

## Zápis č. 17

### **z jednání Řídicího výboru pro lidské zdroje ve veřejné správě konaného dne 30. 03. 2017**

**Přítomni:** dle prezenční listiny

**Nepřítomni:** dle prezenční listiny

**Hosté:** dle prezenční listiny

**Počet členů Řídicího výboru: 17**

**Počet přítomných členů Řídicího výboru (včetně zastupujících) s hlasovacím právem:  
10**

### **Průběh jednání**

#### **1. Prezence a zahájení jednání**

Jednání zahájil předseda Řídicího výboru pro lidské zdroje ve veřejné správě (dále jen „ŘV“) RNDr. Josef Postránecký (dále jen „předseda ŘV“). Předseda ŘV přivítal přítomné členy ŘV, představil nově jmenované zástupce za Policejní prezidium ČR, plk. Ing. Michala Bureše a kpt. Mgr. Cyrila Štampacha, přiblížil program jednání a informoval přítomné o usnášeníschopnosti ŘV.

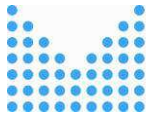
#### **2. Projednání a schválení programu Řídicího výboru**

K předloženému programu nebyly vysloveny připomínky, ani návrhy na doplnění a návrh programu jednání byl přijat.

#### **3. Novela zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě**

Předseda ŘV informoval přítomné členy ŘV o aktuálním stavu novely zákona o státní službě a v této souvislosti zmínil:

- projednání a schválení novely zákona o státní službě ve 3. čtení v Poslanecké sněmovně PČR a její postoupení k projednávání na schůzi Senátu ČR v dubnu,
- původní senátní návrh novely zákona o státní službě, který zavádí možnost prodloužení pracovního poměru zaměstnancům, kteří nespĺňují podmínku požadovaného vzdělání a možnosti výkonu jejich dosavadních činností do roku 2021 a doplnění si tohoto vzdělání,
- pozměňovací návrhy, které jsou úpravou senátního návrhu a zavádí nárok na přijetí do služebního poměru na dobu neurčitou dosavadních zaměstnanců v pracovním poměru na dobu neurčitou, kteří požádali o přijetí do služebního poměru, ale nebyli do něj přijati proto, že nespĺňovali předpoklad vzdělání, a stejně tak těm, kteří nepožádali o přijetí do služebního poměru, protože předpoklad vzdělání nespĺňovali, a to za splnění podmínek, že do 31. srpna 2017 dosáhli věku nejméně 50 let a alespoň po dobu 20 let vykonávali činnosti podle § 5 zákona o státní službě ve



- vyjmenovaných institucích (ve správním úřadu, v obecním úřadu obce s rozšířenou působností, krajském úřadu, instituci Evropské unie nebo mezinárodní organizaci),
- zjednodušení přijímacího procesu do státní služby,
  - refundaci nákladů spojených s úspěšným složením úřednické zkoušky u osob, které nejsou státními zaměstnanci,
  - přiznání platového stupně před složením úřednické zkoušky,
  - přípravu služebních průkazů v jednotlivých služebních úřadech,
  - seznam ukazatelů, který bude součástí Informačního systému o státní službě,
  - výjimky ze správního řízení v oblasti odměňování,
  - možnost okamžitě zprostit dočasně výkonu služby státního zaměstnance v případě vážného provinění.

V neposlední řadě zmínil termín schválení novely zákona o státní službě a její nabytí účinnosti 15. dnem ode dne vyhlášení.

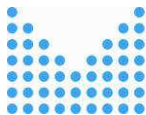
Poté následovala diskuze k danému tématu z řad členů Řídicího výboru pro lidské zdroje ve veřejné správě.

#### **4. Aktuální informace o plnění IP 4**

##### **- Specifický cíl 4. 1 a 4. 2**

Mgr. Jana Drábová, z kanceláře náměstka ministra vnitra pro státní službu, seznámila přítomné členy ŘV s aktuálními informacemi ohledně plnění Specifického cíle 4. 1 a 4. 2. V této souvislosti uvedla postup plnění opatření těchto specifických cílů například u:

- opatření 4.1.3 Pokračování legislativního procesu - vydání prováděcích právních předpisů - v průběhu roku 2016 bylo přijato celkem 8 novel zákona o státní službě, kdy tyto novely reagovaly na aktuální potřeby spojené s dosavadní aplikací zákona,
- opatření 4.1.4 v oblasti Řízení ve věcech státní služby proběhla školení služebních orgánů a představených v oblasti rozhodování podle zákona o státní službě,
- opatření 4.1.5, které v sobě zahrnuje Činnosti, které nemají charakter správního řízení, bylo vydáno 5 služebních předpisů náměstka ministra vnitra pro státní službu a personální ředitelky sekce pro státní službu a proběhlo vyhlášení výběrových řízení na všechna služební místa ředitelů odborů a vedoucích oddělení ve služebních úřadech, byly také proškoleny služební orgány představených v oblasti provádění činností podle zákona o státní službě,
- opatření 4.1.6 - Vzdělávání státních zaměstnanců a úřednická zkouška - probíhá realizace vzdělávání podle Rámcových pravidel vzdělávání státních zaměstnanců ve služebních úřadech,



- opatření 4.1.7 - Informační systém o státní službě - v listopadu 2016 byl služebním úřadům zpřístupněn také modul Systemizace a organizační struktura.

