadech** dosahovala o přibližně **7%** méně než průměrná procentní výše osobního příplatku **představených v ministerstvech** a o přibližně **10%** méně než průměrná procentní výše osobního příplatku **představených v úřadech, které nemají nadřazený služební úřad**. Průměrné procentní výše osobního příplatku všech **představených, kteří byli hodnoceni jako vynikající - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků**, jsou po provedení služebního hodnocení za rok **2016 a 2017** ve všech služebních úřadech **přibližně stejné**. Také u **ostatních státních zaměstnanců** hodnocených jako **vynikající - bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků** byly zaznamenány po provedení služebního hodnocení za rok **2015** větší rozdíly v průměrné procentní výši osobních příplatků, kdy průměrná procentní výše osobního příplatku **ostatních státních zaměstnanců v podřízených úřadech** dosahovala o přibližně **7%** méně než průměrná procentní výše osobního příplatku **ostatních státních zaměstnanců v ministerstvech** a o přibližně **9%** méně

než průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v úřadech, které nemají nadřizený služební úřad**⁸. Po provedení služebního hodnocení za rok **2016** byly průměrné procentní výše osobního příplatku ve všech služebních úřadech **přibližně stejné**. Po provedení služebního hodnocení za rok **2017** byly v průměrné procentní výši osobních příplatků opět zaznamenány větší rozdíly, kdy průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v podřízených úřadech** dosahovala o **6%** méně než průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v ministerstvech**. Průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců zařazených v ministerstvech po provedení služebního hodnocení za rok 2017 činí 31,0%, průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců zařazených v ostatních služebních úřadech (tedy ve služebních úřadech, jež nemají nadřizený služební úřad, a v podřízených úřadech) však nečiní ani 30%.

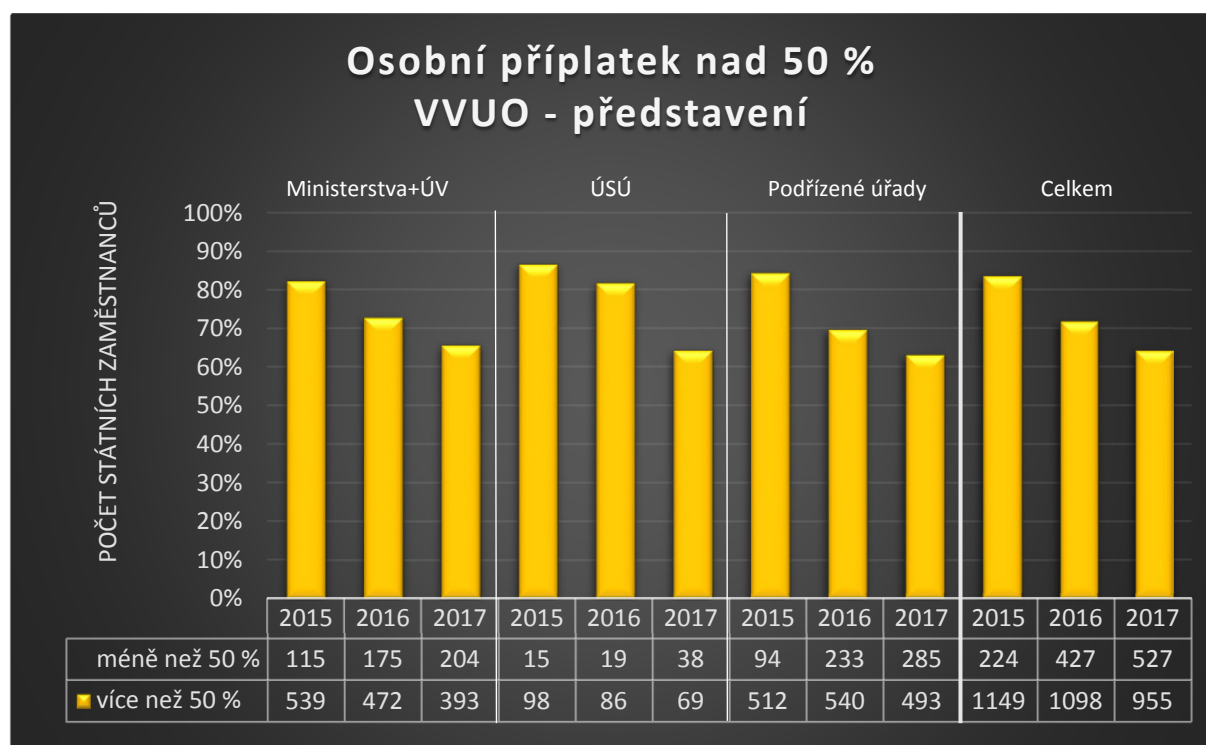
Pokud jde o **státní zaměstnance označené za vynikající, všeobecně uznávané odborníky**, byly větší rozdíly v průměrné procentní výši osobních příplatků zaznamenány po provedení služebního hodnocení za rok **2015 u představených**, kdy průměrná procentní výše osobního příplatku představených **v úřadech, které nemají nadřizený služební úřad**, dosahovala až o přibližně **7%** více než průměrná procentní výše osobního příplatku představených **v podřízených úřadech**. Rozdíly v průměrné procentní výši osobních příplatků mezi **představenými označenými za vynikající, všeobecně uznávané odborníky v podřízených úřadech** přetrvaly i po provedení služebního hodnocení za rok **2016** a dosahovaly přibližně **10%**. Po provedení služebního hodnocení za rok **2017** dosahovaly přibližně **6%**. Obdobné rozdíly byly patrné i u **ostatních státních zaměstnanců označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky**, kdy průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v úřadech, které nemají nadřizený služební úřad**, po provedení služebního hodnocení za rok **2016** dosahovala až o přibližně **6%** více než průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v podřízených úřadech** a průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v úřadech, které nemají nadřizený služební úřad**, po provedení služebního hodnocení za rok **2017** dosahovala až o přibližně **9%** více než průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v ministerstvech**.

⁸ Z údajů zaslaných po provedení služebního hodnocení za rok 2015 vyplynulo, že průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců zařazených v podřízených úřadech, a to těch, kteří dosahovali vynikajících výsledků, nečinila ani 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, tzn., že nedosahovala ani maximální výše osobního příplatku státního zaměstnance, jenž dosahoval dobrých výsledků. Šlo o zásadní rozdíl oproti průměrné procentní výši osobních příplatků státních zaměstnanců ve služebních úřadech, jež nemají nadřizený služební úřad, a v ministerstvech, kde se průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců, kteří dosahovali vynikajících výsledků, pohybovala v rozmezí 30 až 50%.

Počet vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků za roky 2015, 2016 a 2017, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo

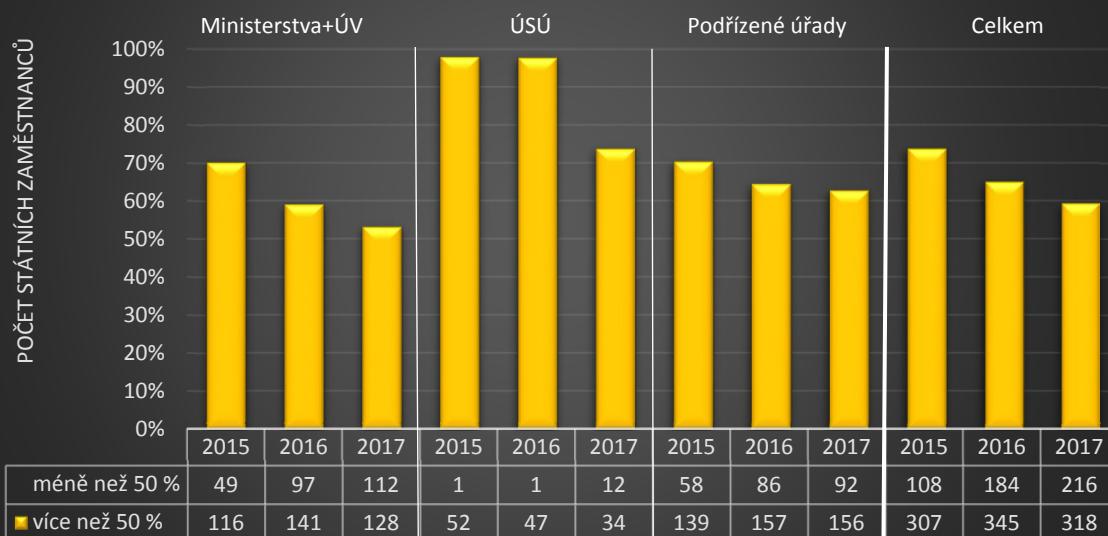


Graf č. 16 - Osobní příplatek vyšší než 50% - všichni státní zaměstnanci



Graf č. 17 - Osobní příplatek vyšší než 50% - představení

Osobní příplatek nad 50 % VVUO - ostatní státní zaměstnanci



Graf č. 18 - Osobní příplatek vyšší než 50% - ostatní státní zaměstnanci

Údaje o počtu vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, jsou uvedeny výše (grafy č. 16 až 18). Tyto údaje byly zjišťovány z důvodu, že dosáhnou-li státní zaměstnanci označení vynikající, všeobecně uznávaný odborník, **mohou očekávat, že se výše jejich osobních příplatků bude pohybovat v rozmezí 50 až 100%**, a to i přesto, že při rozhodování o osobním příplatku činí minimální výše osobního příplatku 0 Kč, a na to, aby se výše osobního příplatku v naznačeném rozmezí pohybovala, není právní nárok. Je to ovšem dáno především rozpočtovými možnostmi služebních úřadů, že se výše osobního příplatku v naznačených rozmezích nepohybuje, dosáhnou-li státní zaměstnanci tohoto označení.

Počet vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, má klesající tendenci, jejíž příčinou, jak již bylo uvedeno, nebylo provedení služebního hodnocení za rok 2016, resp. 2017, resp. na ně navazující úprava osobních příplatků, ale platová **valorizace** provedená s účinností od 1. 11. 2016, resp. 1. 11. 2017.

Počet **všech státních zaměstnanců označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, je **aktuálně nejvyšší v úřadech, které nemají nadřízený služební úřad** (67,32%, graf č. 16), oproti **nejnižšímu** počtu (62,25%) v **ministerstvech**.

Počet **představených označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, je **aktuálně nejvyšší v ministerstvech** (65,83%, graf č. 17), oproti **nejnižšímu** počtu (63,35%) v **podřízených služebních úřadech**.

Počet **ostatních státních zaměstnanců označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, je **aktuálně nejvyšší v úřadech, které nemají nadřízený služební úřad** (73,91%, graf č. 18), oproti **nejnižšímu** počtu (53,33%) v **ministerstvech**.

Podrobně lze k poklesu počtu vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, po provedení služebního hodnocení za rok 2015, 2016 a 2017 uvést následující.

