



Praha 1. října 2008

Příloha

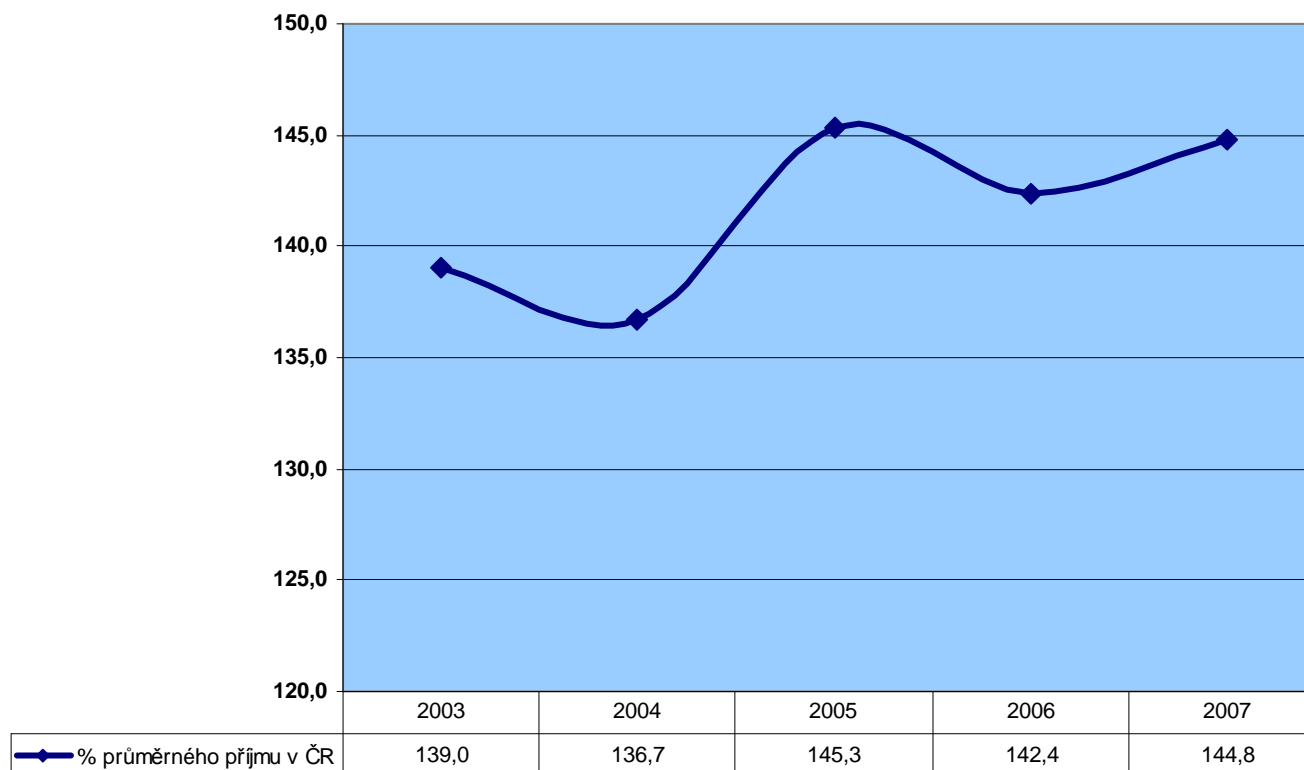
- Cílovým stavem do konce roku je dosažení celoročního měsíčního průměru 32.720 Kč, tj. nárůst proti skutečně čerpanému průměrnému příjmu v roce 2007 o 4,2 %, tedy o dalších 2,7 % vyššímu, než bylo původně garantováno.
- Nárůst o 4,2 % zajišťuje udržení jak vysokého standardu průměrného příjmu policistů v České republice, tak dynamiky jeho růstu.
- Mezi lety 2003 - 2007 vzrostl průměrný měsíční příjem příslušníků Policie ČR o 33,6 %, zatímco příjem v České republice vzrostl jen o 28,2 %.
- Zatímco v roce 2003 činil příjem policisty 139 % průměrného českého příjmu, v roce 2007 to už bylo 144,8 %.
- Meziročně zaznamenal příjem policisty nárůst o 6 %, zatímco průměrný příjem v ČR narůstal meziročně pouze o 5,1 %. Růst příjmu policistů ovšem neprobíhal rovnoměrně, ve sledovaném období lze zaznamenat dva skokové nárůsty v letech 2005 (o 11,9 %) a 2007 (o 9,1 %).
- Z uvedeného vyplývá, že příjem policistů jednak dlouhodobě značně převyšuje průměrný příjem v ČR, jednak že dynamika růstu příjmu policistů je proti dynamice růstu příjmu ostatních skupin zaměstnanců na trhu práce vyšší.
- V roce 2006 odpracovali policisté ve výkonu služby v průměru 141,4 hodin měsíčně; k tomu placené přesčasy 4,5 hodiny měsíčně a neplacené přesčasy 1 hodina měsíčně; celkem měsíčně odpracovali v průměru 146,8 hod.
- V roce 2007 odpracovali policisté ve výkonu služby v průměru 134,4 hodin měsíčně; k tomu placené přesčasy 2,6 hodin měsíčně a neplacené přesčasy 2,4 hodiny měsíčně; celkem měsíčně odpracovali v průměru 139,3 hod.



