

Úřad roku **Půl** na **půl** 2017

Příklady dobré praxe

Obsah

Předmět soutěže

Kritéria

Výsledky soutěže

**Konference „Rovné příležitosti –
sladování pracovního a rodinného života“**

Inspirace a příklady dobré praxe

Kraje

Obce II. – III. typu

Obce I. typu

Představy a požadavky



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

V roce 2017 vydalo Ministerstvo vnitra, kancelář náměstka ministra vnitra pro řízení sekce legislativy, práva, archivnictví a správních agend pověřeného řízením sekce veřejné správy.

Vážení čtenáři,

dostává se vám do rukou brožura s příklady dobré praxe ze soutěže „Úřad roku Půl na půl 2017“ – respekt k rovným příležitostem.

Soutěž o nejlepší úřad s rovnými příležitostmi pro ženy a muže organizuje již po jedenácté Ministerstvo vnitra České republiky ve spolupráci s Alternativou 50+, o.p.s., Fórem 50 %, o.p.s., a Gender Consulting, s. r. o. Cílem soutěže je monitoring a podpora zavádění politiky rovnosti žen a mužů a principů gender mainstreamingu do práce úřadů veřejné správy v České republice.

V letošním roce bylo dotazníkové šetření koncipováno především s ohledem na příklady dobré praxe. Soutěž se mohl zúčastnit jakýkoliv úřad veřejné správy na obecní, městské i krajské úrovni. Výběrová komise dotazníky přihlášených obcí a krajů vyhodnotila na základě stanovených kritérií a udělila ocenění **Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem** ve třech kategoriích - 1) obce I. typu, 2) obce II. a III. typu a 3) kraje. V každé kategorii byly vyhlášeny tři nejlepší obce/kraje.

Jedenáctý ročník soutěže Úřad roku „Půl na půl“ 2017, který proběhl od června do října letošního roku, byl zakončen slavnostním vyhlášením výsledků na konferenci **„Rovné příležitosti – sladování pracovního a rodinného života“** dne 3. října 2017. Partnery soutěže byly organizace Fórum 50 %, Alternativa 50+ a Gender Consulting. Asociace krajů ČR aktivně pomáhala při distribuci dotazníků. Partnerem konference byl Svaz měst a obcí ČR.

Publikace příkladů dobré praxe, byla sestavena z řady projektů a aktivit, které jednotlivé kraje, města a obce realizovaly v roce 2016, a do kterých se samozřejmě promítly i předchozí činnosti, přípravy a strategie, bez kterých by nebylo možné dlouhodobě zlepšovat kvalitu poskytování veřejných služeb.

Tímto projektem Ministerstvo vnitra mimo jiné naplňuje Vládní strategii pro rovnost žen a mužů pro léta 2014 – 2020, kterou odsouhlasila vláda svým usnesením ze dne 12. listopadu 2014 č. 931. Plné znění Vládní strategie je možné nalézt na stránkách Úřadu vlády. Naplňování Vládní strategie je zajištěno mimo jiné pomocí Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů. Aktualizovaná opatření jsou již od roku 1998 ukládána jednotlivým resortům (případně dalším subjektům) z důvodu důsledného prosazování rovnosti žen a mužů a gender mainstreamingu na úrovni vlády ČR.

JUDr. PhDr. Petr Mlsna, PhD.

náměstek ministra vnitra pro řízení sekce legislativy, práva,
archivnictví a správních agend pověřený řízením sekce veřejné správy



Předmět soutěže

Ministerstvo vnitra realizovalo soutěž prostřednictvím dotazníků, ve kterých se zaměřilo na otázky představ a cílů v oblasti problematiky rovných příležitostí žen a mužů, na jejich ukotvení v oficiálních dokumentech. Hlavní důraz byl kladen na úspěchy v roce 2016 a příklady sloužící pro inspiraci ostatním. Rovněž bylo sledováno jakým způsobem vedení obcí a měst vychází vstříc svým zaměstnankyním a zaměstnancům a jaké vyvíjí aktivity z hlediska vstřícnosti ke klientům a návštěvníkům úřadu.

Do 11. ročníku se přihlásilo 32 soutěžících, což je sice menší počet vyplněných dotazníků, než bylo zasláno v předchozích letech, ale z výsledků vyplývá, že se účastnili hlavně ti, kteří se daným tématem zabývají, mají výsledky a mohou být dobrým vzorem pro další obce, města a kraje.

Způsob vyhlášení soutěže a rozeslání byl uskutečněn formou sdílení informací prostřednictvím krajů a partnerských organizací, aby nedocházelo k nadměrné byrokratické zátěži obcí a úřadů, které na danou problematiku nereflktují a dotazníky vyplňují z povinnosti, nikoliv vlastního zájmu.

Na závěr dotazníku byla položena nehodnocená otázka, jaké mají kraje a obce představy, jak by jim mohla státní správa pomoci v jejich aktivitách, co by chtěly vylepšit a co naopak omezit.

