

Číslo indikátoru	Strategický / specifický cíl	Název cíle	Typ indikátoru	Název indikátoru	Definice indikátoru	Měrná jednotka	Výchozí hodnota	Cílová hodnota	Rok dosažení cílové hodnoty	Zdroj dat	Poznámka
4.1.1	SpecC 4.1	<b>4.1 Implementace služebního zákona</b>	výstup	Nastavení pravidel pro organizaci a systemizaci správních úřadů	"Nastavením" je myšleno v postupných krocích provedení analýz a vypracování závazných pravidel pro první systemizaci od 1. července 2015 a předložení návrhu nové systemizace pro rok 2016 – vyhodnocení nařízení vlády a případné předložení novely.	Kritérium ano/ne	-	ano	2015	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: nastavení pravidel pro organizaci a systemizaci správních úřadů.
4.1.2	SpecC 4.1		výstup	Nastavení pravidel pro služební úřady ve věci služebního poměru	"Nastavením" je myšleno v postupných krocích provedení příslušných metodických pokynů k převodu zaměstnanců do služby a sjednocení veškerých postupů služebních orgánů ve věci služby, včetně správního řádu.	Kritérium ano/ne	-	ano	2016	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: nastavení pravidel pro služební úřady ve věci služebního poměru.
4.1.3	SpecC 4.1		výstup	Publikace výroční zprávy o stavu implementace zákona o státní službě	"Publikací" je myšleno vypracování „výroční zprávy“ a její schválení vládou ČR, včetně jejího zveřejnění na webových stránkách Rady vlády pro veřejnou správu.	Kritérium ano/ne	-	ano	2020	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: publikace výroční zprávy o stavu implementace zákona o státní službě v ročním intervalu.
4.1.4	SpecC 4.1		výsledek	Spuštění informačního systému o státní službě	Definování funkcionality informačního systému, zadání výběrového řízení, výběrové řízení a uvedení systému do plně funkčního provozu.	Kritérium ano/ne	-	ano	2017	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: spuštění informačního systému o státní službě.
4.2.1	SpecC 4.2	<b>4.2 Řízení a rozvoj lidských zdrojů ve správních úřadech</b>	výstup	Zpracování analýzy současného stavu personálních procesů ve veřejné správě	Zpracování analýzy zaměřené na zhodnocení současného stavu personálních procesů ve správních úřadech v ČR, zhodnocení relevantních personálních procesů ve VS v zahraničí včetně „best practice“ ze zahraničí a tvorbu doporučení pro nastavení relevantních personálních procesů ve správních úřadech v podmínkách ČR.	Kritérium ano/ne	-	ano	2015	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: zpracování analýzy současného stavu personálních procesů ve veřejné správě.
4.2.2	SpecC 4.2		výstup	Nastavení systému relevantních personálních procesů	"Nastavením" je myšleno v postupných krocích navržení řešení relevantních personálních procesů, zvážení přínosu realizace pilotního projektu, zhodnocení a posouzení potřeby legislativního zpracování vybraného řešení, zpracování návrhu usnesení vlády k navrženému systému relevantních personálních procesů, a následné vytvoření metodik.	Kritérium ano/ne	-	ano	2018	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: zpracování, schválení a implementace systému personálních procesů.
4.2.3	SpecC 4.2		výstup	Publikace "Evaluační zprávy o stavu relevantních personálních procesů" po dvou letech fungování	"Publikací" je myšleno vypracování „Evaluační zprávy“ a její schválení vládou ČR, včetně jejího zveřejnění na webových stránkách Rady vlády pro veřejnou správu.	Kritérium ano/ne	-	ano	2018	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: publikace evaluační zprávy o stavu relevantních personálních procesů.