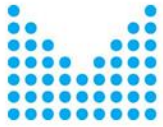




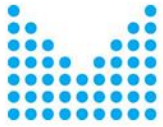
Novela zákona o státní službě - 2018

sekce pro státní službu



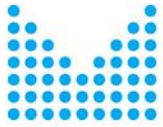
Cíle

- pokračovat v **profesionalizaci** státní služby
- otevřít státní službu širšímu okruhu osob → vstup odborníků z různých oblastí lidské činnosti na služební místa představených
- úprava systému služebního hodnocení: snížit administrativní zátěž a zároveň umožnit bezprostředně reagovat na změny výkonu státních zaměstnanců



Legislativní proces

- programové prohlášení vlády → vládní návrh
- leden 2018 – zkrácené připomínkové řízení
- únor 2018 – projednání LRV
- únor 2018 – první projednání vládou → projednání s Evropskou komisí
- březen 2018 – druhé projednání vládou
- sněmovní tisk č. 132



Výběrová řízení na služební místa představených (1)

- redukce počtu kol výběrových řízení (§ 52 až 58)
 - dvoukolové
 - další kolo výběrového řízení lze vyhlásit, pokud služební místo představeného nebylo obsazeno



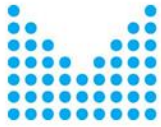
Výběrová řízení na služební místa představených (2)

- otevření výběrových řízení (§ 52 až 58)
 - možnost **širšího okruhu odborníků a kvalifikovaných uchazečů** hlásit se na služební místa představených při zachování podmínky určité praxe
 - posiluje se aspekt výkonnosti a odbornosti uchazeče oproti stávajícímu stavu, kdy je zcela upřednostněn požadavek konkrétního druhu praxe a délky jejího vykonávání
 - **efektivnější a časově méně náročný výběr nejvhodnějšího žadatele**
 - **prostupnost** mezi jednotlivými státními institucemi



Výběrová řízení na služební místa představených (2a)

- výběrové řízení na náměstky pro řízení sekce a ředitele sekcí (§ 55)
 - otevření prvního kola o vedoucí zaměstnance organizačních složek státu
 - maximální možné otevření druhého kola → osoby, které v uplynulých 8 letech vykonávaly nejméně po dobu 3 let správní činnosti nebo činnosti obdobné (doba potřebné praxe se tím zkracuje o 1 rok), z toho nejméně po dobu 2 let ve vedoucí funkci (nebo jako členové statutárního orgánu právnické osoby)



Výběrová řízení na služební místa představených (2b)

- výběrové řízení **na ředitele odborů (§ 57)**
 - otevření prvního kola o vedoucí zaměstnance organizačních složek státu
 - maximální možné otevření druhého kola → osoby, které v uplynulých 8 letech (rozmezí pro získání praxe se prodlužuje o 2 roky) vykonávaly nejméně po dobu 2 let správní činnosti nebo činnosti obdobné (doba potřebné praxe se tím zkracuje o 1 rok), z toho nejméně po dobu 1 roku ve vedoucí funkci (nebo jako člen statutárního orgánu právnické osoby)



Výběrová řízení na služební místa představených (2c)

- výběrové řízení **na vedoucí oddělení (§ 58)**
 - otevření prvního kola → osoby, které v uplynulých 4 letech vykonávaly nejméně po dobu 1 roku správní činnosti nebo činnosti obdobné (doba potřebné praxe se tím zkracuje o 1 rok)
 - maximální možné otevření druhého kola → osoby, které splňují předpoklady a požadavky pro přijetí do služebního poměru (= maximální možné zpřístupnění)



Výběrová řízení na služební místa představených (2d)

- výběrové řízení na náměstka pro státní službu (§ 52) a personálního ředitele sekce pro státní službu (§ 56)
 - mírné otevření prvního kola o ředitele sekcí a ředitele odborů a o vedoucí zaměstnance organizačních složek státu + zmírnění potřebné praxe
 - více otevřené druhé kolo (nově) → osoby, které jsou státními občany České republiky, dosáhly věku 40 let a v uplynulých 8 letech vykonávaly nejméně po dobu 4 let ve vedoucí funkci nebo jako člen statutárního orgánu právnické osoby správní činnosti nebo činnosti obdobné