V rámci plnění Specifického cíle 4. 2 Řízení a rozvoj lidských zdrojů ve správních úřadech dále uvedla:

- implementaci navržených řešení nastavení relevantních personálních procesů na správních úřadech, kdy byly vydány 3 metodické pokyny náměstka MV pro státní službu vztahující se k dílčím procesům státní služby - metodický pokyn, kterým se stanoví pravidla pro zpracování návrhu systemizace služebních a pracovních míst ve služebním úřadu s účinností od 1. 1. 2017, metodický pokyn, kterým se stanoví podrobnosti kárné odpovědnosti státních zaměstnanců a kárného řízení či metodický pokyn, kterým se stanoví podrobnosti ke změnám služebního poměru,
- opatření 4.2.4 Implementace navržených řešení – navázalo fungováním platformem pro předávání aktuálních informací o vydaných metodických pokynech ve státní službě a proběhly odborné workshopy na téma správní řízení, služební hodnocení a zvýšení atraktivity státní služby.

V neposlední řadě Mgr. Jana Drábová avizovala zopakování Analýzy personálních procesů ve správních úřadech na základě úkolu z Rady vlády pro veřejnou správu v roce 2017.

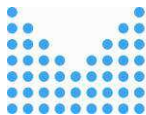
#### - **Specifický cíl 4. 3**

Ke Specifickému cíli 4. 3 nebyly z důvodů jeho aktualizace a organizačních změn v odboru veřejné správy, dozoru a kontroly MV sděleny informace o jeho plnění. Tato informace bude sdělena při příštím jednání Řídicího výboru.

#### - **Specifický cíl 4. 4**

Plk. Ing. Michal Bureš, vedoucí oddělení koncepce a strategické koordinace Policejního prezidia ČR, informoval přítomné členy ŘV o aktuálních informacích týkajících se plnění Specifického cíle 4. 4. V této souvislosti přiblížil zaměření specifického cíle, jímž je vytvořit efektivní řízení lidských zdrojů policie pro poskytování profesionální služby občanům v rámci zajišťování vnitřní bezpečnosti, veřejného pořádku a potírání kriminality, jeho návaznost na Koncepci rozvoje Policie ČR do roku 2020 a jeho jednotlivé opatření a aktivity, které představují:

1. Realizace specifického vzdělávání pro získání klíčových kompetencí příslušníků a zaměstnanců Policie ČR v kontextu profesionalizace,
2. Realizace analýzy současného stavu lidských zdrojů a procesů jejich řízení v rámci Policie České republiky,



3. Tvorba strategie řízení lidských zdrojů Policie České republiky jako základního strategického dokumentu nastavení systému všech relevantních procesů v oblasti řízení lidských zdrojů,
4. Realizace strategie řízení lidských zdrojů Policie České republiky (systemizace služebních míst, systém výběru a nábory, hodnotící a motivační systém, aplikace kompetenčního modelu, centralizovaná organizace řízení lidských zdrojů v Policii ČR aj.),
5. Tvorba a novelizace služebních předpisů konkretizujících postupy (procesy) zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

Poté následovala obecná diskuze k problematice vzdělání, hierarchického zařazení do platových tříd, osobnostní způsobilosti a nábory týkající se řízení lidských zdrojů z řad členů Řídicího výboru pro lidské zdroje ve veřejné správě.

## **5. Metodika zavádění řízení kvality ve služebních úřadech**

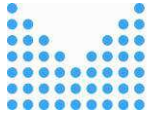
Mgr. Kateřina Břenková, z kanceláře náměstka ministra vnitra pro státní službu, seznámila přítomné členy ŘV s aktuálními informacemi o Metodice zavádění řízení kvality ve služebních úřadech, jejíž původní verze byla schválena RVVS dne 16. 12. 2016, následně proběhlo meziresortní připomínkové řízení mezi sekcí pro státní službu, státními tajemníky a služebními úřady a všechny uplatněné připomínky byly vypořádány. Tento materiál následně projednala per rollam Rada vlády pro veřejnou správu (dále jen „RVVS“) a nyní je Metodika zavádění řízení kvality ve služebních úřadech připravena k projednání Vládou ČR.

Informovala také o proběhlém setkání zástupců služebních úřadů, kteří byli nominováni do pracovních skupin k řízení kvality, jehož účelem bylo prostřednictvím brainstormingu napomoci stanovit standardy kvality ve služebních úřadech, a to v následujících pěti oblastech:

1. Řízení úřadu,
2. Strategické plánování a řízení,
3. Řízení lidských zdrojů
4. Řízení partnerství,
5. Výsledky výkonnosti úřadu.

Výstup z výše uvedeného jednání byl následně diskutován a rozpracován, nyní je připraven jako podklad pro další projednávání standardů kvality ve služebních úřadech.

V neposlední řadě poděkovala za účast na jednáních pracovních skupin a za spolupráci při zavádění řízení kvality ve služebních úřadech a pozvala přítomné na další setkání pracovních skupin, které se uskuteční ve dnech 7. a 10. dubna 2017 v areálu budovy MV, Praha 7 Letná.



## 6. Různé

V bodu různé byla diskutována problematika týkající se nařízení Evropského Parlamentu, které se vztahuje k ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů, jmenováním pověřence pro ochranu osobních údajů a stanovením jeho postavení v rámci služebních úřadů.

## 7. Závěr

Na závěr předseda ŘV poděkoval členům ŘV za aktivní účast a stanovil předběžný termín příštího jednání Řídicího výboru pro lidské zdroje ve veřejné správě na konci měsíce června.

**Příští jednání se bude konat na konci měsíce června.**

Zápis bude v el. verzi rozeslán všem členům Řídicího výboru.

Zpracovala: Mgr. et Mgr. Jana Drábová, tajemnice Řídicího výboru

Schválil: RNDr. Josef Postránecký, předseda Řídicího výboru pro lidské zdroje ve veřejné správě

Dne 24. 04. 2017