Za rok **2015** byl přiznán osobní příplatek vyšší než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, celkem 1456 hodnoceným státním zaměstnancům, což bylo 3,6% hodnocených státních zaměstnanců a **81,4% vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků**. Z nich bylo 1149 představených, což bylo 12,4% hodnocených představených a 83,7% představených označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky; a 307 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 1,0% hodnocených ostatních státních zaměstnanců a 74,0% ostatních státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky.

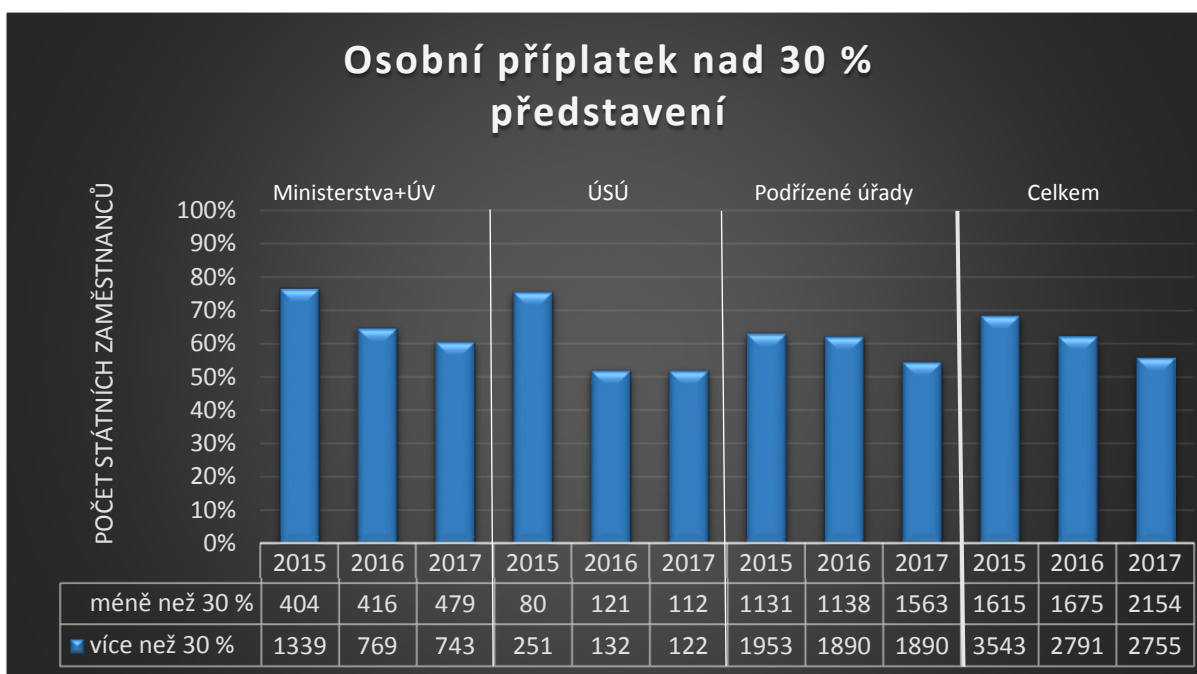
Za rok **2016** byl přiznán osobní příplatek vyšší než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, celkem 1443 hodnoceným státním zaměstnancům, což bylo 2,5% hodnocených státních zaměstnanců (oproti roku 2015 pokles o 1,1%) a **70,3% vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků** (oproti roku 2015 pokles o 11,1%). Z nich bylo 1098 představených, což bylo 11,7% všech hodnocených představených (oproti roku 2015 pokles o 0,7%) a 72,0% představených označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2015 pokles o 11,7%); a 345 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 0,7% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2015 pokles o 0,3%) a 65,2% ostatních státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2015 pokles o 8,8%).

Za rok **2017** byl přiznán osobní příplatek vyšší než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, celkem 1273 hodnoceným státním zaměstnancům, což je 2,2% hodnocených státních zaměstnanců (oproti roku 2016 pokles o 0,3%) a **63,1% vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků** (oproti roku 2016 pokles o 7,2%). Z nich bylo 995 představených, což je 10,2% všech hodnocených představených (oproti roku 2016 pokles o 1,5%) a 64,4% představených označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2016 pokles o 7,6%); a 318 ostatních státních zaměstnanců, což je 0,6% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2016 pokles o 0,1%) a 59,6% ostatních státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2016 pokles o 5,6%).

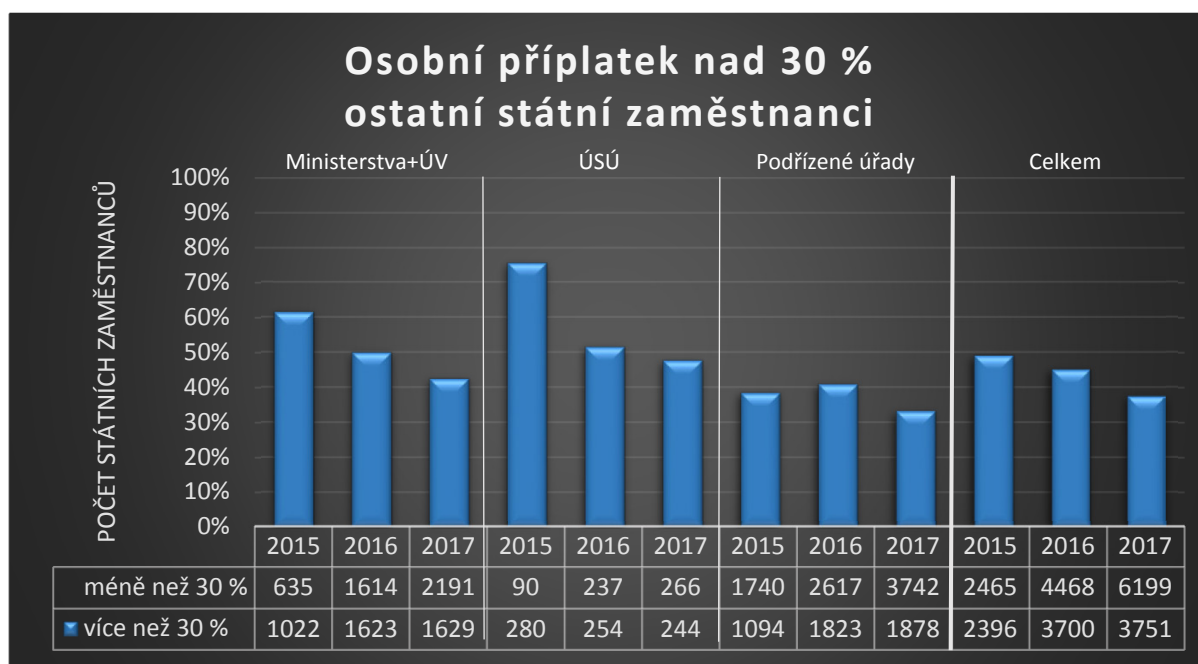
Počet státních zaměstnanců hodnocených za roky 2015, 2016 a 2017 s vynikajícími výsledky (bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků), jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo



Graf č. 19 - Osobní příplatek vyšší než 30% - všichni státní zaměstnanci



Graf č. 20 - Osobní příplatek vyšší než 30% - představení



Graf č. 21 - Osobní příplatek vyšší než 30% - ostatní státní zaměstnanci

Údaje o počtu hodnocených státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky, jimž byl přiznán osobní příplatek vyšší než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají službu, jsou uvedeny výše (grafy č. 19 až 21). Tyto údaje byly zjišťovány z důvodu, že dosáhnou-li státní zaměstnanci vynikajících výsledků, **mohou očekávat, že se výše jejich osobních příplatků bude pohybovat v rozmezí 30 až 50%**, a to i přesto, že při rozhodování o osobním příplatku činí minimální výše osobního příplatku 0 Kč, a na to, aby se výše osobního příplatku v naznačeném rozmezí pohybovala, není právní nárok. Je to ovšem dáno především rozpočtovými možnostmi služebních úřadů, že se výše osobního příplatku v naznačených rozmezích nepohybuje, dosáhnou-li státní zaměstnanci příslušných výsledků služebního hodnocení.

Počet státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, má klesající tendenci, jejíž příčinou, jak již bylo uvedeno, nebylo provedení služebního hodnocení za rok 2016, resp. 2017, resp. na ně navazující úprava osobních příplatků, ale platová **valorizace** provedená s účinností od 1. 11. 2016, resp. 1. 11. 2017.

Počet **všech státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají státní službu, je **aktuálně nejvyšší v úřadech, které nemají nadřízený služební úřad** (49,19%, graf č. 19), oproti **nejnižšímu** počtu (41,53%) v **podřízených služebních úřadech**.

Počet **představených s vynikajícími výsledky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají státní službu, je **aktuálně nejvyšší v ministerstvech** (60,80%, graf č. 20), oproti **nejnižšímu** počtu (52,14%) v **úřadech, které nemají nadřízený služební úřad**.

Počet **ostatních státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají státní službu, je aktuálně nejvyšší v **úřadech, které nemají nadřízený služební úřad** (47,84%, graf č. 21), oproti nejnižšímu počtu (33,42%) v **podřízených služebních úřadech**.

Podrobně lze k poklesu počtu státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, po provedení služebního hodnocení za rok 2015, 2016 a 2017 uvést následující.

Za rok **2015** byl přiznán osobní příplatek vyšší než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, celkem 5 939 státním zaměstnancům hodnoceným v tomto hodnoceném období s vynikajícími výsledky, to bylo 14,9% hodnocených státních zaměstnanců a **59,3% státních zaměstnanců hodnocených s vynikajícími výsledky**; z toho bylo 3543 představených, to bylo 38,1% všech představených a 68,7% představených hodnocených s vynikajícími výsledky, a 2396 ostatních státních zaměstnanců, to bylo 7,8% ostatních státních zaměstnanců a 49,3% ostatních státních zaměstnanců hodnocených s vynikajícími výsledky.

Za rok **2016** byl přiznán osobní příplatek vyšší než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, celkem 6491 státním zaměstnancům hodnoceným v tomto hodnoceném období s vynikajícími výsledky, to bylo 11,1% hodnocených státních zaměstnanců a **51,4% státních zaměstnanců hodnocených s vynikajícími výsledky**, což představovalo u státních zaměstnanců pokles o 3,8% a u státních zaměstnanců hodnocených s vynikajícími výsledky o 7,9% oproti minulému období. Z těchto státních zaměstnanců bylo 2791 představených, to bylo 29,8% všech představených a 62,5% představených hodnocených s vynikajícími výsledky, což představovalo pokles o 8,3% všech představených a o 6,2% představených hodnocených s vynikajícími výsledky oproti minulému období, a 3700 ostatních státních zaměstnanců, to bylo 7,6% všech ostatních státních zaměstnanců a 45,3% ostatních státních zaměstnanců hodnocených s vynikajícími výsledky, což představovalo pokles o 0,2% všech ostatních státních zaměstnanců a o 4,0% ostatních státních zaměstnanců hodnocených s vynikajícími výsledky oproti minulému období.