Výběrová řízení na služební místa představených (2e)

- výběrové řízení **na státního tajemníka** (§ 53)
 - mírné otevření prvního kola o vedoucí zaměstnance organizačních složek státu + zmírnění potřebné praxe
 - více otevřené druhé kolo → osoby, které v uplynulých 8 letech vykonávaly nejméně po dobu 4 let ve vedoucí funkci nebo jako člen statutárního orgánu právnické osoby správní činnosti nebo činnosti obdobné



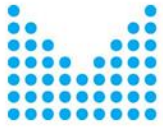
Výběrová řízení na služební místa představených (2f)

- výběrové řízení na vedoucího služebního úřadu (§ 54)
 - mírné otevření prvního kola o vedoucí zaměstnance organizačních složek státu + zmírnění potřebné praxe
 - více otevřené druhé kolo - osoby, které v uplynulých 8 letech vykonávaly nejméně po dobu 4 let správní činnosti nebo činnosti obdobné, z toho nejméně po dobu 2 let ve vedoucí funkci nebo jako člen statutárního orgánu právnické osoby



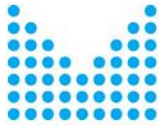
Výběrová řízení na služební místa představených (3)

- povinná výběrová řízení na služební místa vysokých st. zaměstnanců (§ 51 odst. 1)
 - služební orgány
 - náměstci pro řízení sekce / ředitelé sekcí



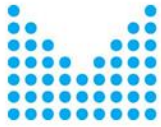
Výběrová řízení na služební místa představených (4)

- fikce plnění předpokladů pro účast ve výběrových řízeních na služební místa představených (§ 51 odst. 4)



Služební hodnocení (1)

- termíny služebního hodnocení a hodnocené období (§ 155 odst. 5 až 11)
 - pravidelné služební hodnocení v termínu daném služebním orgánem jednou za rok / 2 roky / 3 roky za období od posledního pravidelného hodnocení
 - první hodnocení st. zaměstnance
 - služební hodnocení provedené podle potřeby
 - služební hodnocení provedené na požádání st. zaměstnance
 - mimořádné služební hodnocení
 - přechodové služební hodnocení
- minimální hodnocené období - aspoň 40 odsloužených dnů



Služební hodnocení (2)

- přenesení součinnosti služebnímu orgánu při provádění služebnímu hodnocení na představené (§ 14 odst. 5, § 15 odst. 7)
 - bude na uvážení služebnímu orgánu, zda součinnost přenesse nebo nikoliv
 - bude na uvážení služebnímu orgánu, na jaké představené (představené jakého stupně řízení) součinnost případně přenesse
 - formálně se stále bude jednat o součinnost služebnímu orgánu



Služební hodnocení (3)

- změna v roli hodnotitelů (§ 156)
 - hodnocení **vedoucího služebního úřadu, který nemá nadřízený služební úřad** → pověřený člen vlády po projednání s náměstkem pro státní službu
 - hodnocení **vedoucího služebního úřadu, který je bezprostředně podřízen ministerstvu** → příslušný člen vlády po projednání se státním tajemníkem
 - hodnocení **státního tajemníka** → příslušný člen vlády nebo vedoucí Úřadu vlády po projednání s náměstkem pro státní službu
 - hodnocení **náměstka pro řízení sekce** → příslušný člen vlády nebo vedoucí Úřadu vlády po projednání se státním tajemníkem
- změna ze součinnosti na projednání



Služební hodnocení (4)

- hodnocené oblasti (§ 155 odst. 2)
 - 3 hodnocené oblasti (Znalosti, Dovednosti, Výkon státní služby)
 - součástí řešení musí být stanovení podílu jednotlivých hodnocených oblastí na výsledku služebního hodnocení v nařízení vlády č. 134/2015 Sb.



