

## **Opakování mimořádného platového postupu na základě služebního hodnocení podle nařízení vlády č. 304/2014 Sb. (tzv. žabákování)**

Podle § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců (dále jen „nařízení vlády“), se pro potřeby zařazení státního zaměstnance do platového stupně přičte k započitatelné praxi doba 5 let, pokud podle závěrů alespoň 2 po sobě jdoucích služebních hodnocení dosahoval ve službě vynikajících výsledků a výsledek výpočtu každého z těchto služebních hodnocení u něj činil 4 body. Období, za něž byla služební hodnocení prováděna, musí pro tento účel ve svém celku činit alespoň 2 roky.

Platový tarif ve vyšším platovém stupni pak podle § 3 odst. 9 nařízení vlády náleží státnímu zaměstnanci od prvního dne druhého kalendářního měsíce následujícího po provedení služebního hodnocení.

Při splnění stanovených podmínek je na přičtení stanoveného počtu let praxe právní nárok.

### **Opakování mimořádného platového postupu po uplynutí 5 let**

Ustanovení § 3 odst. 4 nařízení vlády umožňuje výše uvedený mimořádný platový postup opakovat nejdříve po uplynutí 5 let ode dne, od kterého příslušel státnímu zaměstnanci platový tarif ve vyšším platovém stupni.<sup>1</sup>

Státnímu zaměstnanci tak může vzniknout nárok na přičtení dalších 5 let praxe pouze v případě, že již uplynulo nejméně 5 let od jeho posledního mimořádného platového postupu.

Pro vznik nároku se vždy posuzují nejméně 2 poslední služební hodnocení provedená podle § 155 odst. 5 až 8 zákona o státní službě, která ve svém celku zahrnují alespoň 2leté hodnocené období a která zároveň nezahrnují období, které již bylo pro mimořádný platový postup dříve použito. Současně musí být splněna podmínka, že státní zaměstnanec dosahoval v hodnoceném období ve službě vynikajících výsledků a výsledek výpočtu každého z uvedených služebních hodnocení činil 4 body.

Z dikce § 3 odst. 9 nařízení vlády pak vyplývá, že provedení služebního hodnocení musí bezprostředně předcházet vydání rozhodnutí o přičtení 5leté započitatelné praxe, neboť státnímu zaměstnanci vzniká nárok na platový tarif ve vyšším platovém stupni již od prvního dne druhého kalendářního měsíce následujícího po provedení posledního z posuzovaných

---

<sup>1</sup> Podle přechodných ustanovení nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen nařízení vlády č. 36/2019 Sb.), pak platí, že pro opakování postupu podle § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. se za předchozí postup považuje i postup podle § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. v předchozím znění (účinném do 28. února 2019).

služebních hodnocení. Nárok na platový tarif ve vyšším platovém stupni však současně nemůže vzniknout dříve než po uplynutí 5 let. Jinými slovy, pro vznik nároku na opakovaný mimořádný platový postup nesmí být poslední z posuzovaných služebních hodnocení provedeno dříve než 2 kalendářní měsíce před uplynutím 5 let od posledního mimořádného platového postupu.

### Příklad č. 1

	Hodnocení od	Hodnocení do	Datum seznámení	Výsledek hodnocení	Výsledek hodnocení slovně	Přičtení 5 let praxe od
Služební hodnocení podle § 155 odst. 5	01.01.2016	31.12.2016	10.02.2017	6,1	Vynikající výsledky	
Služební hodnocení podle § 155 odst. 5	01.01.2017	31.12.2017	20.04.2018	6,1	Vynikající výsledky	01.06.2018
Služební hodnocení podle § 155 odst. 5	01.01.2018	31.12.2018	06.02.2019	6,1	Vynikající výsledky	
Služební hodnocení podle § 155 odst. 5	01.01.2019	31.12.2020	15.02.2021	4	Vynikající výsledky	
Služební hodnocení podle § 155 odst. 5	01.01.2021	31.12.2022	10.01.2023	4	Vynikající výsledky	

V uvedeném příkladu vznikl státnímu zaměstnanci nárok na mimořádný platový postup poprvé ke dni 1. června 2018. Mimořádný platový postup je možné znovu opakovat po uplynutí 5 let, u tohoto státního zaměstnance tedy nejdříve k 1. červnu 2023.

V posledních 2 po sobě jdoucích služebních hodnoceních dosahoval státní zaměstnanec vynikajících výsledků a výsledek každého z nich činil 4 body. Hodnocené období ve svém celku činí alespoň 2 roky. S posledním pravidelným služebním hodnocením podle § 155 odst. 5 zákona o státní službě za období od 1. ledna 2021 do 31. prosince 2022 byl státní zaměstnanec seznámen dne 10. ledna 2023.

U tohoto státního zaměstnance tedy ještě není splněna podmínka pro opakování mimořádného platového postupu, a to z důvodu, že státnímu zaměstnanci nelze přiznat platový tarif ve vyšším platovém stupni od prvního dne druhého kalendářního měsíce následujícího po provedení služebního hodnocení (tj. k 1. březnu 2023), neboť k uvedenému datu dosud neuplynulo 5 let od jeho posledního mimořádného platového postupu. Pro opakování mimořádného platového postupu ke dni 1. června 2023 je tak nutné provést ještě další služební hodnocení (např. podle § 155 odst. 7 nebo odst. 8 zákona o státní službě), které bude provedeno v dubnu 2023.

## Příklad č. 2

	Hodnocení od	Hodnocení do	Datum seznámení	Výsledek hodnocení	Výsledek hodnocení slovně	Přičtení 5 let praxe od
Služební hodnocení podle § 155 odst. 5	01.01.2016	31.12.2016	10.02.2017	6,1	Vynikající výsledky	
Služební hodnocení podle § 155 odst. 5	01.01.2017	31.12.2017	20.04.2018	6,1	Vynikající výsledky	01.06.2018
Služební hodnocení podle § 155 odst. 5	01.01.2018	31.12.2018	06.02.2019	6,1	Vynikající výsledky	
Služební hodnocení podle § 155 odst. 5	01.01.2019	31.12.2020	15.02.2021	4	Vynikající výsledky	
Služební hodnocení podle § 155 odst. 5	01.01.2021	31.12.2022	10.01.2023	4	Vynikající výsledky	
Služební hodnocení podle § 155 odst. 8	01.01.2023	04.04.2023	05.04.2023	4	Vynikající výsledky	01.06.2023

V uvedeném příkladu vznikl státnímu zaměstnanci nárok na mimořádný platový postup poprvé ke dni 1. června 2018. Mimořádný platový postup je tedy možné znovu opakovat po uplynutí 5 let, u tohoto státního zaměstnance tedy nejdříve k 1. červnu 2023.

V posledních 3 po sobě jdoucích služebních hodnoceních dosahoval státní zaměstnanec vynikajících výsledků a výsledek každého z nich činil 4 body. Hodnocené období ve svém celku činí alespoň 2 roky. Se služebním hodnocením podle § 155 odst. 8 zákona o státní službě za období od 1. ledna 2023 do 4. dubna 2023 byl státní zaměstnanec seznámen dne 5. dubna 2023.

U tohoto státního zaměstnance jsou tak splněny veškeré podmínky pro opakování mimořádného platového postupu. Podle § 3 odst. 9 nařízení vlády přísluší státnímu zaměstnanci platový tarif ve vyšším platovém stupni od prvního dne druhého kalendářního měsíce následujícího po provedení služebního hodnocení, tedy od 1. června 2023.