

www.pracezeny.cz
www.pracenad50.cz

FLEXIBILITA

ČESKÁ REPUBLIKA A FLEXIBILNÍ ÚVAZKY

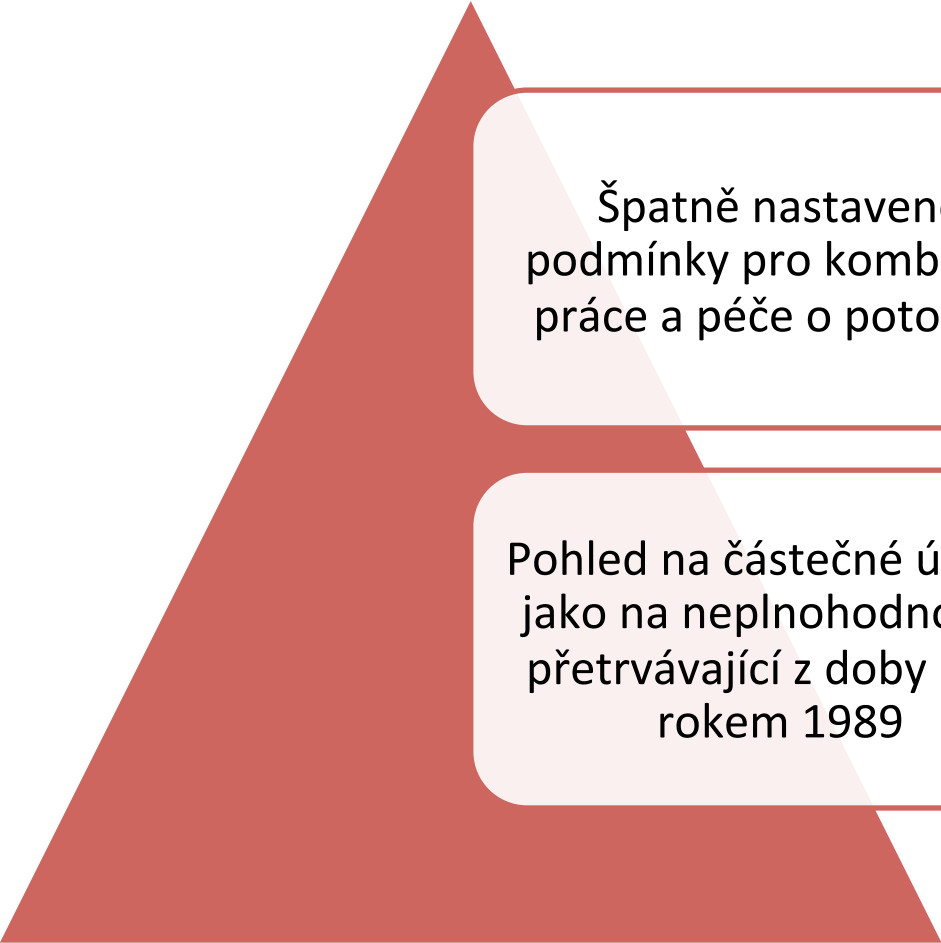
ČR patří k zemím s nejnižším rozšířením částečných úvazků (podobně i další postkomunistické země), tj. 5,5% r.2011

Částečné úvazky jsou v ČR nejrozšířenější u lidí nad 60 let (zejména u žen)

VÝHODY ČASOVĚ FLEXIBILNÍCH ÚVAZKŮ:

Využití potenciálu lidského kapitálu v ČR na trhu práce (matky, zejména s předškolními dětmi a lidé nad 50 let)