Služební hodnocení (5)

- výsledky služebního hodnocení (§ 155 odst. 3)
 - pětistupňová škála výsledků služebního hodnocení (vynikající – velmi dobré – dobré - dostačující – nevyhovující)
 - dosud chybí standard tvořící střed hodnotící škály



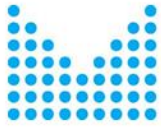
Služební hodnocení (6)

- seznámení se služebním hodnocením (§ 155 odst. 12)
 - st. zaměstnanec musí být se služebním hodnocením seznámen
 - st. zaměstnanec by měl být se služebním hodnocením seznámen formou rozhovoru s hodnotitelem



Služební hodnocení (7)

- obrana proti služebnímu hodnocení (§ 156a a § 157 odst. 1)
 - možnost podat **námitky** (možnost podat stížnost vyloučena)
 - námitky jsou časově omezené
 - námitky musí být odůvodněny
 - není devolutivní účinek (= námitky nevyřizuje nadřízený služební orgán)



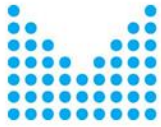
Služební hodnocení (8)

- přezkum služebního hodnocení jako podkladu pro rozhodnutí ve věcech služby (§ 168 odst. 3)
 - výslovně se upravuje, že: při odvolání proti rozhodnutí o přiznání, zvýšení, snížení nebo odejmutí osobního příplatku je **vždy přezkoumáváno služební hodnocení**, které bylo podkladem pro vydání rozhodnutí
 - výslovně se upravuje, že: pokud odvolací orgán shledá, že služební hodnocení, které bylo podkladem pro vydání rozhodnutí, je v rozporu s právními předpisy, ve výroku rozhodnutí uvede **povinnost provést nové služební hodnocení** s tím, že k původnímu služebnímu hodnocení se nepřihlíží a vyřadí se z osobního spisu státního zaměstnance



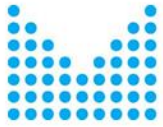
Služební hodnocení (9)

- rozšíření možností odvolání představených [§ 60 odst. 1 písm. b)]
 - představený bude odvoláván i z důvodu, že ve služebním hodnocení dosahoval dostačujících výsledků
 - budoucí škála výsledků služebního hodnocení bude pětistupňová (vynikající – velmi dobré – dobré - **dostačující – nevyhovující**) a dostačující výsledky budou zahrnovat pouze **hodnocení podprůměrného výkonu**



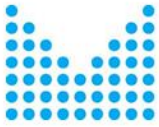
Úřednické zkoušky (1)

- výslovné stanovení povinnosti složit úřednickou zkoušku do 12 měsíců ode dne kdy st. zaměstnanec začal vykonávat službu v jiných nebo dalších oborech služby (§ 35) a explicitní stanovení postupu, pokud st. zaměstnanec tuto povinnost nesplní [§ 61 odst. 1 písm. h), resp. § 74 odst. 1 písm. g)]
 - výslovně se upravuje, že: st. zaměstnanec musí mít pro všechny obory služby složenou úřednickou zkoušku do 12 měsíců ode dne, kdy začal vykonávat službu v jiných nebo dalších oborech služby
 - upravuje se, že: pokud st. zaměstnanec tuto povinnost nesplní, služební orgán st. zaměstnance **převeďte** na jiné služební místo (kde není vykonávána služba v oboru služby, v němž st. zaměstnanec úřednickou zkoušku nevykonával)



Úřednické zkoušky (2)

- odstranění povinnosti st. zaměstnance požádat o opakování úřednické zkoušky do 30 pracovních dnů po doručení zprávy o jejím neúspěšném vykonání (§ 40)
- postup po úspěšném vykonání úřednické zkoušky (§ 42) – leg. tech.