Kritéria

1a **cíle v oblasti rovných příležitostí a v oblasti podpory sladování rodinného, pracovního a osobního života**

1b **uvedení cílů a představ v oficiálních dokumentech**

2 **příklady dobré praxe 2016**

- Vzdělávání
- Péče (o děti i seniory/seniorky, zdravotně či jinak znevýhodněné osoby)
- Kultura a volnočasové aktivity
- Veřejné prostory
- Bytová výstavba
- Bezpečnost
- Doprava
- Působení na zaměstnavatele:
- Další oblasti

3 **vstřícnost k svým zaměstnancům a zaměstnankyním**

- denní péče od 2 do 7 let věku dítěte zaměstnanců/kyň formou rezervace místa v MŠ nebo finančního příspěvku na umístění dítěte v externích zařízeních dle vlastního výběru, apod.
- jiná opatření v oblasti péče o závislé členy rodiny
- pružná pracovní doba

- částečné úvazky
- práce z domova
- čerpání neplaceného volna nad rámec dovolené
- sdílení pracovního místa
- jiné možnosti v oblasti formy práce
- jiné možnosti v oblasti sladování osobního a pracovního života uplatňované zaměstnavatelem

4 vstřícnost ke klientům/kám úřadu

- bezbariérové vstupy
- vyhrazená místa pro kočárky
- dětské/hrací koutky
- místa pro kojící matky
- odpočinkové zóny
- přebalovací pulty
- jiné způsoby

Výsledky soutěže

V kategorii krajů se na prvním místě umístil Kraj Vysočina, na druhém Jihomoravský kraj a na třetím Olomoucký kraj. V kategorii obcí II. a III. typu (a městských částí hlavního města Prahy) bylo nejlepší statutární město Most, následováno městskou částí Praha 22 a městskou částí Praha 18. V této kategorii byl výsledek velmi těsný, protože všichni vítězové této kategorie splňují bodová kritéria. V kategorii obcí I. typu zvítězila obec Kamýk nad Vltavou, na druhém místě se umístila obec Nový Kostel a na třetím obec Heřmánkovice.

Vítězové 11. ročníku - 2017

Kraje

1. Kraj Vysočina	2. Jihomoravský kraj	3. Olomoucký kraj
-------------------------	-----------------------------	--------------------------

Obce II. a III. typu

1. Most	2. MČ Praha 22	3. MČ Praha 18
----------------	-----------------------	-----------------------

Obce I. typu

1. Kamýk nad Vltavou	2. Nový Kostel	3. Heřmánkovice
-----------------------------	-----------------------	------------------------

Konference

Vyhlášení výsledků proběhlo 3. října 2017 v rámci konference „**Rovné příležitosti – sladování pracovního a rodinného života**“ v Klášterní usedlosti Spiritka v Praze na Břevnově. Vítězové obdrželi ocenění z rukou JUDr. PhDr. Petra Mlsny, Ph.D. - náměstka ministra vnitra pro řízení sekce legislativy, práva, archivnictví a správních agend pověřeného řízením sekce veřejné správy. Spolu s ním předávali ocenění také RNDr. Josef Postránecký - náměstek ministra vnitra pro státní službu, Mgr. Jiří Kaucký - státní tajemník v Ministerstvu vnitra, Mgr. David Beňák, DiS. - náměstek ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, Dipl.-Pol. Jana Maláčová MSc. - ředitelka rodinné politiky a problematiky stárnutí na Ministerstvu práce a sociálních věcí, Dagmar Novosadová - členka Předsednictva Svazu měst a obcí ČR a starostka Kunína, Mgr. Kateřina Kaňoková z Gender Consulting a Mgr. Veronika Šprincová z Fóra 50 %.

Na konferenci kromě zástupkyň a zástupců ministerstev, vítěů a partnerských organizací vystoupila také zástupkyně Kanceláře veřejného ochránce práv Mgr. et Mgr. Marina Urbániková, Ph.D. k projektu „Služba šitá na míru“, který je mimo jiné zaměřen na problematiku sladování osobního a rodinného života s výkonem služby a práci resortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů.





Inspirace a příklady dobré praxe

Jako příklady dobré praxe uvádíme vybrané realizace roku 2016 a to nejen vítězných úřadů, ale i dalších zúčastněných. Protože publikace je realizována v tištěné i elektronické podobě, nalezne zde internetové odkazy na jednotlivé příklady v podobě URL (tam, kde je jednotliví soutěžící uvedli, případně na uvedených stránkách krajů, měst a obcí).

Kraje

Je velmi potěšující, že na úřadech existuje a přibývá podpora Family a Senior Pointů, nebo vydávání Rodinných či Senior pasů

(FAMILY POINT místo pro rodinu ® je služba, která rodičům a prarodičům umožňuje pečovat o děti ve veřejném prostoru. Vytváří síť míst, kde lze nakojit, nakrmit či přebalit dítě, ale také získat kontakty na prarodinné organizace poskytující různé služby a poradenství. Prostřednictvím webových stránek jednotlivých kontaktních Family Pointů lze navíc získat informace o aktuálních akcích, které se pro rodiny v regionu nabízí.) V současné době se Family Pointy nacházejí na řadě míst v Jihomoravském kraji, Kraji Vysočina, Zlínském a Jihočeském kraji.

<http://www.familypoint.cz/>

Senior Pointy jsou kontaktní místa, přátelská seniorům. Funguje v současné době zdarma v sedmi krajích České republiky. Obecně prospěšná společnost, která Senior Pointy realizuje, spolupracuje s odbornými partnery, kteří garantují správnost poskytovaných informací a zajišťují přednáškovou činnost v jednotlivých lokalitách.