Za rok **2017** byl přiznán osobní příplatek vyšší než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, celkem 6506 státním zaměstnancům hodnoceným v tomto hodnoceném období s vynikajícími výsledky, to je 11,0% hodnocených státních zaměstnanců a **43,8% státních zaměstnanců hodnocených s vynikajícími výsledky**, což představuje u státních zaměstnanců pokles o 0,1% a u státních zaměstnanců hodnocených s vynikajícími výsledky o 7,6% oproti minulému období. Z těchto státních zaměstnanců je 2755 představených, to je 29,4% všech představených a 56,1% představených hodnocených s vynikajícími výsledky, což představuje pokles o 0,4% všech představených a o 6,4% představených hodnocených s vynikajícími výsledky oproti minulému období, a 3751 ostatních státních zaměstnanců, to je 7,6% všech ostatních státních zaměstnanců a 37,7% ostatních státních zaměstnanců hodnocených s vynikajícími výsledky, což představuje procentuální vyjádření stejné jako v roce 2016 u všech ostatních státních zaměstnanců a pokles o 7,6% ostatních státních zaměstnanců hodnocených s vynikajícími výsledky oproti minulému období.

Počet státních zaměstnanců hodnocených za roky 2015, 2016 a 2017 s dobrými výsledky, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo



Graf č. 22 - Osobní příplatek vyšší než 10% - všichni státní zaměstnanci



Graf č. 23 - Osobní příplatek vyšší než 10% - představení



Graf č. 24 - Osobní příplatek vyšší než 10% - ostatní státní zaměstnanci

Údaje o počtu hodnocených státních zaměstnanců s dobrými výsledky, jimž byl přiznán osobní příplatek vyšší než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají službu, jsou uvedeny výše (grafy č. 22 až 24).

Tyto údaje byly, obdobně jako údaje o počtu hodnocených státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v jejich platové třídě, zjišťovány z důvodu, že dosáhnou-li státní zaměstnanci dobrých výsledků, mohou očekávat, že se výše jejich osobních příplatků bude pohybovat v rozmezí 10 až 30%, a to i přesto, že při rozhodování o osobním příplatku činí minimální výše osobního příplatku 0 Kč, a na to, aby se výše osobního příplatku v naznačeném rozmezí pohybovala, není právní nárok.

Počet státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, má klesající tendenci, jejíž příčinou, jak již bylo uvedeno, nebylo provedení služebního hodnocení za rok 2016, resp. 2017, resp. na ně navazující úprava osobních příplatků, ale platová **valorizace** provedená s účinností od 1. 11. 2016, resp. 1. 11. 2017.

Počet **všech státních zaměstnanců s dobrými výsledky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají státní službu, je **aktuálně nejvyšší** v **ministerstvech** (90,05%, graf č. 22), oproti **nejnižšímu** počtu (59,61%) v **podřízených služebních úřadech**.

Počet **představených s dobrými výsledky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají státní službu, je **aktuálně**

nejvyšší v ministerstvech (93,12%, graf č. 23), oproti **nejnižšímu** počtu (83,03%) v **podřízených služebních úřadech**.

Počet **ostatních státních zaměstnanců s dobrými výsledky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají státní službu, je aktuálně nejvyšší v **ministerstvech** (89,90%, graf č. 24), oproti nejnižšímu počtu (57,53%) v **pořízených služebních úřadech**.

Rozdíly v počtech státních zaměstnanců s dobrými výsledky, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, panující **mezi ministerstvy a podřízenými služebními úřady** jsou již **markantní**, neboť v případě ostatních státních zaměstnanců **přesahují 30%**.

Podrobně lze k poklesu počtu státních zaměstnanců s dobrými výsledky, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, po provedení služebního hodnocení za rok 2015, 2016 a 2017 uvést následující.

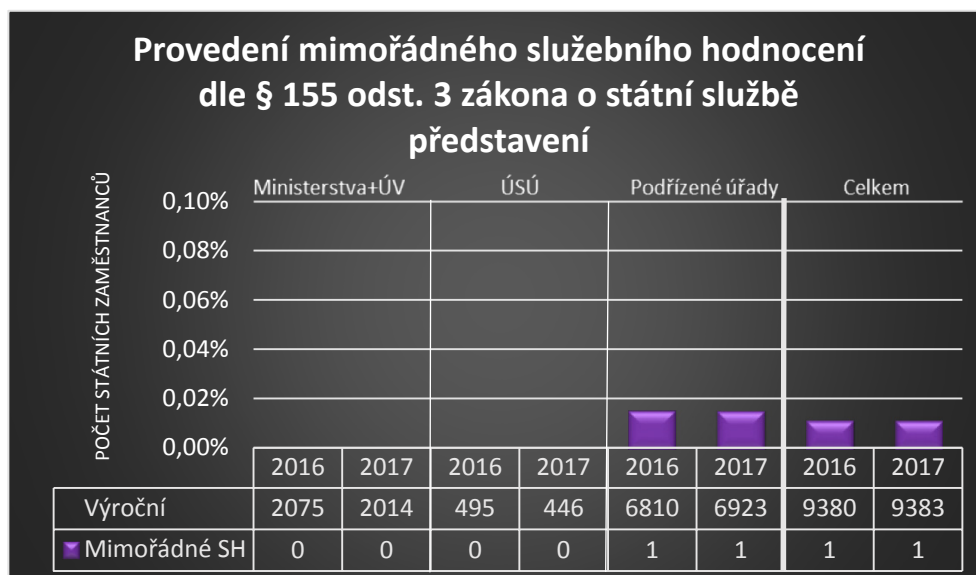
Za rok **2015** byl přiznán osobní příplatek vyšší než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, celkem 18807 státním zaměstnancům hodnoceným v tomto hodnoceném období s dobrými výsledky, to bylo 47,2% hodnocených státních zaměstnanců a **74,2% všech státních zaměstnanců hodnocených s dobrými výsledky**; z toho bylo 3282 představených, to bylo 35,3% všech představených a 82,8% představených hodnocených s dobrými výsledky, a 15525 ostatních státních zaměstnanců, to bylo 50,8% ostatních státních zaměstnanců a 72,6% ostatních státních zaměstnanců hodnocených s dobrými výsledky.

Za rok **2016** byl přiznán osobní příplatek vyšší než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, celkem 25951 státním zaměstnancům hodnoceným v tomto hodnoceném období s dobrými výsledky, to bylo 44,6% hodnocených státních zaměstnanců a **67,2% státních zaměstnanců hodnocených s dobrými výsledky**, což představovalo u státních zaměstnanců pokles o 2,6% a u státních zaměstnanců hodnocených s dobrými výsledky o 7,0% oproti minulému období. Z těchto státních zaměstnanců bylo 2775 představených, to bylo 29,6% všech představených a 82,5% představených hodnocených s dobrými výsledky, což představovalo pokles o 5,7% všech představených a o 0,3% představených hodnocených s dobrými výsledky oproti minulému období, a 23176 ostatních státních zaměstnanců, to bylo 47,5% všech ostatních státních zaměstnanců a 65,8% ostatních státních zaměstnanců hodnocených s dobrými výsledky, což představovalo pokles o 3,3% všech ostatních státních zaměstnanců a o 6,8% ostatních státních zaměstnanců hodnocených s dobrými výsledky oproti minulému období.

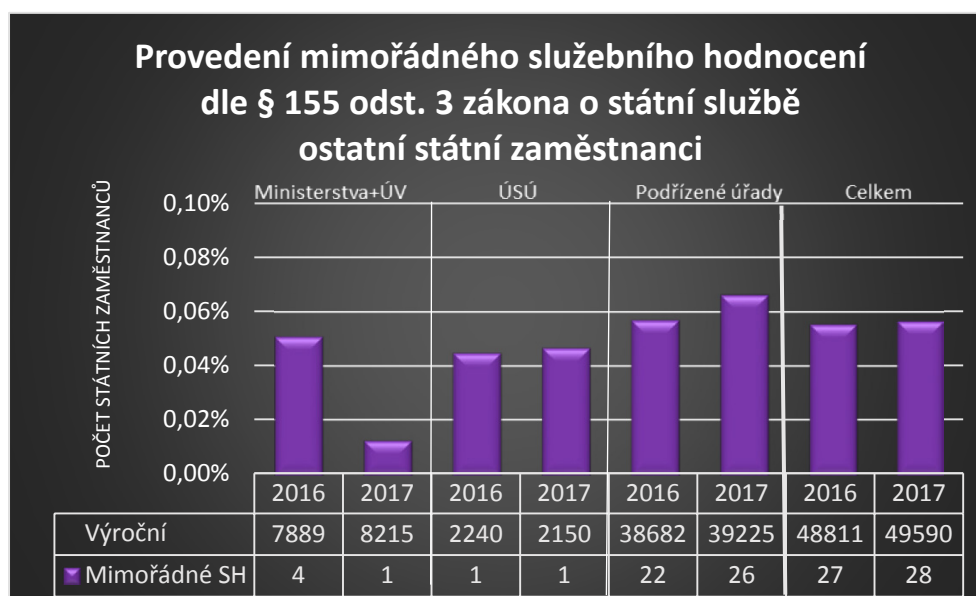
Za rok **2017** byl přiznán osobní příplatek vyšší než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, celkem 24247 státním zaměstnancům hodnoceným v tomto hodnoceném období s dobrými výsledky, to je 41,1% hodnocených státních zaměstnanců a **63,4% státních zaměstnanců hodnocených s dobrými výsledky**, což představuje u státních zaměstnanců pokles o 3,5% a u státních zaměstnanců hodnocených s dobrými výsledky o 3,8% oproti minulému období. Z těchto státních zaměstnanců je 2490 představených, to je 26,5% všech představených a 84,0% představených

hodnocených s dobrými výsledky, což představuje pokles o 3,1% všech představených a nárůst o 1,5% představených hodnocených s dobrými výsledky oproti minulému období, a 21757 ostatních státních zaměstnanců, to je 43,8% všech ostatních státních zaměstnanců a 61,7% ostatních státních zaměstnanců hodnocených s dobrými výsledky, což představuje pokles o 3,7% všech ostatních státních zaměstnanců a o 4,1% ostatních státních zaměstnanců hodnocených s dobrými výsledky oproti minulému období.