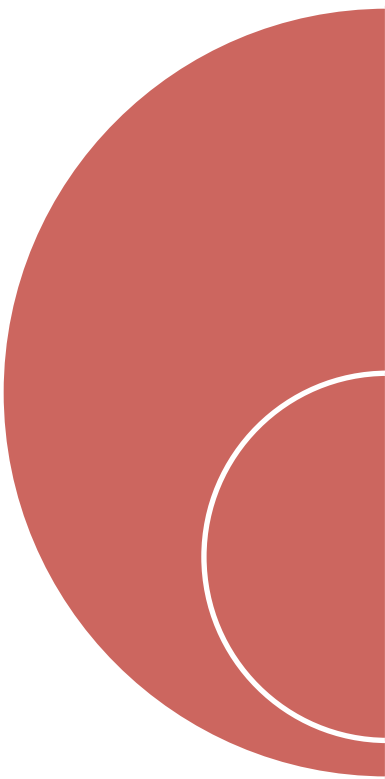
CO BRÁNÍ ROZVOJI ČASOVĚ FLEXIBILNÍCH ÚVAZKŮ V ČR:



Špatně nastavené
podmínky pro kombinaci
práce a péče o potomky

Pohled na částečné úvazky
jako na neplnohodnotné,
přetrvávající z doby před
rokem 1989

ČESKÁ REPUBLIKA A ZAMĚSTNANOST ŽEN



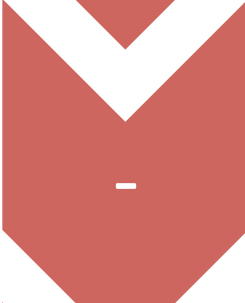
Ženy v ČR stále nejsou přítomny na pracovním trhu podílem rovným mužům

Zaměstnanost žen s dětmi do 6-ti let v ČR je druhá nejnižší v EU

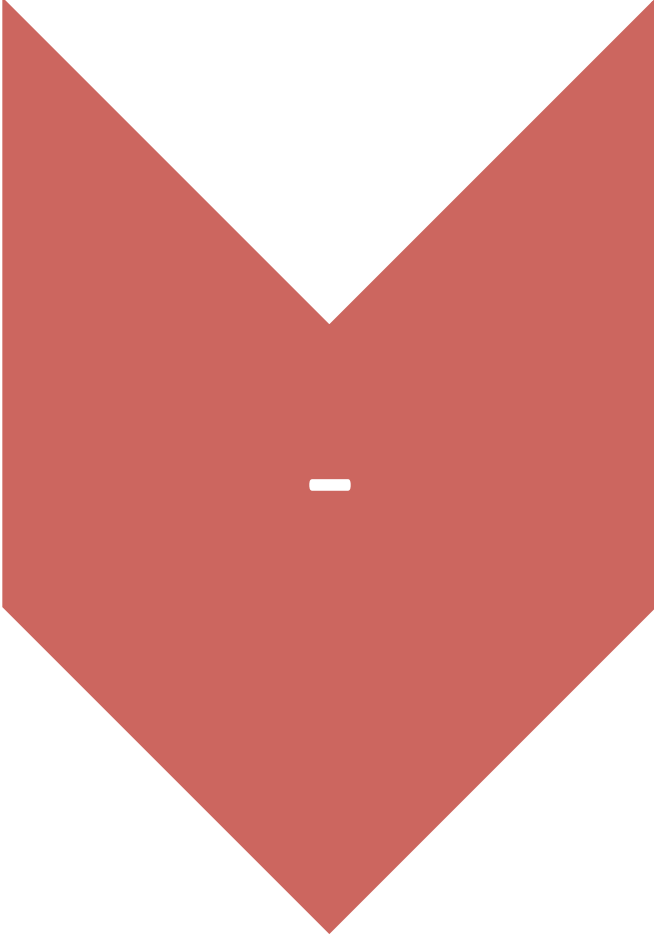
(Zdroj: Roland Berger)

ŽENY NA TRHU PRÁCE V ČR

- 
- 23 % žen ve věku 20-60 let se setkalo se znevýhodněním **při přijímání do zaměstnání**

- 
- 21 % žen, které se setkaly se znevýhodněním při přijímacím řízení, vnímají jako důvod znevýhodnění, že **jsou ženy**

- 
- 22% žen, jako důvod znevýhodnění, uvádí fakt, že mají **děti**

- 
- **12% žen, v případě znevýhodnění při postupu na vyšší pozice, vnímalo jako důvod to, že jsou ženy**