<https://www.seniorpointy.cz/>

Kraj Vysočina

www.kr-vysocina.cz

- V roce 2016 byl realizován Den s Krajem Vysočina s podtitulem „Řemeslo má zlaté dno“. Jednalo se o přehlídku a aktivní ukázkou širokého spektra řemeslných oborů. Při výběru těchto oborů realizátoři striktně dbali na to, aby byly poměrově vyváženy obory, které je možné brát jako typicky mužské profese s těmi, kde dominují převážně ženy. Na druhou stranu také zcela záměrně prezentovali práci studentek v typicky mužských profesích – například automechaničky, s cílem poukázat na fakt, že ženy i muži mají v našem kraji jednoznačně rovné příležitosti ve vzdělání i v pracovním uplatnění. Podobně tomu bylo například u oboru zdravotní bratr. V rámci Roku řemesel Kraj Vysočina vydal celou řadu propagačních a informačních materiálů, které v průběhu celého roku prezentoval na akcích pro veřejnost.
<https://www.kr-vysocina.cz/den-s-krajem-vysocina-pritahl-na-jihlavsky-zimni-stadion-1500-navstevniku/d-4074352>
- Krajský úřad Kraje Vysočina uplatňuje v praxi principy rovnosti a sladování na základě přijaté **Strategie uplatňování principu rovnosti v podmínkách Krajského úřadu Kraje Vysočina**. Strategie je postavena na 4 prioritách:
 - 1) **Priorita každodenní život (procesy)**, cílem priority je zajistit intenzivnější implementaci principů rovného zacházení, sladování osobního a pracovního života do řízení jednotlivých útvarů úřadu,
 - 2) **Priorita udržitelnost (finance)**, cílem priority je využití dostupných zdrojů, především finančních prostředků, k zajištění uplatňování principů rovného zacházení, sladování osobního a pracovního života,
 - 3) **Priorita profesionalita (učení se a růst)**, cílem priority je rozvíjet sociální politiku krajského úřadu, vytvářet vhodné podmínky k udržení kvalifikovaných zaměstnanců, odstraňovat předsudky a bourat zažitá schémata, šířit osvětu a nabízet možnost vzdělávání z oblasti rovného zacházení, sladování osobního a pracovního života.
 - 4) **Priorita atraktivní kraj (zákazníci)**, cílem priority je informovat veřejnost o úspěších Kraje Vysočina v oblasti rovného zacházení, sladování osobního a pracovního života a být tak nositelem dobrého jména kraje, šířitelem dobré praxe, motivovat ostatní subjekty v Kraji Vysočina a stát se pro ně vzorem, být lákavým zaměstnavatelem pro kvalitní budoucí zaměstnance.
- 5) Jednotlivé cíle priorit jsou rozpracovány do 6 opatření. Opatření jsou rozpracována do 19 aktivit.

Pro každou aktivitu jsou stanoveny náklady a dále je stanoveno období pro jejich realizaci. Na programovou část navazuje databáze projektů, do které budou aktuálně doplňovány náměty na projekty, kterými budou naplňovány aktivity v rámci opatření jednotlivých priorit a cílů programové části strategie.

http://www.kr-vysocina.cz/assets/File.ashx?id_org=450008&id_dokumenty=4082873

- 1. 6. 2016 kraj v rámci činnosti Regionální stálie konference Kraje Vysočina a její Pracovní skupiny Zdravotnictví a sociální oblast uspořádal kraj seminář, kde byli pracovníky MPSV ČR představeny aktuální výzvy a podporované oblasti Operačního programu zaměstnanost, včetně nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti, sociálně prospěšných míst, podpory hlídání dětí a náhrad mezd při rekvalifikaci pracovníků, bilanční pracovní diagnostika, poradenství pro osoby hledající uplatnění na trhu práce, motivační aktivity pro zaměstnance a budování mikroješí a podpora podnikání žen a mužů ohrožených na trhu práce, zavádění genderových auditů, vzdělávání a pracovní uplatnění v individuální péči o děti a osoby blízké, apod.
<https://www.kr-vysocina.cz/moznosti-financovani-rozvojevych-projektu-v-socialnich-sluzbach/d-4074239/p1=60716>
- Kraj organizuje vědomostní soutěže pro žáky základních škol a víceletých gymnázií, kdy do krajského kola soutěže postupuje vždy jeden chlapec a jedna dívka z každé školy. Soutěže se každoročně zúčastní téměř 100 základních škol z Kraje Vysočina. Aktivita je chápána nejen jako vzdělávací, ale klade se důraz také právě na přesně vyrovnaný poměr chlapců i dívek. Důležitost genderového vyvážení tedy kraj buduje už u žáků základních škol.
<http://www.kr-vysocina.cz/s-vysocinou-do-evropy-posedme/d-4068179>



Jihomoravský kraj

www.kr-jihomoravsky.cz

- Jihomoravský kraj se již tradičně připojuje k celonárodní kampani **Týdne pro rodinu**, který proběhl ve dnech 9. - 13. května 2016. Kampaň každoročně vyhláší Asociace center pro rodinu kolem 15. května, jež je Mezinárodním dnem rodiny. Tento den, celý týden a akce v něm pořádané mají za "cíl oslavit nejbanálnější lidskou zkušenost, že v rodině je místo pro každého, že rodina je místem bezpečí a zázemí, místem naplněných vztahů, bezpečným prostorem pro růst a zdraví"
<http://www.rodinapolitika.cz/323-tyden-pro-rodinu-v-jihomoravskem-kraji.html>
- Workshop RE:START pro rodiče před návratem do zaměstnání po rodičovské dovolené, který jim pomáhá prostřednictvím různých zážitkových technik ve skupině 15-20 lidí nalézt vnitřní zdroje, odhalit své silné stránky, uvědomit si své vlastní představy, kam po rodičovské dál, a připravit se na návrat do pracovního procesu.
<http://www.rodinapolitika.cz/326-workshop-re-start.html>
- Seminář „VÝCHOVA JE IN“ byl určen pro všechny rodiče, kteří hledají osvědčený recept na spokojenou atmosféru v rodině. Vychovávat dítě v dnešní době není snadné a mnohé výchovné metody předchozích generací nejsou pro současné rodiče přijatelné a neslovují je. I ti, kteří sledují nejnovější trendy a přístupy ve výchově, zkoušejí různé zaručené rady, se přesto často cítí nejistí, zmatení a hlavně unavení. Seminář proto nabízel odpověď na otázku: Jak tedy „správně“ vychovávat?
<http://www.rodinapolitika.cz/327-seminar-vychova-je-in.html>
- Seminář Rodina a média byl zaměřen na vliv médií na postoj ke světu a hierarchii hodnot
<http://www.rodinapolitika.cz/334-probeh-seminar-rodina-a-media.html>
- V rámci semináře k dotačním programům v oblasti rodinné politiky pro rok 2016 byly poskytnuty informace k dotačním programům „Podpora rodinné politiky na úrovni obcí“, „Podpora služeb pro rodiny poskytovaných nestátními neziskovými organizacemi“, „Dotační program na podporu pečujících osob“ a „Podpora rozvoje dětských skupin jako alternativní formy péče o předškolní děti“.
<http://www.rodinapolitika.cz/299-seminar-k-dotacnim-programum-v-oblasti-rodinne-politiky-pro-rok-2016.html>