Počet hodnocených státních zaměstnanců, u nichž bylo v letech 2016, 2017 a 2018 z důvodu, že v předchozím služebním hodnocení dosahovali nevyhovujících výsledků, provedeno mimořádné služební hodnocení podle § 155 odst. 2 věty druhé zákona o státní službě (zvláště pro bývalé představené a zvláště pro ostatní státní zaměstnance a zvláště, pokud v mimořádném služebním hodnocení dosáhli opět nevyhovujících výsledků)



Graf č. 25 - Počet mimořádných služebních hodnocení dle § 155 odst. 2 – představení



Graf č. 26 - Počet mimořádných služebních hodnocení dle § 155 odst. 2 – ostatní státní zaměstnanci

Ve služebním hodnocení za rok **2015** dosahovalo celkem **54 státních zaměstnanců** (z toho 2 představení a 52 ostatních státních zaměstnanců) **nevyhovujících výsledků**. Podle § 155 odst. 2 věty druhé zákona o státní službě, obsahuje-li služební hodnocení státního zaměstnance závěr o tom, že ve službě dosahoval nevyhovujících výsledků, další (mimořádné) služební hodnocení

se provede po uplynutí 6 měsíců ode dne seznámení státního zaměstnance s předchozím služebním hodnocením. **Mimořádné služební hodnocení** bylo provedeno v roce 2016 celkem ve **28 případech**, z toho u 1 bývalého představeného a u 27 ostatních státních zaměstnanců (graf č. 25 a 26). Z údajů služebních úřadů vyplývá, že **žádný ze státních zaměstnanců** hodnocených v mimořádném služebním hodnocení **nedosáhl (opětovně) nevyhovujících výsledků**. Lze předpokládat, že rozdíl v počtu provedených mimořádných služebních hodnocení ve vztahu k počtu provedených služebních hodnocení za rok 2015 s nevyhovujícími výsledky, byl způsoben skončením služebního poměru u části státních zaměstnanců, kteří v roce 2015 dosáhli nevyhovující výsledky, a to ještě před provedením mimořádného služebního hodnocení.

Ve služebním hodnocení za rok **2016** dosahovalo celkem **39 státních zaměstnanců** (z toho 1 představený a 38 ostatních státních zaměstnanců) nevyhovujících výsledků. **Mimořádné služební hodnocení** bylo provedeno v roce 2017 celkem ve **29 případech**, z toho u 1 bývalého představeného a u 28 ostatních státních zaměstnanců (graf č. 25 a 26). Z údajů služebních úřadů vyplývá, že **8 státních zaměstnanců** hodnocených v mimořádném služebním hodnocení **dosáhlo (opětovně) nevyhovujících výsledků**.

Ve služebním hodnocení za rok **2017** dosahovalo celkem **23 státních zaměstnanců** (z toho 2 představení a 21 ostatních státních zaměstnanců) nevyhovujících výsledků (graf č. 10, 11 a 12). Mimořádná služební hodnocení budou provedena až po uzávěrce tohoto materiálu.

Počet hodnocených státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve výsledku služebního hodnocení za roky 2015, 2016 a 2017 celkové známky 6,1 bodu, a kolik z nich je považováno za vynikající, všeobecně uznávané odborníky

	Všichni státní zaměstnanci											
	počet 6,1			% z hodnocených			z toho odborníků			% z odborníků		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Ministerstva	1029	1813	2276	15,11	18,19	22,25	543	702	581	66,3	79,32	69,41
ÚSÚ	147	205	244	10,91	7,49	9,40	98	83	104	59,04	54,25	67,97
Podřízené úřady	1145	1957	2490	3,61	4,3	5,39	490	636	727	61,02	62,6	70,86
Celkem	2321	3975	5010	5,82	6,83	8,49	1131	1421	1412	63,26	69,18	70,04

Tabulka č. 2 – počet hodnocených nejvyšší známkou 6,1 bodu (všichni státní zaměstnanci)

	Představení											
	počet 6,1			% z hodnocených			z toho odborníků			% z odborníků		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Ministerstva	714	899	981	36,3	43,33	48,71	450	495	452	68,81	76,51	75,71
ÚSÚ	109	129	152	22,15	26,06	34,08	75	74	82	66,37	70,48	76,64
Podřízené úřady	680	1048	1235	9,95	15,39	17,84	359	494	562	59,24	63,91	72,24
Celkem	1503	2076	2368	16,17	22,13	25,23	884	1063	1096	64,38	69,7	73,95

Tabulka č. 3 – počet hodnocených nejvyšší známkou 6,1 bodu (představení)

	Ostatní státní zaměstnanci											
	počet 6,1			% z hodnocených			z toho odborníků			% z odborníků		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Ministerstva	315	914	1295	6,5	11,58	15,76	93	207	129	56,36	86,97	53,75
ÚSÚ	38	76	92	4,44	3,39	4,28	23	9	22	43,39	18,75	47,83
Podřízené úřady	465	909	1255	1,87	2,35	3,20	131	142	165	66,49	58,44	66,53
Celkem	818	1899	2642	2,68	3,89	5,32	247	358	316	59,52	67,67	59,18

Tabulka č. 4 – počet hodnocených nejvyšší známkou 6,1 bodu – ostatní státní zaměstnanci

Vysvětlivky k tabulkám č. 2 – 4:

počet 6,1	počet státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve služebním hodnocení maximální klasifikace 6,1 bodu
% z hodnocených	kolik procent hodnocených státních zaměstnanců dosáhlo ve služebním hodnocení maximální klasifikace 6,1 bodu
z toho odb.	počet vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků, kteří dosáhli ve služebním hodnocení maximální klasifikace 6,1 bodu
% z odb.	kolik procent vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků, dosáhlo ve služebním hodnocení maximální klasifikace 6,1 bodu

Údaje o počtu hodnocených státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve výsledku služebního hodnocení celkové známky 6,1 bodu, a kolik z nich je považováno za vynikající, všeobecně uznávané odborníky, jsou uvedeny výše (tabulky č. 2 až 4).

Tyto údaje jsou zjišťovány mj. v rámci analýzy dopadů novely nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, kterou bylo doplněno, že státnímu zaměstnanci, který podle závěrů **dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení** dosáhne vynikajících výsledků s nejvyšším možným bodovým ohodnocením **6,1 bodu**, bude **k započitatelné praxi přičteno 5 let** (další přičtení pěti let započitatelné praxe prostřednictvím tohoto mechanismu je přípustné znovu nejdříve až za použití služebního hodnocení za čtvrtý kalendářní rok od doby, kdy byl použit naposledy). Pro účely popsaného postupu se jako první služební hodnocení použilo služební hodnocení provedené za kalendářní rok 2016.

Právě popsané opatření mohlo mít také vliv na skutečnost, že došlo k nárůstu počtu hodnocených státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve výsledku služebního hodnocení za rok 2016, resp. 2017 celkové známky 6,1 bodu ve srovnání se služebním hodnocením za rok 2015, resp. 2016. V ministerstvech počet hodnocených státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve výsledku služebního hodnocení celkové známky 6,1 bodu, stále stoupá. Aktuálně tohoto výsledku dosahuje takřka polovina hodnocených představených a takřka šestina hodnocených ostatních státních zaměstnanců.

Kromě toho je z údajů zřejmé, že nikoliv každý státní zaměstnanec, který dosáhne nejvyššího výsledku výpočtu služebního hodnocení, by měl být považován za vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka (podle § 6 odst. 2 nařízení vlády lze osobní příplatek až do výše 100% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu, přiznat státnímu zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem, vykonává státní službu na služebním místě zařazeném do 10. až 16. platové třídy, dosahoval ve státní službě vynikajících výsledků a výsledek výpočtu výsledku služebního hodnocení u něj činí alespoň 5,6 bodu). Pouze 28,2% státních zaměstnanců ze všech státních zaměstnanců, kteří dosáhli nejvyššího výsledku výpočtu služebního hodnocení, jsou považováni, při splnění příslušných kritérií, za vynikající, všeobecně uznávané odborníky. Pokud jde o představené, je to ale takřka polovina.

Podrobně lze k vzestupu počtu hodnocených státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve výsledku služebního hodnocení za roky 2015, 2016 a 2017 celkové známky 6,1 bodu, a k počtu těch, kteří byli označeni za vynikající, všeobecně uznávané odborníky, uvést následující.

V roce **2015** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 2321 hodnocených státních zaměstnanců, což je **5,8% hodnocených státních**

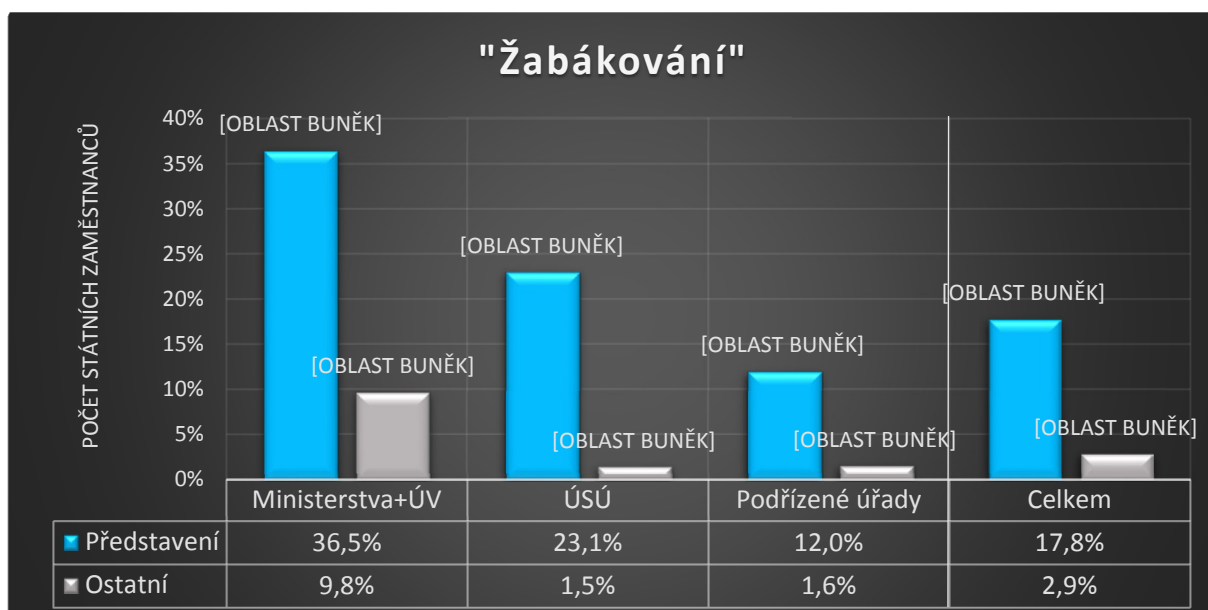
zaměstnanců. Z nich bylo 1131 hodnocených státních zaměstnanců označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **2,8% hodnocených státních zaměstnanců**, 48,7% státních zaměstnanců hodnocených 6,1 body a 63,3% státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky. V tomto roce dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 1503 hodnocených představených, což je **16,2% hodnocených představených**. Z nich bylo 884 hodnocených představených označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **9,5% hodnocených představených**, 58,8% představených hodnocených 6,1 body a 64,4% představených označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky. Ve stejném roce dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 818 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což je **2,7% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců**. Z nich bylo 247 hodnocených ostatních státních zaměstnanců označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **0,8% hodnocených ostatních státních zaměstnanců**, 30,2% ostatních státních zaměstnanců hodnocených 6,1 body a 59,5% ostatních státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky.

