



MVCRX06BT7TZ  
prvotní identifikátor

**prof. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D.**  
náměstek ministra vnitra  
pro státní službu

Praha 1. dubna 2022  
Č. j. MV- 61860-1/OKV-2022  
Počet listů: 7  
Přílohy: 1

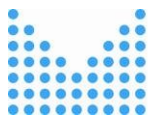
Vážená paní státní tajemnice,  
Vážený pane státní tajemníku,  
Vážená paní ředitelko,  
Vážená paní předsedkyně,  
Vážený pane předsedo,  
Vážený pane vedoucí úřadu,

sekce pro státní službu Ministerstva vnitra koordinuje systém služebního hodnocení státních zaměstnanců podle ustanovení § 13 odst. 1 písm. c) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, což mimo jiné obnáší trvalý monitoring a vyhodnocování tohoto procesu napříč všemi služebními úřady.

Novela zákona o státní službě, která nabyla účinnosti dnem 1. března 2019, významným způsobem změnila dosavadní systém služebního hodnocení mimo jiné tím, že služebním úřadům umožnila zvolit pro provádění pravidelného služebního hodnocení podle § 155 odst. 5 zákona o státní službě až tříletou periodu. V letošním roce proběhlo dle této novely poprvé pravidelné služební hodnocení v těch služebních úřadech, které stanovily právě tříletou periodu pravidelného služebního hodnocení. V této souvislosti mi dovoluji požádat Vás, podobně jako v předchozích letech, o součinnost a spolupráci při zpracování odpovědí na níže uvedené otázky, které obsahově navazují na minulé analýzy.

Uveďte příslušné hodnoty:

1. celkový počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu k 31. 12. 2021 (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
2. celkový počet provedených **pravidelných** služebních hodnocení (podle § 155 odst. 5 zákona o státní službě) s ukončenou periodou v roce 2021 (typicky služební úřady, které provádějí pravidelné služební hodnocení jednou za rok nebo které provedly pravidelné služební hodnocení poprvé po třech letech) s rozlišením



- dosažených výsledků a srovnáním<sup>1)</sup> (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
3. celkový počet **prvních** služebních hodnocení (podle § 155 odst. 6 zákona o státní službě) provedených nejdříve k 1. 1. 2021 a nejpozději k 31. 12. 2021 s rozlišením dosažených výsledků (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
  4. celkový počet služebních hodnocení **podle potřeby** (podle § 155 odst. 7 zákona o státní službě) provedených nejdříve k 1. 1. 2021 a nejpozději k 31. 12. 2021 s rozlišením dosažených výsledků a srovnáním<sup>1)</sup> (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
  5. celkový počet služebních hodnocení **na požádání** (podle § 155 odst. 8 zákona o státní službě) provedených nejdříve k 1. 1. 2021 a nejpozději k 31. 12. 2021 s rozlišením dosažených výsledků a srovnáním<sup>1)</sup> (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
  6. celkový počet hodnocených, u nichž bylo nejdříve k 1. 1. 2021 a nejpozději k 31. 12. 2021 z důvodu, že v předchozím služebním hodnocení dosahovali nevyhovujících výsledků, provedeno **mimořádné služební hodnocení** podle § 155 odst. 9 zákona o státní službě, a z nich počet hodnocených, kteří dosáhli opět nevyhovujících výsledků (zvlášť pro bývalé představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
  7. celkový počet **vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků** ve služebním úřadu k 31. 12. 2021 a průměrná **procentní** výše jejich osobního příplatku<sup>2)</sup> (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
  8. celkový počet **vynikajících** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. celkový počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2021 (včetně pravidelných služebních hodnocení provedených v prvním čtvrtletí roku 2022) dosáhli vynikajících výsledků (**bez** vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků) a průměrná **procentní** výše jejich osobního příplatku<sup>2)</sup> (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
  9. celkový počet **velmi dobrých** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. celkový počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2021 (včetně pravidelných služebních hodnocení provedených v prvním čtvrtletí roku 2022) dosáhli velmi

---

<sup>1)</sup> tj. zda hodnocení dosáhli vyššího, stejného nebo nižšího výsledku (slovního vyjádření) ve srovnání s předchozím služebním hodnocením a zda jim byl zvýšen, zachován nebo snížen (odňat) osobní příplatek

<sup>2)</sup> Jedná se o osobní příplatek nově stanovený (upravený) na základě výsledku posledního služebního hodnocení, popřípadě o dosavadní osobní příplatek, nebyl-li na základě výsledku služebního hodnocení upravován.



dobrých výsledků a průměrná **procentní** výše jejich osobního příplatku<sup>2)</sup> (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),

10. celkový počet **dobrých** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. celkový počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2021 (včetně pravidelných služebních hodnocení provedených v prvním čtvrtletí roku 2022) dosáhli dobrých výsledků a průměrná **procentní** výše jejich osobního příplatku<sup>2)</sup> (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
11. celkový počet **dostačujících** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2021 (včetně pravidelných služebních hodnocení provedených v prvním čtvrtletí roku 2022) dosáhli dostačujících výsledků a průměrná **procentní** výše jejich osobního příplatku<sup>2)</sup> (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
12. celkový počet **nevyhovujících** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2021 (včetně pravidelných služebních hodnocení provedených v prvním čtvrtletí roku 2022) dosáhli nevyhovujících výsledků (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
13. celkový počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu, kterým bylo nejpozději k 1. 5. 2022 na základě jakýchkoli služebních hodnocení (včetně pravidelných služebních hodnocení provedených v prvním čtvrtletí roku 2022) k zápočtu odpracovaných let **připočteno 5 let** podle § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance).