Olomoucký kraj

www.kr-olomoucky.cz

- Ve spolupráci s řídicím orgánem Operačního programu Zaměstnanost a Sekretariátem regionální stálé konference pro území Olomouckého kraje se uskutečnily v Olomouci dva semináře k aktuálním výzvám operačního programu, které byly mimo jiné věcně zaměřeny i na podporu zaměstnanosti a rovnosti žen a mužů. Více než 70 zástupců neziskových organizací, místních akčních skupin, příspěvkových organizací, podnikatelského sektoru, obcí a dalších potenciálních žadatelů z řad odborné veřejnosti se zúčastnilo těchto pracovních seminářů.
- Soutěž Společnost přátelská rodině, kterou organizovala společnost Síť pro rodinu (dříve Síť mateřských center) a nad kterou převzal Olomoucký kraj záštitu. Cílem projektu, který odstartoval v roce 2004, byla podpora rodiny v každé její životní etapě, všech jejích generací a dle jejich specifických potřeb. V roce 2007 se cíl rozšířil také na pracovní možnosti členů rodiny. V posledních letech proto aktivity kampaně směřovaly a směřují především k zaměstnavatelům v regionu. Snahou je motivovat firmy a organizace k uplatňování rovných příležitostí a zavádění opatření pro sladování rodinného a pracovního života svých zaměstnanců. Cílem kampaně bylo upozornit na zaměstnavatele, kteří k tomu vytváří příznivé podmínky. Organizace byly za svoji snahu oceněny certifikátem „Společnost přátelská rodině“. Díky této soutěži dostaly firmy příležitost zamyslet se nad svým jednáním v oblasti rovných příležitostí a sladování a inspirovat se k dalším krokům do budoucna. Oceněny byly 3 organizace se sídlem v Olomouckém kraji.
<https://www.kr-olomoucky.cz/25-drzitelu-certifikatu-spolecnost-pratelaska-rodine-v-olomouckem-kraji-ziskalo-zdravou-konkurenci-v-dalsich-3-firmach-aktuality-5900.html>



Královéhradecký kraj

www.kr-kralovehradecky.cz

- Vybrané zaměstnankyně a zaměstnanci KÚ KHK se zúčastnili workshopu k praktickým a právním možnostem sladování pracovního, soukromého a rodinného života, konaného dne 23. září 2016 v budově Krajského úřadu Královéhradeckého kraje, který pořádalo Oddělení rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR v rámci projektu Domácí násilí a genderově podminěné násilí / Uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života (NF-CZ13-PDP-2-002-01-2014, financovaného z Norských fondů). Následně KÚ KHK vyplňoval dotazník týkající se Metodiky ke sladování rodinného, soukromého a pracovního života, kterou Oddělení rovnosti žen a mužů připravovalo v součinnosti s Gender Studies o.p.s. Dotazník navazoval na uskutečněný workshop.
- Dle možností je krajský úřad aktivní v oblasti osvěty. Využívá k tomuto účelu například rubriku Aktuality v rámci Zpravodaje sociálních projektů, kde zveřejňuje zajímavé informace, které se týkají tématu genderové rovnosti a témat souvisejících se sladováním rodinného, soukromého a pracovního života. Zpravoda - ročník 2016 dostupný na: <http://socialnisluzby.kr-kralovehradecky.cz/cz/zpravodaj/zpravodaj/zpravodaj-socialnich-projektu---rocnik-2016-86396/>
- Od května 2016 všechny čtyři porodnice, které jsou součástí Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje – jičínská, náchodská, trutnovská i rychnovská, umožňují přítomnost otce dítěte či jiné blízké osoby rodičky u porodu bezplatně. <http://www.zhkhk.cz/ve-vsech-porodnicich-kralovehradeckeho-kraje-muze-otec-k-porodu-bez-poplatku>
- I v roce 2016 umožňoval Královéhradecký kraj zaměstnancům a zaměstnankyním krajského úřadu pracovat z domova, mj. tak podporoval sladování jejich osobního a pracovního života.