V roce **2016** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 3975 hodnocených státních zaměstnanců, což je **6,8% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 nárůst o 1,0%). Z nich bylo 1421 hodnocených státních zaměstnanců označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **2,4% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 pokles o 0,4%), 35,7% státních zaměstnanců hodnocených 6,1 body (oproti roku 2015 pokles o 13,0%) a 69,2% státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2015 nárůst o 5,9%). V tomto roce dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 2076 hodnocených představených, což je **22,1% hodnocených představených** (oproti roku 2015 nárůst o 5,9%). Z nich bylo 1063 hodnocených představených označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **11,3% hodnocených představených** (oproti roku 2015 nárůst o 1,8%), 51,2% představených hodnocených 6,1 body (oproti roku 2015 pokles o 7,6%) a 69,7% představených označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2015 nárůst o 5,3%). Ve stejném roce dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 1899 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což je **3,9% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 nárůst o 1,2%). Z nich bylo 358 hodnocených ostatních státních zaměstnanců označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **0,7% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 pokles o 0,1%), 18,8% ostatních státních zaměstnanců hodnocených 6,1 body (oproti roku 2015 pokles o 11,4%) a 67,7% ostatních státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2015 nárůst o 8,2%).

V roce **2017** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 5010 hodnocených státních zaměstnanců, což je **8,5% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 nárůst o 1,7%). Z nich bylo 1412 hodnocených státních zaměstnanců označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **2,4% hodnocených státních zaměstnanců** (stejně jako v roce 2016), 28,2% státních zaměstnanců hodnocených 6,1 body (oproti roku 2016 pokles o 7,5%) a 70,0% státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2016 nárůst o 0,8%). V tomto roce dosáhlo ve výsledku

služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 2368 hodnocených představených, což je **25,2% všech hodnocených představených** (oproti roku 2016 nárůst o 3,1%). Z nich bylo 1096 hodnocených představených označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **11,7% hodnocených představených** (oproti roku 2016 nárůst o 0,4%), 46,3% představených hodnocených 6,1 body (oproti roku 2016 pokles o 4,9%) a 74,0% představených označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2016 nárůst o 4,3%). Ve stejném roce dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 2642 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což je **5,3% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 nárůst o 1,4%). Z nich bylo 316 hodnocených ostatních státních zaměstnanců označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **0,6% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 pokles o 0,1%), 12,0% ostatních státních zaměstnanců hodnocených 6,1 body (oproti roku 2016 pokles o 6,8%) a 59,2% ostatních státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2016 pokles o 8,5%).

Počet hodnocených státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve výsledcích služebního hodnocení za roky 2016 a 2017 celkové známky 6,1 bodu (podruhé za sebou), a proto jim bylo k započitatelné praxi přičteno 5 let



Graf č. 27 - „žabákování“

Údaje o počtu státních zaměstnanců hodnocených za rok 2017, kteří dosáhli ve výsledcích posledních dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení celkové známky 6,1 bodu, a proto jim bylo k započitatelné praxi přičteno 5 let, jsou uvedeny výše (graf č. 27).

Tyto údaje jsou zjišťovány mj. v rámci analýzy dopadů novely nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, kterou bylo doplněno, že státnímu zaměstnanci, který podle závěrů **dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení** dosáhne vynikajících výsledků s nejvyšším možným bodovým ohodnocením **6,1 bodu**, bude **k započitatelné praxi přičteno 5 let** (další přičtení pěti let započitatelné praxe prostřednictvím tohoto mechanismu je přípustné znovu nejdříve až za použití služebního hodnocení za čtvrtý kalendářní rok od doby, kdy byl použit naposledy). Pro účely popsaného postupu se jako první služební hodnocení použilo služební hodnocení provedené za kalendářní rok 2016.

Podrobně lze k počtu státních zaměstnanců hodnocených za rok 2017, kteří dosáhli ve výsledcích služebního hodnocení za roky 2016 a 2017 celkové známky 6,1 bodu (podruhé za sebou), a proto jim bylo k započitatelné praxi přičteno 5 let, uvést následující.

Výše uvedený postup byl použit u **3119 státních zaměstnanců**, což je **5,3% hodnocených státních zaměstnanců v roce 2017** a 62,3% státních zaměstnanců, kteří v tomto roce dosáhli výsledku služebního hodnocení 6,1 bodu. Z toho se jednalo o **1672 představených**, což je **17,8% představených hodnocených v roce 2017** a 70,6% představených, kteří v tomto roce dosáhli výsledků služebního hodnocení 6,1 bodu. **Ostatních státních zaměstnanců** bylo **1447**, což je **2,9% ostatních státních zaměstnanců hodnocených v roce 2017** a 54,8% ostatních

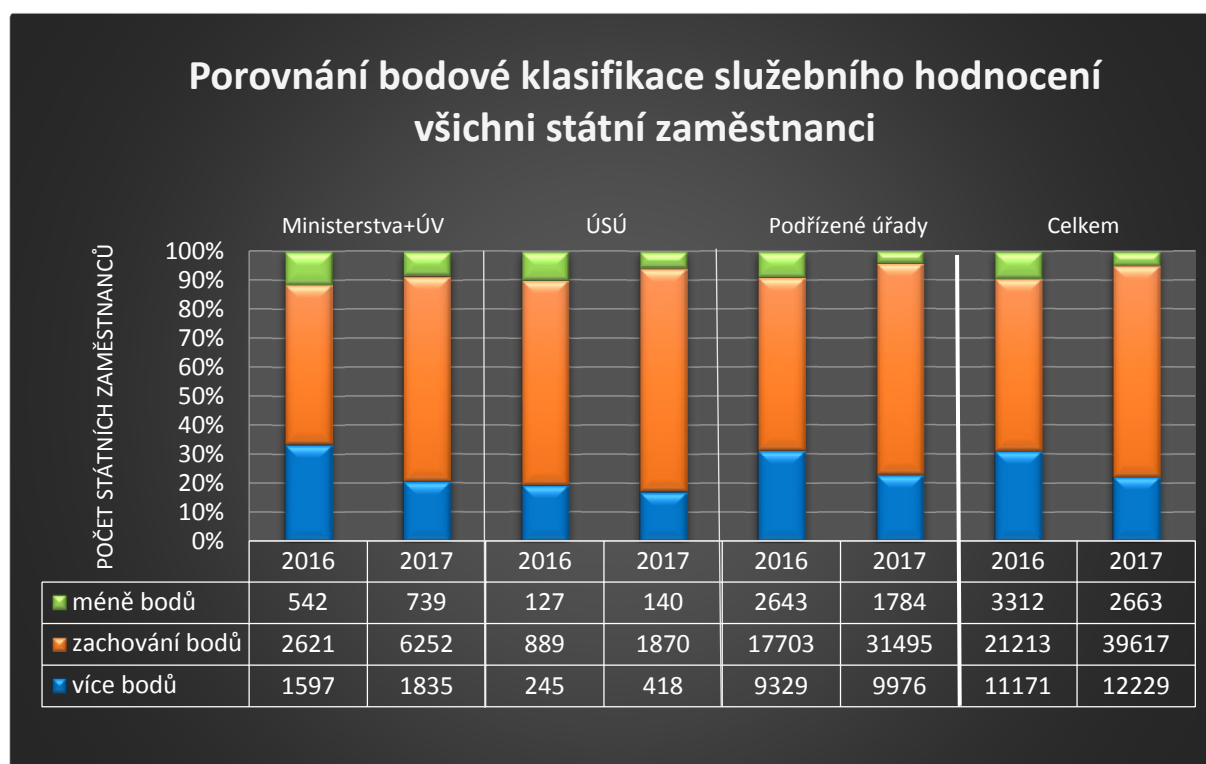
státních zaměstnanců, kteří v tomto roce dosáhli výsledku služebního hodnocení 6,1 bodu.

Na rozdíl výše uvedených údajů ve vztahu k celkovému počtu státních zaměstnanců, kteří dosáhli v roce 2017 výsledku služebního hodnocení 6,1 bodu, se podílely skutečnosti, že státní zaměstnanci dosáhli tohoto výsledku v roce 2017 poprvé nebo již dosáhli nejvyššího platového stupně ve svém platovém tarifu a přičtení doby 5 let a postup do vyšších platových stupňů je nereálný.

Počet státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení za roky 2016, resp. 2017 dosáhli ve výsledku vyššího počtu bodů než ve služebním hodnocení za předchozí roky 2015, resp. 2016

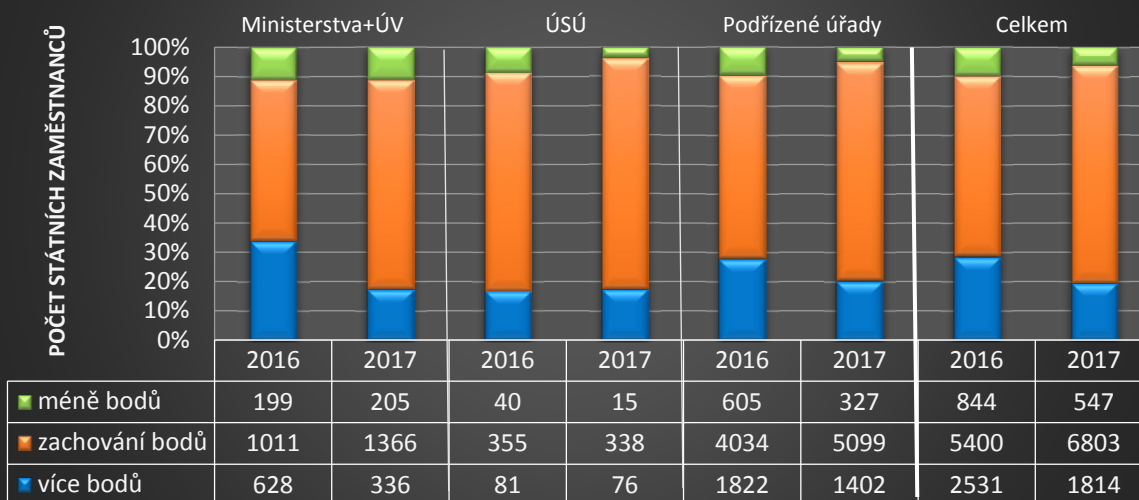
Počet státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení za roky 2016, resp. 2017 dosáhli ve výsledku stejného počtu bodů než ve služebním hodnocení za předchozí roky 2015, resp. 2016

Počet státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení za roky 2016, resp. 2017 dosáhli ve výsledku vyššího počtu bodů než ve služebním hodnocení za předchozí roky 2015, resp. 2016



