



prof. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D.

náměstek ministra vnitra

pro státní službu

Praha 27. ledna 2021

Č. j. MV-15416-1/PR-2021

Počet listů: 7

Přílohy: 1

Vážená paní státní tajemnice,
Vážený pane státní tajemníku,
Vážená paní ředitelko,
Vážená paní předsedkyně,
Vážený pane předsedo,
Vážený pane vedoucí úřadu,

podle ustanovení § 13 odst. 1 písm. c) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, sekce pro státní službu Ministerstva vnitra koordinuje systém služebního hodnocení státních zaměstnanců, což mimo jiné obnáší trvalý monitoring a vyhodnocování tohoto procesu napříč všemi služebními úřady. V loňském roce proběhlo poprvé pravidelné služební hodnocení dle novely zákona o státní službě, která nabyla účinnosti dnem 1. března 2019 a která významným způsobem změnila dosavadní systém služebního hodnocení, což se odrazilo i v nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů. V letošním roce proběhne dle této novely poprvé pravidelné služební hodnocení v těch služebních úřadech, které stanovily dvouletou periodu pravidelného služebního hodnocení. V této souvislosti mi dovoluji požádat Vás, podobně jako v předchozích letech, o součinnost a spolupráci při zpracování odpovědí na níže uvedené otázky, které obsahově navazují na minulé analýzy.

Uveďte příslušné hodnoty:

1. celkový počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu k 31. 12. 2020 (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
2. celkový počet provedených **pravidelných** služebních hodnocení (podle § 155 odst. 5 zákona o státní službě) za roky 2019 a 2020 (služební úřady, které provádějí pravidelné služební hodnocení jednou za dva roky) a za rok 2020 (služební úřady, které provádějí pravidelné služební hodnocení jednou za rok)



- s rozlišením dosažených výsledků a srovnáním¹⁾ (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
3. celkový počet **prvních** služebních hodnocení (podle § 155 odst. 6 zákona o státní službě) provedených nejdříve k 1. 1. 2020 a nejpozději k 31. 12. 2020 s rozlišením dosažených výsledků (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
 4. celkový počet služebních hodnocení **podle potřeby** (podle § 155 odst. 7 zákona o státní službě) provedených nejdříve k 1. 1. 2020 a nejpozději k 31. 12. 2020 s rozlišením dosažených výsledků a srovnáním¹⁾ (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
 5. celkový počet služebních hodnocení **na požádání** (podle § 155 odst. 8 zákona o státní službě) provedených nejdříve k 1. 1. 2020 a nejpozději k 31. 12. 2020 s rozlišením dosažených výsledků a srovnáním¹⁾ (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
 6. celkový počet hodnocených, u nichž bylo nejdříve k 1. 1. 2020 a nejpozději k 31. 12. 2020 z důvodu, že v předchozím služebním hodnocení dosahovali nevyhovujících výsledků, provedeno **mimořádné služební hodnocení** podle § 155 odst. 9 zákona o státní službě, a z nich počet hodnocených, kteří dosáhli opět nevyhovujících výsledků (zvlášť pro bývalé představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
 7. celkový počet **vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků** ve služebním úřadu k 31. 12. 2020 a průměrná **procentní** výše jejich osobního příplatku²⁾ (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
 8. celkový počet **vynikajících** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. celkový počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2020 (včetně pravidelných služebních hodnocení provedených v prvním čtvrtletí roku 2021) dosáhli vynikajících výsledků (**bez** vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků) a průměrná **procentní** výše jejich osobního příplatku²⁾ (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
 9. celkový počet **velmi dobrých** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. celkový počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2020 (včetně pravidelných služebních hodnocení provedených v prvním čtvrtletí roku 2021) dosáhli velmi

¹⁾ tj. zda hodnocení dosáhli vyššího, stejného nebo nižšího výsledku (slovního vyjádření) ve srovnání s předchozím služebním hodnocením a zda jim byl zvýšen, zachován nebo snížen (odňat) osobní příplatek

²⁾ Jedná se o osobní příplatek nově stanovený (upravený) na základě výsledku posledního služebního hodnocení, popřípadě o dosavadní osobní příplatek, nebyl-li na základě výsledku služebního hodnocení upraven.



dobrych výsledků a průměrná **procentní** výše jejich osobního příplatku²⁾ (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),

10. celkový počet **dobrych** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. celkový počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2020 (včetně pravidelných služebních hodnocení provedených v prvním čtvrtletí roku 2021) dosáhli dobrých výsledků a průměrná **procentní** výše jejich osobního příplatku²⁾ (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
11. celkový počet **dostačujících** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2020 (včetně pravidelných služebních hodnocení provedených v prvním čtvrtletí roku 2021) dosáhli dostačujících výsledků a průměrná **procentní** výše jejich osobního příplatku²⁾ (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
12. celkový počet **nevyhovujících** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2020 (včetně pravidelných služebních hodnocení provedených v prvním čtvrtletí roku 2021) dosáhli nevyhovujících výsledků (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
13. celkový počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu, kterým bylo nejpozději k 1. 5. 2021 na základě jakýchkoli služebních hodnocení (včetně pravidelných služebních hodnocení provedených v prvním čtvrtletí roku 2021) k zápočtu odpracovaných let **připočteno 5 let** podle § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance).