Pardubický kraj

www.pardubickykraj.cz

- Ke genderové rovnosti přistupuje aktivně Teritoriální pakt zaměstnanosti Pardubického kraje, jehož pracovní skupina s názvem Strategický rozvoj regionu s ohledem na zaměstnanost řeší otázky pracovní diverzity, sociálního podnikání či Age managementu.
- Kraj má dotační program Podpora prorodinných aktivit, v rámci kterého podporuje rodinná a mateřská centra. V síti sociálních služeb jsou zařazeny služby, které poskytují péči a pomoc výše uvedeným cílovým skupinám. Tyto služby jsou spolufinancovány z rozpočtu Pardubického kraje a účelové dotace MPSV. V rámci sociálních služeb je posuzována nepříznivá sociální situace zájemce o službu, resp. uživatele služeb. Pohlaví je kritériem přijetí pouze u specifických služeb (azylové domy pro ženy X azylové domy pro muže apod.). Naše projekty vždy cílí na osoby obou pohlaví.
- V rámci programu podpory sociálních služeb v Pardubickém kraji podporuje kraj prorodinné aktivity zaměřené mimo jiné na dovednosti rodičů na rodičovské dovolené, předcházení rodinným krizím, podporu komunikačních dovedností aj.
- Realizace projektu Rodinné pasy, který je určen na podporu rodin (i neúplných) alespoň s jedním dítětem do osmnácti let věku, trvale žijících v Pardubickém kraji. V rámci tohoto projektu je vytvořen a realizován slevový systém.

Středočeský kraj

www.kr-stredocesky.cz

- Krajský úřad Středočeského kraje, dle směrnice č. 85 k zajištění rovného zacházení a zamezení diskriminace, stanoví pravidla, jejichž účelem je zajistit, aby na pracovišti k nerovnému zacházení a k diskriminaci nedocházelo. Ředitelem úřadu je jmenována antidiskriminační komise, která má za úkol šetřit stížnosti zaměstnanců a ze zjištěných skutečností vyvodit patřičná opatření. Všichni vedoucí zaměstnanci jsou proškoleni interním lektorem v této oblasti. Rovněž mohou vedoucí zaměstnanci absolvovat akreditovaný e kurz „Rovné příležitosti žen a mužů v ČR a EU“ firmy Rentel a.s. E kurzy mohou v průběhu roku navštěvovat všichni zaměstnanci Krajského úřadu Středočeského kraje včetně matek na MD a RD. V roce 2016 proběhlo školení s interním lektorem.

Inspirace a příklady dobré praxe

Obce II. + III. typu – tj. s pověřeným obecním úřadem a rozšířenou působností:

Ve více městech existuje finanční podpora rodinných či mateřských center, příp. dalších relevantních organizací; zapojení do projektu EUOKLÍČ; provozování (mikro)jeslí
<http://www.nrzp.cz/projekty/euroklice.html>

Most

www.mesto-most.cz

- Zřizovatel umožnil, aby v prostorách organizace zřízené městem (Středisko volného času) probíhal projekt Mostík, který umožňuje vyrovnat postavení zaměstnaných rodičů pečujících o děti na 1. stupni na pracovním trhu. Projekt z OP Zaměstnanost (MPSV) se zaměřuje na vybudování a provoz dětského klubu s rozšířenou provozní dobou, na doprovod dětí (kroužky, škola) a na organizaci příměstských táborů v době letních prázdnin. Dětský klub i příměstské tábory významně rozšiřují současnou nabídku služeb péče o děti 1. stupně ZŠ v Mostě, v době mimo školní vyučování, kdy jsou rodiče dětí v zaměstnání či se na trh práce aktivně připravují. Projekt má přispět ke zvýšení zaměstnanosti, podpoří rovné příležitosti a usnadní rodičům sladit pracovní a rodinný život. Projekt se realizuje od července 2016 do června 2018.
http://www.mesto-most.cz/vismo/dokumenty2.asp?id_org=9959&id=26405&n=novy%2Dprojekt%2Dnadeje%2Dm%2Do%2Dp%2Ds
http://listy.mesto-most.cz/vismo/dokumenty2.asp?id_org=100336&id=9917&n=neziskove%2Dorganizace%2Dspolupracuji%2Dpri%2Dpriprave%2Dvolnocasovych%2Daktivit&p2=975
- Důležitá je i podpora lidí staršího věku. V této oblasti město realizuje celou řadu aktivit, včetně provozování vlastního zařízení "Klub seniorů Most", podporujícího jejich aktivní život. Klub navštěvuje přes tisíc seniorů, kteří se mohli v roce 2016 zúčastnit 732 akcí a 29 výletů.
http://www.mesto-most.cz/vismo/zobraz_dok.asp?n=vice-informaci-klub-senioru&id_ktg=3847&tzv=1&sc=DESC&sort=zmena_formalni
<http://listy.mesto-most.cz/drive-narozeni-soutezili-v-knihovne/d-10278/p2=975>
- Bezpečností občanů se ve velké míře zabývá hlavně naše Městská policie, a to směrem jak k dětem (prevence kriminality, kyberšikana apod.), zejména přednáškami ve školách, tak i osvětou pro seniory. Jednou z dalších akcí byly v loňském roce i kurzy sebeobrany pro veřejnost nabízené zejména ohroženým skupinám, jako dívkám, terénním sociálním pracovníkům, ženám na MD apod.
http://www.mesto-most.cz/vismo/dokumenty2.asp?id_org=9959&id=26540&n=mestska%2Dpolicie%2Dmost%2Dzahajuje%2Dvycviky%2Dsebeobrany&p1=51
http://listy.mesto-most.cz/vismo/galerie3.asp?id_org=100336&id_fotopary=57080&n=kurzy%2Dsebeobrany&p2=975