Vaše odpovědi, jakož i další názory, náměty nebo dotazy týkající se služebního hodnocení, zpracujte, prosím, zvlášť za ministerstva a jiné ústřední správní úřady a zvlášť za podřízené služební úřady a zašlete je elektronicky na adresu [jiri.tichy1@mvcv.cz](mailto:jiri.tichy1@mvcv.cz) nebo [dominika.schejbalova@mvcv.cz](mailto:dominika.schejbalova@mvcv.cz) nejpozději do **15. června 2022**. Pro zpracování jednotlivých odpovědí využijte přiloženou tabulku ve formátu MS Excel, která je dostupná i na internetových stránkách sekce pro státní službu.

S pozdravem

**prof. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D.**

dle rozdělovníku



## rozdělovník

Vážený pan  
**RNDr. Josef Postránecký**  
státní tajemník  
Ministerstvo vnitra

Vážený pan  
**Mgr. Martin Vavřina**  
státní tajemník  
Ministerstvo dopravy

Vážený pan  
**JUDr. Ing. Petr Bejček**  
státní tajemník  
Ministerstvo financí

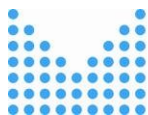
Vážená paní  
**Ing. Jana Machová**  
státní tajemnice  
Ministerstvo kultury

Vážená paní  
**Ing. Zdeňka Pikešová, MPA**  
státní tajemnice  
Ministerstvo pro místní rozvoj

Vážený pan  
**Ing. Petr Vančura**  
státní tajemník  
Ministerstvo obrany

Vážená paní  
**Mgr. Ingrid Štegmannová, Ph.D.**  
státní tajemnice  
Ministerstvo práce a sociálních věcí

Vážená paní  
**JUDr. Martina Děvěrová, MPA**  
státní tajemnice  
Ministerstvo průmyslu a obchodu



Vážený pan  
**Mgr. Jan Lišák**  
státní tajemník  
Ministerstvo spravedlnosti

Vážený pan  
**PhDr. Jindřich Fryč**  
státní tajemník  
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Vážený pan  
**Ing. Miloslav Stašek**  
státní tajemník  
Ministerstvo zahraničních věcí

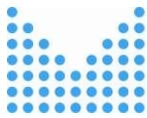
Vážený pan  
**Mgr. Stanislav Měšťan**  
státní tajemník  
Ministerstvo zdravotnictví

Vážený pan  
**Mgr. Jan Sixta**  
státní tajemník  
Ministerstvo zemědělství

Vážený pan  
**Ing. Jan Landa**  
státní tajemník  
Ministerstvo životního prostředí

Vážený pan  
**Ing. Petr Špirhanzl**  
státní tajemník  
Úřad vlády České republiky

Vážená paní  
**Mgr. Světlana Ptáčníková**  
ředitelka  
Archiv bezpečnostních složek



Vážený pan  
**Ing. Martin Štemberka, Ph.D.**  
předseda  
Český báňský úřad

Vážený pan  
**Ing. Marek Rojíček, Ph.D.**  
předseda  
Český statistický úřad

Vážená paní  
**Mgr. Ing. Hana Továřková**  
předsedkyně Rady  
Český telekomunikační úřad

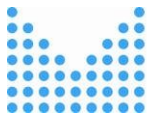
Vážený pan  
**Ing. Karel Večeře**  
předseda  
Český úřad zeměměřičský a katastrální

Vážený pan  
**Ing. Stanislav Trávníček, Ph.D.**  
předseda Rady  
Energetický regulační úřad

Vážený pan  
**Ing. Petr Bartoš**  
vedoucí úřadu  
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání

Vážený pan  
**Ing. Pavel Švagr, CSc.**  
předseda  
Správa státních hmotných rezerv

Vážená paní  
**Ing. Dana Drábová, Ph.D.**  
předsedkyně  
Státní úřad pro jadernou bezpečnost



Vážený pan

**Mgr. Vojtěch Weis**

předseda

Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí

Vážený pan

**Ing. Pavel Kodym**

předseda

Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře

Vážený pan

**doc. JUDr. PhDr. Petr Mlsna, Ph.D.**

předseda

Úřad pro ochranu hospodářské soutěže

Vážený pan

**Mgr. Jiří Kaucký**

předseda

Úřad pro ochranu osobních údajů

Vážený pan

**Mgr. Ing. Josef Kratochvíl, Ph.D.**

předseda

Úřad průmyslového vlastnictví

Vážený pan

**Filip Neusser**

předseda

Národní sportovní agentura