- **Navíc mají policisté následující výhody:**
- policista může být se souhlasem služebního funkcionáře za účelem zvýšení kvalifikace zařazen do zálohy pro studující - studuje místo výkonu služby a je odměňován služebním příjmem ve výši 80 % průměrného služebního příjmu.
- v případě zrušení služebního místa není příslušník ve služebním poměru na dobu neurčitou propuštěn, ale je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené příslušníky (má nárok na služební příjem odpovídající 80 % průměrného služebního příjmu).
- délka dovolené příslušníka činí 6 týdnů v kalendářním roce.
- příslušník, jehož služební poměr trval alespoň 15 let má nárok na ozdravný pobyt v trvání 14 dnů nepřetržitě v kalendářním roce a to formou lázeňské péče, nebo tělesných rehabilitačních aktivit. Ve výjimečných případech lze poskytnout ozdravný pobyt i příslušníkovi, jehož služební poměr netrval 15 let.
- příslušník v závislosti na riziku služby má nárok na zvláštní příplatek ve výši 1000,- až 6000,- Kč.
- příslušník má nárok po dobu prvního měsíce neschopnosti ke službě s výjimkou prvních 3 dnů výkonu služby na služební příjem.
- příslušníkovi, který žije odloučeně od člena rodiny v místě služebního působiště z důvodu přijetí do služebního poměru nebo z důvodu převedení do jiného místa služebního působiště lze přiznat náhrady cestovních výdajů jako pro služební cestu.
- příslušníkovi, který se přestěhuje v zájmu služby do jiné obce náleží náhrady stěhovacích výdajů.
- příslušníkovi, který vykonával službu alespoň 6 let a jehož služební poměr skončil, náleží odchodné a to ve výši 1 měsíčního služebního příjmu. Za 7 a další rok náleží další 1/3 tohoto příjmu; nejvyšší výměra činí 6 násobek měsíčního služebního příjmu.
- výsluhový příspěvek - příslušníkovi, který vykonával službu alespoň po dobu 15 let náleží výsluhový příspěvek. Základní výměra činí za 15 let služby 20 % měsíčního služebního příjmu a poté se zvyšuje podle počtu odsloužených let vždy za rok o 1 až 3 %. Výměra činí nejvýše 50 % měsíčního služebního příjmu.



Podíl průměrného hrubého měsíčního příjmu příslušníka Policie ČR na průměrném hrubém měsíčním příjmu v ČR v letech 2003-2007





Porovnání průměrného měsíčního služebního příjmu policistů - roky 2006 a 2007, výhled do konce roku 2009