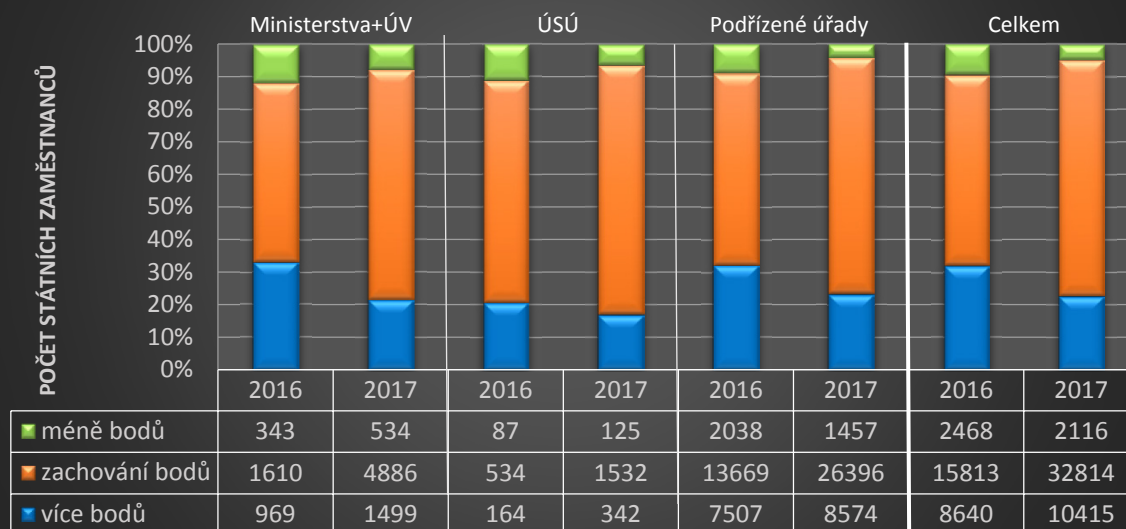
Graf č. 28 - Srovnání bodové klasifikace služebního hodnocení – všichni státní zaměstnanci

Porovnání bodové klasifikace služebního hodnocení představení



Graf č. 29 - Srovnání bodové klasifikace služebního hodnocení – představení

Porovnání bodové klasifikace služebního hodnocení ostatní státní zaměstnanci



Graf č. 30 - Srovnání bodové klasifikace služebního hodnocení – ostatní státní zaměstnanci

Údaje o počtech státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení za roky 2016, resp. 2017 dosáhli ve výsledku vyššího, stejného nebo nižšího počtu bodů než ve služebním hodnocení za předchozí roky 2015, resp. 2016 (grafy č. 28 až 30), se týkají pouze **35696** státních zaměstnanců, u nichž byla provedena **obě** služební hodnocení za roky 2015 a 2016, a **54509** státních zaměstnanců, u nichž byla provedena **obě** služební hodnocení za roky 2016 a 2017.

Podrobně lze k počtu státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení za roky 2016, resp. 2017 dosáhli ve výsledku vyššího, stejného nebo nižšího počtu bodů než ve služebním hodnocení za předchozí roky 2015, resp. 2016, uvést následující.

V roce **2016** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **více bodů** oproti roku 2015 celkem 11171 hodnocených státních zaměstnanců, což je **31,29% státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení**. Z toho bylo 2531 představených, což je 28,84% hodnocených představených, u nichž byla provedena obě služební hodnocení, a 8640 ostatních státních zaměstnanců, což je 32,09% hodnocených ostatních státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení. V roce **2017** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení více bodů oproti roku 2016 celkem 12229 hodnocených státních zaměstnanců, což je **22,43% hodnocených státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení** (oproti roku 2016 pokles o 8,9%). Z toho bylo 1814 představených, což je 19,79% hodnocených představených, u nichž byla provedena obě služební hodnocení (oproti roku 2016 pokles o 9,1%), a 10415 ostatních státních zaměstnanců, což je 22,97% hodnocených ostatních státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení (oproti roku 2016 pokles o 9,1%).

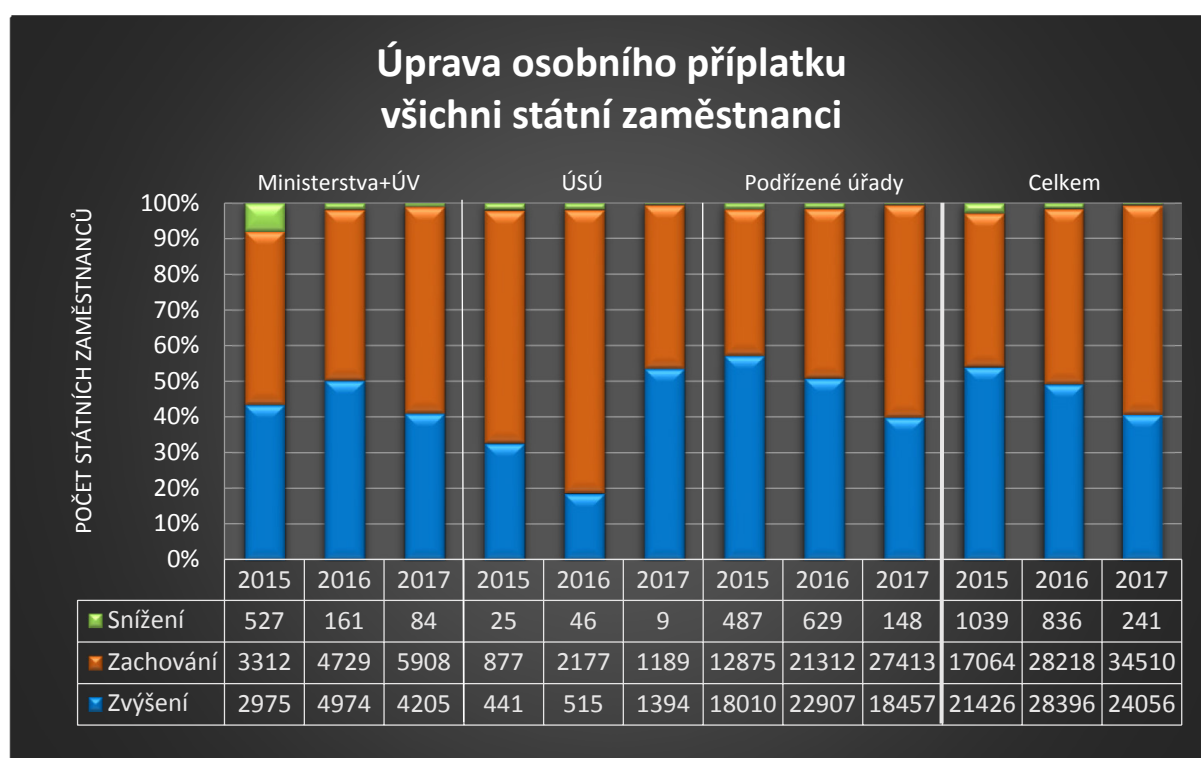
V roce **2016** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **stejného počtu bodů** oproti roku 2015 celkem 21213 hodnocených státních zaměstnanců, což je **59,43% hodnocených státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení**. Z toho bylo 5400 představených, což je 61,54% hodnocených představených, u nichž byla provedena obě služební hodnocení, a 15813 ostatních státních zaměstnanců, což je 58,74% hodnocených ostatních státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení. V roce **2017** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení stejného počtu bodů oproti roku 2016 celkem 39617 hodnocených státních zaměstnanců, což je **72,68% hodnocených státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení** (oproti roku 2016 nárůst o 13,2%). Z toho bylo 6803 představených, což je 74,24% hodnocených představených, u nichž byla provedena obě služební hodnocení (oproti roku 2016 nárůst o 12,7%), a 32814 ostatních státních zaměstnanců, což je 72,37% hodnocených ostatních státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení (oproti roku 2016 nárůst o 13,6%).

V roce **2016** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **méně bodů** oproti roku 2015 celkem 3312 hodnocených státních zaměstnanců, což je **9,23% hodnocených státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení**. Z toho bylo 844 představených, což je 9,62% hodnocených představených, u nichž byla provedena obě služební hodnocení a 2468 ostatních státních zaměstnanců, což je 9,17% hodnocených ostatních státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení. V roce **2017** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení méně bodů oproti roku 2016 celkem 2663 hodnocených státních zaměstnanců, což je **4,89% hodnocených státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení** (oproti roku 2016 pokles o 4,3%). Z toho bylo 547 představených, což je 5,97% hodnocených představených, u nichž byla provedena obě služební hodnocení (oproti roku 2016 pokles o 3,7%), a 2116 ostatních státních zaměstnanců, což je 4,67% hodnocených ostatních státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení (oproti roku 2016 pokles o 4,5%).

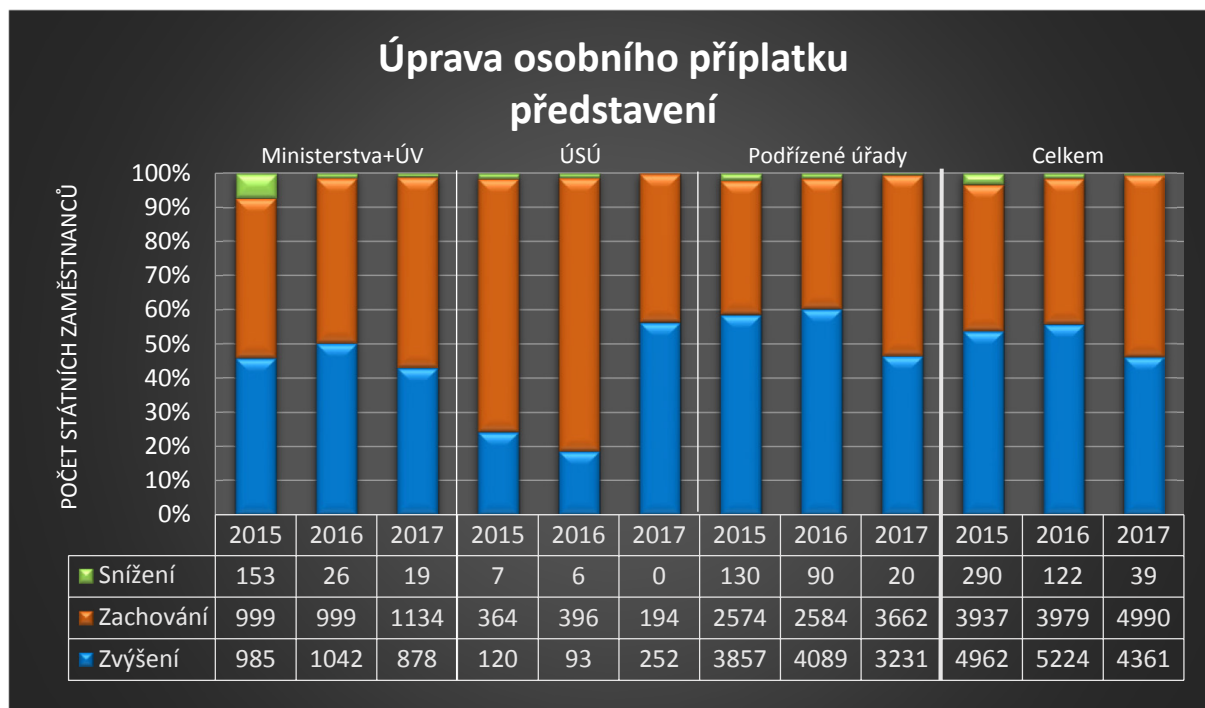
Počet státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení za roky 2015, 2016 a 2017 zvýšen osobní příplatek

