

Nová podoba výběrových řízení do institucí EU od května 2023

Správní rada EPSO schválila novou podobu výběrových řízení do institucí EU. Smyslem této změny je výběrové řízení zkrátit (na 6 měsíců) a zjednodušit. U nově vyhlášených výběrových řízení bude větší váha kladena na **kvalifikaci uchazeče a na písemné testy**. Písemné testy budou probíhat **on-line** a v průběhu **jednoho dne**.

EPSO bude využívat níže uvedené **písemné testy pro specializovaná výběrová řízení**:

- test slovního, číselného a abstraktního uvažování (známý jako CBT – „Computer based testing“, hodnocení: prošel/neprošel, jazyk testů:- i čeština
- dotazník z oblasti, na kterou se uchazeč hlásí („multiple-choice in the field“), výběr z více možností, hodnocení: nejvyšší počet bodů pro postup
- test digitálních dovedností („test on digital skills“), výběr z více možností, podoba zatím není jasná, hodnocení nejspíš prošel/neprošel, jazyk testu: angličtina
- případová studie („case study“), testování schopnosti písemného vyjadřování, hodnocení: nejvyšší počet bodů pro postup, jazyk testu: angličtina

U specializovaných výběrových řízení je vyžadována praxe v oboru v délce min. 3 roky po ukončení studia pro platovou třídu AD6 nebo min. 6 let po ukončení studia pro platovou třídu AD7, v některých případech i příslušné zaměření studia.

Pro **všeobecné výběrové řízení**, které bude vyhlášeno na podzim 2023, platí totéž, jen test znalostí z oboru bude nahrazen testem znalostí o EU („EU knowledge test“), **tedy**:

- test slovního, číselného a abstraktního uvažování (známý jako CBT – „Computer based testing“, hodnocení: prošel/neprošel, jazyk testů: i čeština
- test znalostí o EU („EU knowledge test“), výběr z více možností, otázky jen ze studijních materiálů zveřejněných předem na webu EPSO, hodnocení: nejvyšší počet bodů pro postup
- test digitálních dovedností („test on digital skills“), výběr z více možností, podoba zatím není jasná, hodnocení nejspíš prošel/neprošel, jazyk testu: angličtina
- případová studie („case study“), testování schopnosti písemného vyjadřování, hodnocení: nejvyšší počet bodů pro postup, jazyk testu: angličtina

Všeobecné výběrové řízení je určeno především pro čerstvé absolventy vysokých škol (platová třída AD5), protože není vyžadována předchozí odborná praxe.

Úspěšní uchazeči budou zařazeni na tzv. **rezervní seznam**, z něhož si instituce vybírají nové úředníky. V institucích EU je oddělen výběr uchazečů (odpovědnost EPSO) od nábory, který je v pravomoci jednotlivých institucí a agentur. Cílem výběrového řízení tak není obsazení konkrétního služebního místa, ale vytvoření **rezervy pro budoucí nábor** úředníků. **Počet míst** na rezervním seznamu bude **vyšší** než doposud (větší konkurence uchazečů). Zařazení na rezervní seznam neznamena „právo“ na zaměstnání v institucích. Znamená jen splnění nezbytných minimálních požadavků.

Testování v hodnoticím centru a v něm využívané ústní testy již nebudou součástí výběrového řízení EPSO.

Ústní testy využívané v hodnoticím centru však mohou být **součástí nábory z rezervních seznamů**.