



Informace pro obce

Povinné testování zaměstnanců územních samospráv – stav k 31. 1. 2022

I.

Mimořádné opatření

- Ministerstvo zdravotnictví vydalo **mimořádné opatření ze dne 5. 1. 2022, č. j. MZDR 461/2022-1/MIN/KAN¹** (dále jen „mimořádné opatření“), které nařizuje všem zaměstnavatelům na území České republiky **zajistit pravidelné testování** všech svých zaměstnanců **na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2**, a to na pracovišti prostřednictvím rychlého antigenního testu (RAT) určeného pro sebetestování (použití laickou osobou) s frekvencí dvakrát za týden.
- Předmětné mimořádné opatření bylo změněno:
 - a) **mimořádným opatřením Ministerstva zdravotnictví ze dne 14. 1. 2022, č. j. MZDR 461/2022-2/MIN/KAN**, kdy změna spočívá v rozsahu údajů uváděných v seznamu osob, které byly testovány s pozitivním výsledkem; tento seznam je zaměstnavatel povinen zaslat místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví,
 - b) **mimořádným opatřením Ministerstva zdravotnictví ze dne 26. 1. 2022, č. j. MZDR 461/2022-3/MIN/KAN**, které mj. stanovuje další výjimku z povinnosti testování (s účinností ode dne 31. 1. 2022).

II.

Testování v podmínkách obcí

1. Kdo je povinen testovat?

- Mimořádné opatření o povinnosti testování zaměstnanců se týká mj. těchto veřejných zaměstnavatelů:
 - a) **územních samosprávných celků,**
 - b) **právnických osob, k nimž územní samosprávný celek plní funkci zakladatele nebo zřizovatele, s výjimkou škol nebo školských zařízení podle školského zákona a s výjimkou poskytovatelů sociálních služeb,** pro které jsou mimořádným opatřením stanovena zvláštní pravidla testování zaměstnanců.
 - jedná se například o příspěvkové organizace či obchodní společnosti.

2. Kdo je testován?

¹ Předmětné mimořádné opatření zrušilo předchozí mimořádná opatření Ministerstva zdravotnictví týkající se testování zaměstnanců č. j. MZDR 42085/2021-1/MIN/KAN ze dne 20. 11. 2021, č. j. MZDR 42085/2021-2/MIN/KAN ze dne 22. 11. 2021 a č. j. MZDR 42085/2021-3/MIN/KAN ze dne 13. 12. 2021.



Ve vztahu k obcím se povinnost týká:

- a) všech zaměstnanců obce zařazených do obecního úřadu,
- b) všech zaměstnanců obce zařazených do obecní policie,
- c) všech dalších zaměstnanců obce,
- d) členů zastupitelstva obce a rady obce,
- e) členů zvláštních orgánů obce (např. komise k projednávání přestupků).

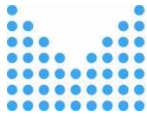
Ve vztahu k obcím se povinnost netýká:

- a) osob, na které se vztahuje některá z výjimek uvedených v mimořádném opatření,
- b) členů výborů zastupitelstva obce a členů komisí rady obce, pokud nejsou zároveň zaměstnanci obce či členové orgánů obce (tj. členy zastupitelstva obce).
- Forma uzavření pracovněprávního vztahu nerozhoduje. Mimořádné opatření se týká **i zaměstnanců zaměstnaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr** (dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti). Povinnost testování se vztahuje na zaměstnance na **plný i částečný úvazek**.
- Testována je i osoba, která se zdržuje na pracovišti zaměstnavatele za účelem účasti na jeho činnosti a která nepodléhá povinnosti testování u jiného zaměstnavatele nebo podle jiného ustanovení tohoto mimořádného opatření (např. osoba připravující se na výkon povolání nebo vykonávající praxi).
- **Výjimka z povinnosti testování** se vztahuje na osobu, která:
 - a) **podstoupila v posledních 72 hodinách RT-PCR** vyšetření na přítomnost viru SARS-CoV-2 s negativním výsledkem,
 - b) **podstoupila v posledních 24 hodinách rychlý antigenní test (RAT)** na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2, který provedl zdravotnický pracovník, s negativním výsledkem,
 - c) podstupuje preventivní testování u jiného zaměstnavatele, jehož je zaměstnancem, nebo u jiné právnické osoby, jejímž je orgánem nebo členem orgánu,
 - d) **prodělala laboratorně potvrzené onemocnění covid-19, uplynula u ní doba nařízené izolace a od pozitivního RT-PCR testu, na jehož základě byla nařízena izolace, neuplynulo více než 30 dnů (Pozn.: účinnost ode dne 31. 1. 2022),**
 - e) se s ohledem na povahu práce na svém pracovišti **nesetkává se třetími osobami**, za které se nepovažují osoby žijící s ní ve stejné domácnosti,
 - f) nevykonává práci na pracovišti.