Další změny (1)

- snížení počtu **oborů státní služby**, jež je možné stanovit pro služební místo (§ 5 odst. 3 a 4)
 - upravuje se, že: na služebních místech **představených** bude moci být vykonávána služba nejvýše ve **4** oborech služby, na **ostatních** služebních místech ve **3** oborech služby
 - součástí řešení musí být snížení počtu oborů služby v nařízení vlády č. 106/2015 Sb. a navazující úprava systému úřednických zkoušek



Další změny (2)

- **projednání jmenování představených (§ 15 odst. 4)**
 - dnes: státní tajemník je povinen projednat s ministrem (vedoucím Úřadu vlády) jmenování představeného, odvolání představeného a skončení služebního poměru
 - upravuje se, že: státní tajemník je povinen projednat toliko jmenování ředitele odboru nebo náměstka pro řízení sekce [důvody pro odvolání představeného a pro skončení služebního poměru jsou dané zákonem, projednávání jmenování vedoucích oddělení není požadováno]



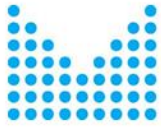
Další změny (3)

- kariéerní postup vynikajících st. zaměstnanců (§ 49, § 51 odst. 5)
 - rozšíření přesunu bez výběrového řízení, pokud jde o st. zaměstnance, který 2x po sobě dosáhl vynikajícího služebního hodnocení → tentýž služební úřad, tentýž obor služby, ale i o jednu platovou třídu výše (u představených stále tentýž stupeň řízení)
 - st. zaměstnanec musí splňovat předpoklady (vzdělání) a požadavky pro služební místo



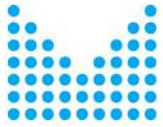
Další změny (4)

- explicitní stanovení postupu, pokud st. zaměstnanec **odmítne uzavřít dohodu o hmotné odpovědnosti** [§ 61 odst. 1 písm. g)]
 - upravuje se, že: pokud st. zaměstnanec odmítne uzavřít dohodu o hmotné odpovědnosti, služební orgán st. zaměstnance **převeđe** na jiné služební místo (kde není stanovena povinnost uzavřít dohodu o hmotné odpovědnosti)



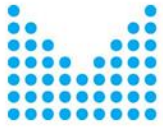
Další změny (5)

- sjednocení úpravy vysílání státních zaměstnanců do mezinárodních organizací (§ 67a a 67b)
 - odstranění duplicitního znění



Další změny (6)

- zařazení st. zaměstnance na služební místo po odpadnutí důvodu změny služebního poměru (§ 70 odst. 3)
 - upravuje se, že: pokud st. zaměstnanci v době změny služebního poměru uplynula doba určitá, na kterou byl st. zaměstnanec zařazen nebo jmenován na své původní služební místo, služební orgán st. zaměstnance zařadí na služební místo, na kterém je služba pro něj vhodná



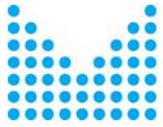
Další změny (7)

- **nemožnost odmítnutí** vyřizování služebních úkolů, **kteřé spadají do působnosti útvaru**, v němž je st. zaměstnanec zařazen [§ 79 odst. 2 písm. f)]
 - upravuje se, že: st. zaměstnanec má právo odmítnout vyřizovat služební úkoly, které nepatří do oboru služby, v němž vykonává službu, to neplatí, spadá-li služební úkol do působnosti organizačního útvaru, v němž je zařazeno jeho služební místo



Další změny (8)

- určování rozsahu prohlubování vzdělání také na základě návrhů představených (§ 107 odst. 3)
 - upravuje se, že: rozsah prohlubování vzdělání bude určovat služební orgán také (kromě výsledků služebního hodnocení státního zaměstnance) na základě návrhů představeného



Další změny (9)

- koexistence odborových organizací, rad st. zaměstnanců a zástupců pro BOZP (§ 129 odst. 3)
 - přizpůsobení úpravě zákoníku práce



Další změny (10)

- ISoSS (§ 181 a 183)

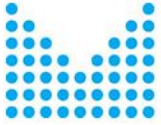
- doplnění údajů vedených o státním zaměstnanci v Rejstříku státních zaměstnanců o údaj o adrese elektronické pošty zřízené státnímu zaměstnanci služebním úřadem
- rozšíření rozsahu údajů získávaných ze základních registrů obyvatel o údaj o státním občanství



Další změny (11)

- leg. tech.

- sladění s úpravou ZPr (dohoda o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených st. zaměstnanci k vyúčtování)
- sladění s úpravou právních předpisů upravujících ochranu utajovaných informací (způsobilost mít přístup k utajovaným informacím)
- sladění s úpravou právních předpisů upravujících pracovnílékařské služby



Děkujeme za pozornost.