



ombudsman
veřejný ochránce práv

Mgr. Petr Polák

ZAMĚSTNÁVÁNÍ LIDÍ S POSTIŽENÍM VE VEŘEJNÉM SEKTORU – ZJIŠTĚNÍ ZÁSTUPKYNĚ OMBUDSMANA A ZKUŠENOSTI KRAJSKÝCH ÚŘADŮ



**PORADA MINISTERSTVA VNITRA
S ŘEDITELI KRAJSKÝCH ÚŘADŮ A MAGISTRÁTU HLAVNÍHO
MĚSTA PRAHY**

**2/2/2022
PRAHA**



- Monitorování práv lidí s postižením jako zákonný úkol veřejného ochránce práv
- Výzkum: Zaměstnávání lidí s postižením ve veřejném sektoru (2021)
- Možnosti zvýšení podílu přímého zaměstnávání lidí s postižením v územní samosprávě
- Další postup a návrhy

- Úmluva OSN o právech osob se zdravotním postižením (10/2010 Sb. m. s.)
- Čl. 33 odst. 2 Úmluvy – nezávislý monitorovací mechanismus
- Zákon č. 198/2017 Sb. - nová působnost veřejného ochránce práv (od 1. ledna 2018)
- § 21c zákona č. 349/1999 Sb., o veřejném ochránci práv
- Jeden ze zákonných úkolů: **provádění výzkumů**
- Čl. 27 Úmluvy – povinnost státu zaměstnávat lidi s postižením ve veřejném sektoru

LIDÉ S POSTIŽENÍM A PRACOVNÍ TRH - OBECNĚ



Podíl v české
populaci

13 %

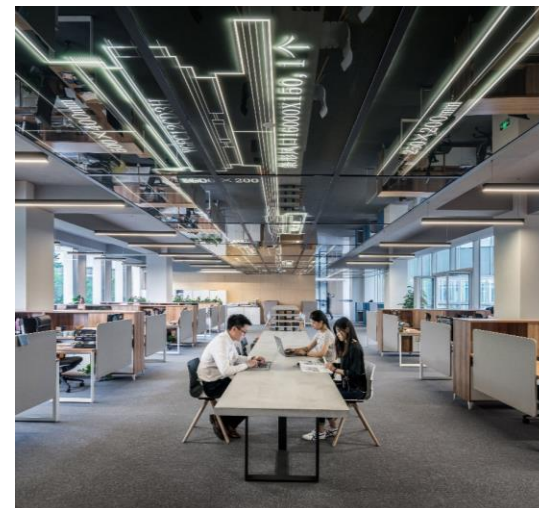
1 152 000



Zaměstnanost v
produktivním věku

54 %

215 000



Potíže s hledáním
zaměstnání

41 %

pracujících OZP

VÝZKUM: ZAMĚSTNÁVÁNÍ LIDÍ S POSTIŽENÍM VE VEŘEJNÉM SEKTORU



ombudsman
veřejný ochránce práv



” Veřejný sektor by měl jít v zaměstnávání lidí s postižením příkladem. “

- výzkum: **dvě části**
- pohled zaměstnavatelů a pohled lidí s postižením
- metoda: elektronické dotazníkové šetření (125 organizací), polostrukturované rozhovory (8 zaměstnavatelů), skupinové rozhovory (18 lidí s postižením)
- sběr dat: září 2019 - září 2020
- výsledky výzkumu byly představeny dne **8. dubna 2021**
- rozeslány celé řadě organizací a institucí (služební úřady, obecní a krajské úřady, soudy, neziskové organizace, svazy zaměstnavatelů, vysoké školy, politici apod.) s dotazy



- Téměř polovina budov je nepřístupná.
- Vážnější pracovní omezení a slabší pracovní výkon jsou velkou překážkou.
- Přístup zaměstnavatelů k zaměstnávání lidí s postižením se výrazně liší.
- Odvod do státního rozpočtu není pro veřejný sektor motivující.



- Při hledání práce se lidé s postižením spoléhají na vlastní úsilí a kontakty.
- Inzerce by měla zahrnovat bližší specifikaci pracovního prostředí a požadované činnosti.
- Průběh výběrových řízení je pro řadu lidí s postižením problematický.
- Poskytování přiměřených opatření není jednotné.
- Veřejný sektor je pro lidi s postižením atraktivním zaměstnavatelem.