3. Povinnosti zaměstnavatelů

Od **17. 1. 2022** jsou shora uvedení zaměstnavatelé pro své zaměstnance povinni zajistit:

- a) provedení testování na pracovišti prostřednictvím rychlého antigenního testu (RAT) **určeného pro sebetestování** (použití laickou osobou),



- b) zajistit frekvenci testování **dvakrát týdně** s tím, že následující testování proběhne **nejdříve třetí den po předchozím testování**,
 - c) vést pro kontrolní účely **evidenci provedených testů**,
 - d) zaslat místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví seznam osob, které byly testovány s pozitivním výsledkem – manuál k využití [ZDE](#).
- Není-li zaměstnanec v den termínu testování přítomen na pracovišti zaměstnavatele, jeho preventivní testování se provede v den jeho příchodu na pracoviště.

4. Povinnosti zaměstnanců

Zaměstnanci jsou **povinni**:

- a) na výzvu zaměstnavatele **testování podstoupit**,
- b) **příp. prokázat**, že se na ně vztahuje **výjimka** z povinnosti testování, a to
 - záznamem o testování v Informačním systému infekčních nemocí,
 - či písemným potvrzením zaměstnavatele nebo právnické osoby o tom, že u nich podstupují preventivní testování.

5. Co když zaměstnanec povinné testování odmítne?

Zaměstnavatel:

- a) nahlásí tuto skutečnost místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví,
- b) zajistí omezení setkávání tohoto zaměstnance s ostatními osobami na nezbytnou míru.

Zaměstnanec musí:

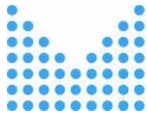
- a) nosit ochranný prostředek dýchacích cest (respirátor),
 - b) dodržovat rozestup alespoň 1,5 m od ostatních osob,
 - c) stravovat se odděleně od ostatních osob.
- Ze stanoviska Ministerstva práce a sociálních věcí vyplývá, že pokud se zaměstnanec odmítne podrobit povinnému testování u zaměstnavatele a současně zaměstnavateli neprokáže existenci výjimky z této povinnosti, lze se klonit k tomu, že porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci, což může vyústit až k výpovědi z pracovního poměru podle § 52 písm. g) zákoníku práce, tedy z důvodu porušování „pracovní kázně“ zaměstnancem. Je však nutné vždy zohlednit konkrétní okolnosti případu.

Stanovisko Ministerstva práce a sociálních věcí je dostupné [ZDE](#).

6. Co dělat v případě pozitivního výsledku testu?

Zaměstnanec:

- a) uvědomí zaměstnavatele o plánované nepřítomnosti na pracovišti,



- b) opustí pracoviště,
- c) poskytne součinnost místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví, který mu nařídí karanténu v délce trvání pěti dnů ode dne provedení testu,
- d) nosí respirátor třídy FFP2,
- e) zamezí kontaktu s jinými osobami, pokud je to možné.

Návrat na pracoviště:

- a) **po absolvování karantény** podstoupí **rychlý antigenní test (RAT)** na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 v první den, kdy po ukončení karantény bude přítomen na pracovišti – test zajišťuje zaměstnavatel,
- b) **příp. po absolvování konfirmačního PCR testu** s negativním výsledkem a místně příslušný orgán ochrany veřejného zdraví karanténu ukončí.

7. Proplácení testů

Od **17. 1. 2022** bude okruh osob, které mohou žádat o příspěvky na nákup rychlých antigenních testů určených pro sebetestování (použití laickou osobou), **rozšířen na všechny zaměstnavatele působící na území České republiky**, tedy i na územní samosprávné celky.

Veškeré informace k proplácení lze dohledat na webových stránkách <https://www.samotesty-covid.cz/>.

8. Testování a odpady

S použitými testy se naloží dle metodického sdělení odboru odpadů Ministerstva životního prostředí k zařazení odpadu z antigenních testů určených k samotestování osob²:

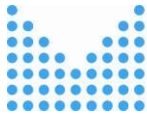
- a) Vložit všechny použité testovací sady do černého plastového pytle s tloušťkou alespoň 0,2 mm. V případě tenčích použít pytle dva – jeden vložit do druhého.
- b) Po naplnění nebo nejpozději do 24 hodin od prvního použití pytel zavázat a vnější povrch ošetřit dezinfekčním prostředkem.
- c) Pytel vyhodit do běžné nádoby na směsný komunální odpad. Nikdy neodkládejte pytle s použitými testy vedle popelnic!
- d) Osoba manipulující s tímto odpadem si poté vždy důkladně umyje ruce mýdlem a teplou vodou nebo použije dezinfekci na ruce.

* * * * *

Další informace jsou dostupné pod odkazy:

- <https://koronavirus.mzcr.cz/informace-pro-zamestnance-a-zamestnavatele/>
- <https://www.vlada.cz/cz/epidemie-koronaviru/dulezite-informace/mimoradna-a-ochranna-opatreni--co-aktualne-plati-180234/>

² https://www.mzp.cz/cz/odpad_samotesty_metodika



- <https://covid.gov.cz/situace/podnikatelska-cinnost/povinne-testovani-zamestnancu-na-pracovistich-osvc>
- <https://covid.gov.cz/>

V případě výkladových nejasností či problémů při aplikaci mimořádného opatření doporučujeme obracet se na **Ministerstvo zdravotnictví**, v jehož kompetenci bylo mimořádné opatření vydáno, a jež je příslušné k jeho výkladu.

Praha 27. 1. 2022

Zpracoval: odbor veřejné správy, dozoru a kontroly