Vaše odpovědi, jakož i další názory, náměty nebo dotazy týkající se služebního hodnocení, zpracujte, prosím, zvlášť za ministerstva a jiné ústřední správní úřady a zvlášť za podřízené služební úřady a zašlete je elektronicky na adresu jiri.tichy1@mvcz.cz nebo dominika.schejbalova@mvcz.cz nejpozději do 15. června 2021. Pro zpracování jednotlivých odpovědí využijte přiloženou tabulku ve formátu MS Excel, která je dostupná i na internetových stránkách sekce pro státní službu.

S pozdravem

prof. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D.

dle rozdělovníku



rozdělovník

Vážený pan
RNDr. Josef Postránecký
státní tajemník
Ministerstvo vnitra

Vážený pan
Mgr. Martin Vavřina
státní tajemník
Ministerstvo dopravy

Vážený pan
JUDr. Ing. Petr Bejček
státní tajemník
Ministerstvo financí

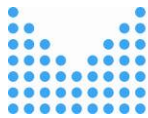
Vážená paní
Ing. Jana Machová
státní tajemnice
Ministerstvo kultury

Vážená paní
Ing. Zdeňka Pikešová, MPA
státní tajemnice
Ministerstvo pro místní rozvoj

Vážený pan
Ing. Petr Vančura
státní tajemník
Ministerstvo obrany

Vážená paní
Mgr. Ingrid Štegmannová, Ph.D.
státní tajemnice
Ministerstvo práce a sociálních věcí

Vážená paní
JUDr. Martina Děvěrová, MPA
státní tajemnice
Ministerstvo průmyslu a obchodu



Vážený pan
Mgr. Jan Lišák
státní tajemník
Ministerstvo spravedlnosti

Vážený pan
PhDr. Jindřich Fryč
státní tajemník
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Vážený pan
Ing. Miloslav Stašek
státní tajemník
Ministerstvo zahraničních věcí

Vážený pan
Mgr. Stanislav Měšťan
státní tajemník
Ministerstvo zdravotnictví

Vážený pan
Mgr. Jan Sixta
státní tajemník
Ministerstvo zemědělství

Vážený pan
Ing. Jan Landa
státní tajemník
Ministerstvo životního prostředí

Vážený pan
Ing. Petr Špirhanzl
státní tajemník
Úřad vlády České republiky

Vážená paní
Mgr. Světlana Ptáčníková
ředitelka
Archiv bezpečnostních složek



Vážený pan
Ing. Martin Štemberka, Ph.D.
předseda
Český báňský úřad

Vážený pan
Ing. Marek Rojíček, Ph.D.
předseda
Český statistický úřad

Vážená paní
Mgr. Ing. Hana Továrková
předsedkyně Rady
Český telekomunikační úřad

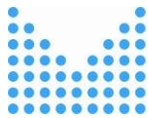
Vážený pan
Ing. Karel Večeře
předseda
Český úřad zeměměřičský a katastrální

Vážený pan
Ing. Stanislav Trávníček, Ph.D.
předseda Rady
Energetický regulační úřad

Vážený pan
Ing. Petr Bartoš
vedoucí úřadu
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání

Vážený pan
Ing. Pavel Švagr, CSc.
předseda
Správa státních hmotných rezerv

Vážená paní
Ing. Dana Drábová, Ph.D.
předsedkyně
Státní úřad pro jadernou bezpečnost



Vážený pan

Mgr. Vojtěch Weis

předseda

Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí

Vážený pan

Ing. Pavel Kodym

předseda

Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře

Vážený pan

JUDr. PhDr. Petr Mlsna, Ph.D.

předseda

Úřad pro ochranu hospodářské soutěže

Vážený pan

Mgr. Jiří Kaucký

předseda

Úřad pro ochranu osobních údajů

Vážený pan

Mgr. Ing. Josef Kratochvíl, Ph.D.

předseda

Úřad průmyslového vlastnictví

Vážený pan

Milan Hnilička

předseda

Národní sportovní agentura