Počet státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení za roky 2015, 2016 a 2017 zachován osobní příplatek

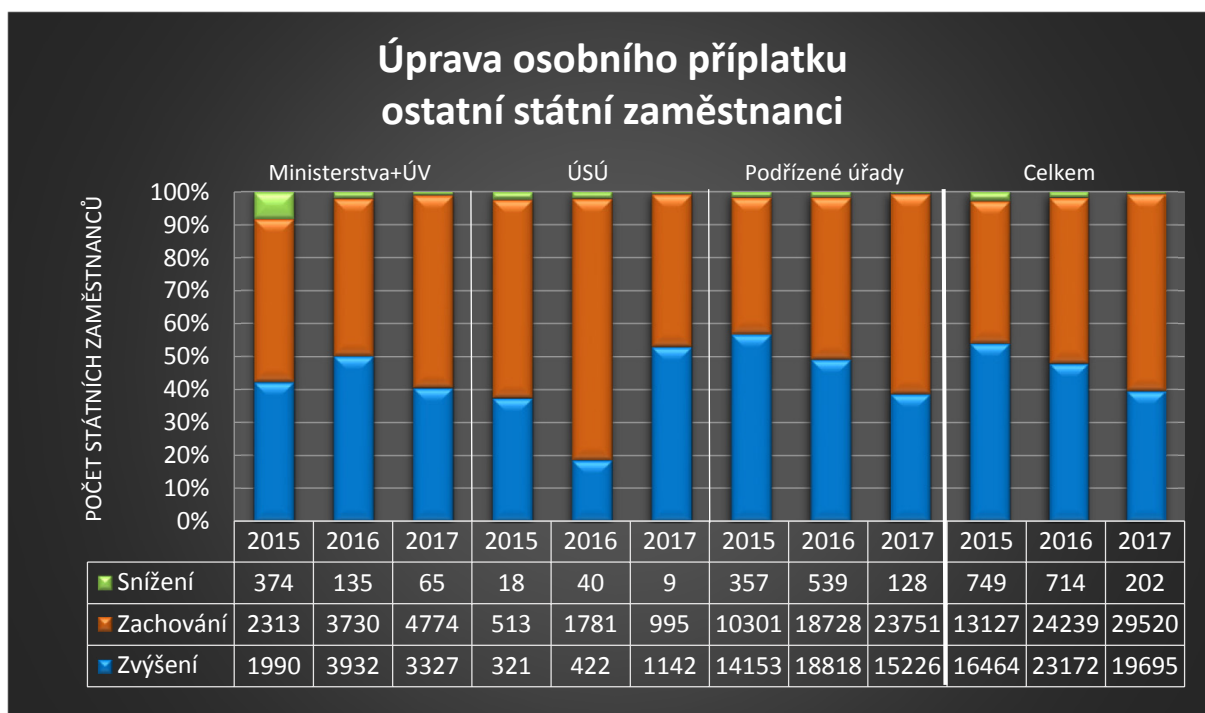
Počet státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení za roky 2015, 2016 a 2017 snížen osobní příplatek



Graf č. 31 – Úprava osobního příplatku – všichni státní zaměstnanci



Graf č. 32 – Úprava osobního příplatku – představení



Graf č. 33 – Úprava osobního příplatku – ostatní státní zaměstnanci

Zákon o státní službě v § 149 odst. 1 stanoví, že státnímu zaměstnanci lze osobní příplatek přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení (grafy č. 31 až 33).

Zajímavostí ve srovnání služebního hodnocení za rok 2016 se služebním hodnocením za rok 2015 a služebního hodnocení za rok 2017 se služebním

hodnocením za rok 2016 jsou výraznější procentní rozdíly **u služebních úřadů, které nemají nadřízený služební úřad**. Na základě závěru služebního hodnocení za rok 2015 došlo ke zvýšení osobního příplatku u 32,8% hodnocených státních zaměstnanců zařazených ve služebních úřadech, které nemají nadřízený služební úřad, a k zachování u 65,3%, na základě závěru služebního hodnocení za rok 2016 byl osobní příplatek zvýšen pouze u 18,8% hodnocených státních zaměstnanců a zachován u 79,5%, zatímco na základě závěru služebního hodnocení za rok 2017 zvýšen u 53,8% a zachován u 45,9%.

Další zajímavostí je, že počet státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení za roky 2016 a 2017 **zvýšen osobní příplatek**, dvojnásobně (na základě závěru služebního hodnocení za rok 2017), resp. dvoj a půl násobně (na základě závěru služebního hodnocení za rok 2016) **převyšuje** počet státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení za roky 2016, resp. 2017 **dosáhli ve výsledku vyššího počtu bodů** než ve služebním hodnocení za předchozí roky 2015, resp. 2016.

Podrobně lze k počtu státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení za roky 2015, 2016 a 2017 zachován osobní příplatek, uvést následující.

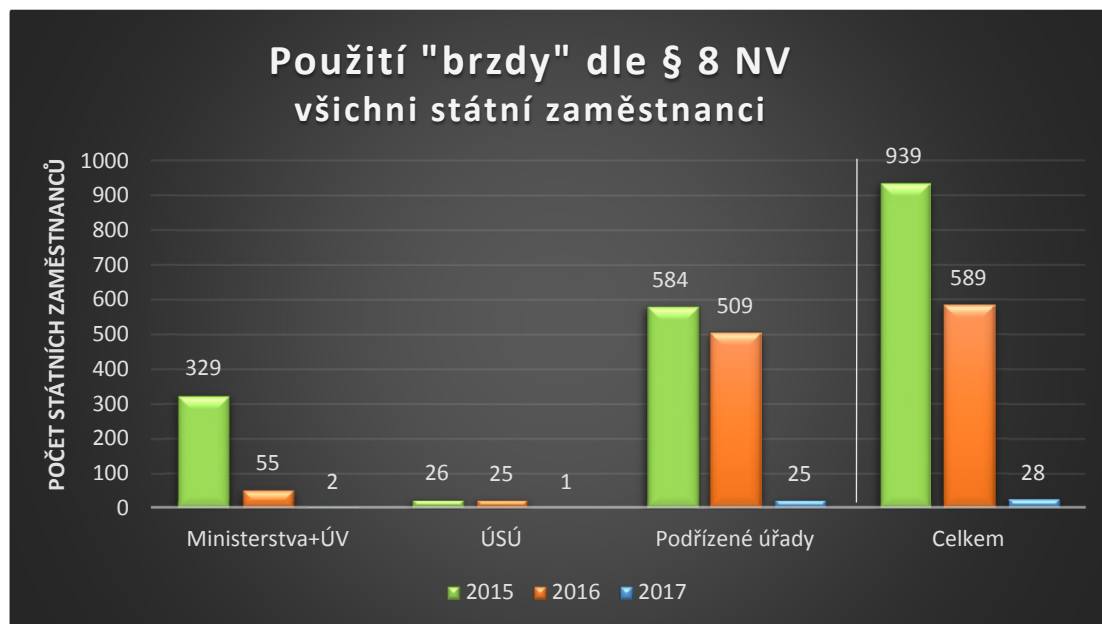
Na základě závěru služebního hodnocení za rok **2015** došlo ke **zvýšení osobního příplatku** u 21426 státních zaměstnanců, což bylo **53,8% hodnocených státních zaměstnanců**. Z nich bylo 4962 představených, což bylo 53,4% všech hodnocených představených, a 16464 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 53,9% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců. Na základě závěru služebního hodnocení za rok **2016** došlo ke zvýšení osobního příplatku u 28396 státních zaměstnanců, což bylo **48,8% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 pokles o 5,0%). Z nich bylo 5224 představených, což bylo 55,7% všech hodnocených představených (oproti roku 2015 nárůst o 2,3%), a 23172 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 47,4% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2015 pokles o 6,5%). Na základě závěru služebního hodnocení za rok **2017** došlo ke zvýšení osobního příplatku u 24056 státních zaměstnanců, což je **40,8% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 pokles o 8,0%). Z nich bylo 4361 představených, což je 46,5% všech hodnocených představených (oproti roku 2016 pokles o 9,2%), a 19695 ostatních státních zaměstnanců, což je 39,7% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2016 pokles o 7,7%).

Na základě závěru služebního hodnocení za rok **2015** byl **zachován osobní příplatek** u 17064 státních zaměstnanců, což bylo **42,8% hodnocených státních zaměstnanců**. Z nich bylo 3937 představených, což bylo 42,4% všech hodnocených představených, a 13127 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 43,0% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců. Na základě závěru služebního hodnocení za rok **2016** byl zachován osobní příplatek u 28218 státních zaměstnanců, což bylo **48,5% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 nárůst o 5,7%). Z nich bylo 3979 představených, což bylo 42,4% všech hodnocených představených (stejně jako v roce 2015), a 24239 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 49,6% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2015 nárůst o 6,6%). Na základě závěru služebního hodnocení za rok **2017** byl zachován osobní příplatek u 34510 státních zaměstnanců, což je **58,5% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 nárůst o 10,0%). Z nich bylo 4990 představených, což je 53,2% všech hodnocených představených (oproti roku

2016 nárůst o 10,8%), a 29520 ostatních státních zaměstnanců, což je 59,5% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2016 nárůst o 9,9%).

Na základě závěru služebního hodnocení za rok **2015** došlo ke **snížení osobního příplatku** u 1039 státních zaměstnanců, což bylo **2,6% hodnocených státních zaměstnanců**. Z nich bylo 290 představených, což bylo 3,1% všech hodnocených představených, a 749 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 2,4% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců. Na základě závěru služebního hodnocení za rok **2016** došlo ke snížení osobního příplatku u 836 státních zaměstnanců, což bylo **1,4% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2015 pokles o 1,2%). Z nich bylo 122 představených, což bylo 1,3% všech hodnocených představených (oproti roku 2015 pokles o 1,8%), a 714 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 1,5% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2015 pokles o 0,9%). Na základě závěru služebního hodnocení za rok **2017** došlo ke snížení osobního příplatku u 241 státních zaměstnanců, což je **0,4% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 pokles o 1,0%). Z nich bylo 39 představených, což je 0,4% všech hodnocených představených (oproti roku 2016 pokles o 0,9%), a 202 ostatních státních zaměstnanců, což je 0,4% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2016 pokles o 1,1%).