Městská část Praha 22

www.praha22.cz

- Vzdělávací kurzy pro ženy/rodiče s hlídáním dětí zdarma – ucelený roční vzdělávací projekt s podporou MČ Prahy 22, který v roce 2016 realizoval kurzy pro ženy, zaměřené na sladování práce a rodiny, komunikaci, plánování, time/stress management, rétoriku, osobní/profesionální restart, podporu sebevědomí, psaní životopisu
http://www.praha22.cz/e_download.php?file=data/editor/173cs_127.pdf&original=uz06-2016.pdf
- Mentoringové skupinové stoly pro ženy v rámci Dne sociálních služeb/zdraví/rovných příležitostí (září 2016) na téma sladování osobního/profesionálního života
- Bilanční diagnostika a individuální koučink/mentoring v rámci Dne sociálních služeb/zdraví/rovných příležitostí (září 2016). Ženy zde měly možnost individuálních konzultací a zajištěno bylo vždy hlídání dětí.
- Beseda se seniory a seniorkami na téma Manipulace v rámci Vzdělávací akademie pro seniory; proběhla beseda se seniory a seniorkami na téma Šmejdí (přednášela Policie MČ Praha 22); proběhla beseda se seniory a seniorkami na téma Griffin Medical Alarm. Jedná se o využívání bezpečnostního tlačítka – spojení na centrální dispečink pro přivolání pomoci (PCO pult centrální ochrany)
- Poradna pro rovné příležitosti pro zaměstnavatele z MČ Prahy 22 – zaměstnavatelé mají možnost zdarma konzultovat svoji personální politiku, procesy a strategie v rámci svých organizací. Tato poradna funguje v rámci OIC.



Městská část Praha 18

www.letnany.cz www.praha18.cz

- Každoroční navyšování míst v mateřských školkách - Vzhledem k předpokládanému stavebnímu rozvoji lokality Prahy 18 – Letňan a Čakovic (6000 obyvatel v lokalitě "AVIE" apod.) přinese bytová výstavba vysoký nárůst obyvatelstva, a to především mladých rodin s dětmi.
- Besedy na téma prevence domácího násilí Zveřejnění kontaktů na důležité instituce pro sociální věci – web MČ: Krizové kontakty pro děti a mladé dospělé (Bílý kruh bezpečí, Dětské krizové centrum, Drop-in, Linka bezpečí, Pomoc obětem domácího násilí, Poradna pro ženy a dívky, Projekt Šance – projekt je preventivní program pro komerčně sexuální zneužívání dětí a mládeže a dále pro oběti obchodování s lidmi, kteří žijí v ČR); Krizové kontakty pro dospělé (Acorus, Anonymní alkoholici, Na Poříčí 1042/16, 110 00 Praha 1, Armáda spásy, Člověk v tísni, Šafaříkova 635/24, 120 00 Praha 2, Linka právní pomoci ženám, Linka pro odvykání kouření, Naděje, RIAPS – krizové centrum, ROSA – pomoc ženám, obětem domácího násilí, Senior telefon, Česká správa sociálního zabezpečení, Pražská správa sociálního zabezpečení, Úřad práce Hlavního města Prahy – kontaktní pracoviště); Užitečné kontakty pro cizince (Integrační centrum Praha o.p.s., Pobočka ICP Praha 9 Černý Most, Imigrační portál České republiky, Policie České republiky – Odbor cizinecké policie, Oddělení pobytových agend, Oddělení dokladů a specializovaných činností)
- Účast v projektu „Změňte to“ – prostřednictvím právě zaváděného webu mohou občané uplatňovat veškeré podněty z oblasti dopravy (dopravní spoje, poškozené značky, výmoly v silnicích, nesjízdné místo pro vozičkáře a kočárky, nebezpečné schodiště...)
- Genderový audit: Společnost GENDER CONSULTING, s.r.o. provedla od září 2013 do prosince 2013 genderový audit s kladným výsledkem. Ve výsledku bylo zjištěno, že „V obecně rovněž bylo pracovní prostředí a atmosféra hodnoceny zaměstnanci/kyněmi extrémně pozitivně, což se zcela zřetelně odráželo ve výpovědích i dotazníkovém šetření, v loajalitě, vnímání Úřadu jako zaměstnavatele, v pocitu z vykonávané práce a osobní a pracovní spokojenosti. Souznělost a dobrý pracovní kolektiv byl současně manifestován také přes řadu mimopracovních aktivit, které zaměstnanci/kyně společně absolvuji.“



Prostějov

www.prostejov.eu

- Aktivity v oblasti vzdělávání: uspořádání přednášky pro studenty středních škol a veřejnost „Nové závislosti“; tvorba informačního letáku pro děti „O právech dítěte“; tvorba informačního letáku pro děti a rodiče o kuratele pro děti a mládež; tvorba informačního letáku pro děti a rodiče o výkonu sociálně-právní ochrany dětí; tvorba informačního letáku pro rodiče „Čím napomoci dobrým vztahům rodičů s dětmi“; tvorba informačního letáku „Utajený porod“; tvorba informačního letáku „Udělení souhlasu s osvojením dítěte“.
- Zapojení do projektu „Podpora sociálního začleňování na místní a regionální úrovni“ a zpracování letáků s informacemi a kontakty pro osoby v nouzi (obecné informace o zdravotní péči, ubytování, nocležnách, stravování, oblečení, zaměstnání, sociální poradenství, pomoc obětem domácího násilí atd.)

Jaroměř

www.jaromer-josefov.cz

- Do Plánu prevence kriminality pro období 2016 – 2021 a vnitřní směrnici č. 41 pro přidělování bytu zvláštního určení a tzv. režimových bytů je zapracováno – dostupné bydlení (mezi upřednostněné žadatele patří rodiče pečující o nezletilé děti či je v rodině očekáváno narození potomka).

Jílové u Prahy

www.jilove.cz

- Hlídky Městské policie Jílové u Prahy u nejfrekventovanějších přechodů pro chodce v době průchodu školáků + akce „Bezpečný chodník“ – vybudování chodníků podél nejfrekventovanější komunikace ve městě mezi centrem a lékařskou ordinací.