(zdroj: Alena Křížková - výpočty z reprezentativního šetření Životní dráhy 2010, které provedl Sociologický ústav AV ČR, v.v.i. na vzorku 4010 respondentů ve věku 20-60 let)

CO BRÁNÍ NAVÝŠENÍ POČTU ŽEN NA PRACOVNÍM TRHU V ČR

Nedostatečná nabídka formální (nerodičovské) péče o děti

Nedostupnost časově flexibilních pracovních úvazků

Řešení: navýšení nabídky částečných úvazků a investice do rozvoje institucionální péče o děti

KONKRÉTNÍ NÁVRHY ŘEŠENÍ

Snížení ekonomické zátěže pro zaměstnavatele

Zvýšení jistoty práce na částečný úvazek pro zaměstnance

Legislativní úprava koordinace práce na částečný úvazek a rodičovské dovolené (nároku na rodičovský příspěvek)

Legislativní garance zkráceného úvazku a návratu zpět na plný úvazek

Možnost pracovat na částečný úvazek a pobírat dávku v nezaměstnanosti

FLEXIBILNÍ ÚVAZKY V ČR vs. EVROPĚ



Účast žen na trhu práce v ČR se blíží průměru EU



ALE: Procento žen, pracujících v ČR na částečný úvazek, je výrazně nižší oproti průměru EU



MÍRA PRACOVNÍ AKTIVITY MATEK DĚTÍ MLADŠÍCH 3 LET V EU

Česká republika	17,6 %
Francie	58,6 %
Nizozemí	75 %
Švédsko	71,9 %
Slovinsko	74,4 %

- OECD 2008

www.pracezeny.cz
www.pracenad50.cz



pracezeny
AGENDER
podporujeme diverzitu

The logo for 'pracezeny' is set against a red square background. The word 'pracezeny' is written in a white, lowercase, sans-serif font. Below it, the word 'AGENDER' is written in a smaller, uppercase, sans-serif font. At the bottom, the phrase 'podporujeme diverzitu' is written in a white, lowercase, sans-serif font, enclosed within a white rectangular border that has a slight upward angle on the right side.

pracenad50
AGENDER
podporujeme diverzitu

The logo for 'pracenad50' is set against a red square background. The word 'pracenad50' is written in a white, lowercase, sans-serif font. Below it, the word 'AGENDER' is written in a smaller, uppercase, sans-serif font. At the bottom, the phrase 'podporujeme diverzitu' is written in a white, lowercase, sans-serif font, enclosed within a white rectangular border that has a slight upward angle on the right side.

www.pracezeny.cz

pracezeny
AGENDER - PODPORUJEME DIVERZITU

pracezeny

pracena50

Přihlásit se | Registrovat

KDO JSME

PODMÍNKY

PORADENSTVÍ

K TÉMATU

TIPY PRO ŽENY

MÉDIA

NAJDĚTE SI PRÁCI, KTERÁ VÁS BUDE BAVIT:

- Lokalita -

- Obor -

HLEDAT

všechny pozice

63%

všech nákupních rozhodnutí
určují ženy

HLEDÁM PRÁCI

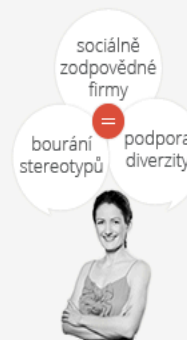
NABÍZÍM PRÁCI

CO O NÁS ŘÍKAJÍ?



Zaměstnanost žen v České republice v porovnání s Evropou se vyznačuje dvěma extrémy: pozitivní (zatím) velmi vysoká zaměstnanost absolventek a negativní strana ...více

Paed. Alena Gajdůšková, místopředsedkyně Senátu PČR



NAŠI GENERÁLNÍ PARTNEŘI:



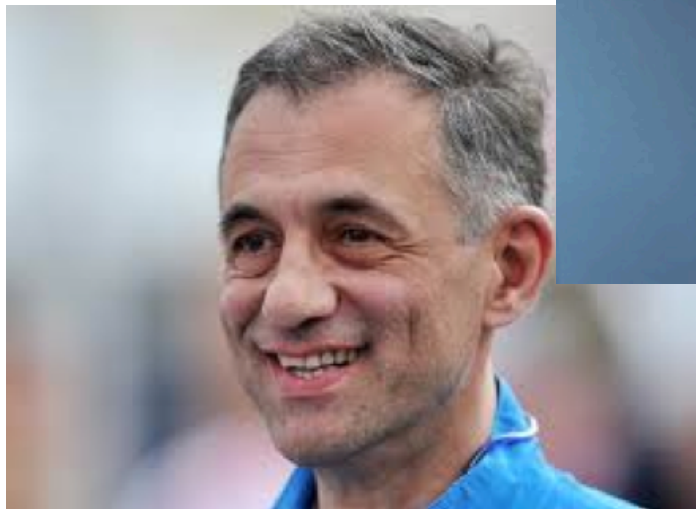
www.pracezeny.cz

Cílová skupina – ŽENY

Cíl podpořit diverzitu

Cíl vytvořit pobídky pro flexibilní úvazky a zdvojnásobit je

Vkládání CV zdarma, ceny od 1.040 Kč pro firmy



www.pracenad50.cz

PROJEKT „INICIO 50“ naučí občany nad
50 let se zájmem o podnikání podnikat

BUDOUCNOST

V letech 2040-2050, kdy půjdou Husákovi děti do penze, bude lidí starších 65 let třetina, zatímco dnes je jich pouze 16%.

České republice hrozí nárůst ekonomicky závislých lidí, neboť se zvýší v důsledku „nepříznivého“ demografického vývoje do roku 2050 počet ekonomicky závislých lidí u nás na téměř dvojnásobek.

INICIO 50

Vybráno 10 účastníků z ČR

4-denní workshopy

Evaluace byznys plánů

Network

PR na www.pracenad50.cz

REFERENCE

*“Dobrý večer dámy,
musím Vám sdělit své pocity z první části seminářů. Mimo praktické rady, si odnáším hlavně obrovskou spoustu pozitivní energie, odhodlání a chuti se „do toho pustit“. Zkrátka bylo to úžasné, úžasné, úžasné. Z každého slova proneseného v těch třech dnech číšel optimismus, radost a nefalšovaná podpora.*

Když jsme se v pátek poprvé představovali, sedělo tam osm lidí, kteří si vůbec nevěřili a moc nevěděli, co si v dalším životě počít. Včera odcházeli lidi, kteří mají velké plány a chuť je uskutečnit.”

www.pracnad50.cz

pracezeny

pracnad50

Přihlásit se | Registrovat

pracnad50

KDO JSME

PODPORA PODNIKÁNÍ

SLUŽBY PRO FIRMY

INSPIRACE

PODMÍNKY

NAJDĚTE SI PRÁCI, KTERÁ VÁS BUDE BAVIT

Registrujte se a uložte Váš životopis [zde](#)

79%

středoškoláků považuje za důležité vzdělávat se i po padesátce

HLEDÁM PRÁCI

NABÍZÍM PRÁCI

CO O NÁS ŘÍKAJÍ?



Přeji si, aby naše know how a absolutní víra v to, co děláme, přispělo k úspěchu portálů pracezeny a pracnad50. ...více

Petra Janíčková, zakladatelka portálů pracezeny.cz a pracnad50.cz



NAŠI GENERÁLNÍ PARTNEŘI:



ODBORNÝ GARANT:



SPOLUPRACUJEME:

ZalozFirmu.CZ

PŘIPOJTE SE K NÁM:



Zajímavé odkazy

[www.i50.cz](#)

Chcete být svým vlastním šéfem? Začněte podnikat! Projekt „INICIO 50“

Je Vám více než 50 let a máte chuť na změnu? Imáto náro, co se budou mít otatit zám? Přijavili jsme pro Váš projekt

GENERÁLNÍ PARTNEŘI

T-Mobile



RWE

ČESKÁ
SPORITELNA

Allianz 

DĚKUJEME

Petra Janíčková

petra.janickova@agender.cz

724 822 354