Počet zaměstnanců, jimž byl zachován nebo snížen osobní příplatek podle § 8 nařízení vlády



Graf č. 34 – Aplikace § 8 nařízení vlády

Ke zmírnění dopadů prvního služebního hodnocení na výši osobního příplatku bylo možno podle § 8 odst. 1 písm. a) nařízení vlády státnímu zaměstnanci, kterému vznikl služební poměr podle přechodných ustanovení zákona o státní službě, dosáhli dobrých výsledků a byl-li mu před prvním služebním hodnocením přiznán osobní příplatek vyšší než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno jeho služební místo, zachovat na období do druhého služebního hodnocení osobní příplatek v dosavadní výši, pokud nepřesahuje 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno jeho služební místo. Za obdobných podmínek bylo možno zachovat osobní příplatek i státnímu zaměstnanci, jehož osobní příplatek byl vyšší než 10%, avšak nepřesáhnul 30 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno jeho služební místo, dosáhl-li dostačujících výsledků.

K postupu podle § 8 nařízení vlády došlo ve služebním hodnocení za rok **2015 v 939 případech**, což byla 2,4% hodnocených státních zaměstnanců. Z toho bylo 226 představených, což bylo 2,4% všech hodnocených představených, a 713 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 2,3% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců.

Ve služebním hodnocení za rok **2016** došlo k tomuto postupu **v 589 případech**, což bylo 1,0% hodnocených státních zaměstnanců (oproti roku 2015 pokles o 1,4%). Z toho bylo 47 představených, což bylo 0,5% všech hodnocených představených (oproti roku 2015 pokles o 1,9%), a 542 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 1,1% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2015 pokles o 1,2%).

Ve služebním hodnocení za rok **2017** došlo k tomuto postupu **ve 28 případech**, což je 0,05% hodnocených státních zaměstnanců (oproti roku 2016 pokles o 1,35%). Z toho je 7 představených, což je 0,07% všech hodnocených

představených (oproti roku 2016 pokles o 1,83%), a 21 ostatních státních zaměstnanců, což je 0,04% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2016 pokles o 1,16%).

Správní řízení (stížnosti, odvolací řízení) vedená náměstkem ministra vnitra pro státní službu

Náměstek ministra vnitra pro státní službu je příslušným k vyřizování stížností proti služebnímu hodnocení státních zaměstnanců v ministerstvech a Úřadu vlády a ve služebních úřadech, které nemají nadřízený služební úřad. Dále je příslušným k rozhodování o odvoláních těchto státních zaměstnanců proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení.

V roce **2016** vyřídil náměstek ministra vnitra pro státní službu **10 stížností** proti služebnímu hodnocení za rok 2015 a rozhodl o **13 odvoláních** proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení za rok 2015. Ve 2 případech byly stížnosti shledány důvodnými a služebnímu orgánu bylo uloženo napadené služební hodnocení usnesením dle § 156 odst. 2 správního řádu zrušit v celém rozsahu a zajistit provedení nového služebního hodnocení státního zaměstnance, v 8 případech byly stížnosti shledány nedůvodnými. Pokud jde o odvolání proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení, ve 12 případech bylo rozhodnutí služebního orgánu I. stupně zrušeno a věc vrácena k novému projednání a v 1 případě bylo odvolání zamítnuto a rozhodnutí služebního orgánu I. stupně potvrzeno.

V roce **2017** vyřídil náměstek ministra vnitra pro státní službu **28 stížností** proti služebnímu hodnocení za rok 2016 (z čehož jedna byla žádost o přešetření vyřízení stížnosti příslušným služebním orgánem) a rozhodl o **22 odvoláních** proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení za rok 2016 (ve 2 případech šlo o rozhodnutí vydaná v lednu 2018). V 15 případech byly stížnosti shledány důvodnými a služebnímu orgánu bylo uloženo napadené služební hodnocení usnesením dle § 156 odst. 2 správního řádu zrušit v celém rozsahu a zajistit provedení nového služebního hodnocení státního zaměstnance, ve 13 případech byly stížnosti shledány nedůvodnými, z čehož ve 2 případech bylo služebnímu orgánu uloženo napadené služební hodnocení opravit. Pokud jde o odvolání proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení, ve 13 případech bylo rozhodnutí služebního orgánu I. stupně zrušeno a věc vrácena k novému projednání, v 1 případě bylo rozhodnutí služebního orgánu I. stupně zrušeno a řízení zastaveno a v 6 případech bylo odvolání zamítnuto a rozhodnutí služebního orgánu I. stupně potvrzeno. V 1 případě bylo odvolací řízení zastaveno z důvodu zpětvzetí odvolání a v 1 případě bylo odvolání zamítnuto, neboť bylo podáno opožděně; v daném případě však bylo následně rozhodnutí služebního orgánu I. stupně zrušeno a věc vrácena k novému projednání, a to rozhodnutím náměstka ministra vnitra pro státní službu vydaným ve zkráceném přezkumném řízení. V 1 případě musel náměstek ministra vnitra pro státní službu v návaznosti na zrušení rozhodnutí o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaného v závislosti na výsledku služebního hodnocení ve zkráceném přezkumném řízení změnit ve výroku rozhodnutí o platu i následně vydané rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného.

V roce **2018 do doby předložení této zprávy** vyřídil náměstek ministra vnitra pro státní službu **39 stížností** proti služebnímu hodnocení za rok 2017 (z čehož čtyři byly žádosti o přešetření vyřízení stížnosti příslušným služebním orgánem) a rozhodl o **21 odvoláních** proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení za rok 2017. Ve 4 dalších případech nebyly stížnosti dosud vyřízeny, neboť náměstkovi pro státní službu dosud nebyly doručeny podklady potřebné k šetření, a o 1 odvolání proti rozhodnutí o platu dosud nebylo rozhodnuto. Ve 24 případech byly stížnosti shledány důvodnými a služebnímu orgánu bylo uloženo napadené služební hodnocení usnesením dle § 156 odst. 2 správního řádu zrušit v celém rozsahu a zajistit provedení nového služebního hodnocení státního zaměstnance, v 15 případech byly stížnosti shledány nedůvodnými, z čehož ve 3 případech bylo služebnímu orgánu uloženo napadené služební hodnocení opravit. Pokud jde o odvolání proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení, v 7 případech bylo rozhodnutí služebního orgánu I. stupně zrušeno a věc vrácena k novému projednání a ve 12 případech bylo odvolání zamítnuto a rozhodnutí služebního orgánu I. stupně potvrzeno. Ve 2 případech bylo odvolání zamítnuto, neboť bylo podáno opožděně; v 1 z těchto případů však bylo následně rozhodnutí služebního orgánu I. stupně zrušeno a věc vrácena k novému projednání, a to rozhodnutím náměstka ministra vnitra pro státní službu vydaným ve zkráceném přezkumném řízení. V 1 případě rozhodl náměstek ministra vnitra pro státní službu, jako nadřízený služební orgán, na základě žádosti o přešetření způsobu vyřízení stížnosti ve zkráceném přezkumném řízení o zrušení rozhodnutí služebního orgánu I. stupně o platu i rozhodnutí odvolacího orgánu o odvolání proti tomuto rozhodnutí a o vrácení věci k novému projednání. V 1 případě rozhodoval náměstek ministra vnitra pro státní službu o odvolání proti rozhodnutí státního tajemníka, který jako nadřízený služební orgán v přezkumném řízení změnil rozhodnutí služebního orgánu I. stupně o platu vydané v závislosti na výsledku služebního hodnocení. Náměstek ministra vnitra pro státní službu svým rozhodnutím toto odvolání zamítl a rozhodnutí státního tajemníka potvrdil.

Kontrola provádění služebního hodnocení státních zaměstnanců a kontrola rozhodování o osobních příplatcích vykonávaná v rámci kontroly ve služebních vztazích náměstkem ministra vnitra pro státní službu

Náměstek ministra vnitra pro státní službu, resp. jím pověření státní zaměstnanci jsou oprávněni vykonávat ve služebních úřadech kontrolu ve služebních vztazích státních zaměstnanců.

V letech 2016 a 2017 vykonal náměstek ministra vnitra pro státní službu 2 plánované kontroly služebních úřadů za rok, v roce 2018 zatím 1 plánovanou kontrolu. V rámci těchto kontrol vykonal mj. i kontrolu provádění služebního hodnocení státních zaměstnanců a kontrolu rozhodování o osobních příplatcích.

Závěr

Srovnatelnost údajů získaných z druhého služebního hodnocení za rok 2016 s údaji získanými ze třetího služebního hodnocení za rok 2017 je velmi vysoká, neboť služební hodnocení za oba roky bylo provedeno u srovnatelného počtu státních zaměstnanců za totožné právní úpravy a srovnatelných rozpočtových podmínek.

Shromážděné souhrnné údaje o počtu hodnocených státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech, o struktuře výsledků služebního hodnocení státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech a o výši jejich osobních příplatků za roky 2016 a 2017 jsou **převážně stabilní**. Za rok 2016 bylo hodnoceno celkem 58219 státních zaměstnanců, za rok 2017 59002. Vždy okolo dvou třetin hodnocených státních zaměstnanců dosahovalo ve službě dobrých výsledků, okolo jedné čtvrtiny vynikajících výsledků, okolo jedné desetiny dostačujících výsledků a nepatrné množství nevyhovujících výsledků. Procentní rozložení dosažených celkových výsledků služebního hodnocení za roky 2016 a 2017 je ovšem odlišné u představených a u ostatních státních zaměstnanců. U představených převládají vynikající výsledky nad dobrými, u ostatních státních zaměstnanců je to právě opačně.

V některých sledovaných údajích byly zjištěny **drobné výkyvy**, jež jsou v textu popsány. Z údajů např. vyplývá pokles průměrné procentní výše osobních příplatků stanovených po provedení služebního hodnocení za rok 2016 a 2017. Příčinou tohoto poklesu nebylo provedení služebního hodnocení, resp. na ně navazující úprava osobních příplatků, ale platové valorizace provedené novelami nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, s účinností od 1. 11. 2016, resp. 1. 11. 2017. Ty zapříčinily rovněž pokles počtu vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, pokles počtu státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, a pokles počtu státních zaměstnanců s dobrými výsledky, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. Srovnáním údajů získaných ze služebního hodnocení za rok 2017 s údaji získanými ze služebního hodnocení za rok 2016 dále vyplynulo, že meziročně dochází k nárůstu počtu hodnocených státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve výsledku služebního hodnocení celkové známky 6,1 bodu. V ministerstvech tohoto výsledku aktuálně dosahuje takřka polovina hodnocených představených a takřka šestina hodnocených ostatních státních zaměstnanců. Postup, kdy se státnímu zaměstnanci, který podle závěrů dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení dosáhne 6,1 bodu, k započitatelné praxi přičte 5 let, byl použit u takřka pětiny představených hodnocených v roce 2017 a u takřka 3% ostatních státních zaměstnanců hodnocených v roce 2017.