Neratovice

www.neratovice.cz

- Služba „Autosen“, která poskytuje taxi služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením (doprava k lékaři, na nákup atd.).
- Ve spolupráci s odborem SVŠ probíhá 1x měsíčně poradna Acorus, kde je s klienty řešena problematika domácího násilí. Pro krizové situace a pro oběti domácího násilí je v Neratovicích k dispozici krizový byt.

Pardubice

www.pardubice.eu

- Finančně výrazně podporujeme Azylový dům pro muže a Městský azylový dům pro ženy a matky s dětmi.
- Město zřizuje příspěvkovou organizaci Sociální služby města Pardubic, kde jsou provozovány 2 domovy pro seniory, domov se zvláštním režimem, denní stacionář Slunečnice, pečovatelskou službu a kavárnu Apatyka, kde nalézají pracovní uplatnění klienti denního stacionáře.
- V roce 2016 se podařilo za finanční podpory města otevřít Ordinaci pro osoby ohrožené sociálním vyloučením, kde je poskytována lékařská péče osobám, které neměly nebo nemohly sehnat praktického lékaře. Jedná se nejen o bezdomovce, ale i osoby v obtížné životní situaci, obyvatele azylových domů apod. Ordinance výrazně napomáhá snižování rizik spojených zejména s šířením infekčních onemocnění, takže znamená jak ochranu samotným uživatelům, tak i ochranu veřejnosti.
- Od roku 2014 realizujeme ve spolupráci s KONEPem (Koalice nevládek Pardubicka, z.s.) projekt Babičky (i dědečkové) do školek, v rámci kterého podporujeme velmi výrazně a úspěšně mezigenerační propojení nejmladší a nejstarší generace. V současné době je do projektu zapojeno již 17 babiček a dědečků, kteří pracují v 11 mateřských a základních školách jako dobrovolníci.
- Ohrožené seniory město podporuje prostřednictvím Městské policie Pardubice zřízením služby Signál v tísni, kdy si může senior v případě ohrožení přivolat pomoc. Tuto službu plánujeme posílit navazujícím projektem, který by umožnil zmapovat potřebnost a případně navýšit kapacity.

Třebíč

www.trebic.cz

- Město se prostřednictvím svých zástupců aktivně podílí na činnosti regionálního „Interdisciplinárního týmu proti domácímu násilí“.
- Město navázalo spolupráci se spolkem Potravinová banka Vysočina, z. s., Barborka 119, 584 01 Ledec nad Sázavou, IČ: 01443658, a od roku 2017 poskytuje na základě uzavřené smlouvy potravinovou a materiální pomoc materiálně deprivovaným rodinám s dětmi, osobám bez domova, osobám ohroženým ztrátou bydlení, neúplným rodinám s nízkou pracovní intenzitou a dalším osobám ve vážné sociální nouzi.

Brno

www.brno.cz

- Město zřídilo interdisciplinární tým Prevence domácího násilí.

Prevence domácího násilí – rok 2016.

Činnost Interdisciplinárního týmu města Brna, tzn. koordinace, svolávání diskusních fór pro subjekty pomáhající osobám ohroženým DN za účelem přenosu zkušeností a poznatků z práce s cílovou skupinou a interdisciplinárního řešení případů DN - kasuistik.

Partnerství města Brna na mezinárodním projektu o.p.s. Spondea s názvem „Dejme(že) nám šanci“ (10.9.2014 – 30.4.2016).

Partnerství města Brna na projektu Persefony s názvem „Z labyrintu násilí“ (1.2.2015 – 30.4.2016).

Správa a zajištění provozu informačního kiosku s elektronickou mapou pomoci a nabízených služeb v oblasti problematiky domácího násilí s mutacemi ČJ, AJ a RJ.

Tvorba výukového DVD s modelovou situací zásahu strážníků městské či obecní policie u případu domácího násilí v rodině; tvorba výukových materiálů včetně výjezdových desek do zásahových vozidel policie a plošné školení strážníků městské a obecní policie.

Podpora zařízení poskytujících pomoc a služby osobám ohroženým DN ve smyslu zajišťování vzájemné spolupráce, koordinace aktivit a monitoringu situace v oblasti domácího násilí a jeho analýza.

Finanční podpora zařízení provozujícího Krizové centrum pro děti a mládež v rámci grantového programu na podporu činností doplňujících zdravotnické služby na území města Brna.

Podpora a pomoc zařízení poskytujících pomoc a služby osobám ohroženým DN ve smyslu pomoci při zajišťování technicko - organizačních záležitostí při zajišťování prostor pro pořádání konferencí, workshopů apod. včetně pomoci při zajišťování zahraničních partnerů pro realizaci zahraničních projektů.

www.idtbrno

Inspirace a příklady dobré praxe

Obce I. typu:

Kamýk nad Vltavou

www.obeckamyk.cz

- Participativní rozhodování - Rozpočet se plánuje se všemi neziskovými organizacemi v obci, jsou vyzváni i občané k podání návrhu na rozpočtové výdaje a investice a následně se rozpočet dotváří na výjezdním zasedání zastupitelstva obce s občany.
- Rozvoj činnosti žákovského parlamentu. Parlament si zpracoval projekt na rozšíření dětského hřiště, který je již v provozu a spolupracuje s žákovskými parlamenty na 5 školách v okolí obce. (Kamýk nad Vltavou).
- Umožnění platby za odběr obědů ze školní jídelny pro rodiče samoživitele – získání příspěvku na obědu pro dítě.
- Semestrální studium historie – Akademie třetího věku, kde byli rovnoměrně zastoupeni muži i ženy.