- Pohled a zkušenosti samotných lidí s postižením
- Zvyšování informovanosti a osvěta (zaměstnavatelé a uchazeči o zaměstnání)
- Sdílení dobré praxe mezi krajskými úřady
- Podporovatelé: MPSV, ÚP ČR, neziskové organizace

MOŽNOSTI ZVÝŠENÍ PODÍLU PŘÍMÉHO ZAMĚSTNÁVÁNÍ LIDÍ S POSTIŽENÍM V KÚ



ombudsman
veřejný ochránce práv

- Dlouhodobý proces – nenechat se odradit drobnými neúspěchy
- Respekt: jiné podmínky na každém úřadu – různé možnosti síťování - rozmanitost na pracovišti jako téma
- Klíčové: rozhodnutí vedení úřadu – je to správné
- Pomoc – manuály a příručky (byznys a neziskový sektor)
- Ocenění každé pracovní příležitosti pro lidi s postižením

LIDÉ S POSTIŽENÍM – HLEDÁNÍ MEZI STÁVAJÍCÍMI ZAMĚSTNANCI – DOPORUČENÍ



ombudsman
veřejný ochránce práv

- Definice „osoby se zdravotním postižením“ podle Úmluvy
- Naše „laická“ představa **x** právní definice
- Člověk má postižení **x** není formálně uznaný OZP/OZZ
- Je možné najít lidi s postižením mezi stávajícími zaměstnanci?
- Citlivý přístup – ochrana soukromí
- Souhlas zaměstnance!!!
- Vytvořit prostředí, kde se zaměstnanec může svěřit – nabízet přiměřená opatření
- Sledovat a bavit se o potřebách (častá pracovní neschopnost, návrat po delší době ze zdravotních důvodů).

MOŽNOSTI SPOLUPRÁCE

Sítování dle regionálních možností



ombudsman
veřejný ochránce práv



**Spolupráce se
školami
(sš, VOŠ, VŠ)**



**Spolupráce
s neziskovými
organizacemi**



**Spolupráce s
poskytovateli
sociálních služeb**

PŘÍSPĚVKY OD ÚŘADU PRÁCE (NÁSTROJE AKTIVNÍ POLITIKY ZAMĚSTNANOSTI)



ombudsman
veřejný ochránce práv

- pracovní rehabilitace
- zřízení pracovního místa pro OZP
- úhrada provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP
- společensky účelná pracovní místa
- příspěvek na zapracování



Nelze poskytnout organizačním složkám státu a státním příspěvkovým organizacím!

Do této skupiny ale nespádají obce a kraje! Ty čerpat mohou!



- projekt „*Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP)*“
- zvýšení kapacity, komplexnosti a kvality služeb poskytovaných institucemi veřejných služeb zaměstnanosti
- poradci pro zaměstnávání OZP na každém kontaktním pracovišti + krajsí koordinátoři (celkem 99 zaměstnanců)
- poradenství pro lidi s postižením a jejich potenciální zaměstnavatele

DALŠÍ POSTUP ZÁSTUPKYNĚ OMBUDSMANA



ombudsman
veřejný ochránce práv



**Vydání
doporučení pro
zaměstnavatele
ve veřejném
sektoru**



**Sbírání
příkladů dobré
praxe**



**Sdílení dobré
praxe
(workshop ve
spolupráci s MV a
IVS)**



- Přesvědčte své nejbližší kolegy a kolegyně, že zaměstnávání lidí s postižením má smysl.
- Pamatujte, že zdravotní postižení může, ale také nemusí být vidět.
- Pokuste se citlivě najít lidi s postižením ve vlastních řadách.
- Hledejte nové kolegy s postižením mimo úřad.
- Navazujte partnerství dle regionálních možností (školy, NNO, soc. služby).
- Spolupracujte s ÚP ČR a využijte nástroje APZ.
- Dělejte drobné kroky (např. podívejte se nejdříve na inzeráty).
- Podívejte se do existujících manuálů a pokuste se najít vlastní cestu s respektem ke kultuře Vašeho úřadu.
- Nenechejte se odradit počátečními neúspěchy.
- Sdílejte s KVOP příběh Vašeho krajského úřadu.



- Byznys pro společnost. Zaměstnávání osob se zdravotním postižením – praktický průvodce pro firmy, 2012.
- Sokolovský, T. a kol. Manuál pro zaměstnávání OZP na volném trhu práce, 2013.
- Svaz průmyslu a dopravy ČR. Zaměstnávání osob se zdravotním postižením, 2014.
- Cerebrum. Manuál zaměstnávání osob po poškození mozku, 2014.
- Konečná, P. a kol. Jak na zaměstnávání lidí s handicapem. Manuál společenské odpovědnosti firem vůči OPZ/OZZ, 2015.
- Fokus ČR. (Ne)možnost pracovního uplatnění, 2017.
- Nordic Chamber of Commerce in the Czech Republic. Zaměstnáváte lidi s postižením?, 2019.

DĚKUJI ZA POZORNOST



ombudsman
veřejný ochránce práv

www.ochrance.cz

www.eso.ochrance.cz

www.facebook.com/verejny.ochrance.prav

<https://twitter.com/ochranceprav>

<https://www.instagram.com/verejny.ochrance.prav/>

Mgr. Petr Polák

petr.polak@ochrance.cz

+420 542 542 374



Všechny fotografie v prezentaci jsou z webové stránky <https://unsplash.com/>