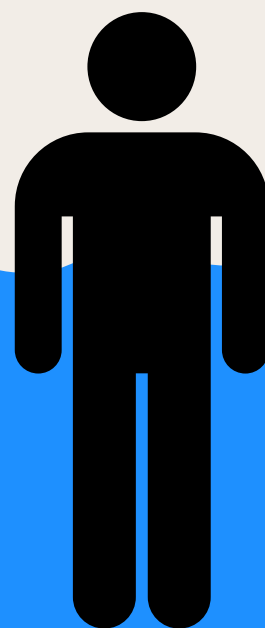
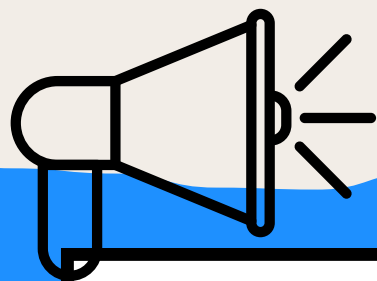


# 18

**Jako jeden ze strategických cílů si stanovujeme „Zavedení systému řízení změn“ (tedy KZ 6 dle Metodického pokynu). Vzhledem k danému termínu zavedení tohoto kritéria do 30. 6. 2022 by však již tento strategický cíl nesplňoval plánovaný horizont 4 – 7 let. Co s tím?**



Metodický pokyn a navazující dokumenty uvádějí pouze příklady strategických cílů a ty je možné a vhodné přizpůsobit aktuálním podmínkám služebního úřadu. V případě „Zavedení systému řízení změn“ zamýšleného jako strategický cíl (kdykoli po 31. 12. 2018) lze jeho prvotní časový rámec nastavit jen na dobu, po kterou je vůbec možné téma ve služebních úřadech řešit (do 30. 6. 2022). Bude se tak jednat o významný krátkodobý strategický cíl zahrnující například „pouze“ základní nastavení systému s tím, že na něj navážete cílem střednědobým či dlouhodobým, například jeho vhodnou elektronizací, provázáním se systémem komunikace v rámci jednotlivých úrovní přístupů, vhodnou elektronickou evidencí změn, projektů, inovací apod.