Nový Kostel

www.novy-kostel.cz

- Při potřebě zajištění dětí je obec připravena s dohodou občanů doporučit na hlídání občana/občanku, který vždy rád pomůže.
- Podpora občanského sdružení „Vesnický mažoretky“ /taneční uskupení tanečnic a tanečnic ve věku od 8-79 let, kde tančí 3 muži a 12 žen/, dále podporuje všechny sportovní aktivity pořádané místní Základní a Mateřskou školou. Je nápomocna při pořádání turnajů kopané mužů, ale i žen.
- Obec vlastní kostel, na jehož úklidu se podílí široká veřejnost, jak muži, tak ženy.



Heřmánkovice

www.hermandkovicc.cz

- Obec je zřizovatelem mateřské školy, kde byly umístované již dvouleté děti, provoz je přizpůsoben pracovní době rodičů. V budově je rovněž umístěno kulturní centrum Heřmánek a knihovna Heřmánkovice. Vedoucí kulturního centra spolu s děvčaty z kulturní komise obce jsou tahouny kulturního dění v obci.
- Obec má snahu ulehčovat život seniorům – přednostní přidělování bytů, doprava obecním autem k lékaři nebo za službami v blízkém městě, obědy z kuchyně mateřské školy a doprava až domů, každoroční setkání s kulturním programem, finanční podpora při umístění do domova důchodců nebo domova s pečovatelskou službou, návštěva a dárky při životních jubileích seniorů nad sedmdesát let
- V majetku obce je 16 obecních bytů, které lze rozdělit podle umístění a velikosti na byty pro seniory i rodiny s dětmi, malometrážní byty. Průběžně se tyto objekty udržují, v roce 2016 obec celkově rekonstruovala dva byty, další byly doplněny novým zařízením. Obec také koupila chátrající nemovitost, kde je již opravená střecha a zpracovává se projekt na zřízení dalších 4 bytů, které budou rovněž upravené tak, aby mohly být využity pro různé typy uživatelů.



Krásná

www.obeckrasna.cz

- Kurz obrany proti domácímu násilí pořádaný obecně prospěšnou společností Člověk v nouzi.
- V obci je vybudován dům se šestnácti sociálními byty, který je víc než z poloviny obydlen lidmi v důchodovém věku a sociálně slabými rodinami. Při přidělování bytů mají přednost matky samoživitelky a následně senioři a seniorky.
- Zajištění kurzu sebeobranu pro ženy bydlící v Krásné.



Představy a požadavky

V rámci dotazníku byla na závěr položena otázka, jaké mají kraje a obce představy, jak by jim mohla státní správa pomoci v jejich aktivitách, co by chtěly vylepšit a co naopak omezit.

Obce I. typu

vedly, že by uvítaly pomoc se získáváním dotací pro obce s nižším rozpočtem, poskytnutí finančních prostředků a snížení byrokratické zátěže.

Některé menší obce zmínily, že potřeby z hlediska rovných příležitostí promítají do celkového fungování obecní pospolitosti a neřeší samostatně speciální požadavky, jako jsou školky, místa pro přebalení, pro kojení, odpovídající počtům klientů i počtům zaměstnanců, protože v malé komunitě je důležité vycházet si vstříc individuálně.

Bylo konstatováno, že ve většině případů pracují na menších obcích ve veřejné správě ženy.

Obce II. a III. typu

nejčastěji zmiňovaly:

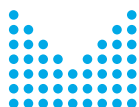
- potřebu osvěty v oblasti dobré praxe z oblasti genderového rozpočtování
- více informací o možnostech prosazování rovných příležitostí na úrovni kraje
- širší a důraznější publicitu praktických zkušeností a příkladů dobré praxe, a to úrovni speciálního webu, kde by se mohly všechny úřady z celé ČR inspirovat a realizovat tak opatření, jež byla úspěšná i jinde
- vyšší finanční a personální kapacity vzdělávání zaměstnanců/zaměstnankyň v této oblasti společně s politickou podporou a podporou veřejnosti
- vypisování dotací, grantů na téma rovných příležitostí

Uvítaly by vyjasnění kompetence v otázkách zařízení poskytujících služby v oblasti vzdělávání a péče o děti a o závislé osoby, zpracování metodiky pro realizaci právních předpisů v oblasti sladování pracovního, soukromého a rodinného života, stanovení opatření pro zvýšení vymahatelnosti placení výživného na děti, legislativní definici vymahatelnosti práva v oblasti rovnosti žen a mužů.

Města se aktivně zapojila do projektů zaměřených na vyrovnávání šancí mužů a žen, jejichž cílem je proměna zaměstnavatelské kultury. V rámci těchto aktivit byly definovány problémy a návrhy zlepšení. Například naučit spolupracující obce připravovat si samostatně vlastní projekty spadající do oblasti gender mainstreamingu nebo zavedení elektronické aplikace Rádce pro obce, který srozumitelně obci představí hlavní cíle vládní strategie, jejich projevy na úrovni malé, střední a velké obce vzhledem k identifikovaným problémům.

Kraje

Kraje vidí smysl pomoci ve vydávání zákonných a podzákonných opatření, legislativních změn, která budou v uvedené věci jednoduchá a vymahatelná, vypisování dotačních titulů k čerpání prostředků na rozvoj uvedených témat v praxi a další podporu v oblasti šíření dobré praxe a možností se setkávat u diskusí.



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Ministerstvo vnitra
sekce veřejné správy
náměstí Hrdinů 1634/3, 140 21 Praha 4
www.mvcr.cz

e-mail: stepanka.bergerova@mvcr.cz
ID datové schránky: 6bnaawp



GENDER CONSULTING

